



İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA	6	İNSANA DEĞER, GELECEĞE YATIRIM	65	TÜM ENERJİMİZLE ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ	133
YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI	8	TÜM ENERJİMİZLE ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ	66	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ	136
GENEL MÜDÜR MESAJI	10	ENTEĞRE DÜŞÜNCE YAKLAŞIMIMIZ	70	ENERJİ YÖNETİMİ	140
ÇALIK ENERJİ HAKKINDA	12	SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI'NA KATKIMIZ	76	PROJELERDE ÇEVRESEL ETKİNİN YÖNETİMİ	142
VİZYON, MİSYON VE KURUMSAL DEĞERLERİMİZ	13	PAYDAŞLARLA ETKİLEŞİM	77	SU VE ATIK YÖNETİMİ	146
TÜRKİYE'DE ÇALIK ENERJİ	14	TÜM ENERJİMİZLE YÖNETİŞİM YAKLAŞIMIMIZ	79	FINANSAL BİLGİLER	149
DÜNYADA ÇALIK ENERJİ	15	KURUMSAL YÖNETİM	80	EKLER	253
KİLOMETRE TAŞLARIMIZ	16	YÖNETİM KURULU VE ÜST YÖNETİM	96	KURUMSAL ÜYELİKLER	254
FAALİYET ALANLARIMIZ	18	KOMİTELER VE POLİTİKALAR	101	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	255
BAŞLICA FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELERİMİZ	56	ETİK İŞ YAPIŞ	104	RAPORLAMA KILAVUZU	263
2022 YILINDA TÜM ENERJİMİZLE ODAK ALANLARIMIZDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER	57	YASAL DÜZENLEMELER VE POLİTİKALARA UYUM	109	GRI İÇERİK ENDEKSİ	268
BAŞARI, ÖDÜL VE SERTİFİKALARIMIZ	58	DİJİTAL GÜVENLİK VE İNOVASYON	110	RAPOR İLETİŞİMİ	276
2022 YILINDA KÜRESEL GELİŞMELERE GENEL BAKIŞ	59	EKONOMİK PERFORMANS	112		
2022 YILINDA ENERJİ SEKTÖRÜNE GENEL BAKIŞ	62	TÜM ENERJİMİZLE SOSYAL YAKLAŞIMIMIZ	113		
		İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	115		
		ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE BAĞLILIĞI	118		
		MÜŞTERİ ODAKLILIK	127		
		TOPLUMSAL ETKİ	128		
		SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ	131		

insan için enerji





Yaşam için enerji

Mutluluk için enerji





Gelecek için enerji

“Tüm Enerjimizle” mottosuyla hazırladığımız ilk entegre faaliyet raporumuz aracılığıyla, değer yaratma yolculuğumuza, stratejimize, performansımıza ve gelecek beklentilerimize objektif olarak yer veriyoruz.

ilk entegre faaliyet raporumuz

RAPOR HAKKINDA



Şeffaflıktan ödün vermeyen bakış açımızla yıllık olarak entegre faaliyet raporu yayınlamayı, paydaşlarımıza ilerleyişimiz hakkında objektif bilgilendirmeler yapmayı hedefliyoruz.

Çalık Enerji olarak, 2019 yılından beri her yıl düzenli olarak yayınlamakta olduğumuz sürdürülebilirlik raporlarımızı, kurumsal yönetimin ana ilkeleri hesap verilebilirlik, şeffaflık, adillik ve sorumluluk doğrultusunda, bu yıl finansal ve finansal olmayan performansımızı entegre faaliyet raporuna dönüştürmenin ve bütünsel bakış açımızı değerli paydaşlarımıza sunmanın mutluluğu içerisindeyiz.

EPC (Engineering-Procurement-Construction) Taahhüt Operasyonları, Yenilenebilir Enerji Yatırımları ve Dağıtım Perakende gibi enerji değer zincirinin temel halkalarının üçünde entegre hizmet sunarken faaliyetlerimizin dengesini, uyumunu gözetiyor; şirket stratejimizi, değerlerimizi ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızı uygulamalarımıza yansıtıyoruz.

“Tüm Enerjimizle” mottosuyla hazırladığımız ilk entegre faaliyet raporumuz aracılığıyla, öncelikli ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetim konularımıza ilişkin iş modelimize, altı sermaye ögesi ile hizaladığımız değer yaratma yolculuğumuza, stratejimize, performansımıza ve gelecek beklentilerimize objektif olarak yer veriyoruz.



1 Ocak-31 Aralık 2022 dönemini kapsayan entegre faaliyet raporumuzu, Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative - GRI) 2021 versiyonuna, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (International Integrated Reporting Council - IIRC) tarafından yayınlanan Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi'ne (<IR> Framework) uyumlu olarak ve 2019 yılından beri imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) gerekliliklerini karşılar nitelikte hazırladık. Entegre faaliyet raporumuz ayrıca, faaliyetlerimizin doğrultusunda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA'lar) yaptığımız katkıları da içeriyor.

Entegre faaliyet raporumuz, 1 Ocak- 31 Aralık 2022 dönemi EPC Taahhüt Operasyonları ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları iş kollarımızdaki tüm proje operasyonlarımızın ve Dağıtım iş kolumuzdaki YEDAŞ iştirakimizin verilerini ve iyi uygulama örneklerini kapsıyor.

Rapor boyunca “Çalık Enerji”, “Şirketimiz” ve “Şirket” ibareleri aksi belirtilmedikçe Çalık Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.'yi temsil ediyor.

Şeffaflıktan ödün vermeyen bakış açımızla yıllık olarak entegre faaliyet raporu yayınlamayı, paydaşlarımıza ilerleyişimiz hakkında objektif bilgilendirmeler yapmayı hedefliyoruz.

Navigasyon Paneli

Sermaye Öğeleri



Finansal Sermaye



İnsan Sermayesi



Üretilmiş Sermaye



Sosyal ve İlişkisel Sermaye



Fikri Sermaye



Doğal Sermaye

Paydaşlar / Hissedarlar / İş Ortakları



Hissedarlar



Tedarikçiler



Çalışanlar



Toplum



Müşteriler



Yatırımcılar

İş Kollarımız



EPC



Yenilenebilir Enerji Yatırımları



Dağıtım



Rapor içi link

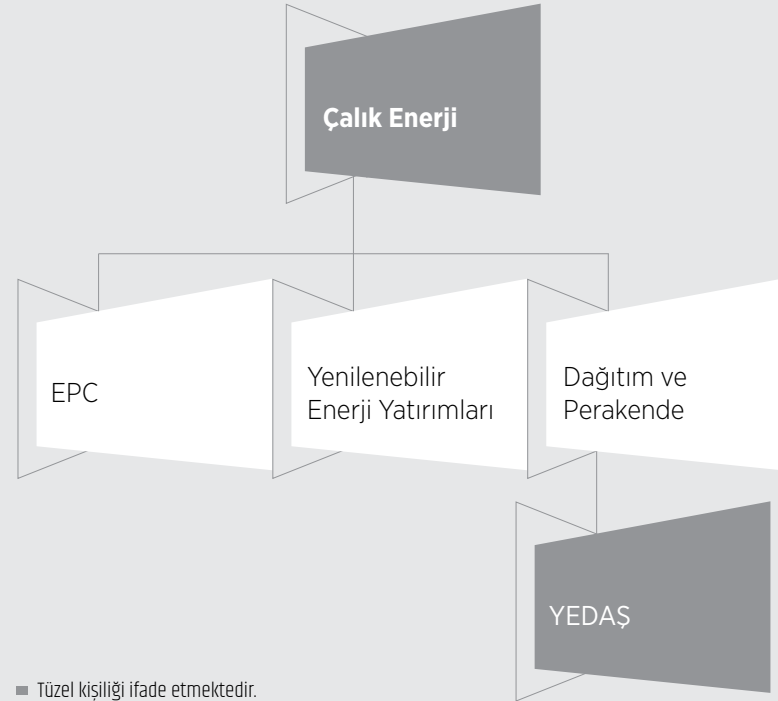


Rapor dışı link

RAPOR HAKKINDA

Raporlama Kapsamı

Sürdürülebilirlik performansımızı her geçen gün bir adım daha ileriye taşıma hedefimiz doğrultusunda paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimlere değer veriyoruz. Bu doğrultuda raporumuzla ilgili geri bildirimlerinizi surdurulebilirlik@calikenerji.com e-posta adresi üzerinden bizlere iletebilirsiniz.



- Tüzel kişiliği ifade etmektedir.
- Tüzel kişiliğe bağlı iş birimini ifade etmektedir.

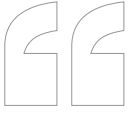


“İnsana değer, geleceğe yatırım” anlayışımızla içinde bulunduğumuz toplumlara katkı sağlama hedefiyle çalışmalarımızı sürdürdük.

2022 yılında da değer üretmeyi sürdürdük

Çalık Enerji 2022 yılında aldığı yeni projelerle hedefleri ile örtüşen büyüme başarısını yakalarken, yürütmekte olduğu ve tamamladığı projelerle de piyasada sahip olduğu konumu güçlendiren bir performans sergiledi.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



2022 yılında Çalık Enerji; faaliyetlerde yakalamış olduğu başarıya yenilerini ekleyebilmek adına gerek bulunduğu ülkelerde gerekse yeni coğrafyalarda iş geliştirme faaliyetlerine devam etti.

Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılı Şubat ayında ülkemiz adına zorlu bir sürece yol açan ve 11 ilimizi etkileyen Kahramanmaraş merkezli deprem felaketinin derin acısını hala hissediyoruz. Bölgede yüksek istihdam ile ekonomik kalkınma sağlayan Çalık Grubu olarak, depremin ilk gününden bu yana tüm imkânlarımızı seferber ettik. Holding bünyesinde oluşturduğumuz Kriz Koordinasyon Merkezi aracılığıyla, Çalık Enerji'nin de içinde bulunduğu Grup Şirketleri ve Ahmet Çalık Vakfı olarak depremin ilk gününden itibaren 200 milyon TL üzerinde bir yardım paketi ile bölgedeki vatandaşlarımızın yanında olduk, yaralarını sarmaya gayret ettik ve etmeye devam ediyoruz. Önümüzdeki dönemde de kalıcı çözümler üzerinde yoğunlaşacak ve daha güçlü yarınlar için çalışmaya devam edeceğiz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

2022 enerji piyasası için kritik dönüşümlerin yaşandığı bir yıl oldu

2022 yılında salgın sonrasındaki açılma sürecinde, küresel ve yerel bazlı birçok ekonomik gelişmeye tanıklık ettik. 2022 yılında ülkemiz %5,6 gibi beklentilerin üstünde yüksek bir büyüme oranı yakaladı. Türkiye bu performans ile G20'ye üye ülkeler arasında en yüksek büyümeyi kaydeden 3. ülke oldu. Genel anlamda dünya ekonomisindeki yüksek enflasyon ve jeopolitik çerçevedeki sıkıntıların, ülkemize de belirli ölçüde etkiye bulunması beklenmekle birlikte, Türkiye ekonomisinin 2023 yılında da yüksek büyüme gösteren ülkeler arasında yerini koruması beklenmektedir.

2022 yılında ülkemizin enerji stratejisinin ana hedeflerinden biri, enerji arz güvenliğini güçlendirmek için güzergâhları ve kaynakları çeşitlendirmek, diğeri ise yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmaya devam etmek oldu. Bu kapsamda ülkemiz güneş enerjisi ve rüzgâr enerjisi projeleri genişledi ve enerji üretimindeki paylarını artırdı. Öte yandan, ülkemizin enerji bağımsızlığını güçlendirmek amacıyla yerli kaynaklara dayalı enerji üretimine yönelik çabaları devam etti. Yeni petrol ve doğal gaz rezervlerinin keşfi ve depolama tesislerinin inşası sektörün önemli gelişmeleri arasında yerini aldı.

Dünya genelinde ise enerji sektörü, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik odaklı gelişmelerle şekillendi. Birçok ülke, karbon emisyonlarını azaltma çabalarını artırdı ve enerji dönüşüm projelerine yoğunlaştı. Yenilenebilir enerji teknolojilerindeki ilerlemeler, küresel enerji üretiminde fosil yakıtların payını azalttı. Enerji verimliliği ve temiz enerji kullanımı, dünya genelinde stratejik bir öncelik haline geldi. Enerji fiyatlarındaki artış, küresel enflasyonun en önemli etkenlerinden biri oldu. İlkbahar aylarıyla birlikte artışa geçen enerji fiyatları, global düzeyde yaşanan krizlerle birleşince enerjiye erişim kaygıları arttı. Özellikle AB Ülkeleri, enerji güvenliği endişelerini hafifletmek ve net sıfır emisyon hedefine ulaşmak adına yenilenebilir enerji kaynaklarına duyduğu ihtiyacı bir defa daha gündemlerinde üst sıralara taşıdılar.

Çalık Enerji olarak 2022 yılında, öncü ve örnek işlere imza atarak sağlıklı ve güçlü bir performans sergiledik. 2022 yılının sonunda ABD doları bazında, Çalık Enerji'nin aktif toplamı 1,6 milyar, öz sermayesi 805 milyon, cirosu 1,37 milyar ve konsolide kârı ise 351 milyona yükseldi.

2022 yılında Çalık Enerji; EPC, yenilenebilir enerji ve dağıtım ve perakende iş kollarında yürütmekte olduğu faaliyetlerde yakalamış olduğu başarıya yenilerini

ekleyebilmek adına gerek bulunduğumuz ülkelerde gerekse yeni coğrafyalarda iş geliştirme faaliyetlerine devam etti. "İnsana değer, geleceğe yatırım" anlayışımızla içinde bulunduğumuz toplumlara katkı sağlama hedefiyle çalışmalarımızı sürdürdük. Önümüzdeki dönemde de ülkemizde ve faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda çevresel, sosyal ve finansal katkılar sağlayabilmek amacıyla faaliyetlerimizle sürdürülebilirlik politikamız ekseninde değer üretmeye devam edeceğiz.

Daha sürdürülebilir bir gelecek için paydaşlarımızla birlikte çalışıyoruz

Çalık Enerji olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UN Global Compact) 2019 yılında imzalayarak, temel değerlerimizden biri olan sürdürülebilirliğin, çalışmalarımız kapsamında aldığımız tüm kararlarda belirleyici bir unsur olacağını beyan etmiştik. Bu kapsamda sürdürülebilirlik faaliyetlerimizde paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimlerle hareket etmenin hem Şirketimizin hem de içinde bulunduğumuz toplumun yararına olacağına inanıyoruz.

Çıktığımız bu yolda her yıl bir adım öteye giderek siz değerli paydaşlarımızla çevresel, sosyal ve yönetsel hedeflerimizi ve risklerimizi şeffaflık prensibi ile paylaşıyor olmaktan büyük memnuniyet duyuyoruz.

Çalık Enerji olarak faaliyet göstermekte olduğumuz tüm coğrafyalarda mevzuata uygun, kültüre ve değerlere saygı gösteren bir tutumla, yerelden aldığımız güçle başarılı projeler gerçekleştirmeye çok büyük önem veriyoruz. Çalışmalarımızda müşteri memnuniyetini ön planda tutuyor ve insan hayatına değer katacak çalışmalar gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz.

İlk entegre faaliyet raporumuzda, büyüme yolculuğumuzda özverileriyle performansımıza katkı sunan çalışanlarımız başta olmak üzere; yerli ve yabancı tüm paydaşlarımıza, tedarikçilerimize, yatırımcılarımıza ve stratejik iş ortaklarımıza şahsım ve Yönetim Kurulumuz adına teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

AHMET ÇALIK
Yönetim Kurulu Başkanı

İnsan hayatına değer

Çalışmalarımızda müşteri memnuniyetini ön planda tutuyor ve insan hayatına değer katacak çalışmalar gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz.



insana değer, geleceğe yatırım

Çalık Enerji olarak “insana değer, geleceğe yatırım” mottosu ile daha sürdürülebilir yarınlar için çalışmalarımızı entegre bir bakış açısı ile gerçekleştiriyoruz.

GENEL MÜDÜR MESAJI



Çalık Enerji olarak yenilenebilir enerji iş kolundaki yatırımlarımızı artırma hedefimizin Şirketimiz stratejisinde ne kadar doğru bir karar olduğunu bir kez daha teyit etmiş olduk.

Değerli Paydaşlarımız,

2022 yılı tüm dünya için pandemiden tam anlamıyla çıktığı, tedarik zincirlerinin pandemi öncesi dönemdeki işlevselliğine döndüğü ancak bu olumlu gelişmelere rağmen ekonomik dengelerin stabilize olamadığı bir yıl oldu. Özellikle Rusya-Ukrayna savaşının sebep olduğu enerji arzı sorunu yalnızca Avrupa ülkelerinde değil, tüm dünyada enerji krizine sebep oldu. Özellikle AB ülkelerinde uygulanan sıkı enerji politikalarının sonucu olarak da yenilenebilir ve yeni enerji gündemdeki yerini üst sıralara taşıdı. Çalık Enerji olarak yenilenebilir enerji iş kolundaki yatırımlarımızı artırma hedefimizin Şirketimiz stratejisinde ne kadar doğru bir karar olduğunu bir kez daha teyit etmiş olduk.

GENEL MÜDÜR MESAJI

2022 yılında yaşanan tüm bu değişim ve gelişimlere geniş bir perspektiften baktığımızda özellikle sürdürülebilirlik kavramının yalnızca bir trend olmaktan çıkıp, yalnızca kurumsal değil, kişisel yaşantılarda da kendisine yer edinen bir olgu haline geldiğini gözlemleyebiliyoruz.

Çalık Enerji olarak 2019 yılında Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak ilk adımı attığımız sürdürülebilirlik yolculuğumuzda edindiğimiz bilgi birikimi ve tecrübeyi, bu yıl entegre bakış açımızı tam anlamıyla yansıtan uluslararası standartlarda bir raporla bir adım ileri götürmeyi hedefledik.

2020, 2021 ve 2022'yi gözleme ve planlama yılları olarak adlandırmıştık. Şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarının bir fotoğrafını çekip sosyal, çevresel ve finansal sürdürülebilirlik başlıkları altında hangi projeleri gerçekleştirep işleyişimizde ne gibi iyileştirmeler yapabileceğimizi planladık ve sürdürülebilirlik stratejimizi bu çalışmalar doğrultusunda oluşturduk.

2023 yılı itibarıyla Çalık Enerji Sürdürülebilirlik 2.0 ismiyle adlandırdığımız yeni bir strateji dönemine geçtik. Sahip olduğumuz entegre bakış açısını daha somut bir hale getirebilmek için sürdürülebilirlik çalışmalarımızın kapsamını genişleterek, "Tüm Enerjimizle" teması ile hazırlamakta olduğumuz ilk entegre faaliyet raporumuzu sizlerle paylaşmanın heyecanını yaşıyoruz.

Entegre faaliyet raporumuzun hazırlık sürecinde birçok ilke imza attık. Kapsamlı bir benchmark çalışması sonrasında sektörün çevresel, sosyal ve yönetimsel (ÇSY) önceliklerinin Çalık Enerji bünyesindeki izdüşümlerini tespit ettik. Okumakta olduğunuz bu rapor oldukça kapsamlı ve titiz bir çalışmanın sonucu olarak sizlere sunuldu.

Raporlama sürecinde gerçekleştirdiğimiz ilklerden biri Şirketimizin sürdürülebilirlik süreçlerine paydaşlarımızı daha fazla dâhil ederek onların bizden beklentilerini direkt olarak alabileceğimiz bir sistem geliştirmek oldu. Onların değerli katkıları ile önceliklendirme matrisimizi yeniden oluşturduk. Operasyonel önceliklerimizin, paydaşlarımızın beklentileriyle hangi noktalarda kesiştiğini ve ayrıldığını görmek bizleri önümüzdeki dönemde gerçekleştireceğimiz proje ve faaliyetlere farklı bir gözle bakmamıza sebep oldu.

Bu raporu bizim için özel kılan bir diğer çalışma ise paydaşlarımızla belirlediğimiz önceliklerimiz doğrultusunda ortaya koyduğumuz hedeflerimizi ilk kez sizlerle paylaşıyor olmamız. Ortaya koyduğumuz hedefleri belirlerken Şirketimizin

yapısını ve faaliyet gösterdiğimiz coğrafyaları göz önünde bulundurarak spesifik, ölçülebilir, ulaşılabilir, gerçekçi ve zamana dayalı bir yaklaşım benimsedik.

Her yıl kapsamını genişlettiğimiz karbon ayak izi ölçümümüze bu yıl ilk defa yurtdışındaki iki şantiyemizi de dâhil ettik. Kendimize karbon sıfır olma için 2050 yılını hedef olarak koyduk.

Bu raporun hazırlık sürecinde üzerine eğildiğimiz bir başka konu da Şirketimizin risklerini kamuoyu ile paylaşmak oldu. Entegre bir bakış açısı ile gerçekleştirdiğimiz çalışma neticesinde yine çalışmakta olduğumuz tüm coğrafyaları dikkate alarak ortaya koyduğumuz risklerimizi de bu raporda sizlerle paylaşıyor olmaktan büyük memnuniyet duyuyoruz.

Çalık Enerji'nin 2022 yılına dönüp baktığımızda geliştirdiğimiz, büyüdüğümüz ve başardığımız bir yıl görüyorum. Irak Baiji Rafinerisi'nde gerçekleştirdiğimiz ilk petrol ve gaz projemizi ve Türkmenistan'da bünyesinde pek çok ilki barındıran Filo Bakım ve Servis Merkezi Projemizi başarı ile tamamladık. Öte yandan 2022 bizim için yeni projelere başladığımız da bir yıl oldu. Türkmenistan'ın ilk yenilenebilir enerji projemize başlamamız ve Angola'da ihalesini kazanmış olduğumuz ilk proje olan İletim Hattı Projesi bunlardan yalnızca ikisi. Dağıtım ve perakende sektöründeki başarı grafiğimizi de yükselterek sürdürmenin mutluluğunu yaşıyoruz.

Çalık Enerji olarak "insana değer, geleceğe yatırım" mottosu ile daha sürdürülebilir yarınlar için çalışmalarımızı entegre bir bakış açısı ile gerçekleştiriyoruz. Önümüzdeki dönemde de sürdürülebilir yarınlara olan inancımızı somutlaştıracağımız çalışmalarla karşınızdaki olacağız. Bu kapsamda ortaya koyduğumuz çevresel, sosyal ve ekonomik değeri artırmak için sürdürülebilirlik yolculuğumuzda kararlı adımlar atmaya devam edeceğiz. Bu yolda raporun hazırlanmasına özverili katkılar sağlayan Sürdürülebilirlik Elçilerimize ve bizlere güvenen, raporlama sürecimize destek olan tüm paydaşlarımıza içten teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

Onur YÜCEKAL
Genel Müdür

Sürdürülebilirlik 2.0

2023 yılı itibarıyla Çalık Enerji Sürdürülebilirlik 2.0 ismiyle adlandırdığımız yeni bir strateji dönemine geçtik.

Çalık Enerji Hakkında

VİZYON, MİSYON VE KURUMSAL DEĞERLERİMİZ	13
TÜRKİYE'DE ÇALIK ENERJİ	14
DÜNYADA ÇALIK ENERJİ	15
KİLOMETRE TAŞLARIMIZ	16
FAALİYET ALANLARIMIZ	18
BAŞLICA FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELERİMİZ	56
2022 YILINDA TÜM ENERJİMİZLE ODAK ALANLARIMIZDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER	57
BAŞARI, ÖDÜL VE SERTİFİKALARIMIZ	58
2022 YILINDA KÜRESEL GELİŞMELERE GENEL BAKIŞ	59
2022 YILINDA ENERJİ SEKTÖRÜNE GENEL BAKIŞ	62



MİSYONUMUZ

Çalışanlarımızla birlikte, ülkemizde ve farklı coğrafyalarda, tüm enerjimizle daha iyi bir gelecek inşa etmek.



VİZYONUMUZ

Hedef ülkelerde ticari açıdan en başarılı ve tercih edilen enerji şirketi haline gelmek.

VİZYON, MİSYON VE KURUMSAL DEĞERLERİMİZ

1998 yılından bu yana Çalık Holding'in grup şirketlerinden biri olarak ülkemizde ve farklı coğrafyalarda gelecek nesiller için tüm enerjimizle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Kurulduğumuz günden bugüne, hedef ülkelerde ticari açıdan en başarılı, sektörde tercih edilen enerji şirketi olma vizyonuyla, inovasyon ve dijitalleşmeyi odağımıza alarak, doğaya saygılı projelerimizle sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için çalışıyoruz. Bu kapsamda kurumsal yönetimin ana ilkeleri olan hesap verilebilirlik, şeffaflık, adillik ve sorumluluğu benimseyerek, değerlerimiz doğrultusunda tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir bir gelecek hedefliyoruz.



RAKAMLARLA ÇALIK ENERJİ

2.365

çalışan

12

farklı ülkede faaliyet

4.365

milyon TL faaliyet kârı

22.755

milyon TL net satışlar

95

milyon TL Ar-Ge ve inovasyona ayrılan bütçe

2,3

milyonu aşkın müşteri

KURUMSAL DEĞERLERİMİZ

Sürdürülebilirlik

Kesintisiz ve uzun vadeli başarıya önem verir, çevremiz için sorumlu davranırız.

Adalet

İşimizde ve ilkelerimizde hak ve adalet duygusu ile hareket eden bir aileyiz.

İnsan Odaklılık

Tüm enerjimizi insan hayatını iyileştirmeye adanırız. Hem çalışanlarımız hem müşterilerimiz hem de ürettiğimiz değerlerle dokunduğumuz tüm insanların mutluluğu ve gelişimi her zaman önceliğimizdir.

İtibar

İtibarımızı her şeyin önünde tutarız.

Gönülden Çalışmak

Sartlar ne olursa olsun kurumumuz için, hedeflerimiz için ve insan hayatına değer katacağına inandığımız projelerimiz için gönülden çalışırız.

Yenilikçilik

Çözümlerimizi ve iş modellerimizi sürekli geliştirir, bizi farklılaştıracak olanı buluruz.

Çeviklik

Koşulların gerektirdiği esneklik ve seri olma yeteneğine sahibiz.

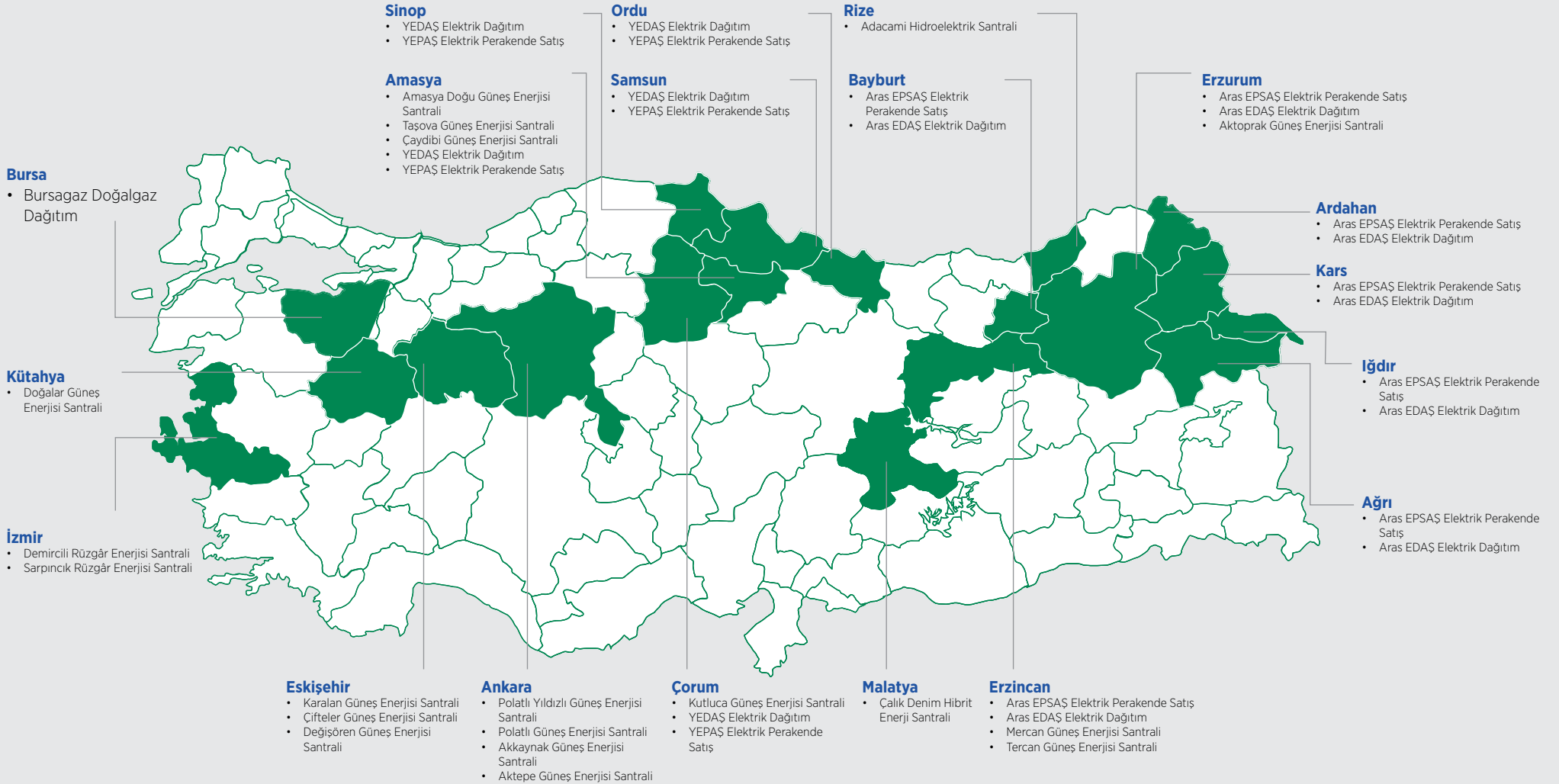
Karşılıklı Güven ve Dayanışma

İşimizde, ekip çalışmalarında, bölümler arası çalışmalarda karşılıklı güven ve dayanışma içerisinde oluruz.

TÜRKİYE'DE ÇALIK ENERJİ



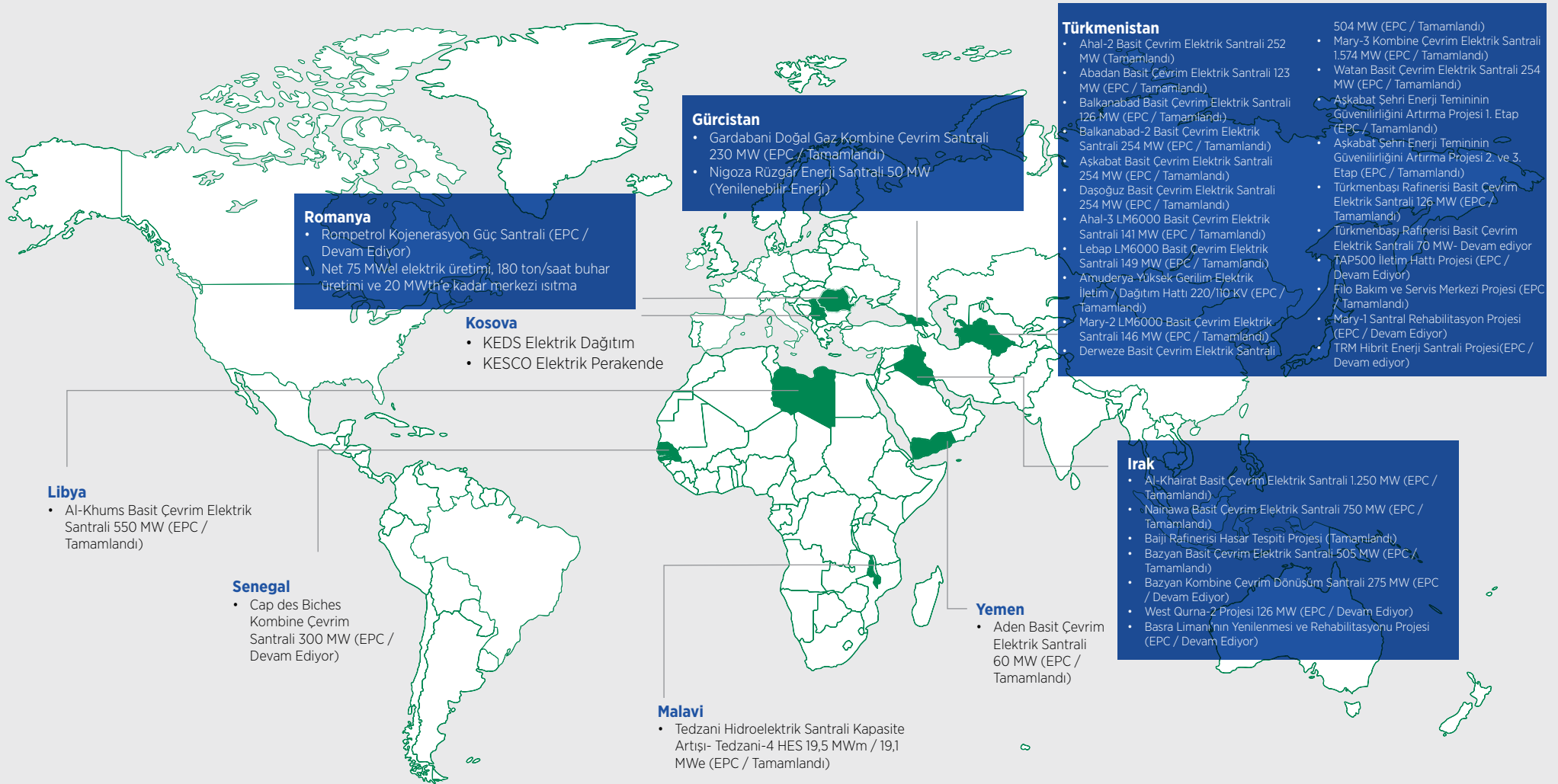
Alanlarında uzman ve tecrübeli kadrosuyla, yeni teknolojileri kullanarak ürettiği yaratıcı ve yenilikçi çözümler ile enerji sektörünün tüm alanlarında faaliyetlerine devam eden Çalık Enerji'nin hizmetleri ülkemizde geniş bir alanı kapsıyor.



DÜNYADA ÇALIK ENERJİ



Orta Doğu, Orta Asya, Afrika ve Balkanları kapsayan geniş bir coğrafyada sektörel deneyimimizle sürdürülebilir büyümeye ve toplumsal gelişime katkı sağlıyoruz.



1998

Kuruluş

2003

Türkmenistan'da ilk elektrik santrali projesinin tamamlanması

2004

Bursağaz'ın (doğalgaz dağıtım) özelleştirme ihalesiyle Çalık Enerji bünyesine katılması

2007

Kayserigaz'ın (doğalgaz dağıtım ve işletme) satın alınması

2010

Yeşilirmak Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin devir alınması
İlk kombine çevrim enerji santrali projesi

KİLOMETRE TAŞLARIMIZ

2011

Irak'ın Musul ve Kerbala bölgelerinde toplam 2.000 MW gücünde santral projelerinin inşası için imza atılması

2012

Kosova elektrik dağıtım hizmetlerinin Çalık Holding ve Limak Holding ortaklığıyla alınması

"ENR Engineering News Record" dergisinin "Uluslararası En Büyük 250 şirket sıralamasında yer alınması

2013

Irak'ın Al-Khairat bölgesinde inşa edilen ve ülkenin en büyük santrali olan 1.250 MW gücündeki Al-Khairat Basit Çevrim Elektrik Santrali'nin inşasının tamamlanarak hizmete açılması

Çalık Enerji'nin Türkiye'deki ilk yatırım projesi olan Rize Adacami Hidroelektrik Santrali'nin hizmete açılması

Doğu Anadolu'da yedi ilin elektrik dağıtımını yapan Aras Elektrik Dağıtım A.Ş. Kiler Holding ile devir alınması

2014

Irak'ta tamamlanan 1.250 MW Al-Khairat Basit Çevrim Elektrik Santrali Projesi'nin ENR tarafından "Dünyanın En İyi Endüstriyel Projesi" seçilmesi

Irak'ın Musul kentinde Irak'ın ikinci en büyük santrali 750 MW Nainawa Enerji Santrali'nin hizmete açılması

2015

Mitsubishi Corporation ile ortaklık anlaşması yapılması

Gürcistan'da Gardabani Doğal Gaz Kombine Çevrim Elektrik Santrali'ni tamamlanması ve projenin işletmeciliğinin üstlenilmesiyle kombine çevrim santrali işletmeciliği alanında çalışmalara başlanması

KİLOMETRE TAŞLARIMIZ

2016

İlk rüzgâr enerjisi santrali yatırımları olan ve 72 MW kurulu güce sahip İzmir Demircili ve İzmir Sarpıncık RES'lerin üretime başlaması
Türkmenistan'da en büyük elektrik altyapısı değiştirme projesi olan "Aşgabat Şehri Enerji Temininin Güvenilirliğini Artırma Projesi (AST)"nin tamamlanarak hizmete açılması
İlk güneş enerji santrali projesinin Ankara Polatlı'da inşa edilmesi

2017

Afrika'da (Libya) üstlenilen ilk proje olan "530 MW Al-Khums Fast Track Basit Çevrim Elektrik Santrali'nin hizmete açılması
Mitsubishi Corporation iş birliğiyle Sahra-Altı Afrika'da gerçekleştirilen ilk EPC projemiz olan 18 MW Tedzani-4 Hidroelektrik Santrali Projesi için imzaların atılması
Türkiye'de toplam 30 MW güneş enerji santrali yatırımının gerçekleştirilmesi

2018

Orta Asya'nın bağımsızlık yıllarından sonraki en büyük kombine çevrim elektrik santrali olan 1.574 MW gücündeki Mary-3 Kombine Çevrim Elektrik Santrali'nin (Mary eyaleti, Türkmenistan) hizmete alınması
Türkmenistan'ın elektriğinin Afganistan ve Pakistan'a satışını sağlayacak ve Çalık Enerji'nin uluslararası düzeyde ilk iletim hattı projesi olacak olan TAP500, 500 KV iletim Hattı Projesi'nin imzalarının atılması
Irak'ın denizdeki en önemli çıkış kapısı olan Basra'da Basra Limanı'nın Yenilenmesi ve Rehabilitasyonu Projesi için anlaşma imzalanması

2019

Çalık Enerji tarafından gerçekleştirilecek en büyük bakım projesi olan Türkmenistan Filo Bakım ve Servis Merkezi Projelerine başlanması
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) imzacısı olunması

2020

Çalık Enerji'nin Avrupa'daki ilk EPC projesi olan "Rompetro Kojenerasyon Güç Santrali" (Romanya) ihalesinin kazanılması
Senegal'de "Cap des Biches 300 MW Kombine Çevrim Güç Santrali Projesi" ile ülkedeki ilk, Sahra-Altı Afrika'da ise ikinci EPC projesinin üstlenilmesi
İlk sürdürülebilirlik raporunun yayınlanması
Türkmenbaşı'ndaki Petrol Rafinerisi Kompleksi'ne ileri teknoloji iki adet yeni gaz türbinin inşa edilmesi ve enerji santralinin rekonstrüksiyonu sözleşmesinin imzalanması
Çalık Enerji karbon ayak izinin hesaplama sürecinin başlatılması

2021

Irak Bazyan Kombine Çevrim Dönüşüm projesi ihalesinin kazanılmasıyla ilk "Add-on" projenin üstlenilmesi
Şirket'in en büyük sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik organizasyonu olan "Enerjik Okullar Sosyal Sorumluluk Projesi"nin gerçekleştirilmesi

FAALİYET ALANLARIMIZ



Çalık Enerji olarak EPC (Engineering-Procurement-Construction) Taahhüt Operasyonları, Yenilenebilir Enerji Yatırımları, Dağıtım ve Perakende iş kollarında faaliyet gösteriyoruz.

“İnsana Değer, Geleceğe Yatırım” mottosuyla Çalık Holding’in ana hedefleriyle uyumlu olarak entegre düşünce yaklaşımımızla faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda çeşitliliği, sürdürülebilirliği ve dayanıklılığı ön planda tutarken; tüm kültürlere, inançlara, etnik kökenlere ve cinsiyetlere eşit bir yaklaşım benimsiyoruz.

Çalık Enerji olarak EPC (Engineering-Procurement-Construction) Taahhüt Operasyonları, Yenilenebilir Enerji Yatırımları, Dağıtım ve Perakende iş kollarında 2022 yıl sonu itibarıyla 2.360’ı aşkın çalışanımız ile faaliyet gösteriyoruz. Orta Doğu, Orta Asya, Afrika ve Balkanları kapsayan geniş bir coğrafyada sektörel deneyimimizle sürdürülebilir büyümeye ve toplumsal gelişime katkı sağlıyoruz.

Faaliyet Alanlarımız

EPC (Engineering-Procurement-Construction) Taahhüt Operasyonları

Ticari açıdan en başarılı ve tercih edilen enerji şirketi olma vizyonumuz doğrultusunda yıllara dayanan deneyimimiz ile entegre düşünce yaklaşımımızı birleştirerek farklı coğrafyalarda anahtar teslim taahhüt operasyonları yürütüyoruz. Merkezinde teknoloji ve inovasyonun yer aldığı iş modellerimiz ve sektör deneyimi yüksek uzman kadromuzla her çeşit mühendislik-satın alma-inşaat hizmetini en iyi şekilde sunabilecek kapasiteye sahip olduğumuz, üstlendiğimiz ve başarıyla tamamladığımız

anahtar teslim

Farklı coğrafyalarda anahtar teslim taahhüt operasyonları yürütüyoruz.

artan yatırımlar

Hedef pazarlarda yenilenebilir enerji yatırımlarımızı artırıyoruz.

başarı hedefi

Dağıtım ve perakende faaliyetlerimizde kalite, liderlik ve sürdürülebilirlik konularında başarıyı hedefliyoruz.

eşit yaklaşım

tüm kültürlere, inançlara, etnik kökenlere ve cinsiyetlere eşit bir yaklaşım benimsiyoruz.

FAALİYET ALANLARIMIZ

projelerle tescilleniyor. Yürütmekte olduğumuz faaliyetler kapsamında; mühendislik-satın alma-inşaat, çalıştırma ve devreye alma, garanti dönemi hizmetleri ve yedek parça desteğini sağlıyoruz.

Bu kapsamda,

- doğal gaz kombine ve basit çevrim enerji santralleri,
- petrol ve gaz tesisleri
- yenilenebilir enerji santralleri,
- termik santraller,
- şalt sahaları ve trafo merkezleri,
- yüksek gerilim enerji nakil hatları

projeleri gerçekleştiriyoruz.

İnovasyonu ve dijitalleşmeyi içselleştiren bir şirket olarak, yapay zekânın da kullanıldığı yenilikçi çözümler ile proje alanlarıyla yönetim merkezleri arasında uygun iletişim altyapısı oluşturuyoruz. Yatırım Kaynak Yönetim Programı, SAP, Tedarikçi Yaşam Döngüsü (SLC) Modülü, Tedarikçi Teklif Portalı (SRM) ve diğer özel yazılımlar, teknik ilerleme ve planlamanın takibinin yanı sıra, projelerin gerçekleştirilmesindeki finansal performansın takibi için de yeterli olanak sağlıyor.

EPC projelerimizi Türkmenistan, Senegal, Romanya, Gürcistan, Irak, Libya, Yemen ve Malavi'nin de içinde bulunduğu geniş bir coğrafyada yürütüyoruz. General Electric (GE), Mitsubishi, Honeywell gibi tanınmış firmalarla yaptığımız özel iş birlikleri, EPC kapasitemizin gelişmesine büyük katkı sağlıyor. 2000'li yılların başından bugüne Türkmenistan'da üstlendiğimiz EPC projelerinde mühendislik, inşaat, tedarik ve lojistik yeteneklerimizle büyük bir başarı yakaladık. Bu başarıların ışığında dünyanın farklı ülkelerinde enerji üretim santrallerinden, iletim hatlarına; elektrik dağıtım hizmetlerinden, enerji altyapı projelerine birçok projeyi hizmete sunduk.

2022 yılı itibarıyla; Türkmenistan, Irak, Gürcistan, Libya, Yemen ve Malavi dâhil olmak üzere farklı coğrafyalarda çok sayıda elektrik üretim güç santralini başarıyla tamamladık. Bu projeler arasında yer alan Mary-3 Kombine Çevrim Elektrik Santrali, tamamlandığı tarih itibarıyla Orta Asya'da modern teknolojiye sahip tek seferde yapılmış en büyük kombine çevrim elektrik santrali olma özelliğini taşıyor. Çalık Enerji olarak, Türkmenistan'ın başkenti Aşkabat'ta dünya üzerinde ilk defa tek seferde bir şehrin elektrik altyapısının modern teknolojilerle tamamen yenilediği "Aşkabat Şehri Enerji Temininin Güvenilirliğini Artırma Projesi (AST)"ni tamamlayarak enerji altyapı projeleri alanında da büyük bir başarıya imza attık. Proje kapsamında yük tevzi merkezleri, yüksek gerilim iletim hatları ve şalt merkezleri inşa edildi. Aynı zamanda, Irak'ta inşa ettiğimiz 1.250 MW kapasiteli "Al-Khairat Basit Çevrim Elektrik Santrali", 2014 yılında müteahhitlik ve mühendislik alanında dünyanın en saygın yayınlarından olan Engineering News Record (ENR) Dergisi tarafından, "Dünyanın En İyi Endüstriyel Projesi" seçildi.

EPC projelerimizle, ilgili ülkelerde enerji ihtiyacını karşılayarak yerel halka olumlu katkımızı sunarken, ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu olarak projelerimizi başarıyla tamamlamanın mutluluğunu yaşıyoruz. Önümüzdeki yıllarda da hedef pazarlarda yeni EPC projeleri üstlenmeyi ve yeni iş alanlarına girmeyi hedefliyoruz.



Yeni İş Alanları

Önümüzdeki yıllarda da hedef pazarlarda yeni EPC projeleri üstlenmeyi ve yeni iş alanlarına girmeyi hedefliyoruz.

İnovasyon ve Dijitalleşme

FAALİYET ALANLARIMIZ

EPC Faaliyet Alanımızda 2022 Yılı Gelişmelerimiz

Irak'ta Rafineri Hasar Tespitinin Yapılması

Çalık Enerji olarak, Irak Petrol Bakanlığı'na bağlı North Refineries Company ile 2 Ağustos 2022 tarihinde 150.000 varil/gün kapasiteli Baiji Rafinerisi'nin hasar tespitini yapılması ile ilgili olarak proje sözleşmesini imzaladık. Proje kapsamında, 3 ay süresince İşveren North Refineries Company (NRC) tarafından hazırlanan belgeler, raporlar ve metraj cetvelleri dikkate alınarak rafinerinin tamir ve yeni yapılacak bölümlerindeki kapsamını belirlemek için erken inşaat ve mühendislik işleri, saha araştırması ve rafinerinin hasar tespitini yapıp değerlendirmesini tamamlamak, rafinerinin tekrar faaliyete geçmesi için yapılacak bir sonraki aşamanın uygun şekilde yürütülmesine yön verecek konsept proje uygulama planını geliştirmek, proje gerekliliklerini ve uygulama stratejisini sonuçlandırmak gibi çalışmalarını gerçekleştirdik. Projemiz Kasım 2022'de başarıyla tamamlandı.

Senegal'de Anahtar Teslim Kombine Çevrim Santrali

Senegal'de 300 MW büyüklüğünde "Cap des Biches Kombine Çevrim Santrali"nin anahtar teslim ihalesini kazanarak Sahra-Altı Afrika'da gerçekleştireceğimiz projelere bir yenisini daha ekledik. Tamamlanmasının ardından ülke elektriğinin %25'ini sağlayacağı öngörülen projenin 1 Nisan 2021 tarihinde Dakar'da Enerji Bakanı Sophie Gladima'nın katılımıyla gerçekleştirilen temel atma töreniyle çalışmalar başladı. Halen 400'den fazla saha personeliyle devam eden projenin, 2025 yılı içerisinde teslim edilmesi planlanıyor.

Romanya'da Anahtar Teslim Kojenerasyon Güç Santrali

Çalık Enerji olarak, Kazakistan Cumhuriyeti'nin devlet petrol ve gaz şirketi KazMunay Gas International'ın, Romanya'da sahibi olduğu Rompetrol Energy S.A. tarafından düzenlenen "Rompetrol Kojenerasyon Güç Santrali" EPC yapım işleri ihalesini 2020 yılında kazandık. Projenin, net 75 MWel elektrik üretimi, 180 ton/saat buhar üretimi ve 20 MWth'e kadar merkezi ısıtma kapasitesinde inşa edilmesi planlanıyor. 2021 yılında temel atma töreni gerçekleşen proje, Çalık Enerji olarak Avrupa'da üstlendiğimiz ilk EPC projesi olması nedeniyle bizler açısından önemli kilometre taşlarından birisidir. Projenin 2024 yılı içinde işverene teslim edilmesi öngörülmüyor.

Irak, West Qurna-2 Petrol Sahası'nda Elektrik Santrali

Çalık Enerji olarak, Irak'ın en büyük petrol sahalarından biri olan ve LUKOIL tarafından geliştirilip işletilen West Qurna 2 kapsamında elektrik santrali projesini ve buna bağlı olan tüm yardımcı ekipman ve yapıların mühendislik, satın alma, inşaat, montaj, test ve devreye alma işlemlerini gerçekleştireceğiz. 21 Aralık 2020 tarihinde LUKOIL ile sözleşmeyi imzalamamız ardından Şubat 2021'de inşaat çalışmalarına başladık. 2022 yıl sonu itibariyle sıfır iş kazasıyla 500.000 adam/saat harcadığımız projenin 2024 yılı içerisinde tamamlanmasını planlıyoruz.

Avrupa'daki ilk EPC projemiz

"Rompetrol Kojenerasyon Güç Santrali" Avrupa'da üstlendiğimiz ilk EPC projesi olması nedeniyle bizler açısından önemli kilometre taşlarından birisidir.

FAALİYET ALANLARIMIZ

Türkmenistan Filo Bakım ve Servis Merkezi Projesi

Çalık Enerji olarak, Türkmenenergo iş birliği ile Türkmenistan Enerji Bakanlığı bünyesindeki gaz türbin filosunun istikrarlı ve güvenilir üretim yapar hale getirilmesi amacıyla pek çok ilkleri bünyesinde barındıran Türbin Filo Bakım Projesi'ni hayata geçiriyoruz. Sözleşme süreci 2019 yılında, finansal kapanışı da 2020 yılı içerisinde gerçekleştirilen projede çalışmalara başladık. Bu projenin diğer özellikleri ise gerçekleştirdiğimiz en büyük bakım projesi olması ve aynı zamanda Türkmenistan'da Exim destekli uluslararası finansman temini ile yürüttüğümüz ilk proje olmasıdır. Proje finansmanını Exim destekli (İsviçre "SERV") Avrupa bankalarından (Credit Suisse ve Commerzbank) temin ettiğimiz ihracat kredisiyle gerçekleştiriyoruz. Proje kapsamında Türkmenenergo türbin filosundaki bakım işlerine ve Aşkabat'ta "Servis Merkezi" inşasına başladık. Projenin açılışı 2022 Haziran ayında Aşkabat'ta gerçekleşti.

Kuzey Irak Bölgesi Bazıyan Basit Çevrim Elektrik Santrali Projesi ve Bazıyan Kombine Çevrim Dönüşüm Santrali (Add-On) Projesi

Kuzey Irak'ın Süleymaniye şehri yakınlarında yapılması planlanan ve Onex'in finansmanını üstlendiği; biri 505 MW basit çevrim, diğeri 275 MW mevcut basit çevrimden kombine çevrime dönüşüm olarak toplam iki farklı projenin ihalesini Çalık Enerji olarak kazanmamızın ardından, Eylül 2021 tarihinde sözleşmeleri imzaladık. Bu sayede ilk basitten kombine çevrime dönüşüm (Add-on) projesine başlayarak bölgedeki gücümüzü ve etkimizi artırmaya devam ediyoruz. Basit çevrim projesinin teslim süresi 12 ay, kombine çevrim projesinin teslim süresi 25 ay olarak planlanmaktadır.

Türkmenistan-Afganistan-Pakistan İletim Hattı Projesi (TAP500)

Asya'nın en önemli enerji yüksek gerilim iletim hattı projesi olarak kabul edilen ve Türkmenistan'dan Hindistan'a uzanan (TAPI) Doğal Gaz Boru Hattı Projesi'nin paralelinde ilerleyecek olan, Yüksek Gerilim Elektrik İletim Hattı Projesi için ön anlaşma ilgili ülke temsilcilerinin katılımıyla imzalandı. Bir Türk şirketinin Asya'da üstlendiği en önemli yatırım projelerinden biri olma özelliğini taşıyan proje ile Türkmenistan'ın, Güneydoğu Asya ülkelerine de elektrik ihracına başlaması hedefleniyor.

Angola 220 kV İletim Hattı Projesi

Angola nüfusuna enerji sağlanmasını geliştirme stratejisi kapsamında, 4 Ekim 2022 tarihinde Ulusal Elektrik Aktarım Ağı (RNT) ile aramızda 220 kV İletim Hattı ve Trafo Merkezleri için Tedarik, İnşaat ve Montaj Projesi anahtar teslim iş sözleşmesi imzaladık. Proje ile Lunda Norte, Lunda Sul ve Moxico bölgelerine güvenli ve sürekli enerji sağlanmasını hedefliyoruz. Proje ile, bölgelerde elektrige erişimin iyileştirilmesi, yalnızca evlerdeki kullanıcılar tarafından değil aynı zamanda tarım ve sanayi alanında da hissedilmesi, bölge sakinlerinin ekonomik kalkınması ve refahı üzerinde doğrudan olumlu etki yaratılması hedefleniyor. Afrika ve Orta Doğu gibi hızlı büyüyen pazarlarda enerji ve enerjiyle ilgili altyapı sektörlerindeki aktif rolümüze devam etme hedefimizle; bu yıl ilgi alanlarımızı genişleterek, hâlihazırda çalıştığımız sektörlerle petrol ve gaz, su arıtma ve hibrit enerji sektörlerini de eklemenin gurur ve mutluluğu içerisindeyiz.

Basra Liman Projesi

Çalık Enerji olarak, Irak'ın denizdeki en önemli çıkış kapısı olan Basra'da, Basra Limanı'nın Yenilenmesi ve Rehabilitasyonu Projesi'ni gerçekleştirmek için anlaşma imzalamanın ve Mitsubishi Corporation iş birliğiyle projeyi hayata geçirmekteyiz. Projenin kapsamında, Basra çevresindeki mevcut endüstriyel liman tesislerinin yer alacağı Khor Al-Zubair Limanı'ndaki petrol ürünleri rıhtımının genişletilmesi ve Umm Qasr Limanı'nda çalışan gemiler ve servis tekneleri için yeni bir rıhtım yapılması yer alıyor. JICA finansmanlı projenin 2024 yılı içerisinde teslimini öngörüyoruz.

Türkmenistan'da Exim destekli ilk projemiz

Türkmenistan Filo Bakım ve Servis Merkezi Projesi bu ülkede Exim destekli uluslararası finansman temini ile yürüttüğümüz ilk projemizdir.

FAALİYET ALANLARIMIZ

Yenilenebilir Enerji Yatırımları

“İnsana Değer, Geleceğe Yatırım” mottosuyla kurulduğumuz günden bu yana, gelecek nesillerin daha temiz bir dünyada hayat sürebilmesi amacıyla mühendislik, satın alma, inşaat ve montaj, proje yönetimi, işletme ve bakım gibi çok geniş bir yelpazede verdiğimiz hizmetlerle edindiğimiz deneyimlerden beslenerek çevre dostu, yenilenebilir kaynaklara dayalı ve verimli projelerden oluşan bir büyüme stratejisi takip ediyor, hedef pazarlarda yenilenebilir enerji yatırımlarımızı artırıyoruz. Küresel enerji sektörü oyuncusu olarak edindiğimiz kapsamlı, sağlam bilgi birikimi ve tecrübeler ışığında, ülkemizin temiz enerji ihtiyacının karşılanmasına katkı sağlıyoruz. Yenilenebilir Enerji portföyümüzde güneş, rüzgâr ve hidroelektrik enerji santralleri yer alıyor.

2013 yılında Rize/Güneysu'da devreye aldığımız Adacami HES (30 MWm), 2016 yılında İzmir-Urla'da devreye aldığımız Demircili RES (40 MWm) ve İzmir Karaburun'da faaliyet gösteren Sarpıncık RES (32,5 MWm), 2016-2017 yıllarında devreye aldığımız Çorum GES (10,32 MWp), Amasya GES (11,29 MWp), Erzincan GES (5,18 MWp), Erzurum GES (5,09 MWp), Polatlı GES (1,07 MWp), 2019 yılında devreye aldığımız Amasya Çaydibi ve Doğu GES (5,94 MW), 2020 yılında devreye aldığımız Çalık Denim çatısına kurulan GES (0,957 MW) ile portföyümüzü zenginleştirerek 2021 yılında Çalık Denim fabrikası Çatı GES'ine entegreli 167 kWh Depolama Tesisi + 64 kW Dizel Jeneratör ve 64 kW Test Yükünden oluşan pilot hibrit enerji santrali tesisini devreye aldık.

Güneş enerji santrallerimiz ile 500 GWh'dan fazla elektrik üretimi gerçekleştirilerek bugüne dek 332.200 ton CO₂ salımını engelledik. Yatırımcısı olduğumuz ve işletme-bakım hizmetleri sunduğumuz rüzgâr enerjisi santrallerimizde kısmi olarak, hidroelektrik ve güneş enerjisi santrallerimizde ise %100 oranında kendi ekiplerimizle işletme ve bakım çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

Proje geliştirme, fizibilite ve inşaat safhalarını tamamlayarak işletme aşamasına geçirdiğimiz ilk enerji üretim tesisimiz olan Adacami HES ile birlikte Demircili RES; Sarpıncık RES ve 5 ayrı ilde yer alan güneş enerjisi santrallerimizden 2022 yılında toplam enerji üretimi 373 milyon kWh olarak gerçekleşti. Yenilenebilir enerji üretim tesislerindeki bu tecrübeyi arkamıza alarak bir yandan kendi yatırım projelerimizi hayata geçirirken bir yandan da dünyanın en büyük enerji yatırımcılarına EPC hizmeti de vermeye başladık.

Ayrıca 2021 yılında, öz tüketim amaçlı üretim santralleri kapsamında çalışmalara da başladık. İş modeliyle ilgili stratejiler belirleyerek, hibrit güç istasyonları (Solar+Dizel+Depolama) için paket sistemleri oluşturduk. Geliştirilen modüler paket sistemlere ek olarak müşteri ihtiyaçlarına göre tasarlanan özel çözümler ve işletme bakım hizmet paketleri de sunuyoruz. Afrika pazarı başta olmak üzere, potansiyel ülkelerde müşterilere uygun finansal çözümlerle birlikte, EPC/EPC-F/BOO/IPP iş modelleri özelinde hizmetler sunuyoruz. Bu çözümlerin bir devamı olarak firmalara öz tüketimlerini karşılamak amaçlı, şebekeden bağımsız GES projelerinin geliştirilmesi ve kurulumuna yönelik çalışmalara başladık.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, 2025 yılına kadar yenilenebilir enerji alanında yeni elektrik üretim tesisi yatırımlarımızla portföyümüzü 1.000 MW'a büyütmeyi planlıyoruz. Hedefimizle uyumlu olarak Türkiye'de yaptığımız yenilenebilir enerji yatırımlarının yanı sıra, gelişen ve büyüyen yeni enerji kaynakları alanında küresel pazardaki fırsatları da değerlendiriyoruz.

Yenilikçilik vizyonumuzla, enerji yatırımları alanında da inovasyon ve dijitalleşme konularına önem vererek yeni teknolojileri yakından takip ediyor, santrallerimizde uygulamaya geçiriyoruz. Bu kapsamda, yatırım portföyümüz için geliştirdiğimiz bütünleşik enerji izleme platformuyla tüm santralleri dijital bir sistem üzerinden izleyerek yatırımlarımıza değer katıyoruz.

yenilenebilir enerji portföyümüz

Yenilenebilir Enerji portföyümüzde güneş, rüzgâr ve hidroelektrik enerji santralleri yer alıyor.



FAALİYET ALANLARIMIZ

Yenilenebilir Enerji Yatırımları Faaliyet Alanımızda 2022 Yılı Gelişmelerimiz

Gürcistan'da Rüzgâr Enerji Santrali Çalışmaları

Gürcistan'da 50 MW Nigoza Rüzgâr Enerji Santrali için Gürcistan Parlamentosu'nun onayı doğrultusunda, Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) çalışmalarını, proje geliştirme ve ön mühendislik çalışmalarını tamamlayarak, Çevre Koruma ve Tarım Bakanlığı'ndan ise proje ÇED raporu için gerekli onayı aldık. Gürcistan Devleti adına Ekonomi ve Sürdürülebilir Kalkınma Bakanlığı ile imzalanacak yapım anlaşmasıyla ilgili yapılan yoğun görüşmeler 2022 yılında tamamlandı. Anlaşmanın 2023 ilk yarısında imzalandıktan sonra yapım izninin 2023 yılı sonu itibarıyla alınması ve 2024 yılı içerisinde yapım çalışmalarına başlanarak, takip eden yıl içerisinde santralin ticari işletmeye geçmesi hedefleniyor.

İzmir'deki Rüzgâr Enerjisi Santrallerimizi Hibrite Dönüştürme Çalışmaları

Hibrit Yönetmeliği kapsamında Sarpıncık ve Demircili RES projelerinde hibrit GES proje geliştirme çalışmalarına başladık. Demircili RES'e 2,5 MW ve Sarpıncık RES'e 25,1 MW birleşik yardımcı kaynak için resmî başvurularımızı gerçekleştirdik. 2023 yıl sonuna kadar izin süreçlerinin tamamlanmasını hedefliyoruz.

Sosyal Sorumluluk Kapsamında Okul Bahçelerine GES Kurulumu

Enerjik Okullar sosyal sorumluluk projemiz kapsamında, Malatya'da Şehit Gökhan Ertan Meslek Yüksek Okulu'nda 12,75 kWp'lık GES kurulumunu tamamlamanın gururu içerisindeyiz.

Türkmenistan'ın İlk Yenilenebilir Enerji Santrali

Çalık Enerji olarak, 2022 yılında Türkmenistan'ın ilk yenilenebilir enerji projesinin yapım süreçlerine başladık. Abu Dabi Kalkınma Fonu tarafından finansmanı sağlanan proje kapsamında, 3 MW RES, 7 MW GES, 2 MW Dizel Jeneratör, Santral Yapıları ve 110 kV Açık Şalt Sahası anahtar teslim olarak yapılması ve 160 km enerji iletim hattı malzemesinin tedarikinin tarafımızca yapılması planlanıyor. Proje devreye alındığında, tesisin on-grid (elektrik şebekesine bağlı) ve off-grid (elektrik şebekesine bağlı olmadan) olarak çalışma özelliğiyle bölgedeki ekolojik köye elektrik enerjisi sağlanması ve artan enerjinin, enerji iletim hatları üzerinden merkez şebekeye iletilmesi hedefleniyor. Projenin 2024'ün ilk çeyreği itibarıyla devreye alınmasını hedefliyoruz.

GES Projeleri için Karbon Sertifikasyon Süreçleri

Çalık Enerji olarak, 2022 yılında GES portföyümüzün GCC (Global Carbon Council) Karbon Sertifikasyonu süreçlerine başladık. 2024 yılı itibarıyla GES'lerimizin sertifikasyonunu tamamlamayı hedefliyoruz.

Türkmenistan'ın ilk yenilenebilir enerji projesi

2022 yılında Türkmenistan'ın ilk yenilenebilir enerji projesinin yapım süreçlerine başladık.

FAALİYET ALANLARIMIZ

Elektrik Dağıtım ve Perakende

Elektrik dağıtım ve perakende faaliyetlerimizi Yeşilirmak Elektrik Dağıtım (YEDAŞ), Yeşilirmak Elektrik Perakende Satış (YEPAS), Aras Elektrik Dağıtım (Aras EDAŞ), Aras EPAŞ, Kosova Elektrik Dağıtım (KEDS), Kosova Elektrik Tedarik (KESCO) iştiraklerimizle, doğal gaz dağıtım faaliyetlerimizi ise Bursagaz ve Kayserigaz şirketleri üzerinden gerçekleştiriyoruz. 2022 yılı itibarıyla 7,2 milyon kullanıcıya, 19 farklı lokasyonda, 15 milyon MWh kapasiteyle hizmet vermekteyiz.

Dağıtım ve perakende faaliyetlerimizde kurumsal ve operasyonel mükemmellik vizyonumuz doğrultusunda tüm iş süreçlerimizde kalite, liderlik ve sürdürülebilirlik konularında başarıyı hedefliyoruz.



15 milyon MWh kapasite

2022 yılı itibarıyla 7,2 milyon kullanıcıya, 19 farklı lokasyonda, 15 milyon MWh kapasiteyle hizmet vermekteyiz.

operasyonel mükemmellik

FAALİYET ALANLARIMIZ

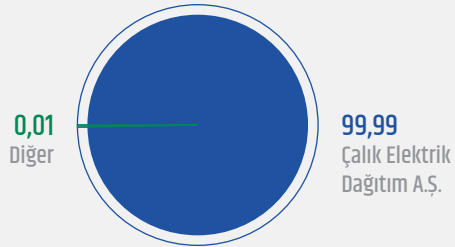


Yeşilirmak Elektrik Dağıtım A.Ş. (YEDAŞ)

Enerji alanındaki güçlü elektrik dağıtım şirketlerimizden YEDAŞ; Samsun, Amasya, Çorum, Ordu ve Sinop illerinde yaşayan 3 milyonun üzerinde kişiye **yaklaşık 5,6 milyar kWh elektrik dağıtım hizmeti vererek** bölgenin elektrik enerjisi ihtiyacını istikrarlı, kaliteli ve kesintisiz bir şekilde, **“üstün müşteri/paydaş memnuniyeti”** ilkesi çerçevesinde sağlıyor. Sektörde en iyi olma hedefimizin sağladığı heyecan ile tüm imkânlarımızı, gayretimizi ve enerjimizi kullanarak Avrupa’da elektrik dağıtım sektörünün lider markası olma hedefimize emin adımlarla ilerliyoruz. 2011-2022 yılları arasında gerçekleştirdiğimiz 2,45 milyar TL yatırımla dağıtım şebekesi ve teknolojik altyapısını güçlendirerek, 2022 yıl sonu itibarıyla 39.367 km² alanda hizmet vermeye devam ediyoruz.

Sektörümüze yönelik stratejik önceliklerimiz ve hedeflerimiz doğrultusunda dijitalleşmeyi merkezimize alan tutumumuz ile kendi yazılım ekibimizi bünyemizde barındıran az sayıda şirketten biriyiz. Türkiye’nin ilk dağıtım şebekesi ölçekli Enerji Depolama Sistemini devreye alarak, SCADA, OSOS, AGİS, Mobil İş Gücü Yönetim Sistemi gibi uzaktan izleme ve kontrol etme sistemlerini de geliştirerek, kaliteli ve kesintisiz elektrik hizmeti sunmayı hedefliyoruz.

Ortaklık Yapısı (%)



Finansal Özet (milyon TL)	2020	2021	2022
Toplam Varlıklar	2.426	3.331	7.810
Net Satışlar	1.542	2.134	5.770
Toplam Özkaynaklar	1.209	1.892	4.836
Toplam Yatırımlar	359	522	1.071
FAVÖK	820	731	2.833
FAVÖK Marjı (%)	53	34	49

İl	Alan (km ²)
Samsun	1.055
Amasya	1.730
Çorum	12.820
Ordu	303
Sinop	5.862
Toplam	21.770
Türkiye Oranı (%)	2,77



5,6 milyar kWh elektrik

YEDAŞ 3 milyonun üzerinde kişiye yaklaşık 5,6 milyar kWh elektrik dağıtım hizmeti veriyor.

FAALİYET ALANLARIMIZ



Yeşilirmak Elektrik Perakende Satış A.Ş. (YEPAŞ)

Türkiye genelinde sanayi kuruluşlarından, mesken tüketimi yapan bireysel müşterilerine kadar geniş bir müşteri yelpazesine sahip olan YEPAŞ, 2012 yılından beri müşterilerine kaliteli, güvenilir, sürekli ve uygun fiyatlı olarak elektrik tedarik hizmeti veriyor. Elektrik tedarik hizmetinin yanı sıra, 2013 itibarıyla Samsun, Ordu, Çorum, Amasya ve Sinop illerini kapsayan bölgede perakende satış ve perakende hizmetlerini de bünyesinde barındırıyor.



Finansal Özet (Milyon TL)	2018	2019	2020	2021	2022
Toplam Varlıklar	603	515	669	1.116	1.672
Net Satışlar	1.362	1.632	2.148	3.304	8.608
Toplam Özkaynaklar	37	102	99	142	56
FAVÖK	-6	96	125	105	354
FAVÖK Marjı (%)	-4	58	58	32	4

geniş bir müşteri yelpizesi

YEPAŞ, Türkiye genelinde sanayi kuruluşlarından, mesken tüketimi yapan bireysel müşterilerine kadar geniş bir müşteri yelpazesine sahiptir.

güvenilir ve kesintisiz

FAALİYET ALANLARIMIZ



Aras Elektrik Dağıtım A.Ş. (Aras EDAŞ)

Erzurum merkez olmak üzere; Ağrı, Ardahan, Bayburt, Erzincan, Iğdır ve Kars'ı kapsayan yedi ilde elektrik dağıtım hizmeti ile 2,2 milyon vatandaşa hizmet veren Aras EDAŞ'ın 2022 yıl sonu itibarıyla 1,1 milyonun üzerinde abonesi bulunuyor. Aras EDAŞ'ın hizmet alanı Türkiye'nin kırsal nüfusunun önemli bir kısmının yer aldığı Doğu Anadolu Bölgesi'nin yedi ilini ve ülkemizin yüzölçümünün %11,1'ini kapsamakta olup, nüfusun %2,8'ine karşılık geliyor. 2022 yılında, 1,9 milyar TL yatırım gerçekleştiren Aras EDAŞ, yatırımlarında şebekenin iyileştirilmesi, teknolojik altyapı, kaliteli ve kesintisiz enerji dağıtımını ve müşteri memnuniyetini sağlama konularına öncelik veriyor.

il	Alan (km ²)
Ağrı	11.376
Ardahan	5.576
Bayburt	3.652
Erzincan	11.903
Erzurum	25.066
Iğdır	3.539
Kars	9.442
Toplam	70.554
Türkiye Oranı (%)	11,1



Finansal Özet (milyon TL)	2020	2021	2022
Toplam Varlıklar	1.759	1.961	4.156
Net Satışlar	1.287	1.465	3.050
Toplam Özkaynaklar	1.079	1.157	1.669
FAVÖK	661	551	932
FAVÖK Marjı (%)	51	38	31



kaliteli ve kesintisiz

Aras EDAŞ, yatırımlarında şebekenin iyileştirilmesi, teknolojik altyapı, kaliteli ve kesintisiz enerji dağıtımını ve müşteri memnuniyetini sağlama konularına öncelik veriyor

teknolojik altyapı

FAALİYET ALANLARIMIZ



Kosovo Electricity Distribution Company J.s.c. (KEDS) ve Kosovo Electricity Supply Company J.s.c. (KESCO)

Çalık Holding ve Limak Holding ortaklığıyla 2012 yılında kazanılan ihaleye konu Kosova elektrik dağıtım işi için kurulan Kosovo Çalık Limak Energy Sh.A., elektrik dağıtım ve perakende alanında faaliyet gösteriyor. Kosovo Electricity Distribution Company J.s.c. (Kosova Elektrik Dağıtım A.Ş.- KEDS) ile dağıtım; Kosovo Electricity Supply Company J.s.c. (KESCO) ile enerji tedarikçisi olarak faaliyetlerini yürüten Şirket, Kosova'daki elektrik dağıtım faaliyetlerinin tamamını tek başına sürdürüyor.

Çalık Grubu'nun ve Limak Grubu'nun elektrik sektöründeki bilgi ve tecrübesinden aldığı güç ile hedeflerine doğru kararlı adımlarla ilerleyen KEDS'in; düşük fiyatlarla güvenilir elektrik tedariki sağlamak için tasarladığı ve adım adım hayata geçirdiği "10 Yıllık Dağıtım Sistemi Operatör Ağı Geliştirme Planı" (2014-2023) ile güvenilir çalışma sistemleri ve koordineli müşteri takibi konusunda

sürekli olarak gerçekleştirdiği yenilikler, gelişmekte olan pazarda abone sayısını sürekli artırmayı sağlayan en önemli özellikleri arasında yer alıyor. KEDS, tüm abonelerine en yüksek standartlarda elektrik hizmeti vermeyi ve elektrik enerjisi ile ilgili tüm altyapı sorunlarını gidermeyi amaçlıyor. 2022 yılında Kosova'da 6.196 GWh elektrik dağıtımını gerçekleştiren KEDS, teknoloji, altyapı, alçak gerilim (LV) ve orta gerilim (MV) projeleri kapsamında toplam 19,1 milyon avro tutarında yatırım gerçekleştirdi. Bu gelişme ile KEDS, teknik ve ticari kayıpların azaltılması amacıyla 2013 yılından bu yana yaklaşık 209 milyon avro tutarında yatırım yapmış oldu. Ayrıca KEDS, 2022 yılından itibaren sürdürülebilirlik ile ilgili çevresel etkileri değerlendirmek için yeni bir süreç devreye alarak ISO 14001 gereklilikleri kapsamında çevre açısından risk değerlendirmesi sürecini gerçekleştirdi. İş süreçlerinin çevre üzerindeki etkisi belirlenerek her iş süreci için risk değerlendirmesi yapılmasıyla çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımıza katkıda bulunma çalışmaları devam ediyor.

Finansal Özet (milyon TL)	2020	2021	2022
Toplam Varlıklar	2.072	3.748	5.506
Net Satışlar	1.945	3.167	6.604
Toplam Özkaynaklar	1.438	1.668	2.454
FAVÖK	268	-338	504
FAVÖK Marj (%)	14	-11	8



209 milyon avro yatırım

KEDS 2013 yılından bu yana yaklaşık 209 milyon avro tutarında yatırım yaptı.

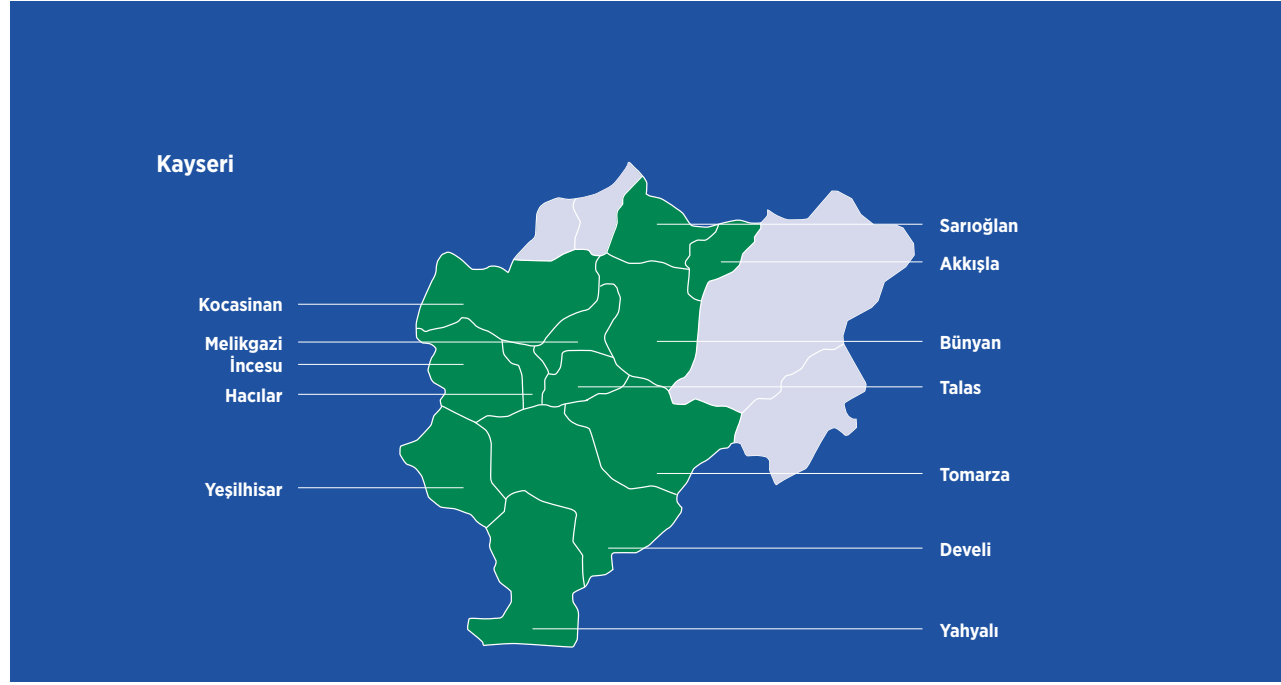
Kosova'daki elektrik dağıtımının tamamı

FAALİYET ALANLARIMIZ



Kayseri Doğal Gaz Dağıtım Pazarlama ve Ticaret A.Ş. (Kayserigaz)

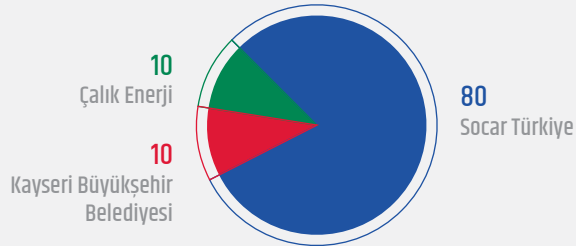
2003 yılında Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) ilk doğal gaz dağıtım ihalesi olan Kayserigaz, Türkiye enerji sektörünün en önemli oyuncularından biri olarak Kayseri'nin doğal gaz dağıtımını gerçekleştiriyor. Kayseri il merkezinin her caddesine ve sokağına hizmet götürmüş olan Şirket; imarlı alanların tamamına yakın bölümüne doğal gaz arzını sağlıyor. 2022 yılı sonunda 630.038 BBS abone sayısına ulaşan Kayserigaz, 2022 yılında abonelerine toplamda 0,77 milyar sm³ doğal gaz arz etti. 2022-2026 tarife periyodunda şehir içi yatırımlarla birlikte şehrin ihtiyacına göre Felahiye, Özvatan, Pınarbaşı ve Sarız ilçelerine bölgesel genişleme yatırımları planlanıyor. 2023 yılı özelinde ise doğal gaz arz güvenliği için orta basınç çelik ring hattı yatırımının yanı sıra Özvatan ve Felahiye ilçeleri ile Melikgazi ilçesi Gürpınar, Büyük Bürüngüz, Germir mahalleleri ve Kocasinan ilçesi Sancaktepe Mahallesi'ne gaz arzı planlanıyor.



Kayserigaz Dağıtım Ağı

- Kocasinan
- Bünyan
- İncesu
- Develi
- Hacılar
- Melikgazi
- Talas
- Tomarza
- Yahyalı
- Yeşilhisar
- Sarıoğlan
- Akkışla

Ortaklık Yapısı (%)



RAKAMLARLA 2022 FAALİYETLERİ

6.179 km

Yıl Sonu Toplam Metraj

630.038 BBS

Yıl Sonu Abone Sayısı

0,77 milyar sm³

Yıllık Doğal Gaz Arzı

583 km

Yeni hat döşenmiştir.

enerji sektörünün öncülerinden

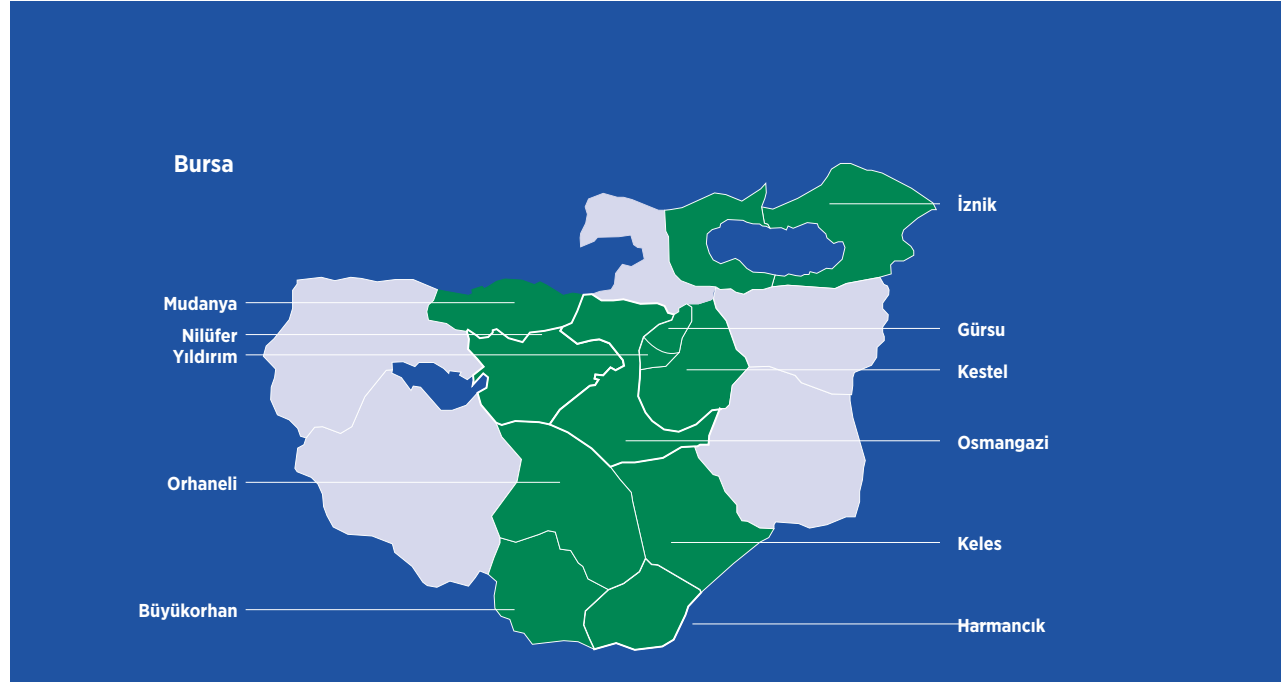
EPDK'nın ilk doğal gaz dağıtım ihalesi olan Kayserigaz, Türkiye enerji sektörünün en önemli oyuncularından biridir.

FAALİYET ALANLARIMIZ



Bursa Şehiriçi Doğalgaz Dağıtım Ticaret ve Taahhüt A.Ş. (Bursagaz)

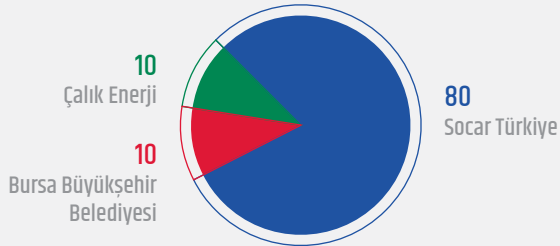
1992 yılında BOTAŞ tarafından doğal gaz satışı yapmak amacıyla kurulan Bursagaz, 2004 yılında özelleştirme ihalesiyle Çalık Enerji bünyesine katıldı. Teknoloji odaklı yönetim anlayışı ile Türkiye’de örnek uygulamaları hayata geçiren Bursagaz, çevreye duyarlı Genel Müdürlük binası ile LEED Platinum Sertifikası’na sahiptir. 2022 yılında, doğal gaz arzını kesintisiz sağlamak için şehir giriş istasyonu ve orta basınç ring hattı ile İznik ilçesi Dırazalı, Orhaniye ve Çakırca mahallelerine yatırım gerçekleştirdi.



Bursagaz Dağıtım Ağı

- Mudanya
- Keles
- Osmangazi
- Kestel
- Harmancık
- Yıldırım
- Gürsu
- Orhaniye
- Nilüfer
- İznik
- Büyükorhan

Ortaklık Yapısı (%)



RAKAMLARLA 2022 FAALİYETLERİ

7.356 km

Yıl Sonu Toplam Metraj

1.154.938 BBS

Yıl Sonu Abone Sayısı

2,34 milyar sm³

Yıllık Doğal Gaz Arzı

174 km

Yeni hat döşenmiştir.



teknoloji odaklı

Bursagaz teknoloji odaklı yönetim anlayışı ile Türkiye’de örnek uygulamaları hayata geçirdi.

FAALİYET ALANLARIMIZ

Elektrik Dağıtım ve Perakende Faaliyet Alanımızda 2022 Yılı Gelişmelerimiz

Dağıtım Şebekesi Ölçekli Batarya Enerji Depolama Tesisi

2020 yılında Çorum Alaca'da YEDAŞ'ın devreye aldığı Türkiye'nin ilk dağıtım şebekesi ölçekli batarya enerji depolama tesisi, 2021 yılında 500 kW 639 kWh enerji depolama sistemini yeniden konumlandırarak Genel Müdürlük binasına entegre edildi. Şebeke işletmecileri açısından esnekliğin artırılmasından, tedarik sürekliliği ve teknik kalitenin iyileştirmesine kadar birçok konuda çözüm sunan sistem, ilk defa YEDAŞ tarafından kullanılırken, Türkiye elektrik dağıtım sektörü için önemli bir adım olarak görülüyor.

Kaliteli Enerji Hizmeti

Kaliteli enerji hizmeti verme misyonu doğrultusunda faaliyetlerini sürdüren Aras EDAŞ'ın, 2015 yılından beri düzenli olarak geçirdiği Entegre Yönetim Sistemleri denetimlerini bu yıl da başarılı bir şekilde tamamladı. YEPAS ise Entegre Yönetim Sistemi Dokümanları için QDMS programını devreye aldı.

KEDS ve KESCO ISO 14001, ISO 9001 ve ISO 45001 yönetim sistemi belgelerini başarılı bir şekilde bünyesine kattı.

Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

YEDAŞ "Biz Sizi Arayalım" uygulamasıyla müşteri deneyimi ve memnuniyeti bakımından sektörde fark yaratarak, tüketicilere diledikleri zaman aralığında yapılan aramalar ile işlemleri hakkında kolay ve hızlı hizmet sunuyor.

2022 yılında YEPAS'ın organize ettiği Yalın 6 Sigma Eğitimleri tüm hızıyla devam ederek IVR kullanım oranının artırılması projesi canlıya alındı. Bu proje kapsamında, Çağrı Merkezi'ni arayan müşterilerimizin müşteri temsilcisine bağlanmadan IVR üzerinden işlemlerini tamamlayabilmesi hedefleniyor.

Doğu'da Anadolu'da 2,2 milyon vatandaşa elektrik dağıtım hizmeti sunan Aras EDAŞ, TEDAŞ tarafından bağımsız bir araştırma şirketine yaptırılan ALO 186 Çağrı Merkezi Memnuniyet Anketinde büyük bir başarıya imza atarak Türkiye 2'ncisi oldu.



Türkiye'de bir ilk

YEDAŞ'ın devreye aldığı Türkiye'nin ilk dağıtım şebekesi ölçekli batarya enerji depolama tesisi, dağıtım sektörü için önemli bir adım olarak görülüyor.



FAALİYET ALANLARIMIZ

Ar-Ge ve İnovasyon Projeleri

YEDAŞ'ın Ar-Ge çalışmaları kapsamında "Yeni Nesil Çift Aktif Çekirdekli Transformatör Tasarımı ile Verimliliğin Artırılması ve Pilot Uygulaması" projesiyle Türkiye'de bir ilki gerçekleştirdik. Proje kapsamında yerli üretilecek ve dağıtım transformatörlerinden farklı olarak iki ayrı aktif çekirdeğe sahip olacak olan Yeni Nesil Trafo; dağıtım şebekesinde yük değişiminin dinamik olduğu zamanlarda trafo kayıp optimizasyonunun yanı sıra süre tedarik sürekliliğine önemli katkı sağlaması hedefleniyor.

Aras EDAŞ, Kayserigaz ve Bursagaz'ın geliştirdiği Ar-Ge ve inovasyon projeleriyle sektörde öncü konumumuzu korumaya devam ediyoruz. Aras EDAŞ'ın 5 Ar-Ge projesi ve Kayserigaz'ın 5 Ar-Ge projesi, Bursagaz'ın 12 Ar-Ge projesi EPDK tarafından onaylandı. Bursagaz'ın proje yürütücüsü, Kayserigaz'ın proje ortağı olarak yer aldığı "3D Yazdırma Teknolojisi ile Doğal Gaz Şebeke Ekipmanları Üretimini Araştırılması Projesi" ve "Vana Menhölü Denetim Sistemi Projesi" kapsamında Ar-Ge faaliyetlerimiz devam ediyor.

3D Yazdırma Teknolojisi ile Doğal Gaz Şebeke Ekipmanları Üretimini Araştırılması Projesi kapsamında, doğal gaz dağıtım şirketlerinin şebeke ekipmanı envanterindeki parçaların 3D teknolojiyle yazdırılarak üretilmesinin araştırılması hedefleniyor. Yeni dağıtım şebekelerinin kurulumu veya mevcut şebekelerin bakımı sürecinde kullanılan malzemelerin bir kısmında zaman zaman temin edememe ve tedarikte gecikme sorunu yaşanmasının önüne geçmek için doğal gaz dağıtım şebekesi işletme ve bakım ekipmanı envanterinde yer alan birçok ekipmanın 3D teknolojiyle üretilmesini sağlayacak bir sistematik ve sektöre altlık sağlayabilecek bir yazılım geliştirilmesi amaçlanıyor.

Vana Menhölü Denetim Sistemi Projesi kapsamında ise, doğal gaz vana menhollerinde yaşanabilecek çatlak, kapanma vb. hasar tespitinin gaz kaçak kontrol araçlarına entegre görüntü işleme yazılımlarına sahip kamera ve sensörler ile daha hızlı, daha güvenli ve düşük maliyet ile yapılması amaçlanıyor. Hasarlı, bozuk veya sızıntı yapan doğalgaz vana menhollerinin incelenmesi ve tespitinin yapılması kamu güvenliği ve halk hizmeti için büyük önem taşıdığı için bilinciyle, proje kapsamında herhangi bir arıza ve kusurun önceden tespit edilmesi için süreci otomatikleştirmek ve bunu yaparken de operasyonel maliyeti ve İSGÇ riskini azaltmak hedefleniyor.


Dijitalleşme Çalışmaları

YEDAŞ'ın dijitalleşme çalışmaları kapsamında devreye aldığı, Yeni Nesil Filo Sistemi sayesinde saha operasyonları dijital ortamda hızlı ve kolay bir şekilde yönetilerek, anlık konum, araç bakım onarım, akaryakıt tüketimleri, lastik ve diğer yedek parça kullanımlarının yanı sıra takiplerini sağlaması ile filo operasyonları tek merkezden yönetilmeye başlandı. Ayrıca proje kapsamında sürücü performans sistemiyle sürücü verimliliğini artırarak sıfır trafik kazasını hedefleniyor. YEDAŞ'ın SCADA Genişleme Projesi kapsamında ise, yerli SCADA donanımlarının tedarik edilmesiyle saha kurulumlarının ve sistem entegrasyonlarının gerçekleştirerek 2022 yılında 288 adet istasyonda adaptasyon ve devreye alma çalışmalarına katkı sağladık. Bu doğrultuda, YEDAŞ'ın SCADA kapsamındaki istasyon sayısı %21 artırılarak 1.649'a yükseldi.


YEPAŞ dijitalleşmeyi odağına almasıyla, 2022 yılında dijital fatura gönderim adedini %16,7 oranında artırdı ve 244.166 adet dijital fatura gönderimi sağladı. YEPAŞ'ın bir diğer projesi Uçtan Uca Takip ile fatura son ödeme tarihi geçtikten sonra belirlenen periyot ve tutar aralıklarında borcu olan müşterilerin bilgilerine ilgili personeli anında ulaşımı ve tahsilat hızının artması sağlanıyor. Ayrıca dijital trendlere, kurumsal ihtiyaçlara ve kullanıcı deneyimine uygun olarak web sitesini yeniden tasarlayarak dijitalleşme kapsamında önemli bir adım attı.

KEDS ve KESCO, 2022 yıl sonu itibarıyla dijitalleşmeye verdiği önem doğrultusunda tüm müşterilerinin %13,3'ünü smart grid sistemine dâhil ederek, bölgenin önemli sorunlarından biri olan enerji kayıplarını 2013 yılında %32 seviyesinden 2022 yıl sonu itibarıyla %16,79'a düşürdü. KEDS ve KESCO'nun dijitalleşme odağında, SCADA sisteminin tüm altyapısının sürdürülmesine devam edilmesi, DMS ve OMS sistemlerinin uygulanmasının tamamlanması ve ağ izleme ve kontrolünü kolaylaştırmak için çeşitli fonksiyonları entegre etmek yer alıyor.

Faaliyet alanlarımız hakkında detaylı bilgi için:

EPC Taahhüt Operasyonları 

Yenilenebilir Enerji Yatırımları 

Dağıtım ve Perakende 

Faaliyet alanlarımızda tüm paydaşlarımıza değer yaratmayı önemsiyoruz. Bu kapsamda tüm faaliyetlerimizde çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimize odaklanıyor, sürdürülebilirlik konularını strateji ve kurumsal yönetimimize entegre ediyoruz.

FAALİYET ALANLARIMIZ

DİĞER İŞTİRAKLERİMİZ

“ Çalık Enerji olarak ana faaliyet alanlarımızın dışında iştiraklerimiz ile de değer yaratmayı hedefliyoruz. İştiraklerimizle birlikte sürdürülebilirlik yolculuğumuza bütüncül yaklaşarak büyümeye devam ediyoruz.



Çalık Proje Mühendislik

Çalık Proje Mühendislik enerji, petrol, gaz ve endüstri piyasalarında yer alan çeşitli firmalara (yükleniciler, işverenler) ve finans kuruluşlarına hizmet veren mühendislik şirketimizdir.

1994 yılında kurulan ve 2015 yılı itibarıyla Çalık Holding bünyemize katılan Çalık Proje Mühendislik, insan odaklı ürün ve hizmetlerine kaliteli mühendislik ve tasarımda optimizasyon yaklaşımıyla hareket ediyor.

Mühendislik yetkinliğini grup şirketlerimizin sinerjisiyle birleştiren Çalık Proje Mühendislik, dinamik yapısıyla karşısına çıkan zorlayıcı projelerde yaratıcı ve optimum çözümler sunmaya ve bu zorlukların her birini hayat boyu gelişim için birer fırsata dönüştürmeye odaklanıyor.

Çalık Proje Mühendislik'in paydaşlarımıza ve yarınlara değer katmak için oluşturduğu vizyon ve misyonu tüm çalışanlarının profesyonel yaşamlarının her anında uydukları kurumsal bir anlayışı yansıtır.

Şirket'in vizyonu; hizmetlerinin güvenilirliğini ve devamlılığını sağlayarak uzun vadede sektörel olarak portföy çeşitliliğine sahip bölgenin önde gelen, en çok tercih edilen, itibarlı ve kaliteli mühendislik ve danışmanlık şirketlerinden biri olmaktır.

Misyonu; insan hayatına değer katacak enerji, elektrik üretim/iletim/dağıtım, petrol ve doğal gaz, inşaat, sağlık tesisleri, alt ve üst yapı tesisleri projelerinin hayata geçirilmesinde ihtiyaç duyulacak mühendislik hizmetlerinin sağlanması



sinerji

Çalık Proje Mühendislik, mühendislik yetkinliğini grup şirketlerimizin sinerjisiyle birleştiriyor.

yaratıcı ve optimum çözümler

FAALİYET ALANLARIMIZ

ve detay mühendislik de yapabilecek yeterlilikte gerek yurt içinde ve gerek yurt dışında projelere hizmet sağlayan bir şirket haline gelmiştir.

Kalite Politikası ise; “Kalite”, “Bilgi ve Sürdürülebilirlik”, “Müşteri Odaklılık ve Geri Bildirim”, “SEÇ Şartları” ve “Mesleki Etik” kavramlarına uygun hareket etmektir.

Çalık Proje Mühendislik’in belirlenen misyon ve vizyon ilkeleri kapsamında; uluslararası düzeyde hizmet veren bir mühendislik organizasyon yapısı olarak var olması amacıyla, 2022 yılında hedefler ve uygulama planları oluşturuldu.

Çalık Proje Mühendislik’in hâlihazırda yürütülen ve gelecek hedefler doğrultusunda yürütülecek olan hizmetlerin kapsamları dikkate alınarak 2022 yılında yenilenen organizasyon yapısı personel odaklı bir yapılanma ve organizasyon ile şirket yetkinliğini artırılmasını hedefliyor. Şirket bünyesinde Devreye Alma, Tedarikçi Kalite ve Proje Kontrol alanlarında tecrübeli ve yetkin personeller kazandırılarak şirket portföyünü genişletiyoruz. Bu sayede mevcut ve yeni başlayacak projelerde daha kapsamlı hizmetler sağlanmasını amaçlıyoruz.

Şirket, dijital uygulamalardaki bilgi ve tecrübelerin şirketler için kritik rol oynadığı bilinciyle, 2022 yılı içerisinde dijitalleşme sürecine başladı.

Personel işe alım ve eğitim süreçleri yönetimi, şirket politikalarının geliştirilmesi ve çalışanlarımızın kariyer gelişiminin sürekliliğinin sağlanması başta olmak üzere tüm insan kaynakları süreçleri 2022 yılı itibarıyla şirket bünyesinde yönetilmeye başlandı. Bu sistem ile tüm grup şirketlere hizmet sağlayacak yetkin personellerin şirket bünyesinde kalması, yetiştirilmesi ve gerektiğinde tüm projelere hizmet verecek yetkin personele sahip olunmasını hedefliyor.

2022 yılında Çalık Enerji projelerinin mühendislik kapsamını üstlenen Çalık Proje Mühendislik, bu kapsam içinde detay tasarımının yapılması veya üçüncü şahıslar tarafından hazırlanan detay tasarımının kontrolü ve mühendislik yönetimi çalışmalarını yürütmeye devam etti. Bunun yanı sıra Çalık Enerji’ye hazırlanan teklif çalışmalarına ihale hazırlığı, teklif değerlendirme ve bütçelendirme gibi alanlarda destek verdi. Çalık Proje Mühendislik’in bu alanlardaki hizmetleri kapsamında teklif mühendisliği yaparak talep edilen konularda teknik değerlendirme sunmak, teknik görüş ve öneriler vermek, ekipman/sistem hesabı, teknik şartname ve çizimleri hazırlamak yer aldı. Bununla birlikte bünyesine yeni kattığı Devreye Alma Departmanındaki ekibin yetkinliklerinden faydalanarak projelerin teklif ve başlangıç aşamalarında sistem değerlendirmesi fırsatı oluşturuldu.

2022 son çeyreğinde Çalık Enerji uhdesinde yürüttüğümüz Türkmenistan’da yer alan Ahal ve Daşoğuz projelerimiz kapsamında ön mühendislik çalışmaları Çalık Proje Mühendislik tarafından yürütülmeye başlandı.



uluslararası hizmet

Çalık Proje Mühendislik’in uluslararası düzeyde hizmet veren bir mühendislik organizasyon yapısı olarak var olması amacıyla, 2022 yılında hedefler ve uygulama planları oluşturuldu.



FAALİYET ALANLARIMIZ

Çalık Proje Mühendislik Tarafından Sağlanan Hizmetler

Ön Temel Mühendislik, Tasarım Hizmetleri ve Konsept Tasarım Hizmetleri;

- Tesis yerleştirme raporu, izin başvurusu,
- Proses tasarım çalışması,
- Fiziksel mülkiyet veri toplama,
- Ekonomik fizibilite çalışması.

Detay Mühendislik Tasarımı;

- İnşaat mühendisliği, yapısal ve mimari tasarım,
- Süreç tasarım hizmetleri,
- Mekanik tasarım,
- Boru tasarım hizmetleri,
- Elektrik tasarım hizmetleri,

- Enstrüman kontrol tasarım hizmetleri,
- Tedarik yönetimi hizmetleri,
- Mevcut tesis modernizasyon projeleri.

Tedarik Yönetim Hizmetleri;

- Proje malzemelerinin sahaya, proje gereklerine uygun kalitede, zamanında ve dokümantasyonu ile birlikte teslim edilmesi, sahada tamir ve düzeltme faaliyetlerinin önlenmesi amacıyla; araştırma, değerlendirme, seçim ve Muayene / Keşif süreçlerinin yönetilmesi.

Başlangıç/Planlama Mühendislik Tasarımı veya Temel Mühendislik;

- Ön mimari ve yapısal tasarım yaklaşımı,
- Proses tasarımı temel geliştirme, proses akış diyagramları, malzeme hareket analizi,
- Ekipman dokümantasyonu ve veri sayfası geliştirme,
- HT & LT şematik tasarımı için elektrik yükleri temeli,
- Yeni süreçte kullanılmak üzere ekipman, boru tesisatı ve yardımcı program değerlendirmesi,
- İlk risk değerlendirmesi ve proses risk değerlendirme çalışması,



FAALİYET ALANLARIMIZ

- Entegre tasarım yaklaşımında yeni veya genişleme projeleri için genel bir tasarım temeli oluşturulması,
- Atık su üretimi ve bertaraf mekanizması mühendislik çalışmaları,
- Yeni proses modernizasyon projelerinde kullanılacak ekipman, enstrümanlar, boru ve sıhhi tesisatın değerlendirilmesi,
- Sıhhi tesisat sistemi değerlendirmesi,
- Ön risk değerlendirmesi ve süreç tehlike analizi,
- Entegre bir tasarım yaklaşımı ile yeni projeler veya genişleme modernizasyon projeleri için genel tasarım temelinin oluşturulması,
- Güvenlik tasarımları,
- Atık oluşturma ve yok etme mekanizması,
- Devreye alma;
- Ön devreye alma süreci
(İnşaat sırasında gerçekleştirilen, üniteyi hazırlayan ve ana devreye alma aşamasına geçmesini sağlayan faaliyetlerin yürütülmesi ve alt sistem ile

inşaattan devreye alma sürecine geçiş sağlanması (filtre montajı, boru ve ekipmanların temizlenmesi, satıcı ve fabrika kabul testlerine katılım, eksikler tutanağı listelerinin oluşturulması ve motor döngü testi)),

- Ana devreye alma sürecinde
(Çeşitli sistemler ve ekipman öğeleri ön işletmeye alınma süreci yönetilmesi, sistemlere enerji verme ve sıcak devreye alma faaliyetlerini sisteme göre tamamlanması),
- Devre alma süreci tamamlanması
(Tesis fiilen faaliyete geçirilmesi, tüm nihai test ve ayarlamaların yapılması, performans testleri, eğitim, işletme ve bakım desteği sağlanması sırasında tüm prosedür hazırlama ve danışman hizmetleri sağlanması).

Tedarikçi Kalite;

- Projelerde kalite gereksinimlerinin doğru bir şekilde belirlenmesi, mühendislik dokümanlarının gözden geçirilmesi ve şartnamelere göre revizyonların yapılması,
- Müşteri ve tedarikçiler arasında kalite belgesi onaylarının sağlanması,
- Müşterinin kalite ihtiyaçlarını analiz etmek ve sözleşmenin yerine getirilmesi için gerekli aksiyonları alınması,
- Tedarikçilere kalite gereklilikleri açısından muayene ve denetimlerinin yapılması,
- Tedarikçi performansının takibi ve kalite endişelerinin netleştirilmesi,
- Tedarikçi kalite sürecini analiz etmek, gerektiğinde önlemek ve sürekli iyileştirmeyi uygulamak için veri toplanmasının sağlanması.



FAALİYET ALANLARIMIZ



Çalık Enerji Swiss AG, 2022 yılında Türkmenistan'da "Servis Bakım Merkezi Projesi"ni başarıyla tamamladı.

Çalık Enerji Swiss AG

Çalık Enerji Swiss AG, İsviçreli ihracatçılarla uzun vadeli iş birliklerini genişletmek ve küresel tedarik ağına entegrasyonlarını kolaylaştırmak amacıyla 2017 yılında İsviçre'nin Luzern şehrinde kuruldu.

Çalık Enerji Swiss AG, 2022 yılında Türkmenistan'da "Servis Bakım Merkezi Projesi"ni başarıyla tamamladı. Proje, General Electric (GE) gaz türbinleri de dâhil olmak üzere Türkmenistan'ın enerji sistemindeki elektrik santrallerinde ve diğer tesislerde yer alan sistemlerin ve ünitelerin; yüksek kaliteli, yüksek teknolojlili bakımına ve revizyonuna olanak tanıyor.

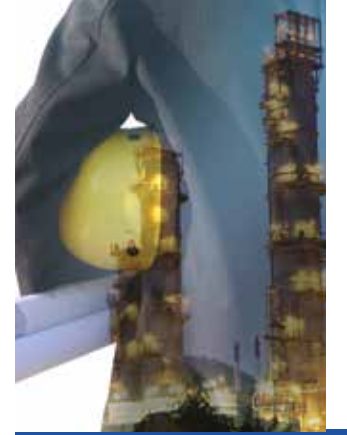


Proje, önemli uluslararası standartları karşılıyor ve İngiltere merkezli Londra Enerji Kulübü (London Energy Club), Fraunhofer Enerji Ekonomisi ve Enerji Sistemleri Teknolojisi Enstitüsü (Fraunhofer Institute for Energy Economics and Technology of Energy Systems), TÜV ve Almanya'daki Duisburg-Essen Üniversitesi tarafından ileri mühendisliğe sahip ve Orta Asya'da türünün ilk örneği olduğu, sürdürülebilir ve ileri teknolojilerin kullanıldığı, inşaat kalitesinin yüksek olduğu ve projenin çevre dostu olduğu onaylandı.

Proje, Çalık Enerji'nin Türkmenistan'da İsviçre İhracat Risk Sigortası (Swiss Export Risk Insurance - SERV) iş birliği ile finanse ettiği ilk projesidir.

Çalık Enerji Swiss AG, üyelikleri ve sektörel ortaklık ağları aracılığıyla, özellikle İsviçreli KOBİ'lere odaklanarak, İsviçre tedarik zincirinin Çalık Enerji Grubu'nun küresel satın alma ağına entegre edilmesinde artan bir rol oynamayı hedefliyor.

Çalık Enerji Swiss AG, hedef olarak belirlediği pazarlarda aktif olarak yeni EPC projeleri üzerinde çalışıyor.



Orta Asya'da türünün ilk örneği

Çalık Enerji Swiss AG, 2022 yılında Türkmenistan'da büyük bir "Servis Bakım Merkezi Projesi"ni başarıyla tamamladı.

uzun vadeli iş birliklerini geliştirmek

FAALİYET ALANLARIMIZ

Çalık Enerji Swiss İş Alanlarımız

Kombine ve Basit Çevrim Santralleri

Şalt Sahaları

Yenilenebilir Enerji Santralleri

Petrol ve Gaz Tesisleri

Hibrit Enerji Sistemleri

Petrokimya ve Rafineri tesisleri

Pompalama İstasyonları

Yüksek Voltajlı İletim Hatları

Kompresör İstasyonları

Su Arıtma Tesisleri



FAALİYET ALANLARIMIZ

“ Workindo, 2022 yılında müşteri ihtiyaçları ve özellikler göz önünde bulundurularak ara yüzlerini ve özelliklerini güncelledi.

WORKINDO

2019 yılında inşaat sektörü problemlerine teknolojiyi kullanarak çözüm bulmak için kurulan Workindo Teknoloji ve İnsan Kaynakları Danışmanlık A.Ş., inşaat sektörünün; hizmet veren firmalar bulma, projelere teklif verme, malzeme alım-satım ve çalışanlara ulaşma faaliyetlerinin ortak noktası olma hedefiyle yola çıktı.

Emlak Girişim Danışmanlığı A.Ş. yatırımı ile faaliyetlerini 5 ülkede aktif olarak yürüten Workindo; girişimci yapısı, akılcı stratejileri, kapsayıcılık ve çeşitliliğe verdiği önem, inovatif ve sürdürülebilir iş modelleri, teknolojiye ve insan kaynaklarına yaptığı yatırımlarla faaliyette bulunduğu her alanda ve coğrafyada, dokunduğu her insanın hayatına kalıcı değerler katmak amacıyla çalışmalarını sürdürüyor.



Workindo ile;

Firmalar;

- İnşaat projeleri için yurt içi ve yurt dışından çalışan bulabiliyor.
- Kurumsal iş ilanı paketleri sayesinde, firmalar ihtiyaç duydukları pozisyonlar için iş ilanı yayınlatabiliyor, başvuruları yönetebilir, ayrıcalıklar sayesinde platformun tüm özelliklerinden faydalanabiliyor,
- İş ilanı açmadan dahi Workindo aday havuzuna erişerek aradıkları personeli bulabiliyorlar.

Çalışanlar;

- Kendilerine en uygun işlere kolaylıkla başvurabilmekte ve iş bulabiliyor,
- Adaylar güncel iş fırsatlarını kaçırsalar bile, Workindo'nun "Akıllı Aday Önerileri" özelliği sayesinde firmalar tarafından keşfedebiliyor ve iletişime geçebiliyorlar.

2022 Faaliyetleri

İnşaat sektörüne özel kariyer platformu Workindo, 2022 yılında müşteri ihtiyaçları ve özellikler göz önünde bulundurularak ara yüzlerini ve özelliklerini güncelledi. Güncelleme çalışmaları sayesinde platformun kullanımını kolaylaştırırken sektördeki herkes için erişilebilir olma yolunda önemli bir adım daha atıldı. 2022 yılında paket içerikleri yenilenecek, İngilizce, Rusça, Özbekçe dil seçeneklerine Almanca, Fransızca ve Ukraynaca da eklenerek toplam yedi dilde hizmet sağlamaya başladı.



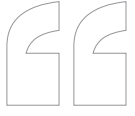
5 ülkede aktif

Workindo, Emlak Girişim Danışmanlığı A.Ş. yatırımı ile faaliyetlerini 5 ülkede aktif olarak yürütüyor.



inşaat sektörüne özel kariyer platformu

FAALİYET ALANLARIMIZ



Machinego makine ihtiyacı olan müşterilerine ve iş ortağı olan makine sahiplerine birçok avantaj sunuyor.

MACHINEGO

2022 yılında global, dijital ve ilk adres niteliğinde bir iş makinası platformu oluşturma vizyonu ile kurulan Machinego Teknoloji Danışmanlık ve İş Makinaları A.Ş., bugün Türkiye’de iş ve istifleme makine kiralama ihtiyacı olan firmaların ihtiyaçlarına özel, önde gelen dijital bir pazar yeri haline geldi. Sisteme kayıtlı olan 11.000’den fazla iş makinası ile Machinego, faaliyette olduğu bir yıllık süre zarfında rakiplerinin açık ara önüne geçti ve Türkiye’nin en büyük iş makinesi platformu haline geldi.

Machinego makine ihtiyacı olan müşterilerine ve iş ortağı olan makine sahiplerine birçok avantaj sunuyor.



Müşterilerine sunduğu en önemli avantajlara arasında;

- inşaat ve endüstriyel alandaki iş makinelerinin tek elden güvenli bir şekilde kiralanabilmesi,
- birden fazla makine sahibinden aynı anda teklif alınması,
- erişimi zor makinelerin temin edilmesi,
- en uygun fiyatla kurumsal hizmet alınması,
- gelişen ihtiyaçlara hızlı cevap verilmesi ve müşteri dostu yaklaşım,
- iş makinesi konusunda teknik ve ticari know-how ve danışmanlık yer alıyor.

Makine sahibi firmalar ise Machinego ile:

- yeni ve güvenilir firmalara erişebiliyor,
- ödemelerini zamanında alabiliyor,
- ellerindeki makine envanterini çok daha verimli şekilde değerlendirebiliyor ve daha birçok avantaja kavuşabiliyor.



11.000+ iş makinası

Machinego’nun sisteme kayıtlı olan 11.000’den fazla iş makinası bulunuyor.



dijital iş makinası platformu

FAALİYET ALANLARIMIZ

Faaliyetlerine iş makinesi kiralaması alanında başlayan Machinego hizmet modellerini çeşitlendirerek ve pazar penetrasyonunu artırarak hızlı bir şekilde çalışmalarına devam ediyor.

Şu an için iş makinesi kiralama alanında faaliyet gösteren Şirket çok yakında makine listeleme, ikinci el satış ve makine analitiği alanlarında da iş modellerini geliştirerek hizmet yelpazesini genişletmeyi hedefliyor.

Hâlihazırda Türkiye'de İstanbul, İzmir, Ankara, Adana satış ekipleri bulunan Machinego, yurt dışı genişlemesi için de hazırlıklarını sürdürüyor.

2022 Faaliyetleri

- Machinego 2022 yılında dijitale yatırım yapmaya devam etti. Yeni ihtiyaçlar ve güncel tasarım trendlerine uygun olarak web arayüzlerinin yenilenmesinin yanı sıra, platformun alt yapısı geliştirilmeye devam etti ve müşterilerle, makine sahiplerine hizmet veren yeni paneller devreye aldı. Güncelleme çalışmaları sayesinde platformun kullanımı kolaylaşırken sektördeki oyuncular için daha erişilebilir olma yolunda önemli bir adım daha atılmış oldu.
- İç süreçlerini de dijitalleştiren MachineGo, 2022 yılında CRM projesini başlattı. 2022 yılında Machinego, Abaloğlu, A-101, Toyo ink, Iss, Sarten gibi firmaları müşterileri arasına ekledi.
- 2022 yılında Machinego çalışan sayısı 7 kişiye ulaşmış olup, satış, satış destek, raporlama ve muhasebe gibi fonksiyonlarla ilgili ekipler geliştirilmeye başlandı.



CRM projesi

İç süreçlerini de dijitalleştiren MachineGo, 2022 yılında CRM projesini başlattı.



FAALİYET ALANLARIMIZ

PROJELERİMİZ

Devam Eden Proje Portföyümüz

EPC Devam Eden Projeler



West Qurna-2 Elektrik Santrali Projesi



Bazyan Basit Çevrim Elektrik Santrali



Bazyan Kombine Çevrim Elektrik Santrali

Santral Tipi

Gaz Türbini Elektrik Santrali

Kapasite

126 MW (3 x 42 MW)

Ekipman

GE MS6001, Ağır Hizmet Tipi Çift Yakıtlı Gaz Türbini Jeneratörleri Basit Çevrim

Kapsam

Gaz Türbini Elektrik Santrali Genişletme Projesi 2. Faz (GTPP) Mühendislik, Tedarik, İnşaat ve Devreye Alma İşleri

Başlangıç

Aralık 2021

İşveren

LUKOIL

Santral Tipi

-

Kapasite

505 MW

Ekipman

Basit Çevrim, 2 x GE 9F.04 Frame GTG Set

Kapsam

Anahtar Teslim EPC Ana Yüklenicisi

Başlangıç

Eylül 2021

İşveren

Taurus Power Generation

Santral Tipi

Dönüşüm Projesi - Basit çevrimden kombine çevrime dönüşüm projesi

Kapasite

1257 MW

Ekipman

Kombine çevrim, 4 x GE atık ısı kazanı ve 1 x GE STF-D200 STG set

Kapsam

Anahtar Teslim EPC Ana Yüklenicisi

Başlangıç

Eylül 2021

İşveren

Taurus Power Generation

FAALİYET ALANLARIMIZ



**Türkmənbaşı
Rafinerisi**

Santral Tipi

Petrol Rafinerisi

Kapasite

70 MW

Ekipman

General Electric Gaz Türbini
(2 x 6B)

Kapsam

Temel ve Ayrıntılı
Mühendislik, Merkez Hat ve
BOP Ekipmanları Tedarik,
İnşaat, Mekanik ve Elektrik
Tesisat İşleri

Başlangıç

Haziran 2021

İşveren

Türkmənbaşı Petrol İşletme
Kompleksi



**Cap des Biches Kombine Çevrim Santrali
(Senegal)**

Santral Tipi

Kombine Çevrim Elektrik
Santrali

Kapasite

300 MW

Ekipman

2 x GE 9E.03 Gaz Türbini 1 x
GE STF-A200 Buhar Türbinit

Kapsam

Anahtar Teslimi EPC Ana
Yüklenicisi

Başlangıç

Haziran 2021

İşveren

Senegal Enerji Bakanlığı



**Rompertrol Kojenerasyon Güç Santrali
(Romanya)**

Santral Tipi

Kombine Çevrim Elektrik
Santrali

Kapasite

Net 75 MWel Elektrik Üretimi,
180 Ton/Saat Buhar Üretimi
ve 20 MWth'e Kadar Merkezi
Isıtma

Ekipman

2 x Gaz Türbini
2 x Atık Isı Kazanı
2 x GSUT, 2 x UAT, 6 x
6 x Gaz Komp.
RMS
4,2 km Doğal Gaz Boru Hattı

Kapsam

Anahtar Teslimi EPC Ana
Yüklenicisi

Başlangıç

Haziran 2021

İşveren

Rompertrol Energy KMG

FAALİYET ALANLARIMIZ



Türkmenistan-Afganistan-Pakistan İletim Hattı Projesi (TAP500)

Santral Tipi

Elektrik İletim Hattı EPC Projesi

Kapasite

-

Ekipman

-

Kapsam

Anahtar Teslimi EPC Ana Yüklenicisi

Başlangıç

-

İşveren

Türkmenistan Enerji Bakanlığı



Basra Limanı'nın Yenilenmesi ve Rehabilitasyonu Projesi

Santral Tipi

Liman Rehabilitasyon Projesi

Kapasite

-

Ekipman

-

Kapsam

Khor Al Zubayr Limanı Uzatması ile Umm Qasr Limanı İnşasının Kısmi Satın alma ve Yapım İşleri

Başlangıç

-

İşveren

Irak Ulaştırma Bakanlığı

FAALİYET ALANLARIMIZ

Yenilenebilir Enerji Yatırımları Geliştirilmiş Projeler



Adacami HES

Santral Tipi

HES

Kapasite

2 x (14,951 MWm/14,652 MWe)

Başlangıç

2010

Enerji Üretimine Başlama Tarihi

Ağustos 2013

Açıklama

Ünite 1 Devreye Alma Tarihi, 16.12.2013 Ünite 2 Devreye Alma Tarihi



Demircili RES

Santral Tipi

RES

Kapasite

40 MW

Başlangıç

Eylül 2015

Enerji Üretimine Başlama Tarihi

Eylül 2016

Açıklama

-



Sarpıncık RES

Santral Tipi

RES

Kapasite

32 MWe/32,5 MWm

Başlangıç

Kasım 2015

Enerji Üretimine Başlama Tarihi

Ekim 2016

Açıklama

2016'da 10 türbin devreye alınmıştır. Son türbin de 2019 yılında devreye girmiştir.

FAALİYET ALANLARIMIZ



Polatlı GES

Santral Tipi
GES

Kapasite
1,07 MWp/0,93 MWe

Başlangıç
Mart 2016

Enerji Üretimine Başlama Tarihi

Haziran 2016

Açıklama

Yıllık Enerji Üretimi: 1.671 MWh



Erzincan GES

Santral Tipi
GES

Kapasite
5,189 MWp/4,84 MWe

Başlangıç
Haziran 2017

Enerji Üretimine Başlama Tarihi

Aralık 2017

Açıklama

Yıllık Enerji Üretimi: 8.583 MWh



Erzurum GES

Santral Tipi
GES

Kapasite
5,096 MWp/4,79 MWe

Başlangıç
Haziran 2017

Enerji Üretimine Başlama Tarihi

Aralık 2017

Açıklama

Yıllık Enerji Üretimi: 8.514 MWh

FAALİYET ALANLARIMIZ



Taşova GES

Santral Tipi

GES

Kapasite

5,35 MWp/5,00 MWe

Başlangıç

Ağustos 2017

Enerji Üretimine Başlama Tarihi

Şubat 2018

Açıklama

Yıllık Enerji Üretimi: 7.412 MWh



Amasya Çaydıbi ve Doğu GES

Santral Tipi

GES

Kapasite

5,94 MWp/5,00 MWe

Başlangıç

Ağustos 2019

Enerji Üretimine Başlama Tarihi

Aralık 2019

Açıklama

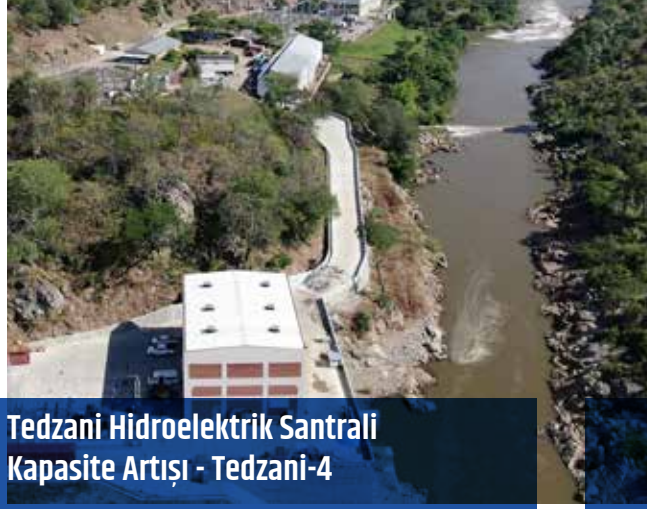
Yıllık Enerji Üretimi: 8.222 MWh

FAALİYET ALANLARIMIZ

EPC Tamamlanan Projeler



Baiji Rafinerisi Rehabilitasyon Projesi - Faz I



Tedzani Hidroelektrik Santrali Kapasite Artışı - Tedzani-4



Aden Basit Çevirim Elektrik Santrali

Santral Tipi

Petrol Rafinerisi

Yer

Salahatin - Baiji

Durumu

Atıl halde (savaşta tahrip olmuş)

Kurulu Güç

150.000 varil/gün işleme kapasiteli

Kapsam

Rafinerinin Hasar Tespitinin yapılması, tespit raporlarının hazırlanması ve hazırlanan raporlara göre metrajların oluşturulması ve oluşturulan metrajların fiyatlandırılması

Teslim tarihi:

Kasım 2022

Santral Tipi

Nehir Tipi

Yer

Malavi

Durumu

İnşaat Halinde

Kurulu Güç

19,3 MW

Nehir

Shire Nehri

Ticari İşletme Tarihi:

Aralık 2020

Kapasite

60 MW

Ekipman

2 x GE TM2500+

Gerilim Seviyesi

33 kV

Başlangıç Tarihi

Ocak 2017

Teslimat Tarihi

Mayıs 2017

İşveren

Yemen Cumhuriyeti / Genel Elektrik Şirketi "PEC"

Kapsam

Anahtar Teslim EPC Ana Yüklenicisi

FAALİYET ALANLARIMIZ



Gardabani Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali Projesi

Kurulu Güç

230 MW

Ekipman

2 x GE 6FA, 2 x Nooter Eriksen HRSG ve Doosan-Skoda Buhar Türbini

Gerilim Seviyesi

220 kV

Başlangıç Tarihi

Ekim 2013

Teslimat Tarihi

Temmuz 2015

İşveren

Partnership Fund ve GOGC

Ana Yüklenici

Çalık Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Kapsam

Anahtar Teslim EPC



Lebab Basit Çevrim Elektrik Santrali

Kapasite

149,2 MW

Ekipman

3 x GE LM6000

Gerilim Seviyesi

110 kV

Başlangıç Tarihi

Mayıs 2013

Teslimat Tarihi

Şubat 2014

İşveren

Türkmenistan Enerji Bakanlığı

Kapsam

Anahtar Teslimi EPC Ana Yüklenicisi



Aşkabat Şehri Enerji Temininin Güvenilirliğini Artırma Projesi 1

Trafo İstasyonu

16 adet 110 kV, 11 adet 35 kV, 97 adet 10 kV

Kablolama

111,3 km 110 kV, 31,5 km 110 kV Havai Hat, 8 km 35 kV, 100 km 10 kV

Yönetim ve İzleme Sistemi

2 adet SCADA ve Kontrol Binası

Başlangıç Tarihi

Eylül 2012

Teslimat Tarihi

Aralık 2015

İşveren

Aşkabat Şehir Hekimliği (Valilik)

Kapsam

Anahtar Teslimi EPC Ana Yüklenicisi

FAALİYET ALANLARIMIZ



Balkanabad-2 Basit Çevrim Elektrik Santrali

Kapasite

254,2 MW

Ekipman

Basit Çevrim, 2xGE-PG9161-E (Frame 9E)

Gerilim Seviyesi

220 kV

Başlangıç Tarihi

Temmuz 2008

Teslimat Tarihi

Nisan 2010

İşveren

Türkmenistan Enerji Bakanlığı

Kapsam

Anahtar Teslimi EPC Ana Yüklenicisi



Mary-3 Kombine Çevrim Elektrik Santrali

Kapasite

1.574 MW

Ekipman

4 x GE F.03 Multi-Shaft Gas Türbini + 4 x HP-LP Atık Isı Kazanı + 2 x Buhar Türbini

Gerilim Seviyesi

500 kV ve 220 kV

Başlangıç Tarihi

Temmuz 2015

Teslimat Tarihi

Eylül 2018

İşveren

Türkmenistan Enerji Bakanlığı

Kapsam

Anahtar Teslimi EPC Ana Yüklenicisi



Aşkabat Şehri Enerji Temininin Güvenilirliğini Artırma Projesi 2 ve 3

Trafo İstasyonu

5 adet 220 kV, 6 adet 110 kV, 18 adet 35 kV, 43 adet 10 kV

Kablolama

0,95 km 220 kV, 22,43 km 220 kV Havai Hat, 8,45 km 110 kV, 27,2 km 110 kV Havai Hat, 93 km 35 kV, 2,35 km 35 kV Havai Hat, 418,72 km 10 kV

Yönetim ve İzleme Sistemi

CADA Haberleşme Sistemi

Başlangıç Tarihi

Ağustos 2014

Teslimat Tarihi

Ekim 2016

İşveren

Aşkabat Şehir Hekimliği (Valilik)

Kapsam

Anahtar Teslimi EPC Ana Yüklenicisi

FAALİYET ALANLARIMIZ



Derweze Basit Çevrim Elektrik Santrali

Kapasite
504,4 MW

Ekipman
4 x GE 9E PG9171-B (Frame 9E)

Gerilim Seviyesi
110 kV / 220 kV

Başlangıç Tarihi
Temmuz 2013

Teslimat Tarihi
Eylül 2015

İşveren
Türkmenistan Enerji Bakanlığı

Kapsam
Anahtar Teslimi EPC Ana Yüklenicisi



Mary-2 Basit Çevrim Elektrik Santrali

Kapasite
146,7 MW

Ekipman
3 x GE LM6000

Gerilim Seviyesi
110 kV

Başlangıç Tarihi
Mayıs 2013

Teslimat Tarihi
Şubat 2014

İşveren
Türkmenistan Enerji Bakanlığı

Kapsam
Anahtar Teslimi EPC Ana Yüklenicisi



Nainawa Basit Çevrim Elektrik Santrali

Kapasite
750 MW

Ekipman
6 x GE PG9161-E (Frame 9E)

Gerilim Seviyesi
132 kV ve 400 kV

Başlangıç Tarihi
Mart 2011

Teslimat Tarihi
Ocak 2014

İşveren
Irak Elektrik Bakanlığı

Kapsam
Anahtar Teslimi EPC Ana Yüklenicisi

FAALİYET ALANLARIMIZ



**Filo Bakım ve Servis
Merkezi Projesi**

**Servis Bakım Merkezi
Projesi**

Kapasite

Tam gaz türbini filosu

Yer

Türkmenistan

Başlangıç

Mart 2020

Teslim tarihi

Haziran 2022

Kapsam

Türbin Yedek Parçaları
Tedariki, Teknik Danışmanlık
Hizmetleri ve Eğitim ve
Yedek Parça Onarım ve
Servis Merkezinin Anahtar
Teslim EPC Usulü İnşaatı ve
Teslimi

Partner

GE (General Electric)



**Watan Basit Çevrim
Elektrik Santrali**

Kapasite

254 MW

Ekipman

2 x GE 9E PG9171

Gerilim Seviyesi

110 kV ve 220 kV

Başlangıç Tarihi

Ocak 2015

Teslimat Tarihi

Haziran 2016

İşveren

Türkmenistan Enerji
Bakanlığı

Kapsam

Anahtar Teslimi EPC Ana
Yüklenicisi



**Al-Khums Basit Çevrim
Elektrik Santrali**

Kapasite

550 MW

Ekipman

2 x GE 9FA MS9001 FA

Gerilim Seviyesi

220 kV

Başlangıç Tarihi

Haziran 2014

Teslimat Tarihi

Şubat 2017

İşveren

Libya Genel Elektrik Şirketi

Kapsam

Anahtar Teslimi EPC Ana
Yüklenicisi

FAALİYET ALANLARIMIZ



Ahal-2 Basit Çevrim Elektrik Santrali

Kapasite

252,2 MW

Ekipman

2 x GE 9E PG9171

Gerilim Seviyesi

110 kV ve 220 kV

Başlangıç Tarihi

Temmuz 2013

Teslimat Tarihi

Aralık 2014

İşveren

Türkmenistan Enerji
Bakanlığı

Kapsam

Anahtar Teslimi EPC Ana
Yüklenicisi



Ahal-3 Basit Çevrim Elektrik Santrali

Kapasite

141,7 MW

Ekipman

3 x GE LM6000

Gerilim Seviyesi

110 kV

Başlangıç Tarihi

Mayıs 2013

Teslimat Tarihi

Şubat 2014

İşveren

Türkmenistan Enerji
Bakanlığı

Kapsam

Anahtar Teslimi EPC Ana
Yüklenicisi



Daşoğuz Basit Çevrim Elektrik Santrali

Kapasite

254,2 MW

Ekipman

2xGE-PG9161-E (Frame 9E)

Gerilim Seviyesi

110 kV

Başlangıç Tarihi

Şubat 2006

Teslimat Tarihi

Ekim 2007

Kapsam

Anahtar Teslimi EPC Ana
Yüklenicisi

FAALİYET ALANLARIMIZ



Amuderya Yüksek Gerilim Elektrik İletim/ Dağıtım

Yeri

Türkmenabad - Türkmenistan

Başlangıç Tarihi

Ocak 2007

Teslimat Tarihi

Mart 2007

İşveren

Türkmenistan Enerji Bakanlığı

Kapsam

Mühendislik, Satın alma, Lojistik ve Kurulum Süpervizörü



Abadan Basit Çevrim Elektrik Santrali

Kapasite

123,6 MW

Ekipman

Basit Çevrim, GE-PG9161-E (Frame 9E)

Başlangıç Tarihi

Şubat 2002

Teslimat Tarihi

Ekim 2003

İşveren

Türkmenistan Enerji Bakanlığı

Kapsam

Anahtar Teslimi EPC Ana Yüklenicisi



Balkanabad Basit Çevrim Elektrik Santrali

Kapasite

126,4 MW

Ekipman

Basit Çevrim, 3xGE-PG6581-B (Frame 6B)

Gerilim Seviyesi

35 kV ve 110 kV

Başlangıç Tarihi

Kasım 2002

Teslimat Tarihi

Ekim 2003

İşveren

Türkmenistan Enerji Bakanlığı

Kapsam

Anahtar Teslimi EPC Ana Yüklenicisi

FAALİYET ALANLARIMIZ



Türkmenbaşı Rafinerisi Basit Çevrim Elektrik Santrali

Kapasite

126,4 MW

Ekipman

Basit Çevrim, 3xGE-PG6581-B (Frame 6B)

Gerilim Seviyesi

35 kV ve 110 kV

Başlangıç Tarihi

Eylül 2001

Teslimat Tarihi

Mayıs 2003

İşveren

Türkmenistan Petrol ve Doğal Gaz Bakanlığı

Kapsam

Anahtar Teslimi EPC Ana Yüklenicisi



Al-Khairat Basit Çevrim Elektrik Santrali

Kapasite

1.250 MW

Ekipman

10 x GE PG9161-E (Frame 9E)

Gerilim Seviyesi

132 kV ve 400 kV

Başlangıç Tarihi

Nisan 2011

Teslimat Tarihi

Kasım 2013

İşveren

Irak Enerji Bakanlığı

Kapsam

Anahtar Teslimi EPC Ana Yüklenicisi



Aşkabat Basit Çevrim Elektrik Santrali

Kapasite

254,2 MW

Ekipman

2 x GE-PG9161-E (Frame 9E)

Gerilim Seviyesi

110 kV

Başlangıç Tarihi

Aralık 2004

Teslimat Tarihi:

Şubat 2006

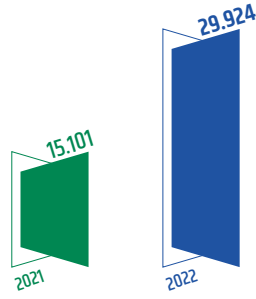
İşveren

Türkmenistan Enerji Bakanlığı

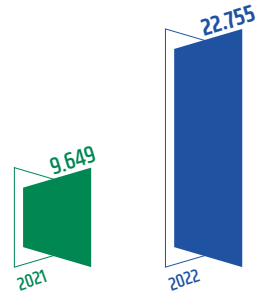
Kapsam

Anahtar Teslimi EPC Ana Yüklenicisi

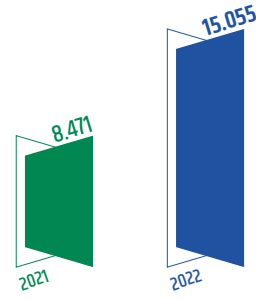
Toplam Varlıklar



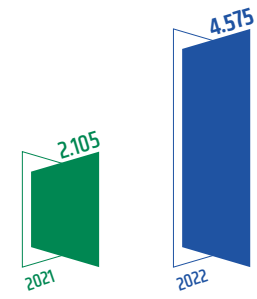
Net Satışlar



Toplam Özkaynaklar



FAVÖK



BAŞLICA FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELERİMİZ



Güçlü finansal yönetimimizin bir çıktısı olarak 2022 yılında net satışlarımızı bir önceki yıla oranla %98,1 oranında artırdık.

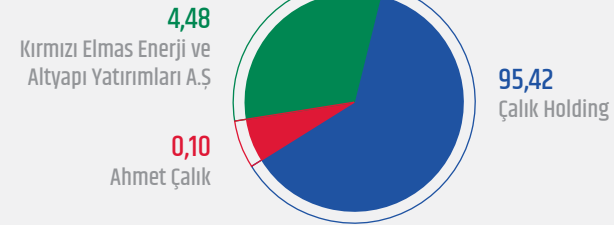
Güçlü finansal yönetimimizin bir çıktısı olarak 2022 yılında net satışlarımızı bir önceki yıla oranla %98,1 oranında artırdık.

2022 yılında toplam varlıklarımız 29,9 milyon TL ve toplam özkaynaklarımız 15,05 milyon TL olarak gerçekleşti. Detaylı bilgiler raporumuzun “**Ekonomik Performans**” bölümünde yer alıyor.

Finansal Özet (milyon TL)

	2020	2021	2022
Toplam Varlıklar	8.173	15.101	29.924
Net Satışlar	5.573	9.649	22.755
Toplam Özkaynaklar	4.751	8.471	15.055
FAVÖK	1.960	2.105	4.575
FAVÖK Marjı (%)	35	22	20

Ortaklık Yapısı (%)



güçlü finansal yapı

2022 YILINDA TÜM ENERJİMİZLE ODAK ALANLARIMIZDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

TÜM ENERJİMİZLE ÇEVRESEL YAKLAŞIMIMIZ

4

Çevre konulu 4 adet acil durum tatbikatı gerçekleştirdik.

%51,2

Kapsam 2 emisyonlarımızı bir önceki yıla kıyasla %51,2 oranında azalttık.

671.058

671.058 TL çevresel yatırım yaptık.

TÜM ENERJİMİZLE YÖNETİŞİM YAKLAŞIMIMIZ

ÇSY Risk Envanteri

Risk Komitesi oluşturulmasına karar verdik ve ÇSY risk envanteri hazırladık.

502

Çevresel ve sosyal açıdan EPC tedarikçilerimizden 502'sini değerlendirdik.

%1

Ciromuzun %1'ini Ar-Ge faaliyetlerine ayırdık.

Sürdürülebilirlik Komitesi

İcra Kuruluna bağlı çalışan bir Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturduk.

TÜM ENERJİMİZLE SOSYAL YAKLAŞIMIMIZ

%55

Çalışanlarımızın %71'inin katılımı ile gerçekleştirdiğimiz memnuniyet anketinde çalışan memnuniyet skorumuz %55 oldu.

1.331.677.524

1.331.677.524 TL çalışanlarımıza ekonomik fayda sağladık.

92.476

İş Sağlığı ve Güvenliği konularında 92.476 saat eğitim gerçekleştirdik.

2.230

Kurumsal Sosyal Sorumluluk projeleriyle 2.230 kişiye ulaştık.

1.000

Enerjik Okullar Faz II Projesi kapsamında Amasya, Malatya ve Samsun'da 1.000 kişiden fazla meslek lisesi öğretmeni ve öğrencisinin katıldığı sürdürülebilirlik farkındalık semineri organize ettik.

>200

Gıda Kurtarma Derneği iş birliği ile 200'den fazla kişinin 1 aylık temel gıda ihtiyacını karşıladık.

BAŞARI, ÖDÜL VE SERTİFİKALARIMIZ

Enerjimiz Geleceğimiz Ödülleri

Para Dergisi ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı En İyi Sürdürülebilirlik Projesi Ödülü

CAPITAL 500

İşimizde ve ilkelerimizde hak ve adalet duygusu ile hareket eden bir aileyiz.

Yurt Dışı Müteahhitlik Hizmetleri Başarı Ödülleri

Türkiye Müteahhitler Birliği tarafından düzenlenen başarı ödülleri 2021 listesinde 19'uncu sıra

ENR Top 250 Uluslararası Müteahhitler listesi

2021 yılına kıyasla 40 basamak yükselerek 117'nci sırada

The ONE Awards Bütünleşik Pazarlama Ödülleri

İtibar ve marka değer performans ölçümünde sektör bazında Türkiye'nin en itibarlı enerji şirketi kategorisinde ilk 3'te

EFQM Mükemmellikte 5 Yıldız Ödülü

Kalite yolculuğunda mükemmelliği hedefleyen YEDAŞ'a, Avrupa Kalite Yönetim Vakfı (EFQM) Mükemmellikte Yetkinlik 5 Yıldız ödülü

International Data Corporation (IDC) Dijital Dönüşüm Ödülleri

Sektöründe dijital dönüşüme öncülük eden YEDAŞ'a, IDC Dijital Dönüşüm Ödülleri'nden 5.0 Dijital Dönüşüm Programı kapsamında "Martı Projesi" ile 'En İyi Dijital Altyapıların Geleceği Projesi' kategorisinde üçüncülük ödülü

Great Place to Work

YEDAŞ ve YEPAŞ'a, "Great Place to Work" sertifikası

Türkiye'ye Enerji Veren Kadınlar Ödülü

Aras EDAŞ Ardahan İl Koordinatörü Meryem Akpınar'a, Yılın Profesyoneli Ödülü

Sertifikalarımız

ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
ISO 10002:2014 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi (YEDAŞ/YEPAŞ)
ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
ISO 18295-1 İletişim Merkezi Yönetim Sistemi
TSE COVID-19 Güvenli Hizmet Belgesi
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi

2022 YILINDA KÜRESEL GELİŞMELERE GENEL BAKIŞ

“ Entegre düşünce yaklaşımını içselleştirmiş birçok şirket için girdi, çıktı ve değer yaratma bağlamında etkileyici faktörlerin arttığı bir yılı geride bıraktık.

Son yıllarda sürdürülebilirlik konularının, tıpkı hükümetlerin olduğu gibi tüm özel sektör aktörlerinin de ajandasında üst sıralarda yer alması her geçen yıl artan bir ivmeyle devam ediyor. Söz konusu ivme, şirketlerin etki alanındaki tüm tedarikçiler, tüketiciler, alt işverenler ekseninde de itici güç etkisi yaratıyor. 2022 yılında da bu etkinin katlanarak yükseldiğini gözlemliyoruz.

Çalık Enerji olarak küresel perspektifte sürdürülebilirlik alanındaki tüm güncel gelişmeleri yakından takip ediyor ve sermaye öğelerimiz odağında söz konusu gelişmelerin izdüşümlerini yönetiyoruz.

2022 sürdürülebilirlik ana odağında birçok gelişmeye tanıklık ettiğimiz bir yıl oldu. Entegre düşünce yaklaşımını içselleştirmiş birçok şirket için girdi, çıktı ve değer yaratma bağlamında etkileyici faktörlerin arttığı bir yılı geride bıraktık. 2022, pandeminin tamamen geride kalması ile etkilerinin çok daha net görüldüğü, trendlerin, regülasyonların ve paydaş beklentilerinin yeni dünya düzenine göre şekillendiği bir yıldır.

PwC'nin 2022 Mega Trendler Raporu'na göre, 2022 yılının açıklanan mega trendleri; iklim değişikliği, teknolojik dönüşüm, demografik değişim, parçalanmış bir dünya görüntüsü ve sosyal değişim oldu.

“İklim değişikliği” birçok sürdürülebilirlik araştırmasında olduğu gibi yine en üst sırada yer alan trend olarak karşımıza çıktı. Araştırma sonuçlarında görüyoruz ki artık sektör aktörleri, iklim krizinin ciddiyetini ve ekonominin tamamında daha sürdürülebilir

iklim değişikliği

Giderek daha fazla sayıda kuruluş net zero taahhütleri veriyor.

teknolojik dönüşüm

Olumsuz etkilerinin de ölçümlenerek risk faktörlerinin dikkate alınması gerekiyor.

demografik değişim

Değişen nesiller ile değişen beklentileri karşılama ihtiyacı doğdu.

parçalanmış bir dünya

Ülkeler ulusal dayanıklılıklarına ve daha fazla yerleşmeye öncelik veriyor.

sosyal değişim

Paydaşlar iş dünyasını giderek artan bir şekilde yaklaşım değişikliğine gitmeye yönlendiriyor.

2022 YILINDA KÜRESEL GELİŞMELERE GENEL BAKIŞ

davranışlara geçme ihtiyacını kabul ediyor. Bu doğrultuda birçok ülke yenilenebilir enerji üretimindeki payını artırıyor. Giderek daha fazla sayıda kuruluş net zero taahhütleri veriyor. Ancak yine de net zero taahhütlerinin birçoğu iklim krizinin aciliyeti göz önüne alındığında çok uzun süreli hedefler olarak kalıyor.

“Teknolojik dönüşüm” trendi bizlere tüm şirketlerin teknoloji ve dijitalleşmenin, her ne kadar toplumun her düzeyinde olumlu etkisi olan ve karşı karşıya olduğumuz bazı zorlukların çözümünde katkı sağlasa da, olumsuz etkilerinin de ölçümlenerek risk faktörlerinin dikkate alınması gerektiğinin altını çiziyor.

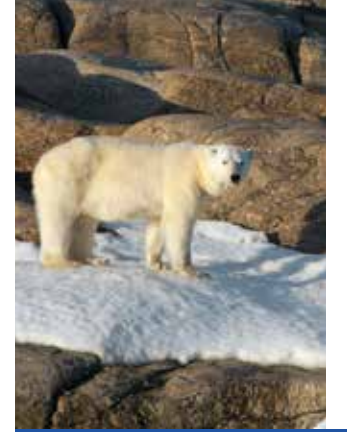
“Demografik değişim” başlığı, değişen nesiller ile değişen beklentileri karşılamaya yönelik ihtiyacı vurguluyor.. Demografik değişikliklerin kamu nezdinde sebep olduğu etkilere baktığımızda, bazı ülkelerin sosyal sistemlerinde dramatik değişimleri, kritik sektörlerde işgücü eksikliğini, bazı ülkelere işsizlik sebebiyle istihdam eksikliği olan ülkelere göç eden vatandaşların ekonomilerde sebep olduğu dengesizlikleri ve sosyal güvenlik ağları üzerinde kurulan baskıyı net şekilde görebiliyoruz.

Demografik değişikliklerin özel sektörde sebep olduğu değişimlere bakıldığında ise bir şirketin bugüne dek çalışanlarına aynı tutum ve strateji ile yaklaşırken, artık işgücü piyasasına yeni katılan jenerasyon için onların beklentileri ve yetkinlikleri sebebiyle yaş ve nesil kırılımında yaklaşım geliştirmek durumunda kaldığı görülüyor.

“Parçalanmış bir dünya görüntüsü” bizi, rekabet ve gelişmişlik düzeyi farklılıkları sebebiyle, ülkelerin ulusal dayanıklılıklarına ve daha fazla yerelleşmeye öncelik vererek, odaklarını giderek daha fazla içe çevirdiği sonucuna götürüyor.

“Sosyal değişim” başlığı ise iş dünyasının tüketiciler, çalışanlar ve diğer paydaşlar tarafından giderek artan bir şekilde yaklaşım değişikliğine gitmesi gerekliliğini ortaya koyuyor. Bu yaklaşım değişikliği ile özel sektör aktörlerinden, değer yaratmanın ve artan büyümenin bireylerin yaşamlarını ve toplumların sağlığını iyileştirdiği yeni bir ekonomik sistemin öncüsü olarak hizmet etmesi bekleniyor.

2022 yılında sürdürülebilirlik konuları, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) başlıklarının yanı sıra ekonomik fayda sağlamak anlamında da öne çıkan odaklardan biri halinde geldi. Morgan Stanley Capital International'ın (MSCI) ESG and Climate Trends to Watch for 2023 Raporu'nda yeşil tahvillerin 2007'deki ilk büyük lansmanından bu yana, 2014'te 37 milyar ABD doları olan toplam ihraçtan 2021'de 578 milyar ABD dolarına yükselerek hızlı bir yükseliş rotası izlediği aktarılıyor. Öte yandan, tüm enflasyonist baskılara rağmen yeşil tahvil arzının, 2022'nin ilk yarısında 2021'in ikinci yarısına kıyasla sadece %1 gerilediği görülüyor.



iklim değişikliği

“İklim değişikliği” birçok sürdürülebilirlik araştırmasında olduğu gibi yine en üst sırada yer alan trend olarak karşımıza çıktı.

değişen nesiller, değişen beklentiler

2022 YILINDA KÜRESEL GELİŞMELERE GENEL BAKIŞ

Sürdürülebilirlik konularının tüm ajandalara girmesi ve sektörlerin yaygın sözcüğü haline gelmesi ile, gerçek çalışmaların ve değer yaratma girişimlerinin yanı sıra “yeşil badana” kavramı da sıkça gündeme gelen konulardan biri oldu. Bu sebeple, kamu otoriteleri ve yasa koyucular bir dizi regülasyon ile “sürdürülebilirlik” sözcüğünün altının boşaltılmaması için çalışmalarına devam ediyor.

Birleşmiş Milletler (BM) İklim Değişikliği 26. Taraflar Konferansı (COP26) ile Uluslararası Finansal Raporlama Standartları Vakfı (IFRS), yatırımcıların bilgi ihtiyaçlarını karşılamak için kapsamlı, küresel ve yüksek kaliteli sürdürülebilirlik açıklama standartları temel çizgisi geliştireceğini ve yeni Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu'nun (ISSB) kurulduğunu duyurmuştu. ISSB'nin en büyük misyonlarından birinin şirketlerin küresel sermaye piyasalarına kapsamlı sürdürülebilirlik bilgileri oluşturmasını sağlamak olduğu açıklandı ve bu kapsamda ISSB, 31 Mart 2022'de genel gereksinimler ve iklim teması olmak üzere iki taslak yayınladı.

2022 yılının bir diğer önemli gelişmesi ise Mısır'da düzenlenen BM İklim Değişikliği 27. Taraflar Konferansı (COP27) oldu. Konferans'ta Türkiye Ulusal Katkı Beyanını (NDC) güncelleyerek 2030'a kadar %41 oranında artıştan azaltım ve 2053 yılında net sıfır emisyon taahhüdünde bulundu. Ayrıca COP27'de gelişmekte olan ve az gelişmiş ülkeler için Kayıp Hasar Fonu oluşturulması kabul edildi. Bu gelişme ile tüm ülkelerin iklim değişikliğine karşı eş zamanlı önlemler alabilmesi için finansal iş birliği adımının temelleri atıldı. Biyoçeşitlilik konusu ise COP27 ile ajandalarda yer bulmaya devam etti. Sonuç metninde ilk kez Ormanlar ve Doğal Çeşitliliğin Korunması konusu yer aldı. Son olarak, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında verilen taahhütlerden ziyade uygulamaların hızlandırılmasının önemi vurgulandı.

Ek olarak 24 Haziran 2022'de Konsey ve Avrupa Parlamentosu, Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) konusunda geçici bir siyasi anlaşmaya vardı. CSRD'nin tanımladığı gerekliliklere uyan tüm şirketlere, direktifte tanımlandığı şekilde; ÇSY etkileri hakkında bir rapor sunma zorunluluğu getirildi.

Raporlama standartları ile ilgili regülasyonların Türkiye'deki ilk izdüşümü ise 4 Haziran 2022 tarihli ve 31856 sayılı “Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birliklerinin Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” başlığı altında Resmî Gazete'de yayınlanan Madde-9, Türkiye'nin Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları konusundaki ilk kanun maddesi ile görüldü. Kanun maddesi ile Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK), belirlediği işletmeler ve kuruluşlar için uygulamada birliğin ve sürdürülebilirliğe ilişkin raporlamaların uluslararası alanda geçerliliğini sağlamak amacıyla uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarını belirleme ve yayımlama konusunda yetkilendirildi.



COP27

2022 yılının önemli bir gelişmesi
Mısır'da düzenlenen BM
İklim Değişikliği 27. Taraflar
Konferansı (COP27) idi.

Türkiye: 2053 yılında net sıfır emisyon taahhüdü

2022 YILINDA ENERJİ SEKTÖRÜNE GENEL BAKIŞ



Rusya'nın Ukrayna'yı işgali ve devamındaki gelişmeler küresel bir enerji krizine neden oldu.

Rusya'nın Ukrayna'yı işgali küresel bir enerji krizine neden oldu. Rusya'nın dünyanın en büyük fosil yakıt ihracatçısı olarak, Avrupa'ya doğal gaz arzını kısması ve Avrupa'nın Rusya'dan petrol ve kömür ithalatına yönelik yaptırımları, tüm dünyayı küresel enerji ticaretinin ana arterlerinden birinin kesilmesi riski ile karşı karşıya getirdi.

Bugünün yüksek enerji fiyatları sebebiyle 2030 yılına kadar 2021'den daha düşük enerji talebi büyümesi bekleniyor. Piyasadaki öngörülemezlik ve yüksek fiyatlar ile karşı karşıya kalan tüketicilerin, satın alımlarındaki düşüş eğilimi sebebiyle sanayi üretimi azalıyor. Ulusal Enerji Ajansı'nın (IEA) World Energy Outlook 2022 Raporu'na göre pandemi sonrasında 2021 yılında yaşanan güçlü bir ekonomik toparlanmaya rağmen, on yılın geri kalanı için varsayılan ortalama yıllık gayri safi yurt içi hasıla (GSYİH) büyüme oranı aşağı revize edilerek %3,3'e düşürüldü. Fakat bu düşüşün yanı sıra, düşük karbon ekonomisine geçişte, temiz enerji, yeni bir büyüme öyküsü yazarak rüzgâr ve güneş örneğinde olduğu gibi büyük maliyet avantajları sağladı.

Aynı Rapor'un Temiz Enerji Temini bölümünden yer alan araştırmaya göre düşük emisyonlu kaynaklar mevcut elektrik üretiminin yaklaşık %40'ını oluşturuyor; söz konusu üretimin %30'u yenilenebilir enerjiden ve %10'u da nükleerden geliyor. Solar fotovoltaik (PV) ve rüzgâr enerjisinin devreye alınması tüm senaryolarda hızlanarak 2030'a kadar her yıl yeni rekorlar kırıyor.

düşük talep

Bugünün yüksek enerji fiyatları sebebiyle 2030 yılına kadar 2021'den daha düşük enerji talebi büyümesi bekleniyor.

-%10

2021 ile 2030 arasında toplam enerji arzının %10 azalacağı öngörülüyor.

temiz enerji

Temiz enerji, yeni bir büyüme öyküsü yazarak büyük maliyet avantajları sağladı.

-%40

Düşük emisyonlu kaynaklar mevcut elektrik üretiminin yaklaşık %40'ını oluşturuyor.

2022 YILINDA ENERJİ SEKTÖRÜNE GENEL BAKIŞ

Yüzyılın ortasına kadar bu iki teknolojinin elektrik üretimindeki toplam payları belirtilen politika senaryolarına göre %45'e, duyurulan taahhüt senaryolarına göre ise %60'a ulaşıyor. Raporda ayrıca enerji krizi ve Covid-19 salgını etkileriyle ilerleyen dönemde 70 milyon insanın elektriğe erişim sıkıntısı yaşayacağı ve iklim krizi etkilerinin daha görünür hale geleceği öngörüsüne yer veriliyor.

On yıl içinde, ülkeler iklim taahhütlerini yerine getirmek için gerekli adımları atarsa, dünya her yıl yaklaşık 210 GW rüzgâr kapasitesi ve 370 GW güneş enerjisi kullanıyor olacak. Beklenti dağıtım dengesinin bölgeye ve ülkeye göre değişmesi yönündedir. Örneğin Amerika Birleşik Devletleri ve Hindistan'da solar PV lider teknoloji haline geliyor. Buna karşılık Avrupa Birliği, taahhüt edilen politika senaryolarına göre (The Stated Policies Scenario, STEPS) 2050'de toplam üretimin %40'ından ve sıfır karbon emisyonu senaryosunda (The Net Zero Emissions by 2050 (NZE) Scenario) %50'den fazlasına karşılık gelen her iki kaynağın bir araya geldiği, karada ve denizde rüzgârın hâkim olduğu bir elektrik sistemine doğru ilerliyor.

Düşük emisyonlu kaynakların üretimdeki payı artarken, küresel enerji sektörü derin bir dönüşümden geçiyor. Küresel ekonominin üçte bir oranında büyümesi senaryosuna rağmen, enerji verimliliğinin tüketici davranışları üzerindeki etkileri sebebiyle 2021 ile 2030 arasında toplam enerji arzının %10 azalacağı öngörülüyor.

Enerji sektörünün ÇSY performansı ve değerlerinin yeniden tanımlayabilecek güce sahip olmasının yanı sıra, faaliyetlerinin çevresel ve sosyal ayak izinin hemen hemen tüm sektörleri de etkilemesi sebebiyle bu sektörü stratejik bir yere konumluyor. Tam da bu sebeple, enerji geçişi ivme kazandıkça, enerji sektörü için daha yüksek ÇSY standartları belirleniyor ya da bu sektörden öncelikle adaptasyon bekleniyor.

Öte yandan enerji sektörlerindeki şirketler, hâlihazırda çevresel endişeleri ele alma, etkiyi ölçme, çevresel iyileştirmeye katkıda bulunma ve kapatma sonrası saha iyileştirmelerini üstlenme konusunda önemli deneyime sahipler. Tüm bu sebeplerle enerji sektörü yeni regülasyonların hayata geçirilmesi esnasında uygulamaya dâhil edilen öncelikli sektörlerden biri oluyor.

11 Aralık 2019 tarihinde hayatımıza giren, Avrupa Birliği'nin (AB) açıkladığı Avrupa Yeşil Mutabakatı (EU Green Deal) ile AB, 2050 yılında iklim-nötr ilk kıta olma hedefini ortaya koydu. Söz konusu Mutabakat ile amaçlanan sürdürülebilirliği sağlamak için iklimsel ve çevresel sorunları fırsatlara dönüştürmek ve modern,



yeşil mutabakat

Avrupa Yeşil Mutabakatı (EU Green Deal) ile AB, 2050 yılında iklim-nötr ilk kıta olma hedefini ortaya koydu.

küresel enerji sektöründe derin dönüşüm

2022 YILINDA ENERJİ SEKTÖRÜNE GENEL BAKIŞ

kaynak odaklı, adil bir dönüşümü amaçlayan yeni bir büyüme stratejisini ortaya koymaktır. Mutabakatın önceliklendirdiği sektörlerden biri de enerji sektörüdür.

Enerji tüketimini azaltmak için Eylül 2022'de AB Parlamentosu, 2030 yılına kadar nihai enerji tüketiminde en az %40 (evlerin elektrik tüketimi gibi) ve birincil enerji tüketiminde ise (bir ülke içindeki toplam enerji talebi) en az %42,5 azaltımı destekleme kararı aldı.

Yeşil Mutabakatın sağladığı destek mekanizmaları arasında, yenilenebilir enerji dostu piyasaların ve düzenleyici çerçevelerin tasarımı da dâhil olmak üzere elektrik sistemlerinin karbondan arındırılmasının desteklenmesi, yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği yatırımları için destek programları geliştirmesi ve ulusal enerji ve iklim planlarının geliştirilmesi yer alıyor.

Enerji santrallerinden ve endüstriden kaynaklanan emisyonları azaltmak için AB, ilk büyük karbon piyasasını devreye soktu. Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ile şirketler yayacağı CO₂ için izin alacak, böylece ne kadar az kirletirlerse o kadar az ödeyecekler. Söz konusu sistem, toplam AB sera gazı emisyonlarının %40'ını kapsıyor. ETS kapsamında karbonu fiyatlandıran AB, elektrik üretimi, çimento, rafineri ve demir-çelik gibi emisyon yoğun sektörlerde karbon salınımını sınırlandırıp, bu sınırı aşan üreticileri ilave bedeller ödemek zorunda bırakacak.

ETS, Yeşil Mutabakat'ın daha iddialı hedefleriyle uyumlu hale getirilmek için, 2030 yılına kadar endüstri emisyonlarını %62 oranında azaltacak şekilde güncellendi. Yenilenen ETS, 2027'den itibaren binalar ve karayolu taşımacılığı ve deniz taşımacılığı gibi çevreyi kirleten sektörleri içerecek.



Emisyon Ticaret Sistemi

Emisyon Ticaret Sistemi ile şirketler yayacağı CO₂ için izin alacak, böylece ne kadar az kirletirlerse o kadar az ödeyecekler.



AB'de ilk büyük karbon piyasası

İnsana Değer, Geleceğe Yatırım

TÜM ENERJİMİZLE ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

66

ENTEĞRE DÜŞÜNCE YAKLAŞIMIMIZ

70

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI'NA KATKIMIZ

76

PAYDAŞLARLA ETKİLEŞİM

77

TÜM ENERJİMİZLE ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ



Geçtiğimiz dönemde yalnızca iç paydaşlarımızın beklentileri ile oluşturduğumuz önceliklendirme matrisimizi, bu yıl kolektif bir bakış açısıyla bir adım öteye taşıdık.

Öncelikli konularımızı bütüncül bir bakış açısı ile belirlemek, iç ve dış paydaşların bu konuda bizden beklentilerini öğrenmek, sürdürülebilirlik yolculuğumuzun merkezinde yer alıyor. Sürdürülebilirlik stratejimizde kritik öneme sahip olan önceliklendirme analizimizi 2022 yılında bütüncül değer yaratma yaklaşımımız ile gözden geçirerek gerçekleştirdik ve öncelikli konularımızı belirledik. Geçtiğimiz dönemde yalnızca iç paydaşlarımızın beklentileri ile oluşturduğumuz önceliklendirme matrisimizi, bu yıl kolektif bir bakış açısıyla bir adım öteye taşıdık. Bu doğrultuda önceliklendirme analizi çalışmamızı beş aşamada gerçekleştirdik.

1) Operasyonel Sınırların Belirlenmesi

Önceliklendirme analizine başlamadan önce Çalık Enerji olarak operasyonel sınırlarımızı belirledik. Öte yandan konsolide bir öncelikli konu matrisi oluşturmanın yanı sıra ana iş kollarımız olan EPC, Yenilenebilir Enerji Yatırımları ve Dağıtım alanlarında kapsamlı bir iç ve dış paydaş önceliklendirmesi yapmanın, tüm tarafların beklentilerine cevap verebilme noktasında en verimli yol olacağına karar verdik.

2) Potansiyel Öncelikli Konuların Belirlenmesi

Potansiyel öncelikli konu listemizi belirlerken kapsamlı bir dış çevre analizi gerçekleştirdik. Söz konusu analizimizde, MSCI ESG Industry Materiality Map, SASB Sektör Öncelikleri, S&P Risk Atlası gibi kabul görmüş endekslerin ve kurumların önerdiği sektörel öncelikleri, iyi uygulama örneklerini, güncel regülasyon beklentilerini, küresel gelişmeler ve mega trendler ile değerlendirdik. Bu değerlendirme sonucunda,

3.200

3.200 dış paydaşa anket gönderimi

142

Dış Paydaş Anketine 142 Cevap

%100

İç Paydaş Anketine %100 Katılım

%90

%90 katılım tedarikçilerimizden

TÜM ENERJİMİZLE ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

gerçekleştirdiğimiz analiz ile hiçbir konuyu dışarıda bırakmayacak şekilde uzun bir liste oluşturduk.

Bir kurumun önceliklerinin çok sayıda olmasının pratikte mümkün olmadığı ve aynı anda birçok konuya odaklanmanın da verimli olamayacağı bakış açımız ile Sürdürülebilirlik Komitemiz ve dış çevre analizimizden çıkan uzun listemizi 15 konuya indirdik. Entegre düşünce yaklaşımımızla uyumlu olacak şekilde konular arasında bir eleme yapmak yerine, kapsayıcı konu başlıkları ortaya çıkarmaya karar verdik.

3) İç ve Dış Paydaşların Belirlenmesi

Paydaş gruplarımızın önceliklerini ayrı ayrı alabilmek adına iç ve dış paydaşlarımızı belirledik.

Tüm iş kollarımızın temsilcilerinden ve destek fonksiyonlarımızdan oluşan Sürdürülebilirlik Komitemizi, Yönetim Kurulumuzu ve İcra Kurulumuzdaki tüm yöneticilerimizi iç paydaş olarak önceliklendirme analizi sürecimize dâhil ettik.

Dış paydaşlarımızı belirlerken ise tüm iş kollarımızı kapsamımıza aldık. Bu değerlendirme sonrasında entegre düşünce yaklaşımı ile en çok etkileşime girdiğimiz ve sürdürülebilirlik konularımıza doğrudan etkisi olan dış paydaşlarımızın oluşturduğu kilit paydaş gruplarımızı belirledik. Dış paydaşlarımızı belirlerken, Şirketimizin sürdürülebilirlik yolculuğunda dönüştürücü etkiye sahip, değer zincirimizin en kritik halkaları olan ve iş birliklerimiz çerçevesinde risklerimize, fırsatlarımıza, hedeflerimize ve faaliyetlerimize **doğrudan** katkı sağlayacak paydaşlarımızın yer almasına özen gösterdik.

4) Paydaşların Görüşlerinin Alınması

İç paydaşlarımız değerlendirmelerimiz sonucu belirlenen 15 öncelikli konu başlığımızı, iş kolu özelinde, sürdürülebilirlik stratejimiz, hedeflerimiz ve faaliyetlerimiz doğrultusunda sıraladılar.

Dış paydaşlarımıza ise Türkçe ve İngilizce hazırladığımız önceliklendirme anketini dijital platform üzerinden ilettik. Dış paydaşlarımızdan, anketimizde yer alan 15 öncelikli konuyu, faaliyetlerimizi ve paydaş ilişkilerimizi göz önünde bulundurarak, önem derecesine göre kendi içerisinde sıralamalarını talep ettik.

Dış paydaş anketimizi paydaşlarımıza ilettikten yaklaşık 2 ay sonra tamamladık. Aldığımız cevapları iş kollarımız (EPC, Yenilenebilir Enerji Yatırımları ve Dağıtım) ve Merkez Ofis özelinde iç ve dış paydaş sonuçları ile karşılaştırarak değerlendirdik.



ÖNCELİKLENDİRME ANKETİMİZİN ÖNE ÇIKANLARI

3 farklı iş kolu

3 farklı iş kolu ve Merkez Ofis için ayrı İç ve Dış Paydaş Anketi

3.200

3.200 dış paydaşa anket gönderimi

142

Dış Paydaş Anketine 142 Cevap

%100

İç Paydaş Anketine %100 Katılım

Erişilebilirlik

Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanan, bilgisayar, tablet ve telefonlardan erişilebilir anket

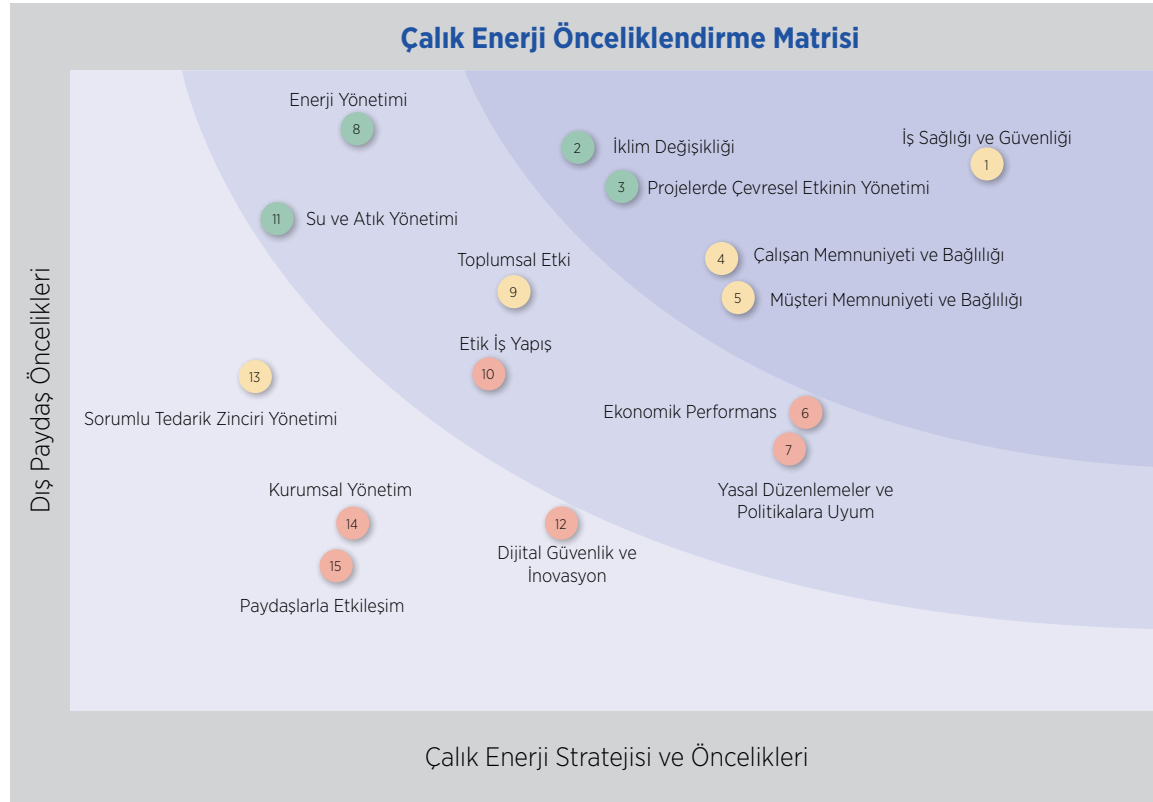
%90

Dış Paydaş anketine gelen cevapların %90'ı tedarikçilerimizden

TÜM ENERJİMİZLE ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

5) Önceliklendirme Matrisinin Oluşturulması

Matrisi oluştururken, önem sırasına göre önceliklendirilen 15 konuyu analiz ettik. İç ve dış paydaşlarımızın görüşünü aldıktan sonra Yönetim Kurulu ve İcra Kurulumuzun onayı ile Çalık Enerji önceliklendirme matrisimizi oluşturduk.



Önceliklendirme matrisimizin çıktıları aşağıdaki sıralamadan oluşmaktadır:

Çalık Enerji Öncelikleri	
1	İş Sağlığı ve Güvenliği
2	İklim Değişikliği
3	Projelerde Çevresel Etkinin Yönetimi
4	Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı
5	Müşteri Memnuniyeti ve Bağlılığı
6	Ekonomik Performans
7	Yasal Düzenlemeler ve Politikalara Uyum
8	Enerji Yönetimi
9	Toplumsal Etki
10	Etik İş Yapış
11	Su ve Atık Yönetimi
12	Dijital Güvenlik ve İnovasyon
13	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
14	Kurumsal Yönetim
15	Paydaşlarla Etkileşim

Odak Alanı

- Çevresel
- Sosyal
- Yönetişim

Öncelikli Konu

- Yüksek
- Orta
- Düşük

Tüm faaliyet alanlarımız özelinde beklentileri doğru şekilde analiz edebilmek ve karşılamak adına önceliklendirme analizi çalışmamızı iş kolu kırımlarına göre gerçekleştirdik. Böylelikle bu kırımlı analiz; sürdürülebilirlik stratejimizi, hedef ve aksiyonlarımızı belirlerken kapsayıcı özelliğiyle herhangi bir konuyu dışarıda bırakmadan, önceliklerimizi belirlememize yardımcı oldu. Sayfa 69'da yer alan tablolarda iş kolu kırımlı dış paydaş anketi sonuçlarımıza ulaşabilirsiniz.

TÜM ENERJİMİZLE ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

#	EPC	#	Dağıtım	#	Yenilenebilir Enerji
1	Enerji Yönetimi	1	İklim Değişikliği	1	İklim Değişikliği
2	İklim Değişikliği	2	Enerji Yönetimi	2	Enerji Yönetimi
3	İş Sağlığı ve Güvenliği	3	İş Sağlığı ve Güvenliği	3	İş Sağlığı ve Güvenliği
4	Projelerde Çevresel Etkinin Yönetimi	4	Projelerde Çevresel Etkinin Yönetimi	4	Projelerde Çevresel Etkinin Yönetimi
5	Su ve Atık Yönetimi	5	Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	5	Su ve Atık Yönetimi
6	Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	6	Su ve Atık Yönetimi	6	Toplumsal Etki
7	Müşteri Memnuniyeti ve Bağlılığı	7	Müşteri Memnuniyeti ve Bağlılığı	7	Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı
8	Toplumsal Etki	8	Toplumsal Etki	8	Müşteri Memnuniyeti ve Bağlılığı
9	Etik İş Yapış	9	Etik İş Yapış	9	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
10	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	10	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	10	Etik İş Yapış
11	Ekonomik Performans	11	Ekonomik Performans	11	Ekonomik Performans
12	Yasal Düzenlemeler ve Politikalara Uyum	12	Yasal Düzenlemeler ve Politikalara Uyum	12	Yasal Düzenlemeler ve Politikalara Uyum
13	Kurumsal Yönetim	13	Dijital Güvenlik ve İnovasyon	13	Dijital Güvenlik ve İnovasyon
14	Dijital Güvenlik ve İnovasyon	14	Paydaşlarla Etkileşim	14	Kurumsal Yönetim
15	Paydaşlarla Etkileşim	15	Kurumsal Yönetim	15	Paydaşlarla Etkileşim

Entegre düşünce yaklaşımımızla, öncelikli konularımızı 6 sermaye ögesi ile hizalayarak odak alanlarımız özelinde haritalandırma çalışmalarını gerçekleştirdik. 2022 yılında öncelikli konularımız özelinde gerçekleştirdiğimiz detaylı aksiyonlarımıza ve izleyeceğimiz yol haritasının detaylarına Entegre Faaliyet Raporumuzun ilerleyen sayfalarından ulaşabilirsiniz. **“Tüm Enerjimizle Çevre Yaklaşımımız”**, **“Tüm Enerjimizle Sosyal Yaklaşımımız”**, **“Tüm Enerjimizle Yönetişim Yaklaşımımız”**

Şirketimizin performansını, potansiyel sürdürülebilirlik konularındaki etkilerimizi ve faaliyetlerimizi iç ve dış paydaşlarımızın beklentilerini öğrenerek izlemeye devam edeceğiz. İki yılda bir gözden geçirmeyi hedeflediğimiz önceliklendirme analizimizi, gelecek dönemde Avrupa Birliği Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi'nin (European Union Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD) yönlendirmesi ile çifte önemlilik (Double Materiality) bakış açısına uyumlu hale getirmeyi hedefliyoruz.

Paydaş katılım süreçlerimizi sürekli iyileştirmek, tüm değer zincirimizle sürdürülebilirlik yaklaşımımızı desteklemek ve uzun vadeli değer yaratmak için tüm enerjimizle çalışmaya devam edeceğiz.



uzun vadeli değer

Paydaş katılım süreçlerimizi sürekli iyileştirmek, tüm değer zincirimizle sürdürülebilirlik yaklaşımımızı desteklemek ve uzun vadeli değer yaratmak için tüm enerjimizle çalışmaya devam edeceğiz.

ENTEĞRE DÜŞÜNCE YAKLAŞIMIMIZ



Nihai hedefimiz tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmaktır.

Değer yaratma hikayemizi, Finansal, Üretilmiş, Fikri, İnsan, Sosyal ve İlişkisel ve Doğal Sermaye olarak geniş bir şekilde kategorize ederek bir dizi kaynağa dayandırdık. Bu sermayelerin verimli ve doğru kullanımının, hedeflerimize ulaşmanın anahtarı olduğunun bilincindeyiz. Sürdürülebilirlik anlayışımızı, kurumsal stratejilerimizle operasyonlarımızı yönetme şeklimizi, öncelikli konularımızın altı sermaye ögesi ile bağlantısını değer yaratma modelimize yansıttık.

Nihai hedefimiz tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmaktır. Bu değeri yaratma sırasında bütüncül bakış açımız sayesinde, şimdi ve gelecekte değer sunmamıza izin verecek tüm unsurları kimseyi geride bırakmama prensibimiz ile ele alıyoruz.

Sermaye Ögeleri:



Tüm Enerjimizle Finansal Sermayemiz:
Performansımız sonucu elde ettiğimiz veya kazandığımız ekonomik varlığımızdan oluşan sermayemizdir.



Tüm Enerjimizle Üretilmiş Sermayemiz:
İşimizin sürekliliğini sağlamak için gereken fiziksel varlıklarımız ve altyapısal sermayemizdir.



Tüm Enerjimizle Fikri Sermayemiz:
Markamız, teknik uzmanlığımız ve deneyimimizle ilişkili entelektüel yetenekler ve maddi olmayan varlıklarımızı kapsayan sermayemizdir.



Tüm Enerjimizle İnsan Sermayemiz:
Operasyonlarımızı yürütmek için en değerli kaynağımız olarak gördüğümüz yetkin çalışanlarımızdan oluşan sermayemizdir.



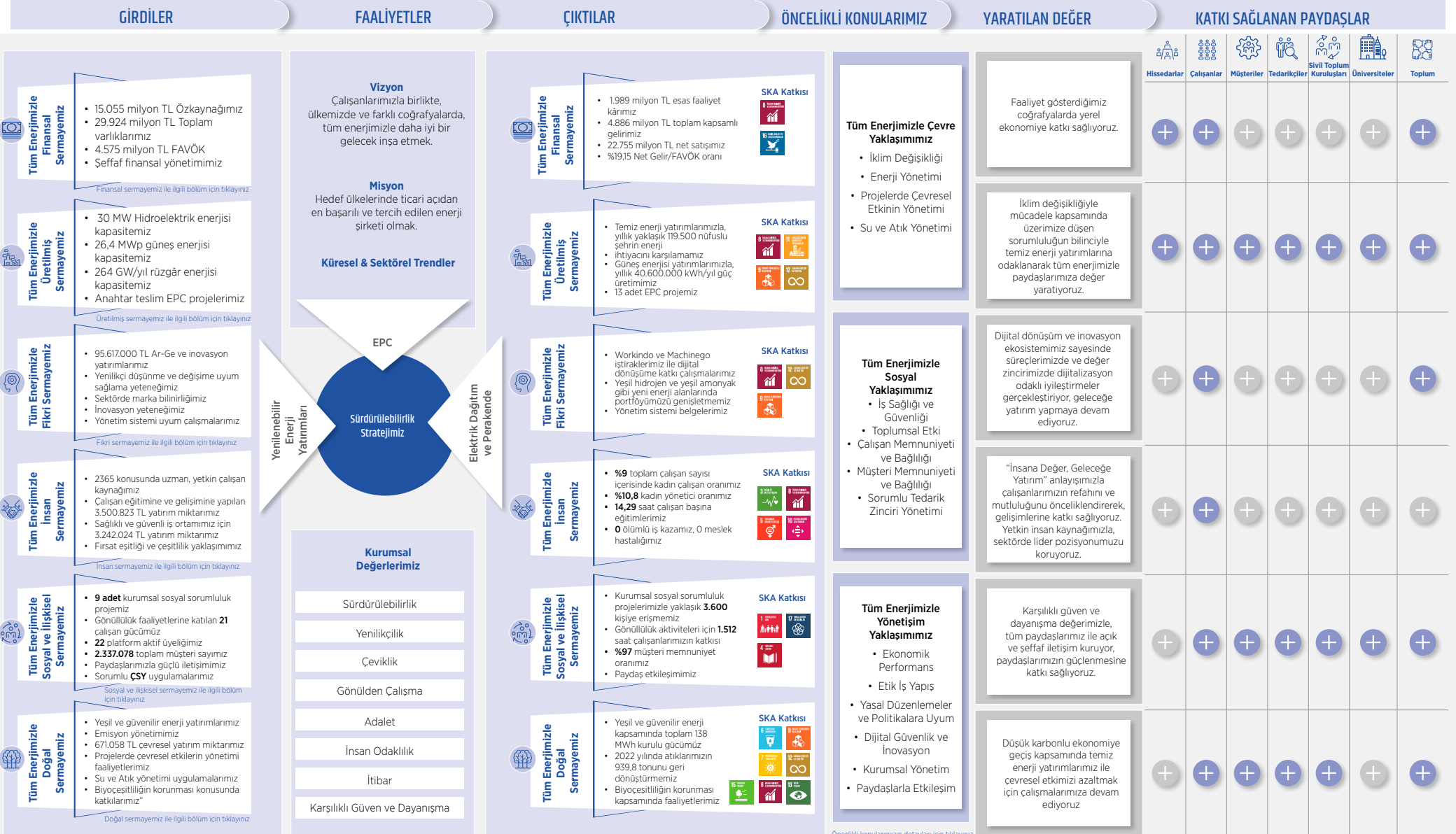
Tüm Enerjimizle Sosyal ve İlişkisel Sermayemiz:
İşimiz ve paydaşlarımız arasındaki ilişkimizden ve ağımdan doğan sermayemizdir.



Tüm Enerjimizle Doğal Sermayemiz:
Operasyonlarımızdaki refahı destekleyen kullandığımız hava, su, yakıt gibi doğal kaynaklarımızı ifade eden sermayemizdir.

ENTEĞRE DÜŞÜNCE YAKLAŞIMIMIZ

ÇALIK ENERJİ DEĞER YARATMA MODELİ



ENTEĞRE DÜŞÜNCE YAKLAŞIMIMIZ

Tüm Enerjimizle Çevresel Hedeflerimiz

Odak Alanı	Öncelikli Konu	Performans Göstergesi (KPI)	Hedef		
			Kısa Vade	Orta Vade	Uzun Vade
Tüm Enerjimizle Çevresel Yaklaşımımız	İklim Değişikliği	<ul style="list-style-type: none">Emisyonların takibiKapsam 1 & Kapsam 2 Emisyonları (tCO₂e)Farkındalık eğitimlerine katılan çalışan oranı (%)	<ul style="list-style-type: none">Emisyonların takibiİş birimleri özelinde iklim odaklı riskler, gelişmeler, mega trendleri içeren iklim farkındalık eğitimlerinin düzenlenmesi	<ul style="list-style-type: none">Düşük karbon ekonomisine geçiş kapsamında yol haritası çalışması yapılması1,5°C uyumlu emisyon hedefi çalışmalarının yapılması%80 oranında eğitimlerin tamamlanması	<ul style="list-style-type: none">1,5°C uyumlu emisyon hedefi belirlenmesiNet Zero Hedefine ulaşılması (Kapsam 1& Kapsam 2) (Hedef Vade= 2050)Tüm çalışanların eğitimleri tamamlanması
	Enerji Yönetimi	<ul style="list-style-type: none">Yönetim Sistemi SertifikalarıGerçekleştirilen proje sayısı	<ul style="list-style-type: none">ISO 50001 (Enerji Yönetim Sistemi) Sertifikasyon sürecinin sonuçlandırılmasıEnerji Yönetimi kapsamında en az 2 proje gerçekleştirilmesi	<ul style="list-style-type: none">ISO 50001 (Enerji Yönetim Sistemi) Sertifikasyon sürecinin yenilenmesiEnerji Yönetimi kapsamında en az 4 proje gerçekleştirilmesi	<ul style="list-style-type: none">ISO 50001 (Enerji Yönetim Sistemi) Sertifikasyon sürecinin yenilenmesiEnerji Yönetimi kapsamında en az 6 proje gerçekleştirilmesi
	Projelerde Çevresel Etkinin Yönetimi	<ul style="list-style-type: none">Çevre kazası sayısı	<ul style="list-style-type: none">Yüksek seviye çevre kazası sayısının sıfır olması	<ul style="list-style-type: none">Yüksek seviye çevre kazası sayısının sıfır olması	<ul style="list-style-type: none">Yüksek seviye çevre kazası sayısının sıfır olması
	Su ve Atık Yönetimi	<ul style="list-style-type: none">Atık tüketimi (ton)Atık Yoğunluğu (ton/ ciro)	<ul style="list-style-type: none">Genel Müdürlük Binasında atık verilerinin düzenli olarak takip edilmesiGenel Müdürlük Binasında atık yoğunluğunun baz yıla göre %10 oranında azaltılması	<ul style="list-style-type: none">Belirli projelerde atık geri dönüşüm projelerinin gerçekleştirilmesiGenel Müdürlük Binasında atık yoğunluğunun baz yıla göre %20 oranında azaltılması	<ul style="list-style-type: none">Tüm operasyonlarda atık geri dönüşüm projelerinin gerçekleştirilmesiGenel Müdürlük Binasında atık yoğunluğunun baz yıla göre %30 oranında azaltılması

Hedefe Ulaşmak için İş Birliği Yapılacak Paydaşlar



ENTEĞRE DÜŞÜNCE YAKLAŞIMIMIZ

Tüm Enerjimizle Sosyal Hedeflerimiz

İlgili Sermaye Ögesi		Katkı Sağladığımız SKA'lar			
Odak Alanı	Öncelikli Konu	Performans Göstergesi (KPI)	Hedef		
			Kısa Vade	Orta Vade	Uzun Vade
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği	<ul style="list-style-type: none"> Kayıp Günlü Olay Oranı (LTIR) Ölümlü iş kazası sayısı Kaza Ağırlık Oranı (%) Toplam Kaydedilebilir Olaylar Oranı (TRIR) (%) İSGÇ Eğitim Oranı 	<ul style="list-style-type: none"> Kayıp günlük olay oranının 0,075'ten az olması Ölümlü iş kazası sayısının sıfır olması Kaza ağırlık oranının 2,25'ten az olması Toplam kaydedilebilir olay oranının 0,5'ten az olması İSGÇ Eğitim oranının %0,6'dan yüksek olması 	<ul style="list-style-type: none"> Kayıp günlük olay oranının 0,06'dan az olması Ölümlü iş kazası sayısının sıfır olması Kaza ağırlık oranının 1,58'den az olması Toplam kaydedilebilir olay oranının 0,4'ten az olması İSGÇ Eğitim oranının %0,7'den yüksek olması 	<ul style="list-style-type: none"> Kayıp günlük olay oranının 0,05'ten az olması Ölümlü iş kazası sayısının sıfır olması Kaza ağırlık oranının 1,1'den az olması Toplam kaydedilebilir olay oranının 0,33'ten az olması İSGÇ Eğitim oranının %0,8'den yüksek olması
		Toplumsal Etki	<ul style="list-style-type: none"> Gerçekleştirilen Kurumsal Sosyal Sorumluluk projelerinin sayısı 	<ul style="list-style-type: none"> Bir önceki yıla göre proje sayısının artırılması 	<ul style="list-style-type: none"> Bir önceki yıla göre proje sayısının artırılması
Tüm Enerjimizle Sosyal Yaklaşımımız	Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	<ul style="list-style-type: none"> İnsan Hakları ihlali sayısı Yerel istihdam sayısı Çalışan memnuniyeti oranı (%) Beyaz yaka kadın çalışan oranı (%) Üst yönetim kadın çalışan oranı (%) Çalışan başına eğitim saati Değerlendirme süreçlerine katılan çalışan oranı (%) Eşit işe eşit ücret yaklaşımı Çalışan refahı programı oluşturulması 	<ul style="list-style-type: none"> İnsan Hakları ihlali olaylarının sıfır olması Yerel istihdam kapasitesinin desteklenmesi Çalışan memnuniyeti değerlendirme sürecinin devreye alınması Beyaz yaka Kadın çalışan oranının %10 artırılması Üst yönetim kadın çalışan oranının %10 artırılması Çalışan başına eğitim saatinin 16 saat olması Tüm çalışanlar ve yöneticiler için 360 derece performans değerlendirme sisteminin kurulması (anonim olmayan sistem, geri bildirim onaylama sürecinin dâhiliyeti) Eşit işe eşit ücret yaklaşımının benimsenmesi ve politikalaştırılması Çalışma ortamında zihinsel/duygusal destek, finansal sağlık, amaç duygusu, kişisel destek ve ilişki yönetimi gibi konulara ilişkin eğitim ve uygulama programlarının kurgulanması 	<ul style="list-style-type: none"> İnsan Hakları ihlali olaylarının sıfır olması Yerel istihdam kapasitesinin desteklenmesi %60 ve üzeri çalışan memnuniyeti Beyaz yaka Kadın çalışan oranının %20 artırılması Üst yönetim kadın çalışan oranının %20 artırılması Çalışan başına eğitim saatinin 24 saat olması Tüm çalışanların değerlendirme süreçlerinin tamamlanması Eşit Ücret Sertifikasyonu (Equal Salary Certification) alınması Programların devamlılığının sağlanması 	<ul style="list-style-type: none"> İnsan Hakları ihlali olaylarının sıfır olması Yerel istihdam kapasitesinin desteklenmesi %80 ve üzeri çalışan memnuniyeti Beyaz yaka Kadın çalışan oranının %30 artırılması Üst yönetim kadın çalışan oranının %30 artırılması Çalışan başına eğitim saatinin 32 saat olması Tüm çalışanların değerlendirme süreçlerinin tamamlanması Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksinde yer alınması Programların devamlılığının sağlanması

ENTEĞRE DÜŞÜNCE YAKLAŞIMIMIZ

Tüm Enerjimizle Sosyal Hedeflerimiz

İlgili Sermaye Ögesi		Katkı Sağladığımız SKA'lar			
Odak Alanı	Öncelikli Konu	Performans Göstergesi (KPI)	Hedef		
			Kısa Vade	Orta Vade	Uzun Vade
Tüm Enerjimizle Sosyal Yaklaşımımız	Müşteri Memnuniyeti ve Bağlılığı	<ul style="list-style-type: none"> Müşteri memnuniyeti oranı (%) EPDK Hedefleri 	<ul style="list-style-type: none"> Türkiye'de gerçekleştirilen elektrik dağıtım şirketleri müşteri memnuniyet anketinde ilk üçte yer alınması EPDK tarafından belirlenen anahtar performans göstergeleri (KPI) kapsamında tüm hedefleri yakalayarak 7 tam puan alınması 	<ul style="list-style-type: none"> Türkiye'de gerçekleştirilen elektrik dağıtım şirketleri müşteri memnuniyet anketinde ilk üçte yer alınması EPDK tarafından belirlenen anahtar performans göstergeleri (KPI) kapsamında tüm hedefleri yakalayarak 7 tam puan alınması 	<ul style="list-style-type: none"> Türkiye'de gerçekleştirilen elektrik dağıtım şirketleri müşteri memnuniyet anketinde ilk üçte yer alınması EPDK tarafından belirlenen anahtar performans göstergeleri (KPI) kapsamında tüm hedefleri yakalayarak 7 tam puan alınması
	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	<ul style="list-style-type: none"> Tedarikçilere sağlanan eğitime katılan kişi sayısı Tedarikçilere sağlanan eğitim saati Tedarikçi Değerlendirmesine dâhil olan tedarikçi sayısı Tedarikçi Seçim Prosedürü ve denetlenen tedarikçi sayısı 	<ul style="list-style-type: none"> Tedarikçilerin sürdürülebilirlik konularında farkındalığının artırılması (eğitim, brifing, mail iletişimi vb.) 6 ayda bir yapılmakta olan tedarikçi değerlendirmelerinde her disiplinden en az 30 tedarikçinin değerlendirilmesi Sürdürülebilir tedarikçi seçim prosedürlerinin oluşturulması 	<ul style="list-style-type: none"> Kilit tedarikçilere yönelik, iklim odaklı riskler, gelişmeler, mega trendleri içeren iklim ve çevre farkındalık eğitimlerinin düzenlenmesi 6 ayda bir yapılmakta olan tedarikçi değerlendirmelerinde her disiplinden en az 40 tedarikçinin değerlendirilmesi Kilit tedarikçilerin %60'ının denetlenmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Tüm tedarikçilere yönelik, iklim odaklı riskler, gelişmeler, mega trendleri içeren iklim ve çevre farkındalık eğitimlerinin düzenlenmesi 6 ayda bir yapılmakta olan tedarikçi değerlendirmelerinde her disiplinden en az 50 tedarikçinin değerlendirilmesi Kilit tedarikçilerin %100'ünün denetlenmesi
Hedefe Ulaşmak için İş Birliği Yapılacak Paydaşlar					

ENTEĞRE DÜŞÜNCE YAKLAŞIMIMIZ

Tüm Enerjimizle Yönetişim Hedeflerimiz

İlgili Sermaye Ögesi		Katkı Sağladığımız SKA'lar			
Odak Alanı	Öncelikli Konu	Performans Göstergesi (KPI)	Hedef		
			Kısa Vade	Orta Vade	Uzun Vade
Tüm Enerjimizle Yönetişim Yaklaşımımız	Ekonomik Performans	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik ile ilişkili yatırım miktarı 	<ul style="list-style-type: none"> 260 MW yenilenebilir enerji yatırımı yapılması 	<ul style="list-style-type: none"> 320 MW yenilenebilir enerji yatırımı yapılması 	<ul style="list-style-type: none"> 450 MW yenilenebilir enerji yatırımı yapılması
	Etik İş Yapış	<ul style="list-style-type: none"> Etik eğitimi tamamlanma oranı (%) 	<ul style="list-style-type: none"> Etik ve davranış kuralları eğitimlerinin %70 oranında tamamlanması 	<ul style="list-style-type: none"> Etik ve davranış kuralları eğitimlerinin %80 oranında tamamlanması 	<ul style="list-style-type: none"> Etik ve davranış kuralları eğitimlerinin %100 oranında tamamlanması
	Yasal Düzenlemeler ve Politikalara Uyum	<ul style="list-style-type: none"> Yasal düzenleme ve politikalara uyum konusunda uygunsuzluk sayısı 	<ul style="list-style-type: none"> Yasal düzenleme ve politikalara uyum konusunda uygunsuzluk sayısının sıfır olması 	<ul style="list-style-type: none"> Yasal düzenleme ve politikalara uyum konusunda uygunsuzluk sayısının sıfır olması 	<ul style="list-style-type: none"> Yasal düzenleme ve politikalara uyum konusunda uygunsuzluk sayısının sıfır olması
	Dijital Güvenlik ve İnovasyon	<ul style="list-style-type: none"> Sistemlerde yapılan haftalık taramalar sonucu tespit edilen yüksek güvenlik zafiyetlerinin kapatılma süresi Veri güvenliği konusunda eğitimler ve duyurular ile oluşan farkındalık oranı (%) Düşük karbon ekonomisi için yapılan yatırım miktarı 	<ul style="list-style-type: none"> Yüksek güvenlik zafiyetlerinin %85'inin 90 gün içinde kapatılması Düşük farkındalığa sahip çalışanların oranının %30'a düşürülmesi Enerji Dönüşümü alanında çalışan fonlara ve teknoloji startuplarına yatırım yaparak, inovasyon odaklı güçlü bir portföy ile değer yaratılması 	<ul style="list-style-type: none"> Yüksek güvenlik zafiyetlerinin %85'inin 45 gün içinde kapatılması Düşük farkındalığa sahip çalışanların oranının %20'ye düşürülmesi Ar-Ge yatırımlarını artırarak global partnerlerimizle Enerji Dönüşümü alanında Çalık Grubu'nun güçlü varlığının olduğu bölgelerde yeni enerji projelerine imza atılması 	<ul style="list-style-type: none"> Yüksek güvenlik zafiyetlerinin %85'inin 24 saat içinde kapatılması Düşük farkındalığa sahip çalışanların oranının %10'a düşürülmesi Yeni enerji kaynaklarının kullanıldığı projelerde yatırımcı ve müteahhit olarak küresel piyasanın bir oyuncusu olunması
	Kurumsal Yönetim	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Yönetimi 	<ul style="list-style-type: none"> Oluşturulacak Risk Komitesine, iklim risklerinin takibini yapacağı ve Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürüne entegre edeceği şekilde gerekli rolün atanması CEO ve Üst Yönetim performans değerlendirmesine sürdürülebilirlik konusunun dâhil edilmesi Risk Yönetimi Komitesi Kurulması ve Komite Çalışma Usul ve Esaslarının Belirlenmesi 	<ul style="list-style-type: none"> ÇSY Risk envanterinin güncellenmesi ve takibi CEO ve Üst Yönetim performans değerlendirmesine sürdürülebilirlik konusunun dâhil edilmesi Kurumsal Risk Yönetim sisteminin kurulması, yönetim kurulunca belirlenecek risk iştahı doğrultusunda politikalaştırılması ve hayata geçirilmesi 	<ul style="list-style-type: none"> ÇSY Risk envanterinin güncellenmesi ve takibi CEO ve Üst Yönetim performans değerlendirmesine sürdürülebilirlik konusunun dâhil edilmesi Kurumsal risklerin güncellenmesi ve takibi
	Paydaşlarla Etkileşim	<ul style="list-style-type: none"> Dış paydaş anketi "Önemli" paydaşlar ile sürdürülebilirlik konularında yuvarlak masa toplantısı yapılması 	<ul style="list-style-type: none"> Dış paydaş anketi ile paydaşların görüşünün alınması Yılda 1, sürdürülebilirlik çıktılarının birlikte değerlendirilmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Dış paydaş anketi ile paydaşların görüşünün alınması 6 ayda 1 kez sürdürülebilirlik çıktılarının birlikte değerlendirilmesi ve "önemli" paydaşların genişletilmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Dış paydaş anketi ile paydaşların görüşünün alınması 3 ayda 1 kez sürdürülebilirlik çıktılarının birlikte değerlendirilmesi ve "önemli" paydaşların genişletilmesi
	Hedefe Ulaşmak için İş Birliği Yapılacak Paydaşlar				

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI'NA KATKIMIZ



Çalık Enerji olarak, sürdürülebilirliği vizyonumuzun ve temel değerlerimizin bir parçası haline getirerek SKA'ların ve hedeflerinin gerçekleştirilmesini destekliyoruz.

Birleşmiş Milletler (BM) üyesi ülkeler tarafından kabul edilen ve 2030 sonuna kadar ulaşılması amaçlanan hedefleri içeren Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar), herkes için daha iyi ve daha sürdürülebilir bir geleceğe ulaşmanın planı olarak "kimseyi geride bırakmama" prensibiyle yoksulluk, eşitsizlik, iklim değişikliği, çevresel bozulma, barış ve adalet ile ilgili olanlar da dâhil olmak üzere karşılaştığımız küresel zorlukları ele alıyor. Sürdürülebilirliğin kolektif bir hareket olduğu bilinciyle kabul edilen söz konusu 17 amaç ve alt hedeflerden oluşan SKA'lara katkı sağlıyoruz.

2022 yılında yayımlanan, Yeni Sürdürülebilir Kalkınma Çözümleri Ağı (Sustainable Development Solutions Network - SDSN) Raporu, SKA'lara finansman sağlamak amacıyla acil bir küresel plan oluşturulması gerektiğini ifade ediyor. Rapora göre, tüm devletler ve sürdürülebilirlik konularında en büyük çarkı oluşturan endüstriyel kuruluşlar bu planın bir parçası olmak durumundadır. Bu kapsamda Çalık Enerji olarak, sürdürülebilirliği vizyonumuzun ve temel değerlerimizin bir parçası haline getirerek SKA'ların ve hedeflerinin gerçekleştirilmesini destekliyoruz. Entegre düşünce yaklaşımımızın bir parçası olarak, şirket stratejimizde ve kültürümüzde SKA'lara uygun hareket etmek yer alıyor.

Öncelikli konularımız ile doğrudan katkı sağladığımız SKA'ları belirledik. Değer yaratma modelimizde detaylandırdığımız bu katkılar, raporumuzun **"Entegre Düşünce Yaklaşımımız"** bölümünde yer alıyor.

Uzun vadeli değer yaratmaya, bu değerler ile büyümemize yardımcı olan iddialı sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirlemeye ve bu hedeflere ulaşma konusunda tüm enerjimizle çalışmaya devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimizi oluştururken Paris İklim Anlaşması ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi gibi hedefleri destekleyebileceğine inandığımız tüm küresel çabaları takip ediyor ve hedef belirleme kriterlerimiz arasına alıyoruz.

kolektif bir hareket

Sürdürülebilirliğin kolektif bir hareket olduğu bilinciyle kabul edilen söz konusu 17 amaç ve alt hedeflerden oluşan SKA'lara katkı sağlıyoruz

küresel çabalar

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi oluştururken hedefleri destekleyebileceğine inandığımız tüm küresel çabaları takip ediyoruz.

PAYDAŞLARLA ETKİLEŞİM

“ Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerinin yanı sıra Şirketimizin gündemindeki stratejik konuların ve yol haritamızın şekillenmesindeki katkılarını çok değerli görüyoruz.

PAYDAŞLARIMIZ İÇİN ÖNEMİ

%24

Sürdürülebilir gelişme ve büyümenin kurumların yalnızca tek başlarına sağlayabilecekleri bir dönüşüm yolculuğu olmadığı bilinci ile değer zincirimizde yer alan tüm paydaşlarımızla etkileşim sağlayarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Onların ihtiyaçlarını doğru anlamaya ve karşılamaya odaklanıyoruz. Bu doğrultuda paydaşlarımız ile etkileşimimizde, sürekli ve açık bir diyalog ortamı sağlamayı önemsiyoruz. Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerinin yanı sıra Şirketimizin gündemindeki stratejik konuların ve yol haritamızın şekillenmesindeki katkılarını çok değerli görüyoruz.

Kolektif sürdürülebilirlik bilincinin oluşturulması için paydaş etkileşiminin taşıdığı önemin farkındayız. Attığımız her adımda paydaşlarımızı da gözeterek, iş birliği ve uyum içerisinde olmaya özen gösteriyoruz. Kilit paydaşlarımızla birlikte ve zamanında harekete geçmenin başarıya ulaşmada çok önemli bir rol oynadığının bilinciyle adımlarımızı atıyoruz. Ortak akli kullanarak yolculuğumuzun “ortak hedefimize” dönüşmesi için geniş paydaş yelpazesi ile tüm enerjimizle çalışıyoruz.

Entegre düşünce yaklaşımımız ile en çok etkileşime girdiğimiz ve sürdürülebilirlik konularına doğrudan etkisi olan kilit paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimler doğrultusunda önceliklendirme analizimizi tamamladık. Detaylı bilgiler raporumuzun “**Önceliklendirme Analizi**” bölümünde yer alıyor. Belirlenen kilit paydaş gruplarımızın ihtiyaçlarını, önceliklendirme anketimiz ile ana hatlarıyla ortaya koyduk ve temel beklentilerin karşılanması için harekete geçtik.

Tüm Enerjimizle Paydaşlarla Etkileşim kapsamında ön plana çıkan kısa vade hedeflerimiz

Dış paydaş anketi ile paydaşların görüşünün alınması

Yılda 1, sürdürülebilirlik çıktılarının birlikte değerlendirilmesi



açık diyalog iş birliği

Paydaşlarımız ile etkileşimimizde, sürekli ve açık bir diyalog ortamı sağlamayı önemsiyoruz.

Attığımız her adımda paydaşlarımızı da gözeterek, iş birliği ve uyum içerisinde olmaya özen gösteriyoruz.

PAYDAŞLARLA ETKİLEŞİM

Paydaşlarımızla Etkileşim Tablomuz

Paydaş Grubu	İletişim Durumumuz	Bizim için Önemi	Katkı Sağladığı Öncelikli Konularımız	Katkı Sağladığı Sermaye Öğemiz	Birlikte Yarattığımız Değer	İletişim Kanallarımız	İletişim Sıklığımız	2022 Yılında Birlikte Yarattığımız Değerde Öne Çıkanlar
 Çalışanlarımız	●●●●●		Müşteri Memnuniyeti ve Bağlılığı, Ekonomik Performans, Toplumsal Etki, Etik İş Yapış, Kurumsal Yönetim, Paydaşlarla Etkileşim	İnsan Sermayesi, Finansal Sermaye, Fikri Sermaye, Sosyal ve İlişkisel Sermaye, Üretilmiş Sermaye	Adalet, İtibar, İnsan Odaklılık, Yenilikçilik, Çeviklik, Gönülden Çalışmak, Sürdürülebilirlik, Karşılıklı Güven ve Dayanışma	Toplantılar, Dijital İletişim Kanalları, Yüz Yüze Görüşmeler, İç İletişim Etkinlikleri	H	Yeni projeler geliştirme motivasyonumuz ile Ar-Ge ve inovasyonlarımızı güçlendirdik.
 Sürdürülebilirlik Komitemiz	●●●●●		Projelerde Çevresel Etkinin Yönetimi, İklim Değişikliği, Enerji Yönetimi, Su ve Atık Yönetimi, Toplumsal Etki, Paydaşlarla Etkileşim	İnsan Sermayesi, Sosyal ve İlişkisel Sermaye, Doğal Sermaye	Gönülden Çalışma, İnsan Odaklılık, Sürdürülebilirlik, Karşılıklı Güven ve Dayanışma	Toplantılar, Dijital İletişim Kanalları	A	Entegre bakış açımız ile birlikte sürdürülebilirlik stratejimizin içselleştirilmesi, hedeflerimizin izlenmesi ve kurum kültürüne dönüşmesi için çalıştık.
 Müşterilerimiz	●●●●●		Ekonomik Performans	Finansal Sermaye, Üretilmiş Sermaye	Adalet, İtibar, Karşılıklı Güven ve Dayanışma	Toplantılar, Dijital İletişim Kanalları	H	Müşteri beklentilerini karşılamak ve güncel trendleri yakalamak için bir çok yeni proje hayata geçirdik.
 Tedarikçilerimiz	●●●●●		Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	Finansal Sermaye, Üretilmiş Sermaye	Adalet, İtibar, Karşılıklı Güven ve Dayanışma	Toplantılar, Dijital İletişim Kanalları	C	Sürdürülebilirliği tüm değer zincirimizde sağlamak adına tedarikçilerimizle farklı iş birlikleri ve fırsatları sürekli değerlendirdik.
 Devlet Kurumları	●●●○○		Yasal Düzenleme ve Politikalara Uyum	Sosyal ve İlişkisel Sermaye, Üretilmiş Sermaye	İtibar	Toplantılar, Dijital İletişim Kanalları	Y	Ulusal ve uluslararası tüm düzenlemeleri takip ederek devlet kurumları ile ilişkilerimizde üzerimize düşeni fazlasıyla yapmak için çabaladık.
 Üniversiteler	●●○○○		Toplumsal Etki, Paydaşlarla Etkileşim	Sosyal ve İlişkisel Sermaye	İtibar, İnsan odaklılık, Yenilikçilik	Kariyer Günleri, Sponsorluklar	I	Genç yeteneklerin iş hayatına kazandırılması için farklı üniversiteler ile iş birliği yaparak kariyer günleri gerçekleştirdik.
 Diğer Ulusal- Uluslararası Kuruluşlar	●○○○○		Toplumsal Etki, Paydaşlarla Etkileşim	Sosyal ve İlişkisel Sermaye	İtibar	Toplantılar, Dijital İletişim Kanalları	Y	İşimizi etkileyen tüm unsurları bütüncül bir yaklaşım ile değerlendirerek ulusal ve uluslararası kuruluşlar ile yeni projeler ve iş birlikleri geliştirdik.
 Sivil Toplum Kuruluşları	●●○○○		Toplumsal Etki, Paydaşlarla Etkileşim	Sosyal ve İlişkisel Sermaye	İnsan Odaklılık, Sürdürülebilirlik, İtibar, Karşılıklı Güven ve Dayanışma	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri, Toplantılar, Etkinlikler, Dijital İletişim Kanalları	C	Sivil toplum kuruluşları ile yaptığımız iş birliği kapsamında Enerjik Okullar Faz II Projemizi hayata geçirdik.

İletişim Durumumuz	İletişim Sıklığımız	
●○○○○	Etkin bir iletişimimiz yok	H Haftalık
●●○○○	İlişkimiz var ancak ilişkinin kalitesini artırmak için yapılması gerekenler mevcut	A Aylık
●●●○○	İlişkimiz var ancak birlikte değer yaratmak için bağlantımızı iyileştirmeye ihtiyacımız bulunuyor	Ç Her Çeyrekte
●●●●○	Kaliteli, karşılıklı yarar sağlayan bir ilişkimiz var fakat hala iyileştirmeye açık	I Yılda İki Kere
●●●●●	Karşılıklı değer yaratılan güçlü bir ilişkimiz mevcut	Y Yıllık

Tüm Enerjimizle Yönetişim Yaklaşımımız

KURUMSAL YÖNETİM

YÖNETİM KURULU VE ÜST YÖNETİM

KOMİTELER VE POLİTİKALAR

ETİK İŞ YAPISI

YASAL DÜZENLEMELER VE POLİTİKALARA UYUM

DİJİTAL GÜVENLİK VE İNOVASYON

EKONOMİK PERFORMANS

80

96

101

104

109

110

112

KURUMSAL YÖNETİM



Şeffaflık, hesap verilebilirlik, adillik ve sorumluluk iş yapış şeklimizin temel taşlarını oluşturuyor.

PAYDAŞLARIMIZ
İÇİN ÖNEMİ

%28

Entegre düşünce yaklaşımımızla stratejik hedeflerimizi gerçekleştirirken tüm paydaşlarımıza, sürdürülebilir değerler oluşturmayı hedefliyoruz. Faaliyetlerimizin tümünü kurumsal yönetim ilkeleriyle uyumlu olarak yürütüyoruz. Etkin yönetişimin yapısının, sürdürülebilirliğin anahtarı olduğunu biliyor ve bu bilinçle çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Kurumsal yönetim anlayışımızın merkezinde; stratejik hedeflerimizin uygulanmasında ve sürdürülebilirlik stratejimizin şeffaf, adil ve hesap verilebilir şekilde yönetilmesinde en yüksek karar alma mercii olan Yönetim Kurulumuz yer alıyor.

Tüm Enerjimizle Kurumsal Değerlerde Güçlü Adımlar

Tüm faaliyetlerimizde; adalet, itibar, insan odaklılık, yenilikçilik, çeviklik, gönülden çalışma, sürdürülebilirlik ve karşılıklı güven ve dayanışma temel ilkelerimize bağlı kalarak etik değerlere uyumlu bir kurumsal yönetim anlayışı benimsiyoruz. Etkin bir kurumsal yönetimin iyi bir yönetim anlayışından geçtiği bilinciyle iş prensiplerimizi oluşturuyoruz. Entegre düşünce yaklaşımımıza uygun olarak etkin kurumsal yönetim anlayışımızı; yasal düzenlemelere uyum, etik iş yapış, kurumsal risk yönetimi, iç kontrol mekanizmaları ve paydaşlarımızın katılımı ile güçlendiriyoruz.

Şeffaflık, hesap verilebilirlik, adillik ve sorumluluk iş yapış şeklimizin temel taşlarını oluşturuyor. Bu iş yapış şekli odağında, mali durum, faaliyet raporları ve stratejik yönlendirme gibi konularda şeffaf bir yaklaşım sergilemek, paydaşlarımızın güvenini kazanmak ve işleyişimizi anlaşılır bir şekilde aktarmak yer almaktadır.

paydaş katılımı

Paydaş katılımını sürdürülebilir ve büyüyen başarımızın kaynaklarından biri olarak görüyoruz

en üst seviye

Sürdürülebilirlik stratejimiz ve kısa-orta-uzun vadeli hedeflerimiz en üst yönetim organımız tarafından belirlenip sahipleniliyor

risk farkındalığı

Risk farkındalığını kurum kültürü haline getirerek Şirket'in tüm seviyelerine yaymayı önemsiyoruz

güvenilirlik

Etkin bir iç kontrol sistemi ile finansal ve operasyonel işlemlerin güvenilirliğinin artırılmasını hedefliyoruz.

KURUMSAL YÖNETİM

Etik değerlere bağlılık, en önemli kurumsal değerlerimiz arasında yer alıyor. Kurumsal değerlerimiz doğrultusunda tüm yöneticilerimizi ve çalışanlarımızı; dürüstlük, adalet, saygı ve şeffaflık ilkelerine uygun davranışlar sergilemeye teşvik ediyoruz. Etik standartları yükseltmek ve etik ihlalleri önlemek için oluşturduğumuz politikalar ve prosedürler doğrultusunda çalışanlarımıza yönelik etik eğitimler düzenleyerek, etik değerlerimiz ile ilgili farkındalığı ve bu değerlere bağlılığı artırmayı hedefliyoruz.

Paydaş katılımını sürdürülebilir ve büyüyen başarımızın kaynaklarından biri olarak görüyoruz. Tüm paydaşlarımızın çıkarlarını gözetiyor ve süreçlerimize katılımını sağlıyoruz. Paydaşlarımızın görüşlerini almak, iş birliği yapmak ve iletişim kanallarını açık tutmak, Şirketimizin karşılıklı güven ve uzun vadeli iş birliği temelinde büyümesine katkı sağlıyor. Detaylı bilgiler raporumuzun “**Paydaşlarımız ile Etkileşim**” bölümünde yer alıyor.

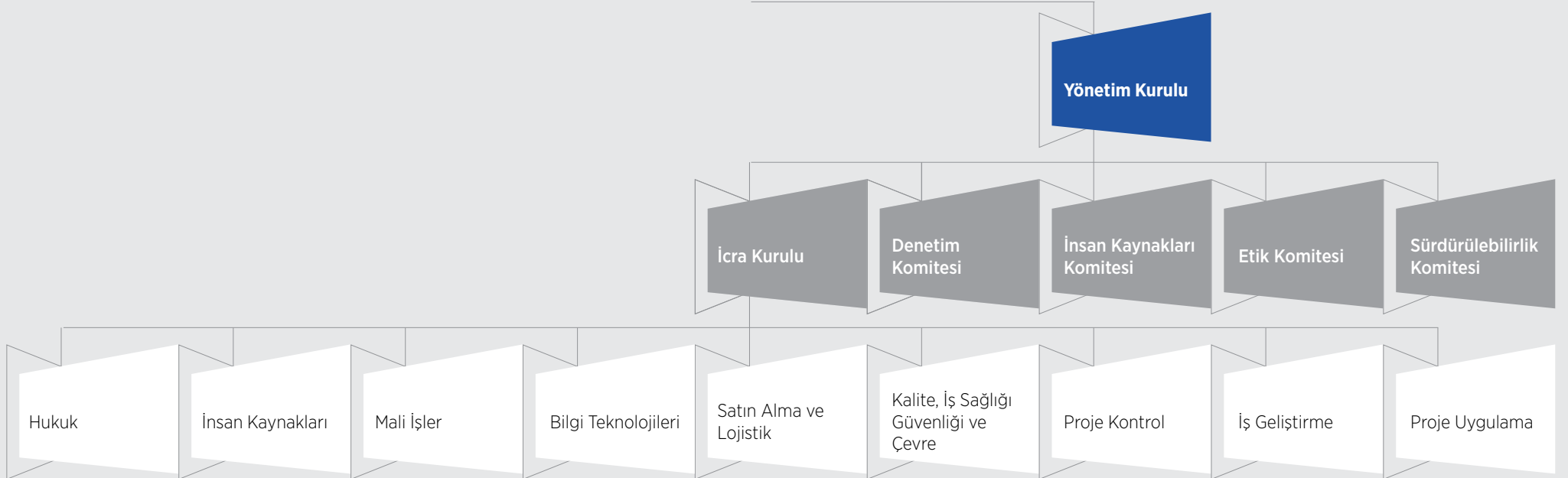
Tüm Enerjimizle Sürdürülebilirlik Yönetimi kapsamında ön plana çıkan hedeflerimiz

Oluşturulacak Risk Komitesine, iklim risklerinin takibini yapacağı ve Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürüne entegre edeceği şekilde gerekli rolün atanması

ÇSY risk envanterinin güncellenmesi ve takibinin yapılması

CEO ve Üst Yönetim performans değerlendirmesine sürdürülebilirlik konusunun dâhil edilmesi

KURUMSAL YÖNETİŞİM YAPIMIZ



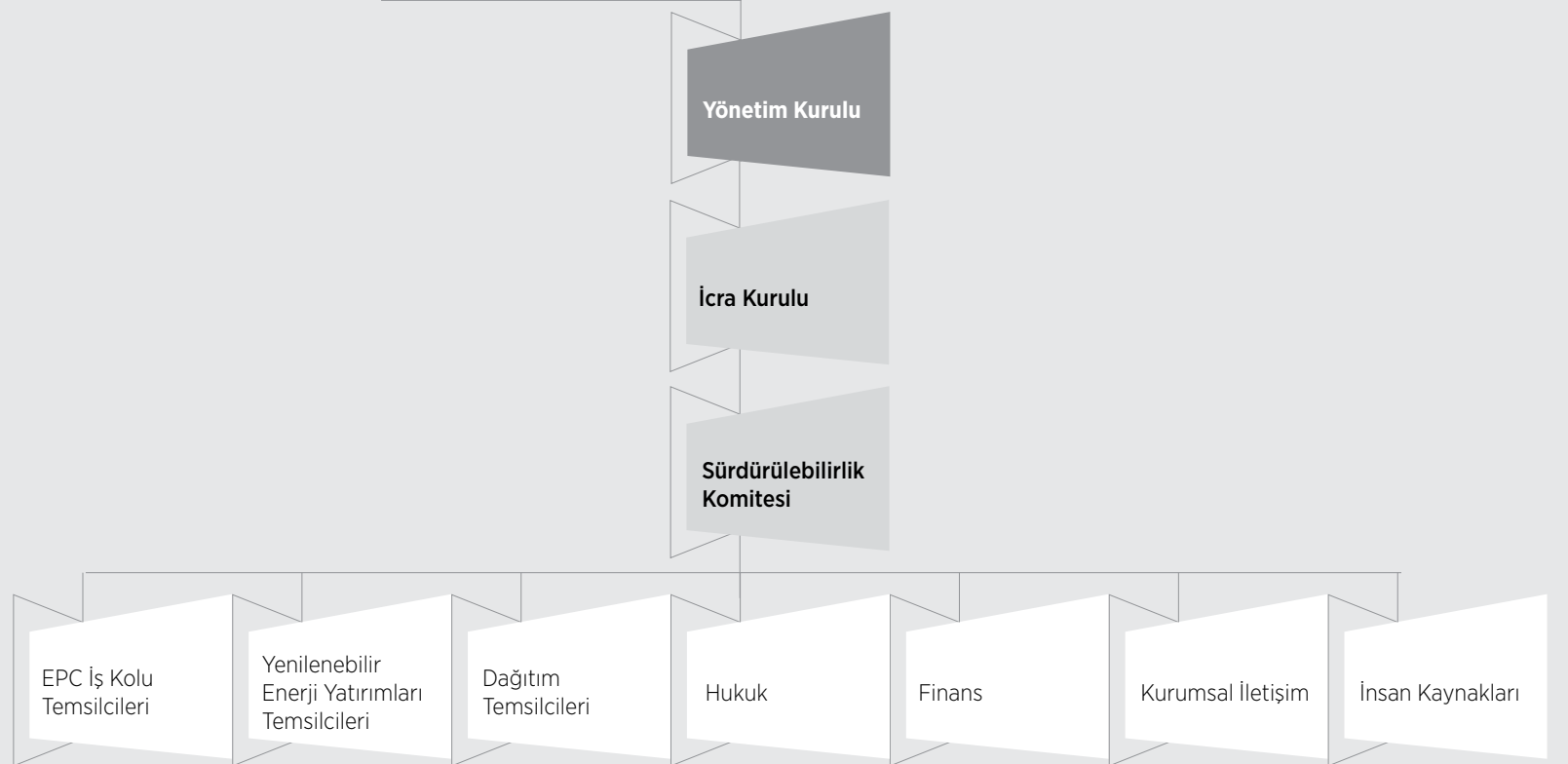
KURUMSAL YÖNETİM

ÇSY Yönetişimi

Yönetişim kavramı temelde, her kurum için paydaşlarına güven sağladığı ve güçlü yapısı ile Şirket'in dayanıklılığını artırarak sürekliliğini garanti altına aldığı bir kavramdır. Sürdürülebilirlik yönetişimi ise bir kuruluşun; sürdürülebilirlik konularında yönetim sorumluluğunun tanımlandığı, sürdürülebilirlik faaliyetlerinin ve performansının izlendiği ve ölçüldüğü, tüm bu hususları genel kurumsal yönetişim yapısının ayrılmaz bir parçası haline getirilmiş bir yaklaşım benimsemesidir. Sürdürülebilirlik yönetişiminin temel taşı; kuruluşun kurum kültürüne, iş yapış şekline ve karar verme ile ilgili süreçlerine sürdürülebilirliği entegre etmesinden geçmektedir.

Sürdürülebilirlik stratejimiz ve kısa-orta-uzun vadeli hedeflerimiz en üst yönetim organımız tarafından belirlenip sahipleniliyor. Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda ve değer zincirimizde operasyonlarımızı belirlediğimiz ve içselleştirdiğimiz ÇSY yönetişim ilkelerine uyum sağlayacak şekilde yönetiyoruz. ÇSY konusunda yaptığımız sayısız çalışmaya rağmen henüz yolun başında olduğumuzu biliyoruz. Bu bilinç ile bitmeyen ve sürekli gelişime açık olan sürdürülebilirlik yolculuğumuzda her yıl tüm enerjimizle gelişmeye devam etmeyi taahhüt ediyoruz. Dolayısıyla, önümüzdeki raporlama döneminde üst yönetimimizin performans hedeflerine ÇSY konularını entegre etmeyi planlıyoruz.

ÇSY YÖNETİŞİM YAPIMIZ



KURUMSAL YÖNETİM

ÇSY yaklaşımımıza ve sürdürülebilirlik stratejimize doğrudan ya da dolaylı etki edebilecek tüm hususlar, Yönetim Kurulumuz ve İcra Kurulumuz tarafından sahipleniliyor. Yönetim Kurulumuz sürdürülebilirlik planlarımızı düzenli olarak takip ederek, ellerindeki tüm fırsat ve yetkinlikleri bu planlar dâhilindeki çalışmalarımız için yönlendirmeye gayret gösteriyor. Ayrıca Yönetim Kurulu Üyelerimiz, düzenli olarak sürdürülebilirlik güncel konuları ve gelişen trendleri ile ilgili bilgilendiriliyor.

Yönetim Kurulumuza ve İcra Kurulumuza bağlı Sürdürülebilirlik Komitemiz, farklı iş kollarımızın temsilcileri ve destek fonksiyonlarımızdan oluşan Sürdürülebilirlik Elçilerimizden oluşuyor. Sürdürülebilirlik Komitemiz iki ayda bir kez bir araya gelerek, sürdürülebilirlik stratejimiz ile ilgili değişimleri, yeni trendleri ve ÇSY performansımızın güncel durumunu takip ediyor. 3 ayda bir yapılan toplantılar ile Sürdürülebilirlik Komitemiz bu değişimleri ve güncel performans değerlendirmemizi Yönetim Kurulumuz ve İcra Kurulumuz ile paylaşıyor.

ÇSY stratejilerimizin ve hedeflerimizin, Yönetim Kurulumuz, İcra Kurulumuz ve Sürdürülebilirlik Komitemiz tarafından sahiplenilmesi dışında kurum kültürü olarak içselleştirmesi de entegre iş yapış şeklimizin bir göstergesi olarak tüm çalışanlarımızın sorumluluğudur. Bu doğrultuda ÇSY yönetimi ile ilgili

küresel inisiyatifleri ve gelişmeleri yakından takip ediyor, bütüncül bir yaklaşım ile ele alıyor ve kurumumuzun vizyon ve misyonu ile uyumlu olacak şekilde faaliyetlerimize entegre ediyoruz.

İyi bir sürdürülebilirlik yönetim yaklaşımının başarımızda önemli bir role sahip olduğu bilinciyle hareket ediyoruz. Etkin ve iyi yönetim yaklaşımının; risklerimizi yönetmek, paydaşlarımızla iyi bir iletişime sahip olmak, stratejimizi doğru belirlemek, uygulayabilmek ve kurumumuzun sürdürülebilirliğini güvence altına almak konularında vazgeçilmez bir önemde olduğuna inanıyoruz.

Paydaşlarımız, iş ortaklarımız ve birlikte çalıştığımız birçok kurum ve kuruluş için sürdürülebilirlik konularıyla ilgili beklentinin gün geçtikçe arttığının farkında olarak, iyi bir sürdürülebilirlik yönetim yapısı oluşturmaya odaklanıyoruz. Sürdürülebilirlik konularını tüm çalışanlarımızın katılımıyla yönetiyor, tüm enerjimizle sürdürülebilirlik odaklı yönetim yapımızı da devamlı iyileştiriyoruz.

Kurumsal Risk Yönetimi

Faaliyet gösterdiğimiz tüm iş kollarında ortaya çıkabilecek çevresel, sosyal ve yönetim risklerini belirliyor ve sistematik bir şekilde yönetiyoruz. Risk yönetimi konusunu stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. Riskleri belirleme, değerlendirme, yönetme ve izleme süreçlerini etkin bir şekilde uyguluyoruz.



ÇSY riskleri

Faaliyet gösterdiğimiz tüm iş kollarında ortaya çıkabilecek çevresel, sosyal ve yönetim risklerini belirliyor ve sistematik bir şekilde yönetiyoruz.

etkin ve iyi yönetim

KURUMSAL YÖNETİM

Risk yönetim stratejimiz ile;

- Şirket genelinde risk bilincini oluşturmayı ve sorumluluğun tüm çalışanlar tarafından paylaşılmasını,
- Şirket'in vizyon, misyon ve değerleriyle uyumlu olarak riskleri yönetmeyi,
- Şirket'in sürdürülebilirlik hedeflerine ve taahhütlerine uygun olarak riskleri ele almayı,
- risklere karşı uygun yanıtları oluşturabilmek için riskleri önceliklendirmeyi,
- risklerden kaçınmayı ve risklere karşı önlem almayı,
- risk yönetim süreçlerini sürekli iyileştirmeyi ve en iyi uygulamaları benimsemeyi

taahhüt ediyoruz.

Şirket genelinde benimsediğimiz risk farkındalığını kurum kültürü haline getirerek Şirket'in tüm seviyelerine yaymayı önemsiyoruz. Mevcut risklerimizi değerlendirdikten sonra, daha etkin bir risk yönetimi anlayışıyla ilerlemek amacıyla CFO'ya bağlı bir risk yönetimi komitesi kurmayı planlıyoruz.

Faaliyetlerimize etkisi olabilecek tüm riskleri en aza indirmek ya da ortadan kaldırmak için aksiyon planları geliştiriyoruz.

Risk yönetim yaklaşımımıza, imzacısı olduğumuz BM Küresel İkeler Sözleşmesi, İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) önerileri gibi uluslararası taahhütler ve kılavuzlar ile Entegre Yönetim Sistemi gereklilikleri katkı sağlıyor.

Entegre yönetim sistemi gerekliliklerine uygun olarak ilgili tarafların beklenti ve ihtiyaçlarını takip ediyor, olumsuz etkilerimizi önlemek ve iyileştirme çalışmaları gerçekleştirmek için iş süreçlerimizde risk ve fırsatlarımızı belirliyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda, proje süreçlerimizde olası risk ve fırsatları proje risk envanterimiz ile yakından takip ediyoruz. Proje süreçlerimizde risk azaltıcı faaliyetlerimizin etkinliğini düzenli aralıklarla denetliyor, üst yönetimimize raporluyoruz.

Çalık Enerji'de finansal performansımıza etki edebilecek ÇSY ile bağlantılı risklerimizi, TCFD ve Treadway Komisyonunu Destekleyen Kuruluşlar Komitesi (COSO) Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi (COSO Enterprise Risk Management-ERM) tarafından belirlenen risk kategorilerine uygun olarak tanımlıyor ve değerlendiriyoruz. ÇSY ile bağlantılı risklerimizi gerçekleşme olasılığı ve etkisine göre önceliklendiriyoruz. Yönetim Kurulumuz risklerin yönetiminden ve azaltım faaliyetlerine yönelik karar alınmasından sorumludur.



risk farkındalığı

Şirket genelinde benimsediğimiz risk farkındalığını kurum kültürü haline getirerek Şirket'in tüm seviyelerine yaymayı önemsiyoruz.

risk azaltıcı faaliyetler

KURUMSAL YÖNETİM

ÇSY risklerimizi TCFD rehberliğinde daha düşük karbonlu ekonomiye geçiş ile ilgili riskler ve fiziksel riskler olarak iki temel kategoride değerlendiriyoruz. Geçiş riskleri altında regülasyon ve yasal riskleri, piyasa risklerini, teknoloji ve itibar risklerini göz önünde bulundururken, fiziksel riskler başlığında ise akut ve kronik risklere odaklandık. Bu çerçevede, riskleri doğru bir şekilde anlamak ve ele almak için detaylı bir değerlendirme süreci izledik ve bu çerçevelere dayanarak oluşturduğumuz aksiyon planlarıyla risklere etkin çözümler geliştirdik. Böylelikle sürdürülebilirlik ile bağlantılı risk haritamızı, azaltıcı faaliyetler ve kısa, orta ve uzun vadede yapılacak aksiyonlar çerçevesinde oluşturduk. Sürdürülebilirlik Komitemiz ile gerçekleştirdiğimiz çalışmalar sonucunda 14 adet ÇSY riski oluşturduk.

Risk analizimizi, hizmet verdiğimiz üç iş kolu için (EPC, Yenilenebilir Enerji Yatırımları ve Dağıtım) ayrı ayrı gerçekleştirdik. Her riskin her iş kolu ile doğrudan ilişkili olmadığı veya her risk için iş kollarında alınacak azaltıcı ve önleyici faaliyetlerin farklılaşacağı bilinci ile tüm riskleri iş kolu özelinde ele aldık. Her iş kolunda, süreç sorumluları ve o iş kolundaki Sürdürülebilirlik Komitemiz ile detaylı değerlendirmeler yaparak, konunun uzmanları ile risklerimizi detaylandırdık. Bunun yanı sıra Risk Tablosunda görüldüğü üzere tüm iş kolları ile ilgili kapsayıcı

riskler de geliştirdik. Sürdürülebilirlik ile bağlantılı risk analizi çalışmamız, sürdürülebilirlik stratejimizi oluştururken de bizlere yol gösteriyor. Bunun yanı sıra, “Her risk doğru pozisyonlandırıldığında içerisinde bir fırsat barındırır” yaklaşımı ile tüm risklerimiz ile ilgili erken saptanması durumunda oluşabilecek fırsatları da değerlendirdik.

Risklerimizin ve fırsatlarımızın belirlenmesi öncelikle azaltıcı ve önleyici faaliyetlerimizi oluşturmamıza, akabinde bu faaliyetler için kısa, orta ve uzun vadede alınacak aksiyonlarımıza temel oluşturdu. Bu risk ve fırsatları entegre bakış açısıyla Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (International Integrated Reporting Council - IIRC) gerekliliklerine uygun olarak, 6 sermaye ögesi ile ilişkilendirdik. Aynı zamanda ortaya çıkan risk ve fırsatları Önceliklendirme Analizimiz ile harmanlayarak, bütüncül bir bakış açısı ile hedeflerimizi ortaya koyduk. Bu sayede sürdürülebilirlik stratejimizi, risk ve fırsatlara dayalı, kapsayıcı ve geleceğin sorularına da bugünden cevap verebilecek şekilde tasarlamış olduk.

Risk yönetimi konusunda taahhütlerimizi yerine getirmeyi ve faaliyetlerimizi sürdürülebilir bir şekilde yönetmeyi amaçlıyoruz. Risk yönetimi stratejisi ve uygulamaları, Şirket’in başarılı performansını destekleyerek, uzun vadeli değer yaratma ve paydaşlarının güvenini artırma amacını taşımaktadır.












riski fırsata dönüştürmek

“Her risk doğru pozisyonlandırıldığında içerisinde bir fırsat barındırır” yaklaşımı ile tüm risklerimiz ile ilgili erken saptanması durumunda oluşabilecek fırsatları da değerlendirdik.


















KURUMSAL YÖNETİM








Çalık Enerji ÇSY Risk Envanteri

No	Risk Kategorisi	Alt Kategori	İlgili Sermaye Ögesi	Risk Tanımı	İş Kolu	Risk Alanı	İlgili Paydaş	Risk Azaltıcı Aktivite	Fırsat Alanları
1	Regülasyon	Mevcut & Gelecek Regülasyonlara Uyum	 Doğal Sermaye	Ulusal (Türkiye ve faaliyet gösterilen tüm coğrafyalar) ve uluslararası regülasyonlara (Çevresel yönetmelikler, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM), Emisyon Ticaret Sistemi, Kurumsal Sürdürülebilirlik Direktifi (CSRD), Sera Gazı Emisyon İzleme Yönetmeliği vb.) / tarifelere (EPDK tarafından belirlenen tarifeler vb.) uyum sağlayamama, paydaşların beklentilerini karşılayamama	 EPC  Dağıtım  Yenilenebilir Enerji Yatırımları	Operasyonel Finansal	 Çalışanlar  İş ortakları  Müşteriler  Yatırımcılar  Toplum	Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda, konu uzmanı kişilerin işe alınımı gerçekleştirerek mevzuata uyum & takibi sağlıyoruz. Mevzuat değişiklikleri ve ISO standartlarının gereklilikleri düzenli olarak takip ediyoruz. Sorumlu olduğumuz coğrafi bölgemiz için yayınlanan Resmî Gazete, TEDAŞ ve EPDK'ya ait olan sitelerin sıkı takibi yapılarak yeni kararlar ilgili birimlere bildiriyoruz. Çalışma gruplarımızdan Elektrik Ticaret Grubu, Emisyon Ticaret Sistemi konusunda detaylı olarak çalışıyor ve ilgili gelişmeleri düzenli olarak ilgili birimlere bildiriyor.	Mevcut ve gelecek regülasyonlara uyum riskine karşı, yönetim ve kurumsal risk yönetimi çalışmalarının güçlenmesi ile küresel standartlara göre süreçlerimizi yönetmeyi, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizmasına ve Emisyon Ticaret Sistemine uyum sağlamak için karbon kaynaklı metriklerimizi izleme & ölçme yöntemlerini geliştirilmeyi ve karbon ayak izi hedeflerimizin güçlendirilmesini, erken pozisyonlanma ile yaratabileceğimiz finansal kazanımları fırsat alanımız olarak değerlendiriyoruz.










KURUMSAL YÖNETİM

No	Risk Kategorisi	Alt Kategori	İlgili Sermaye Ögesi	Risk Tanımı	İş Kolu	Risk Alanı	İlgili Paydaş	Risk Azaltıcı Aktivite	Fırsat Alanları
2	Teknoloji	Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik	 Fikri Sermaye	Siber saldırıları vb. olumsuzluklar sebebiyle Bilgi Teknolojileri altyapısında yaşanabilecek aksaklıklar, veri güvenliği ihlalleri, proje ve müşteri özelinde veri kayıpları	 EPC	BT Riskleri	 Çalışanlar	ISO 27001 standardı doğrultusunda, Bilgi Güvenliği Direktörlüğümüz tarafından tüm süreçlerin takibi sağlıyor, siber saldırı riskini azaltacak önlem planı oluşturuyoruz. Belirli dönemlerde sistem açıklarını tespit edebilmek amacıyla denetimler ve tatbikatlar gerçekleştiriyoruz. Enerji santrallerimizin datalarının tek bir yerde toplanması için veri merkezi projesi yürütüyoruz.	Bilgi güvenliği ve siber güvenlik riskine karşın, gerçekleştirdiğimiz siber saldırı tatbikatlarıyla, siber saldırılara yönelik farkındalığı artırmayı ve çalışanlarımızın anlık kriz yönetimi becerilerini geliştirmeyi fırsat alanımız olarak değerlendiriyoruz.
					 Dağıtım		 Müşteriler		
					 Yenilenebilir Enerji Yatırımları		 İş Ortakları		
3	Yasal / Uyum	Düzenlemelerin Yanlış Yorumlanması	 Finansal Sermaye	Mevzuata, sözleşmelere ya da şirketin iç yönergelerine uyulmaması kaynaklı yasal uyumsuzluklar, düzenlemelerin yanlış yorumlanması veya yükümlülükleri zamanında yerine getirilmemesi	 EPC	Stratejik Finansal	 Çalışanlar	Çalık Holding bünyesinde görev alan uyum ekibimiz düzenli olarak mevzuatlar hakkında bilgilendirmeler yapıyor. İlgili mevzuat değişiklikleri Resmî Gazete takibi yapılarak çalışanlarımıza aktarılıyor. Projelerimiz özelinde, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ve Çevre konuları kapsamında mevzuata uyum konusunda iç denetimler yapılıyor. Tüm bunlara ek olarak hukuk ofisleriyle iş birliği gerçekleştiriyor, projelerimizi etkileyebilecek konuları sözleşmelerimizde belirttikler bilgilendirme sağlıyoruz.	Düzenlemelerin yanlış yorumlanması riskine karşın, iç kontrol mekanizmasının güçlendirilmesini, görev tanımlarının ve sorumlulukların ÇSY konuları özelinde detaylandırılmasını, çalışanlarımızda mevzuat, sözleşme ve yasal yönergelere uyum konusunda farkındalığın artırılmasını ve ÇSY yönetim işleyişinin düzenli ve sistematik kurgulanmasını fırsat alanımız olarak değerlendiriyoruz.
					 Dağıtım		 İş ortakları		
					 Yenilenebilir Enerji Yatırımları		 Yatırımcılar		
							 Toplum		



















KURUMSAL YÖNETİM

No	Risk Kategorisi	Alt Kategori	İlgili Sermaye Ögesi	Risk Tanımı	İş Kolu	Risk Alanı	İlgili Paydaş	Risk Azaltıcı Aktivite	Fırsat Alanları
4	Piyasa	Ham madde maliyet değişkenliği/ Tedarik Darboğazları Oluşması	 Finansal Sermaye	Küresel tedarik zincirlerinde yaşanan sorunlar, hammadde maliyetlerindeki değişkenlik nedeniyle tedarik darboğazları oluşması	 EPC	Operasyonel Finansal	 Müşteriler	EPC: Tedarikçi seçiminde tek bir firmaya bağlı kalmaksızın, alternatif tedarikçiler ile çalışarak rekabet ortamı yaratıyoruz. Tedarikçi seçimlerimizde, tedarikçinin ilgili ülkelerdeki hakimiyetleri ve finansman katkısı sağlama kabiliyetlerini dikkate alıyoruz. Tedarikçilere verilen mal alım teminat mektupları ve LC'ler ile fiyat stabilizasyonu sağlıyoruz.	Ham madde maliyet değişkenliği/ tedarik darboğazları oluşması riskine karşın, yerel tedarikçilerden alım gerçekleştirerek yerel ekonominin desteklenmesini, dışa bağımlılığın azaltılarak ihtiyaca yönelik alternatiflerin bulunmasını ve yeni tedarikçilerin değerlendirilmesini fırsat alanımız olarak değerlendiriyoruz.
					 Dağıtım		 İş Ortakları	Dağıtım: Tedarikçi seçiminde tek bir firmaya bağımlı kalmaksızın, farklı firmalardan alım yapıyoruz. Tüm tedarikçilerle ihtiyaca yönelik olarak aktif iletişim kuruyoruz.	
					 Yenilenebilir Enerji Yatırımları		 Yatırımcılar	Yenilenebilir Enerji Yatırımları: Mümkün olduğunca satın alımları yerel tedarikçiler ile gerçekleştiriyoruz.	



















KURUMSAL YÖNETİM

No	Risk Kategorisi	Alt Kategori	İlgili Sermaye Ögesi	Risk Tanımı	İş Kolu	Risk Alanı	İlgili Paydaş	Risk Azaltıcı Aktivite	Fırsat Alanları
5	Piyasa	Kriz Yönetimi	 Finansal Sermaye	Projelerde gerçekleşebilecek olası krizlerin yönetilememesi sonucu operasyonel aksama	 EPC	Operasyonel Finansal	 Çalışanlar	EPC: Tüm projelerimizde Acil Durumlara Hazırlık planları oluşturuyor ve düzenli tatbikatlar gerçekleştiriyoruz. Bu tatbikatlar için aylık performans hedefleri belirliyoruz., Performansımızı düzenli olarak izleyerek oluşabilecek potansiyel aksaklıkların önüne geçiyoruz.	Kriz yönetimi riskine karşın, kurumsal risk yönetimi yaklaşımımızı olası tüm riskleri kapsayacak şekilde güçlendirmeyi, projelerimizdeki riskleri proje risk envanteriyle takip ederek sistematik izleme sağlamayı ve olası krizleri öngörecekle çalışmayı fırsat alanımız olarak değerlendiriyoruz.
					 Dağıtım		 İş ortakları	Dağıtım: Projenin finansman ihtiyaçlarını ve oluşabilecek diğer riskleri proje başlamadan belirliyoruz. Tahsilat riskini azaltmak amacıyla işverenin proje başında lehimize akreditif açılması ve finansal gücünde problem yaşanabilecek işverenlerimize, uzun vadeli kredi finansmanı sağlanıyor. Sözleşmeler, sözleşme aşmaları, teminat durumları, sigorta poliçelerinin takibi, stok takibi, firmalara ait ticari durumları gösterir kontroller, firmalara ait mali analizler, proje bazında fiziki, mali, tahmini ilerlemelerin takibi, yüklenicilerin ortaklık yapıları ve değişimleri, takipteki kredilerinin, vergi borcu, SGK borcu gibi durumlarının kontrolleri ve ISG durumlarını gösterir raporlamaların kontrollerini güncel durumda yapıyoruz.	
					 Yenilenebilir Enerji Yatırımları		 Müşteriler	Yenilenebilir Enerji Yatırımları: Projeyi geliştirme aşamasında ve proje başlamadan önce risk yönetim tablosu hazırlıyoruz, envanterimiz aracılığıyla ilgili riskleri değerlendiriyor proje süreci boyunca izliyoruz.	
					 Yatırımcılar		 Toplum		














KURUMSAL YÖNETİM

No	Risk Kategorisi	Alt Kategori	İlgili Sermaye Ögesi	Risk Tanımı	İş Kolu	Risk Alanı	İlgili Paydaş	Risk Azaltıcı Aktivite	Fırsat Alanları
6	İtibar	Artan paydaş beklentisi	 Doğal Sermaye	İç ve dış paydaşların ÇSY alanında artan beklentilerini ve ihtiyaçlarını karşılayamama	 EPC  Dağıtım  Yenilenebilir Enerji Yatırımları	Stratejik Finansal	 Çalışanlar  İş ortakları  Müşteriler  Yatırımcılar  Toplum	Tüm paydaşlarımızla etkin iletişim kuruyor, ihtiyaç ve beklentileri anlamak üzerine paydaş analizi çalışmaları gerçekleştiriyoruz. ÇSY alanında sektörel ve küresel trendleri yakından takip ediyor yıllık raporlarımız aracılığıyla paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz. Öncelikli konularımızı, hedef ve aksiyonlarımızı küresel sektörel trendler ışığında belirliyor, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında net sıfır hedefi benimsiyoruz.	Artan paydaş beklentisi riskine karşın, tüm paydaşlarımızla etkin iletişim kurmayı, değer zincirimiz boyunca kaynak verimliliği kapsamında çalışma gerçekleştirmeyi, gelişen ve değişen teknolojileri operasyonlarımıza entegre etmeyi, ihtiyaçları erken saptamak ve dönüşüm için zaman kazanmak adına erken pozisyonlanma becerisini fırsat alanımız olarak değerlendiriyoruz.
7	İtibar	İş Etiğine uygun çalışma gerçekleştirilmemesi	 Sosyal ve İlişkisel Sermaye	Şirket bünyesinde, tedarikçilerde ya da iş ortaklarında iş etiğine aykırı tutum ve davranışlar sergilenmesi	 EPC  Dağıtım  Yenilenebilir Enerji Yatırımları	Stratejik Finansal	 Çalışanlar  İş ortakları  Müşteriler  Yatırımcılar  Toplum	BM Küresel İlkeler Sözleşmesini, ilgili Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization) deklarasyonlarını ve İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi hükümlerini kararlılıkla destekliyor ve faaliyetlerimizi İş Etiği Kuralları ve Uyum Yönetmeliğimiz ve Davranış Kurallarımız çerçevesinde sürdürüyoruz. Davranış Kurallarımızı tüm çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve müşterilerimiz ile paylaşıyoruz. Tedarikçilerimizden tüm çalışmalarını Davranış Kurallarımıza uyumlu olarak gerçekleştirmelerini bekliyoruz. Tüm paydaşlarımızın seslerine kulak verebilmek adına, şüpheli durumların rapor edilebileceği Etik Hattı oluşturduk. Tüm çalışanlarımızın etik hat aracılığıyla şüpheli durumları kendi anadillerinde bildirebiliyor. Tüm bu çalışmalarımız Çalık Holding bünyesinde yer alan Etik Komitemiz aracılığıyla koordine ediliyor.	İş Etiğine uygun çalışma gerçekleştirilmeme riskine karşın, olası insan hakları ihlallerinin önüne geçebilmek için uygulamalarımızı sıklaştırmayı, yerinde denetim ve değerlendirme sistemiyle sürecimizi güçlendirmeyi, ÇSY dönüşümü kapsamında paydaşlarımıza domino etkisi yaratmayı fırsat alanımız olarak değerlendiriyoruz.















KURUMSAL YÖNETİM

No	Risk Kategorisi	Alt Kategori	İlgili Sermaye Ögesi	Risk Tanımı	İş Kolu	Risk Alanı	İlgili Paydaş	Risk Azaltıcı Aktivite	Fırsat Alanları
8	İtibar	Yerel toplulukların desteklenmemesi	 Sosyal ve İlişkisel Sermaye	Yerel topluluklarının sosyal, ekonomik ve kültürel özelliklerine adaptasyon sorunlarının yaşanması	 EPC  Dağıtım  Yenilenebilir Enerji Yatırımları	Stratejik	 Çalışanlar  İş ortakları  Müşteriler  Yatırımcılar  Toplum	Yerel ekonomiyi desteklemek için yerel işgücünü istihdamı sağlıyor, yerel tedarikçilerle çalışmayı tercih ediyor ve bölgedeki yerel pazarlara yatırım yapıyoruz. Yerel halkın yetkinliklerini dikkate alarak projelerde en üst düzeyde istihdam imkânları sağlamaya özen gösteriyoruz. Bu bağlamda, Çalık Enerji olarak tüm iş kollarımızda yerel istihdam kapasitesinin her daim desteklenmesini desteklemeyi taahhüt ediyoruz.	Yerel toplulukların desteklenmemesi riskine karşın, yerel pazarlara yatırım yapmamızın, topluluklara sağlayacağımız fayda özelinde marka imajımıza ve bilinirliğimize olumlu katkı sağlanmasını, gerçekleştireceğimiz olası iş birliklerinin yerel ekonomiye ve toplulukların desteklenmesine yaratacağı pozitif etkiyi fırsat alanımız olarak değerlendiriyoruz.
9	Akut / Fiziksel	Aşırı hava olayları	 Doğal Sermaye	Aşırı hava olaylarının artan şiddeti (sıcak hava dalgaları, fırtınalar, orman yangınları, seller vb.) nedeniyle operasyonların etkilenmesi	 EPC  Dağıtım  Yenilenebilir Enerji Yatırımları	Operasyonel Finansal	 Çalışanlar  İş ortakları  Müşteriler  Yatırımcılar  Toplum	EPC: Proje risk envanterinde ilgili değerlendirmeler yapılarak riski minimize edecek aksiyonlar planlıyoruz. Dağıtım: Aşırı hava olaylarının, artan şiddetli sıcak hava dalgaları, fırtınalar, orman yangınları, seller vb. çalışmaya engel oluşturacak koşulları kapsayan aksiyon planlarını eğitimler aracılığıyla çalışanlarımıza anlatılarak iş sürekliliğini sağlamak adına farkındalık oluşturuyoruz. Risk envanterinde ilgili durumları değerlendiriyor, takibini sağlıyoruz. Yenilenebilir Enerji Yatırımları: Üretim tahminlerinde meteorolojik tahmin modelleri kullanan firmalardan hizmet alımı gerçekleştiriyoruz. Proje yönetimi sırasında meteorolojik hava takibi ve buna göre gerekli tedbirlerin alınması çalışmalarını yürütüyoruz. İstatiksel verilere göre önceden alınabilecek tedbirlerin tamamını hayata geçiriyoruz.	Aşırı hava olayları riskine karşın, oluşabilecek akut olayları öngörerek proje risk envanterimiz ve acil durum planlarımız içerisinde yönetmeyi, ilgili planlarımızı belirli periyotlarla güncelleyerek geliştirmeyi fırsat alanımız olarak değerlendiriyoruz.










KURUMSAL YÖNETİM

No	Risk Kategorisi	Alt Kategori	İlgili Sermaye Ögesi	Risk Tanımı	İş Kolu	Risk Alanı	İlgili Paydaş	Risk Azaltıcı Aktivite	Fırsat Alanları
10	Kronik / Fiziksel	Kronik iklim olayları	 Doğal Sermaye	Aşırı hava olayları nedeniyle şirket operasyonlarının sekteye uğraması, üretimin azalması veya askıya alınması, elektrik dağıtım altyapısına zarar verilmesi, enerji fiyatlarının etkilenmesi	 Dağıtım  Yenilenebilir Enerji Yatırımları	Operasyonel Finansal	 Çalışanlar  İş ortakları  Müşteriler  Yatırımcılar  Toplum	Dağıtım: İklim değişikliği kaynaklı meydana gelebilecek doğal afetlerde tüm paydaşlarımıza kesintisiz enerji sağlamak için var gücümüzle çalışıyor, enerji fiyatlarını yakından takip ediyoruz. Yenilenebilir Enerji Yatırımları: Üretim tahminlerinde meteorolojik tahmin modelleri kullanan firmalardan hizmet alımı gerçekleştiriyoruz. Proje yönetimi sırasında meteorolojik hava takibi ve buna göre gerekli tedbirlerin alınması çalışmalarını yürütüyoruz. İstatiksel verilere göre önceden alınabilecek tedbirlerin tamamını hayata geçiriyoruz.	Kronik iklim olayları riskine karşın, hazırladığımız acil durum planları ile operasyonların sürekliliğinin sağlama senaryolarının oluşturulmasını, küresel ve lokal enerji görünümünü çalışmalarını takip etmeyi, tedarikçi alternatiflerimizi geliştirerek dışa bağımlılığı azaltmayı ve çeşitliliğe imkân sağlamayı fırsat alanımız olarak değerlendiriyoruz.
11	Diğer	İş Sağlığı Güvenliği	 İnsan Sermayesi	Çalışanların İSG risklerine maruz kalması, olası kaza & ramakkala durumları ve ölümlü kaza olması	 EPC  Dağıtım  Yenilenebilir Enerji Yatırımları	Operasyonel Finansal	 Çalışanlar	Tüm faaliyet alanlarımızda ISO 45001 ve ISO 14001 yönetim sistemi esaslarını uyguluyoruz. Kaza önlemeye yönelik risk bazlı, çalışan katılımının yüksek olduğu bir yönetim sistemi mekanizması benimsiyoruz. Tüm uygulama esaslarını plan ve prosedürlerle belirlenmiş olup çalışmalar güvenlik açısından proje İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre ekipleri tarafından koordine ediliyor. Proaktif önlemler (ortam ölçümleri, eğitimler, risk değerlendirmeleri, tatbikatlar, vb.) ile kaza riskini minimum seviyeye indirmeye çalışıyoruz. Farkındalık çalışmaları kapsamında düzenli olarak çalışanlarımız ile görsel anlatımlı çalışmalar ve bilgilendirme e-posta mesajları paylaşıyoruz. Zaruri ve işe özgü belirlenen İSG eğitimleri ile çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği bilincini güçlendirilme ve yetkinlik artırma çalışmaları gerçekleştiriyoruz. İSG risk analizlerini düzenli olarak gözden geçiriyor, taşeronlarımızın İSG şartlarına uyum düzeyini takip ediyoruz. Üst yönetimimize gerçekleştirdiğimiz düzenli raporlamalar ile sürecin etkinliğini izliyoruz.	İş Sağlığı ve Güvenliği risklerine maruz kalınmasına karşın, düzenli olarak denetimler ve tatbikatlar gerçekleştirilmeyi, proje bazlı riskleri erken saptamayı ve takibini sağlamayı, iş güvenliği kültürümüzün iş yapış şeklimiz haline gelmesini fırsat alanlarımız olarak değerlendiriyoruz.

KURUMSAL YÖNETİM

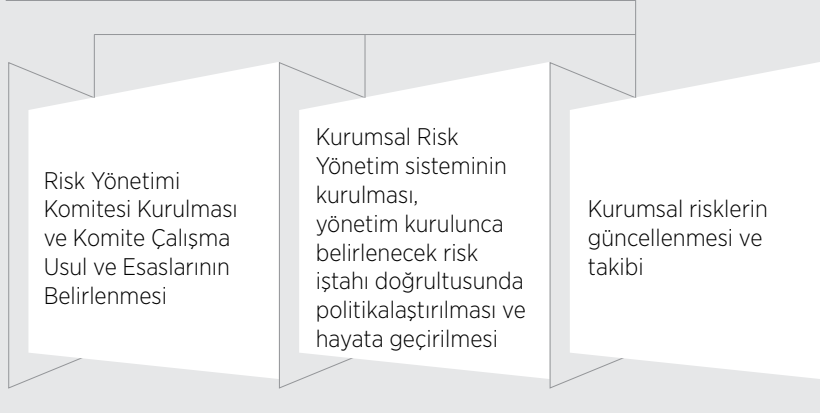
No	Risk Kategorisi	Alt Kategorisi	İlgili Sermaye Ögesi	Risk Tanımı	İş Kolu	Risk Alanı	İlgili Paydaş	Risk Azaltıcı Aktivite	Fırsat Alanları
12	Diğer	Performans Değerlendirmesi	 İnsan Sermayesi	Verimli bir personel performans değerlendirme sisteminin olmayışı ve performans ölçütlerinin iş stratejileri ile uyumsuzluğu	 EPC  Dağıtım  Yenilenebilir Enerji Yatırımları	Stratejik	 Çalışanlar	İnsan Kaynakları birimimiz tarafından verimli bir performans yönetim sistemi titizlikle yürütülüyor ve geri bildirim mekanizması düzenli olarak işletiliyor. Stratejik Amaç-Hedef çalışmaları gerçekleştirilerek stratejik hedefler ile kişisel hedeflerin uyumlu olması çalışmaları gerçekleştiriyoruz.	Performans Değerlendirmesinin etkin yönetilememesine karşın, 360 derece performans değerlendirme süreçlerinin geliştirilmesini, şirketimiz genelinde anlık geri bildirim kültürü oluşturulmasını, iş stratejileriyle uyumlu bireysel hedef ve KPI'ların geliştirilmesinin, performans yönetim sürecinin etkin kurgulanmasıyla çalışanlarımızın motivasyonunun artırılmasını fırsat alanlarımız olarak değerlendiriyoruz.
13	Diğer	Kurumsal Risklerin Yönetimi	 Finansal Sermaye	Kurum içerisinde risk bilincinin yeterince oluşmaması, kurumsal risk envanterinin oluşturulmaması / takip edilmemesi, riski azaltıcı aktivitelerin planlanmaması, öngörülemez olaylar ve riskin saptanmasındaki hatalar nedeniyle işletme verimliliğinin düşmesi, operasyonlarda aksamlar yaşanması	 EPC  Dağıtım  Yenilenebilir Enerji Yatırımları	Stratejik Finansal	 Çalışanlar  İş ortakları  Müşteriler  Yatırımcılar  Toplum	COSO modeliyle uyumlu risk yönetimi yaklaşımımız doğrultusunda, kurumsal risk ve fırsat envanterimizle etkin risk yönetimi gerçekleştiriyoruz. Önümüzdeki raporlama döneminde Risk Yönetimi Komitesi kurarak risk envanterimizin güncelliğini ve riskleri& fırsatları kurum kültürümüze entegre etmeyi planlıyoruz. Proje bazında risklerimizi, bütüncül bir şekilde ele almak adına proje risk envanteri ile yönetiyoruz. İç denetimler ile risklerin etkililiğini artırma çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Dağıtım iş kolumuzda çalışanlarımızın farkındalıklarını artırmak adına Kurumsal Risk Envanteri (CRM) modeline yönelik eğitimler planlıyor, çalıştaylar düzenliyoruz. Faaliyetlerimiz boyunca kalite kontrol yöntemlerini en iyi seviyeye getirerek verimin düşmesini engellemeyi taahhüt ediyoruz.	Kurumsal risklerin yönetilememesine karşın, değişen önceliklerimiz ve sektör dinamikleri kapsamında risk envanterimizi revize etmeyi, SWOT analizi gerçekleştirilmeyi, risk yönetim yaklaşımımızı ve risk envanterimizi kurum kültürümüze entegre etmeyi, tüm fonksiyonlarımızın risk yönetimi süreçlerindeki dâhiliyetini güçlendirmeyi fırsat alanlarımız olarak değerlendiriyoruz.

KURUMSAL YÖNETİM

No	Risk Kategorisi	Alt Kategori	İlgili Sermaye Ögesi	Risk Tanımı	İş Kolu	Risk Alanı	İlgili Paydaş	Risk Azaltıcı Aktivite	Fırsat Alanları
14	Ekonomik / Finansal	Stratejik Riskler	 Finansal Sermaye	Makroekonomik, demografik, sosyal, çevresel ve benzeri faktörlerden kaynaklanan hususlar, sürdürülebilirlik riskleri, endüstri ve rekabet eğilimleri, yeni faaliyet alanlarına giriş, birleşme ve devirler	 EPC  Dağıtım  Yenilenebilir Enerji Yatırımları	Stratejik Finansal	 Çalışanlar  İş ortakları  Müşteriler  Yatırımcılar  Toplum	EPC: Faaliyet gösterilen tüm ülkelerin ekonomik gelişmelerini ve regülasyon değişikliklerini, yakından takip ediyoruz. Proaktif şekilde hareket ederek gereken reflexleri sağlıyoruz. Şirketimiz üzerine herhangi bir risk almadan, finansal gücünde problem yaşanabilecek işverenlerimize, uzun vadeli düşük faizli uluslararası finansman sağlanıyor. Proje başında işverenlerimizin lehimize akreditif açmalarını sağlıyoruz. Likiditemizi ve ödeme gücümüzü koruyoruz. Detaylı fizibilite çalışmaları Yatırım Komitesi tarafından değerlendirildikten sonra yatırım kararları alıyoruz. Dağıtım: TÜFE, döviz kuru, ÜFE ve asgari ücret değişiklikleri göz önünde bulundurularak detaylı nakit finansmana erişim planlaması yapıyoruz. Yenilenebilir Enerji Yatırımları: Üst Yönetimimize bağlı olarak Yatırım Komitesi oluşturulmuştur. Bu komite tarafından detaylı fizibilite çalışmaları yapılarak konu özelinde danışmanlık alıyoruz.	Stratejik risklerin etkin yönetilememesine karşın, yeni alınacak kararlarda, ilgili bölümlerimizle koordineli olarak fizibilite çalışmalarının artırılmasını, fayda maliyet analizi ve bütçe çalışmalarının güçlendirilmesini fırsat alanlarımız olarak değerlendiriyoruz.

KURUMSAL YÖNETİM

Tüm Enerjimizle Kurumsal Risk Yönetimi kapsamında ön plana çıkan hedeflerimiz



İç Kontrol ve İç Denetim

Çalık Holding A.Ş. Denetim Grup Başkanlığımız (Denetim Grubu) ile Şirketimiz bünyesindeki finansal, operasyonel, bilgi sistemleri ve teknik konularda denetim ve danışmanlık çalışmalarını gerçekleştiriyoruz.

Bu kapsamda Denetim Grubumuz ile süreç denetimlerini, finansal denetimleri, vergi denetimlerini, EPC projelerinin mali ve teknik açıdan denetimlerini ve talep olması durumunda danışmanlık faaliyetlerini yürütüyoruz.

Denetim Grubumuz, faaliyetlerini Uluslararası İç Denetim Standartları'na uygun şekilde sürdürürken, Çalık Enerji ve iştiraklerinin iç kontrol sistemlerinin; COSO Standartları'na ve en iyi uygulamalara uygunluğunu değerlendiriyor ve entegre bakış açısıyla denetliyor.

Etkin bir iç kontrol sistemi tesis edilmesi ve kurumsal yönetim uygulamalarımızın geliştirilmesiyle; finansal ve operasyonel işlemlerin doğruluğu ve güvenilirliğini, yasal düzenlemeler ve şirket prosedürlerine uyumu, şirket varlıklarının korunması ve operasyonel süreçlerin etkinlik ve verimliliğinin artırılmasını hedefliyoruz.

Denetim Grubumuz, yapılan denetim çalışmalarının sonuçlarının raporlanması öncesinde tespit edilen bulgulara ilişkin aksiyon önerileri oluşturuyor, hem tespitler hem de aksiyon planları konusunda ilgili birimler ile mutabakat sağlıyor.

Karşılıklı mutabakat sonucunda oluşturulan aksiyon planlarımız doğrultusunda şirket yönetimi tarafından alınan tedbirlerin etkili şekilde uygulanmasının sağlanması ve gelişmelerin gözlemlenmesi amacıyla aksiyon takip çalışmaları da Denetim Grubumuz tarafından yürütülüyor.

Denetim Grubumuz, denetim çalışmalarının sonuçları konusunda Çalık Enerji Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi'ne periyodik olarak bilgilendirme yapıyor.



entegre bakış açısı

Çalık Enerji ve iştiraklerinin iç kontrol sistemlerinin COSO Standartları'na ve en iyi uygulamalara uygunluğunu değerlendiriliyor ve entegre bakış açısıyla denetleniyor.

etkin bir iç kontrol sistemi

YÖNETİM KURULU VE ÜST YÖNETİM



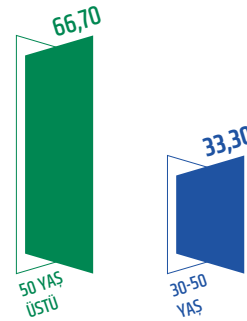
Entegre düşünce yaklaşımımızla uyumlu olarak, politikalarımızda ve taahhütlerimizde sürekli iyileştirme anlayışını benimsiyoruz.



Yönetim Kurulumuz; şirket vizyon ve misyonumuza uygun olarak belirlenen kurumsal hedeflerimize yön verir, faaliyetlerimizin tümünde gözetim sağlar, sürdürülebilirlik hedeflerimizi takip eder, ÇSY konularıyla ilgili riskleri gözden geçirir ve yeni politikalar geliştirir. Öncelikli sürdürülebilirlik konularımızın ve ÇSY risk ve fırsatların belirlenmesi ve buna uygun olarak stratejilerin planlanması, Yönetim Kurulu Başkanımızın liderliğinde yönetiliyor. Entegre düşünce yaklaşımımızla uyumlu olarak, politikalarımızda ve taahhütlerimizde sürekli iyileştirme anlayışını benimsiyoruz. Yönetim Kurulumuz, şirket stratejimizi belirleme sürecinde faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda altı sermaye ögesi üzerindeki olası olumlu ve olumsuz sonuçları dikkate alır, stratejik yönlendirme ve denetim görevlerini etkin bir şekilde yerine getirir, sahip olduğu nitelik ve donanımlar sayesinde Şirket'in faaliyetlerini şeffaf bir şekilde denetler.

Kurumsal yönetim ilkelerimize bağlı kalarak, Yönetim Kurulu içerisinde işleyişinin güçlendirilmesi adına farklı yetkinlikler ve bilgi birikimine sahip üyelerin olmasını önemsiyoruz. Çalık Enerji'de Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdür görevleri farklı kişiler tarafından yürütülür. Altı üyeden oluşan Yönetim Kurulumuz; sektör tecrübesinin yanı sıra ÇSY alanında da bilgi birikimine sahiptir. Yönetim Kurulunda yer alan dört üyemiz aynı zamanda Denetim Kurulu üyesidir. Yönetim Kurulumuz üç aylık periyodlarla bir araya gelerek, sektörel gelişmeleri, mevcut projeleri, teklif ve iş geliştirme faaliyetlerini, finansal tabloları, insan kaynakları ile ilgili konuları, sürdürülebilirlik ile ilgili çalışmaları, riskleri ve stratejileri ele alıyor.

Yönetim Kurulu Yaş Dağılımı (%)



4

2022 yılı yönetim kurulu toplantı sayısı

%100

2022 yılı yönetim kurulu toplantılarına katılım oranı

2022 Yılında Yönetim Kurulumuzun Odaklandığı Konular

- İş geliştirme faaliyetleri
- Hedef ve strateji çalışması
- ÇSY ile ilgili risk ve fırsatlar
- ÇSY hedeflerinin belirlenmesi ve takibi

YÖNETİM KURULU VE ÜST YÖNETİM

Yönetim Kurulu



Ahmet Çalık
Yönetim Kurulu Başkanı

Ahmet Çalık, Türkiye ve yakın coğrafyanın önemli iş liderlerinden biri olarak, hâlihazırda enerji, inşaat, madencilik, tekstil, finans, telekomünikasyon ve dijital sektörlerinde faaliyet gösteren Çalık Holding'in Yönetim Kurulu Başkanı'dır.

1930 yılından bu yana tekstil alanında faaliyet gösteren bir ailenin ferdi olan Ahmet Çalık, ilk kişisel girişimlerini 1981 yılında tekstil alanında başlatmış, 1987'de Doğu Anadolu'nun büyük sanayi yatırımlarından olan Çalık Denim'i kurmuştur. 1990'lı yıllarda Türkiye Cumhuriyetlerin bağımsızlığını kazanmasıyla birlikte yurt dışındaki ticari girişimlerine Orta Asya'da başlayan Çalık, sürdürülebilir büyüme hedefiyle inşaat, enerji, finans alanlarında yatırımlar gerçekleştirmiştir.

Faaliyet gösterdiği ülkelerde katma değer üretme hedefiyle hareket eden Çalık, 1997 yılında tüm Grup şirketlerini tek bir çatı altında birleştirerek Çalık Holding'i kurmuştur. Holding 7 sektörde, 14 bin çalışanı ile 31 farklı ülkede faaliyet göstermektedir. Çalık Holding, Japon İş Federasyonu Keidanren'a üye olan ilk Türk şirkettir. Vizyoner yatırımlarıyla insana ve topluma fayda sağlayan projelere odaklanan Ahmet Çalık, yatırımlarını sürdürürken faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde ve coğrafyalarda, çeşitliliği, sürdürülebilirliği ve dayanıklılığı ön planda tutmakta; tüm kültürlere, inançlara, etnik



ONUR YÜCEKAL
Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili

kökenlere ve cinsiyetlere eşit davranma ilkesi ile hareket etmekte, çevreye saygılı iş anlayışını benimsemekte ve sosyal sorumluluk projelerine destek vermektedir.

1997 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Onur Yücekal, 2001 yılında Emory Üniversitesi'nde MBA programını tamamlamıştır. Yücekal, kariyerine 1997 yılında Bank Ekspres'te Finans ve Makroekonomi Analisti olarak başlamış, ardından 2001 yılında ABD'de General Electric bünyesine katılmış ve GE Enerji'de Finansal Planlama ve Raporlama Analisti olarak görev almıştır. 2003-2006 yılları arasında GE Corporate'da yürüttüğü Üst Düzey Denetim ve Danışmanlık Yöneticisi pozisyonunu takiben 2006 yılında GE Money'de göreve başlamış ve sırasıyla; GE/Garanti Bank ortaklığı CFO'su, 2009'da Garanti/GE Romanya JV CFO'su ve Yönetim Kurulu Üyeliği ve 2010'da Polonya'da Bank BPH CFO'su görevlerini yürütmüştür. 2012 yılı itibarıyla GE Türkiye CFO'su ve Yönetim Kurulu Üyesi, 2014-2018 döneminde ise eş zamanlı olarak GE Güç Sistemleri Doğu Avrupa Bölgesi CFO'su olarak çalışmıştır. 2018-2019 yılları arasında Çalık Holding Finans ve Mali İşler Grup Başkanı olarak görevini yürüten Yücekal, Nisan 2019 itibarıyla Çalık Enerji'ye Genel Müdür olarak atanmıştır.

1997 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Onur Yücekal, 2001 yılında Emory Üniversitesi'nde MBA Programını tamamladı. Yücekal, 2001-2012 yılları arasında General Electric bünyesinde; Amerika'da GE Enerji'de Finansal Planlama ve Raporlama Analistliği, GE Corporate'da Üst Düzey Denetim ve Danışmanlık Yöneticiliği, GE Money'de; GE/Garanti Bank ortaklığı CFO'luğu, Garanti/GE Romanya JV CFO'luğu ve Yönetim Kurulu Üyeliği ve Polonya'da Bank BPH CFO'luğu görevlerini yürüttü. 2012-2018 yılları

arasında GE Türkiye CFO'su ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Onur Yücekal, 2014-2018 döneminde eş zamanlı olarak GE Güç Sistemleri Doğu Avrupa Bölgesi CFO'luğunu da yürüttü. 2018 yılında Çalık Holding Finans ve Mali İşler Grup Başkanı olarak atanan Yücekal, Nisan 2019'dan bu yana Çalık Enerji CEO'su olarak görev yapıyor.

YÖNETİM KURULU VE ÜST YÖNETİM



DOÇ. DR. OSMAN SAİM DİNÇ
Yönetim Kurulu Üyesi

O. Saim Dinç, 1978 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Fakültesi'nden mezun olduktan sonra akademik kariyerine aynı üniversitede devam ederek 1986'da yardımcı doçent unvanını almıştır. 1988 yılında akademik çalışma için RPI (Rensselaer Polytechnic Institute), New York, ABD'ye gitmiş ve aynı zamanda da General Electric Araştırma ve Geliştirme Merkezi'nde (GE Corporate Research and Development Center, New York, ABD) çalışmaya başlamıştır. General Electric, New York, ABD'de yaklaşık 15 yıl görev yapan Dinç, çeşitli pozisyonlarda bulunmuş ve enerji santralleri, gaz türbinleri, buhar türbinleri ve uçak motorlarında teknoloji ve ürün geliştirilmesi konularında pek çok projeyi yönetmiştir. 1992'de de doçent olmuştur. 20 Mayıs 2003'te TPAO'ya (Türkiye Petrolleri A.O.) Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür olarak

atanmıştır. Görev yaptığı 4 yıllık süre içerisinde petrol ve gaz sektöründe geniş deneyim kazanmış, yönetimi süresinde birçok büyük projeyi başarı ile tamamlamıştır. 16 Nisan 2007 tarihinde Çalık Enerji ailesine katılan Dinç, 2018 yılına kadar genel müdürlük görevini üstlenmiştir. Halen görevine Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam etmektedir. Kendisinin uluslararası konferans ve bilimsel dergilerde yayınlanmış 40'ın üzerinde makalesi ve 60'ın üzerinde patenti vardır. Aynı zamanda pek çok konuda başarı ödülünün de sahibidir.



ORHAN GENİŞ
Yönetim Kurulu Üyesi

ODTÜ Kimya Mühendisliği Bölümü mezunu olan Orhan Geniş, İngiltere'deki Exeter Üniversitesi'nden liderlik dalında yüksek lisans diploması sahibidir. 1976 yılında kariyerine Tüpraş'ta proses mühendisi olarak başlayan Geniş, 1990 yılında İngiltere'de bulunan rafineri ve Petrokimya şirketi UOP'ye transfer olmuştur. 1993-2002 yılları arasında daha sonra Honeywell tarafından satın alınan UOP'de petrokimya, rafineri optimizasyonu, rafineri teknolojileri müdürlüğü, mühendislik ve danışmanlık grup direktörlüğü görevlerinde bulunmuştur. 2002 yılında UOP bünyesinde Avrupa, Orta Doğu, Bağımsız Devletler Topluluğu (BDT) ve Afrika bölgesinden sorumlu ürün grubu Genel Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. 2008-2010 yılları arasında şirketin yeniden yapılanma planları doğrultusunda Genel Müdürlük görevine İsviçre'de devam etmiştir. Orhan Geniş, Honeywell Intl Inc.de 20 yıl çeşitli görevlerde bulunduktan sonra, 2010 yılından

itibaren 2018 yılına dek sürdürdüğü Türkiye ve Orta Asya Ülkeleri Stratejik Hızlı Büyüyen Ülkeler Başkanı Olarak Honeywell'in bölgedeki tüm faaliyetlerini yönetmiş, Eylül 2018 itibarıyla görevinden emekli olmuştur. Uluslararası alanda pek çok yayına imza atmış olup, Mc Graw Hill tarafından yayınlanmış olan "Petroleum Refining Processes" teknoloji kitabının katılımcı yazarlarından. 2013 yılında ODTÜ Kimya Mühendisliği Akademik Kurulu tarafından endüstride üstün başarı gösteren liderlere verilen Doçent Dr. Süha Atamer Ödülü kendisine takdim edilmiştir. 2019 Nisan ayı itibarıyla Çalık Enerji'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak Çalık Grubu bünyesine katılmıştır.

YÖNETİM KURULU VE ÜST YÖNETİM



FATİH GENÇ
Yönetim Kurulu Üyesi

Fatih Genç, lisans derecesini Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünde 1978 yılında tamamlamıştır. 34 yılı aşkın süre STFA Construction Group'ta çeşitli kademelerde çalışmış, son olarak Genel Müdürlük görevini üstlenmiştir. Ardından İctaş&Astaldi ortaklığında Genel Müdürlük, IC İctaş İcra Kurulu Üyeliği ve Taca Construction Suudi Arabistan Ülke Müdürlüğü

görevlerini sürdürmüştür. 2017 yılında STFA Construction Group ile tekrar yolu kesişen Fatih Genç, Kuveyt'te Proje Yönetimi Komite Üyesi olarak çalışmıştır. 2019 yılı itibarıyla Çalık Enerji ve GAP İnşaat Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



MUSTAFA AKSOY
Yönetim Kurulu Üyesi

1977 İzmir-Tire doğumlu olan Mustafa Aksoy, Dokuz Eylül Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü mezunudur. Egebank ve Garanti Bankası'nda müfettiş olarak çalışan Aksoy, Belçika Antwerp Üniversitesi'nde MBA'ni tamamlamıştır. 2004 yılında Çalık Grubu'na katılan Aksoy, Pazarlama, Kurumsal Finansman, Satın alma ve Birleşme ile İş Geliştirme gibi çeşitli pozisyonlarda görev almıştır. 2010 yılı temmuz ayından itibaren Lidya Madencilik Genel Müdürlük görevini yürüten Aksoy, Lidya ve yabancı ortaklı maden şirketlerimizde Yönetim Kurulu Üyesidir. Aynı zamanda 2019 Nisan ayı itibarıyla Çalık Enerji Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur. İngilizcenin yanı sıra iyi düzeyde Almanca, Fransızca ve İtalyanca konuşmaktadır.

Fatih Genç, lisans derecesini Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nde 1978 yılında tamamlamıştır. 34 yılı aşkın süre STFA Construction Group'ta çeşitli kademelerde çalışmış, son olarak Genel Müdürlük görevini üstlenmiştir. Ardından İctaş & Astaldi ortaklığında Genel Müdürlük, IC İctaş İcra Kurulu Üyeliği ve Taca Construction Suudi Arabistan Ülke Müdürlüğü görevlerini sürdürmüştür. 2017 yılında STFA Construction Group ile tekrar yolu kesişen Fatih Genç, Kuveyt'te Proje Yönetimi Komite Üyesi olarak çalışmıştır. 2019 yılı itibarıyla Çalık Enerji ve GAP İnşaat Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

YÖNETİM KURULU VE ÜST YÖNETİM

Üst Yönetim



Savaş Karahan
Teklif ve Mühendislik Genel Müdür Yardımcısı



Selçuk Sayılır
İş Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı



Gökmen Topuz
Yenilenebilir Enerji Yatırımları Genel Müdür Yardımcısı



Nihat Demirok
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı



Seyran Mısır
İnsan Kaynakları Direktörü



Hilmi Karagöz
Projeler Direktörü (Türkmenistan & Irak)



Akın Bağlan
Senegal Proje Direktörü



Şener Öz
Libya Proje Direktörü



Mustafa Karakuş
Proje Direktörü



Mehtap İpek
İş Geliştirme Direktörü



Veysel Bülent Öcal
Satınalma ve Lojistik Direktörü



Onur Kırbaş
Hukuk Direktörü



Serdar Atılğan
Proje Kontrol Direktörü



Naci Can
Proje Finans & Hazine Direktörü



Taku Wakita
Strateji Planlama Koordinatörü



Yıldırım Koray Balkaya
Kurumsal İletişim Müdürü



Mehmet Çırak
Türkmenistan Ofis Direktörü



Ümidjon Alimov
Özbekistan Genel Müdürü

KOMİTELER VE POLİTİKALAR



Çalık Enerji'de Yönetim Kuruluna bağlı olarak Denetim Komitesi, Sürdürülebilirlik Komitesi, İnsan Kaynakları Komitesi, Etik Komitesi ve Yatırım Komitesi faaliyet gösteriyor.

Komiteler ve Politikalar

Çalık Enerji'de Yönetim Kuruluna bağlı olarak Denetim Komitesi, Sürdürülebilirlik Komitesi, İnsan Kaynakları Komitesi, Etik Komitesi ve Yatırım Komitesi faaliyet gösteriyor.

Denetim Komitemiz; iç kontrol ve işleyişin etkinliğinin gözetimi ve iç denetim süreçlerinin yanı sıra finansal raporlamaları gerçekleştiriyor.

Sürdürülebilirlik Komitemiz; etkin bir sürdürülebilirlik yönetim yaklaşımı ortaya koymak adına stratejilerimizin oluşturulması ve geliştirilmesi hedefiyle çalışmalarını sürdürüyor, projeler hayata geçiriyor. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda komite yapılanmasının önemli rol oynadığı bilinciyle hareket ediyoruz.

Komitemiz stratejilerini oluştururken uzun vadeli hedeflerimizin belirlenmesi ve Şirket'in stratejik planlarıyla uyumlu olmasından sorumludur. Sürdürülebilirlik Komitesi'nin görevleri arasında Şirket'in; ÇSY ile ilgili etki alanlarının, zorluklarının, risklerin ve fırsatların izlenmesi, kurumsal sürdürülebilirlikle ilgili konuları üst yönetimin dikkatine sunulması, sosyal sorumluluk projelerinin yürütülmesi, organizasyon genelinde sürdürülebilirlik bilinci ve kültürünün oluşturulması ve teşvik edilmesi mevcuttur. Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim Departmanı liderliğinde 13 farklı birimin katılımıyla oluşturulan Komitemiz, direkt olarak Genel Müdüremize raporlama yapıyor.

Sürdürülebilirlik Komitemiz, 2022 raporlama döneminde gerçekleştirdiği 6 toplantıda; öncelikli sürdürülebilirlik konularının analizini ve şirket geneli aksiyon planlarını

komite yapılanması

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda komite yapılanmasının önemli rol oynadığı bilinciyle hareket ediyor.

insan hakları

İnsan haklarına saygı, kurum kültürümüzün temel taşlarından biridir

en iyiyi sunmak

Kalite Politikası doğrultusunda hareket ederek paydaşlarımıza en iyiyi sunmak için çalışıyoruz

daha etkin

2023 yılında CFO'ya bağlı bir Risk Yönetimi Komitesi kurmayı planlıyoruz

KOMİTELER VE POLİTİKALAR

tamamlayarak çıktılarını Genel Müdür'e ve İcra Kurulu'na sunmuştur. ÇSY konularıyla ilişkili performansımızı, ulusal ve uluslararası performans göstergeleri (KPI) doğrultusunda 2022 yılına kadar her yıl düzenli olarak yayınladığımız sürdürülebilirlik raporumuz aracılığıyla şeffaf bir şekilde paydaşlarımızla paylaşıyorduk. Yönetim Kurulumuzun aldığı karar doğrultusunda 2022 yılı itibarıyla entegre faaliyet raporu aracılığıyla ÇSY konularıyla ilişkili performansımızı Komitemizin koordinasyonu ile paylaşmaya devam edeceğiz.

İnsan Kaynakları Komitemiz; çalışan memnuniyeti ve bağlılığını iyileştirmek amacıyla belirli insan kaynakları uygulamalarında (işe alım, yedekleme, ücret yönetimi vb.) standartları belirlemek, insan kaynakları stratejisini ve prensiplerini planlamak, yeni uygulamalar önermek, mevcut uygulamaları iyileştirmek veya geliştirmek üzere çalışmalarını sürdürüyor.

Etik Komitemiz; Çalık Holding çatısı altında faaliyetlerini sürdürürken etik hattına gelen ihbarları, etik ve uyum denetim bulgularını, planlanan düzeltici önleyici faaliyetleri aktif bir şekilde inceliyor.

Yatırım Komitemiz; endüstri ve rekabet eğilimlerini araştırarak büyüme stratejimizle uyumlu yeni faaliyet alanlarına girilmesi konusunda fizibilite çalışması gerçekleştiriyor. Üst yönetimimize doğrudan raporlama yapan Yatırım Komitemiz, ihtiyaç doğrultusunda danışmanlık hizmeti olarak sürdürülebilir büyümemize destek sağlıyor.


Şirket genelinde risklerimizi bölüm ve proje bazlı değerlendiriyoruz. 2023 yılında daha etkin bir risk yönetimi anlayışıyla ilerlemek amacıyla CFO'ya bağlı bir Risk Yönetimi Komitesi kurmayı planlıyoruz. Kurulacak olan Risk Yönetimi Komitemizde hâlihazırda değerlendirdiğimiz ÇSY risklerini daha sağlam bir yapıya kavuşturmayı ve riskleri düzenli olarak gözden geçirmeyi hedefliyoruz. Kurulacak olan Risk Yönetimi Komitemizin temel sorumluluklarının risklerin belirlenmesi, inceleme ve modelleme, risk entegrasyonu ve sürekli izleme olmasını planlıyoruz.

Politikalarımız

Beklentilerimizi ve standartlarımızı açıkça belirttiğimiz politikalarımızda hedeflerimizi, değerlerimizi, yönetim yaklaşımımızı çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza rehberlik etmesi için paylaşıyoruz.


İnsan Hakları Politikamız

İnsan haklarına saygı, Çalık Enerji'de sahip olduğumuz adalet, çeviklik, insan odaklılık, itibar, gönülden çalışmak, sürdürülebilirlik, yenilikçilik ve karşılıklı güven ve dayanışma temel değerleri ile kurum kültürümüzün temel taşlarından biridir. İnsan Hakları Politikamızı BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri olmak üzere dünyada geniş kitlelerce kabul edilmiş ilkeler çerçevesinde oluşturduk. Tüm operasyonlarımızda hukukun üstünlüğünü benimser ve tüm coğrafyalarda insan haklarına uygun davranırız. Çalışanlarımıza dürüst ve adil bir yaklaşım sunmayı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı amaçlıyoruz. Bu yaklaşımın ve çalışma ortamının oluşturulması ve sürdürülmesi için çalışanlarımız arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapmıyor, yapılmasına da müsaade etmiyoruz.

İnsan Hakları Politikamıza [buradan](#)  erişebilirsiniz

İnsan Kaynakları Politikamız

Nitelikli insan kaynağımızın, başarılı performansımızı sürdürülebilir kılan en önemli unsurlar arasında olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz. En değerli sermayemiz insan kaynağımızdır. İnsan kaynakları politikamızda çalışanlarımız arasında fırsat eşitliği yaratmayı, eğitim ve gelişimlerini yaşam boyu sürdürebilmelerini, insan kaynakları sistem uygulamalarıyla çalışanlarımıza destek olmayı taahhüt ediyoruz. Nitelikli insan kaynağımızın başarılı performansımızı sürdürülebilir kılan en önemli unsurlardan biri olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz. İş süreçlerimizi daha etkin hale getirmek için işe alımlardan mesleki ve yönetsel eğitim programlarına kadar pek çok alanda düzenli faaliyetler yürütüyoruz.

İnsan Kaynakları Politikamıza [buradan](#)  erişebilirsiniz



rehber politikalar


Beklentilerimizi ve standartlarımızı açıkça belirttiğimiz politikalarımızda hedeflerimizi, değerlerimizi, yönetim yaklaşımımızı çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza rehberlik etmesi için paylaşıyoruz.

KOMİTELER VE POLİTİKALAR

Kalite Politikamız

Kurulduğumuz günden bu yana kaliteyi ön planda tutuyor, faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda oluşturduğumuz Kalite Politikası doğrultusunda hareket ederek paydaşlarımıza en iyiyi sunmak için çalışıyoruz.

Kalite Politikamızda müşteri odaklılık ve geri bildirim, liderlik ve yönetim, süreçler ve prosedürler, şeffaflık, yetkilendirme, izleme ve iletişim, bilgi ve sürdürülebilirlik önemsendiğimiz ve sürekli iyileştirilmesi konusunda taahhütte bulunduğumuz başlıklardır.

Kalite Politikamıza [buradan](#)  erişebilirsiniz.

Çevre, İş Güvenliği ve Sağlığı Politikamız

En değerli varlığımız olan insan kaynağımız için güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı oluşturmak en öncelikli konumuzdur. Tüm faaliyetlerimizde her zaman; sıfır kaza hedefine inanç ve mesleki hastalıkların önlenmesine yönelik farkındalıkla; şantiye ve çalışma ortamları için gerekli kaynakları güvenli teçhizatlarla yatırım yaparak temin ediyor ve güvenli çalışma alanları oluşturuyoruz. Çevre kirliliğinin önlenmesi için etkin atık yönetim sistemimizi faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda uyguluyoruz. Düzenli olarak İSG eğitimleri gerçekleştirerek acil durum tatbikatları yapıyoruz. Tüm paydaşlarımızı İSG sistemine katkı sağlamaya teşvik ediyor ve İSG farkındalıklarını artırmayı hedefliyoruz. İSG alanında muhtemel acil durum ve kazaları öngörerek oluşturduğumuz risk tabanlı düşünce sistemini uyguluyoruz. Acil durum risklerinin değerlendirilmesi, söz konusu risklerin azaltılmasına yönelik faaliyetler geliştirilmesi ve önleyici tutumlar izlenmesi konularına önem veriyoruz. Faaliyetlerimiz esnasında yaşanabilecek tüm tehlike ve risklerin, çevresel ve sosyal etkilerini hesaplıyor, operasyonel kararlarımızı bu doğrultuda alıyoruz.

Çevre, İş Güvenliği ve Sağlığı Politikamıza [buradan](#)  erişebilirsiniz.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikamız

- Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimizin gereksinimlerini uygun olarak karşılamak amacıyla bilginin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik unsurlarını korumayı,
- Bilgi güvenliği yönetim sistemimizin işletilmesi ve devamlılığı için ilgili rol ve sorumlulukları belirlemeyi,
- Yönetim Sistemimiz özelinde hedefler belirlemeyi ve belirli dönemlerde uygunluklarını değerlendirmeyi,
- Yönetim Sistemimiz kapsamında risk yönetimi yapmayı,
- Yönetim Sistemimizin gereksinimlerini uygun olarak karşılamak amacıyla iş etki analizi yaparak, kesintisizlik hedeflerini ve iş sürekliliği stratejilerini belirlemeyi,
- Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimizin gereksinimlerini uygun olarak karşılamak amacıyla bilginin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik unsurlarını korumayı,
- Yönetim Sistemimizin gereksinimlerini karşılamak ve etkin bir şekilde işletmek üzere çalışanlarımızın yetkinliğini artıracak gerekli kaynakları ayırmayı ve eğitim programları planlamayı,
- Yönetim Sistemimizin yürütülmesi için kullanılan süreç ve faaliyetlerin sürekli iyileştirilmesi amacıyla düzenli gözden geçirmeler gerçekleştirmeyi,
- Yönetim Sistemlerimize bütünsel yaklaşımımız gereği tüm personelimizin ve iş ortaklarımızın yönetim sistemlerimize katılımını ve uyumunu sağlamak için bilinçlendirici ve yönlendirici faaliyetler planlamayı,
- Yönetim Sistemlerimiz gereği standartlara, yasal mevzuatlara ve sözleşme gereksinimlerine uyumu garanti altına almayı,
- Yönetim Sistemlerimizi kurum kültürümüzün vazgeçilmez bir parçası olarak uygulamayı, taahhüt ederiz.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikamıza [buradan](#)  erişebilirsiniz.



paydaşlara en iyiyi sunmak için çalışıyoruz

Kurulduğumuz günden bu yana kaliteyi ön planda tutuyor, faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda oluşturduğumuz Kalite Politikası doğrultusunda hareket ederek paydaşlarımıza en iyiyi sunmak için çalışıyoruz.

ETİK İŞ YAPISI



Çalıştığımız tüm coğrafyalarda paydaşlarımız için değer oluşturmayı esas alan bir yaklaşım sergileriz.

PAYDAŞLARIMIZ İÇİN ÖNEMİ

%47

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UNGC) ilgili Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization) deklarasyonlarını ve İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi hükümlerini kararlılıkla destekliyor ve faaliyetlerimizi İş Etiği Kuralları ve Uyum Yönetmeliğimiz ve Davranış Kurallarımız çerçevesinde sürdürüyoruz. Davranış Kurallarımızı tüm çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve müşterilerimiz ile paylaşıyoruz. Tedarikçilerimizden tüm çalışmalarını Davranış Kurallarımıza uyumlu olarak gerçekleştirmelerini bekliyoruz.

En değerli kaynağımız olan çalışanlarımızın; etik iş yapışımız hakkında bilgi sahibi olmasını, etik değerlerimize odaklanarak çalışmalarını sürdürmelerini önemsiyoruz. Bu doğrultuda tüm çalışanlarımızın Çalık Akademi platformumuzda Etik Eğitimi almalarını sağlıyoruz. 2022 raporlama döneminde etik eğitimimiz çalışan başına 0,62 çalışan*saat olarak gerçekleşti.

Çalışanlarımıza etik konusunun bizler için önemini vurgulamaya ve iş yapışımızın bir parçası olduğunu anlatmaya işe başlangıç sürecinden itibaren başlıyoruz. Bu kapsamda, yeni başlayan çalışanlarımız için hazırladığımız "Hoş Geldin Kiti" içerisinde İş Etiği Kuralları ve Uyum Yönetmeliğimiz yer alıyor.

Çalık Enerji'de çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve iş ortaklarımızla ilişkilerimizi düzenleyen İş Etiği Kurallarımızın temelini; adalet, hakkaniyet, dürüstlük, tarafsızlık ve sorumluluk oluşturuyor. Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda bu temel değerlere uygun hareket ederek çalışanlarımızın ve Şirketimizin iş yapışıyla ilgili kararlarda objektiflik, adillik, tarafsızlık ve sorumluluk duygusunu korumayı hedefliyoruz. Dürüstlük prensibi ile tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde güven ve şeffaflık sağlamayı amaçlıyoruz. Bu değerler Şirketimizin sürdürülebilirlik, toplumsal etki ve uzun vadede başarı odaklı çalışmalarını destekliyor.

etik eğitimi

Tüm çalışanlarımızın Çalık Akademi platformumuzda Etik Eğitimi almalarını sağlıyoruz.

dürüstlük prensibi

Dürüstlük prensibi ile tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde güven ve şeffaflık sağlamayı amaçlıyoruz.

ivedi aksiyon

Etik Komitemiz Şirketimizin kültür yapısına uymayan tüm bildirimler için ivedilikle aksiyon alıyor.

%95

2022 raporlama döneminde etik hattımıza gelen 23 adet bildirim 22'sini çözüme kavuşturduk.

ETİK İŞ YAPISI

Etik iş yapışımızı Çalık Holding çatısı altında faaliyetlerini sürdüren Etik Komitemiz ile garanti altına alıyoruz. Etik Komitemiz, gelen ihbarların değerlendirilmesinin yanı sıra etik ve uyum denetim aksiyonlarını ve gelişim alanlarını takip ediyor. Etik Komitemiz, etik kurallarımız çerçevesinde tespit edilen uygunsuzlukları veya Etik Hattı'na yapılan ihbarları değerlendirerek bu bildirimlere ilişkin Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayının ardından kurul kararı doğrultusunda gerekli aksiyonları alıyor. Etik Komitemiz biri başkan ikisi asil ve ikisi yedek olmak üzere toplam beş üyeden oluşuyor. Etik Komitesi Üyeleri Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve düzenli aralıklarla toplanır.

Endişeleri dile getirmenin şeffaf iletişim sağlama noktasında en temel adımlardan biri olduğunu biliyoruz. Bu doğrultuda tüm paydaşlarımızın sesine kulak verebilmek adına herhangi bir yaptırımla ya da misillemeyle karşılaşmadan şüpheli durumların rapor edilebileceği **Etik Hattı** oluşturduk.

Gizlilik temellerini esas alan etik hattımıza tüm çalışanlarımız kendi anadillerinde bildirimler yapabilirler. Etik Hattı'na gelen tüm bildirimleri gizlilik ilkesi ile değerlendirilip bildirimde bulunan çalışanlarımızın herhangi bir misillemeye veya yaptırıma maruz kalmayacağını Etik Komitemiz ile garanti altına alıyoruz. Hassas ve güvenilir bir şekilde çalışan Etik Komitemiz Şirketimizin kültür yapısına uymayan tüm bildirimler için ivedilikle aksiyon alıyor. 2022 raporlama döneminde, etik hattımıza gelen 23 adet bildirimden 22'sini çözüme kavuşturmuş bulunmanın memnuniyetini yaşıyoruz.

Etik Hattı Gelişmeleri- 2022

Etik Hattı'na Gelen Bildirim Sayısı	23
Etik Hattı'nda Çözüme Ulaşan Bildirimler	22
Etik Hattı'na gelen bildirimlerin kapanma oranı	%95

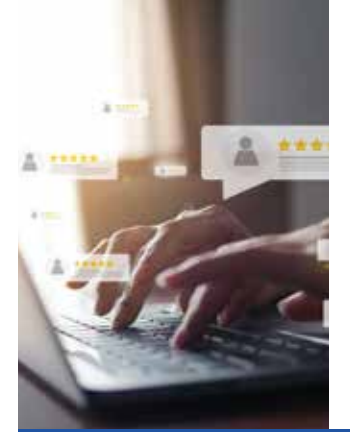
Tüm Enerjimizle Etik İş Yapış performansımız kapsamında ön plana çıkan hedeflerimiz

Etik ve davranış kuralları eğitimlerinin **%70** oranında tamamlaması

Etik ve davranış kuralları eğitimlerinin **%80** oranında tamamlaması

Etik ve davranış kuralları eğitimlerinin **%100** oranında tamamlaması

Çalık Enerji, Türk Ceza Kanunu ve Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanuna hem de uluslararası ticari faaliyetleri nedeniyle Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (Organisation for Economic Co-operation and Development - OECD) Uluslararası Ticari İşlemlerde Yabancı Kamu Görevlisine Rüşvet Verilmesinin Önlenmesi Sözleşmesi, BM Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi, Birleşik Krallık Rüşvet Kanunu 2010 (UKBA), ABD Yabancı Yolsuzluk Uygulamaları Kanunu (FCPA) ve Fransa Rüşvetle Mücadele Kanunu ("Loi Sapin II") gibi başka düzenlemelere ve şubelerinin, yerel şirketlerinin veya operasyonlarının bulunduğu ülkelerin yolsuzlukla mücadele kanunlarına da doğrudan veya dolaylı olarak tabidir. Çalışanlarımızın tüm faaliyetlerinde Türkiye Cumhuriyeti Kanunlarına, ilgili ülkelerin yürürlükteki mevzuatına, uluslararası antlaşmalara, Şirketimizin yayınladığı prosedürlere uygun hareket etmelerini bekliyoruz.



etik hat

Tüm paydaşlarımızın sesine kulak verebilmek adına herhangi bir yaptırımla ya da misillemeyle karşılaşmadan şüpheli durumların rapor edilebileceği Etik Hattı oluşturduk.

ETİK İŞ YAPISI

Etik Değerlerimiz

Eşitlik ve Çeşitlilik

Çalışanlarımıza dürüst ve adil bir yaklaşım sunmayı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı amaçlıyoruz. Bu bağlamda kurum içinde adil ve güvenli bir çalışma ortamının oluşturulması ve sürdürülmesini hedefliyoruz. Dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel gibi nedenlerle ayrımcılık yapmıyoruz. Çalışanlarımız arasında çeşitliliği önemsiyor ve tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunuyoruz. Çalışanlarımızın yetenekleri ve nitelikleri göz önünde bulundurularak eşit koşullarda kariyer gelişim imkânları sağlıyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği sosyal öncelikli konularımız arasında ilk sırada yer alıyor. Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde, her bir çalışmamızın sağlık ve güvenliğini en üst öncelik olarak kabul ediyoruz. Çalışanlarımızın güvenliğini tehlikeye atan riskleri belirlemek, önlemek ve azaltmak için uygun tedbirler alıyoruz. Ayrıca, sağlık ve güvenlikle ilgili yasal gereklilikleri takip ediyor, düzenlemelere ve standartlara tam uyum sağlamak için sürekli iyileştirme çabalarında bulunuyoruz.

İş Yerinde Şiddet ve Tacizle Mücadele

Çalışanlarımızın, işyerinde veya iş sebebiyle buldukları herhangi bir yerde fiziksel, cinsel veya duygusal taciz gibi herhangi bir şekilde dokunulmazlıklarının ihlal edilmesi hem hukuka hem de etik kurallara aykırıdır. Bu tür bir durumun meydana gelmesi halinde, derhal gerekli hukuki ve idari süreçler başlatılır ve tekrarının önlenmesi için gerekli düzenlemeler yapılır. Çalışanlarımızın güvenliği, refahı ve saygınlığının korunması en önemli önceliklerimizden ve herhangi bir şekilde tacize maruz kalan çalışanlarımıza destek sağlamak için gerekli adımları atarız.

Müşterilere Karşı Sorumluluk

Müşteri memnuniyeti odaklı bir anlayışla çalışmayı esas alıyoruz. Müşterilerimize her zaman saygı, onur, adalet, eşitlik ve nezaket kuralları çerçevesinde yaklaşıyoruz. Müşterilerimiz için değer oluşturmak, müşteri memnuniyetini ve uzun vadeli güven ortamı sağlamak iş süreçlerimizin temel önceliklerindedir. Müşteri odaklılığımız, güçlü ilişkiler kurmaya ve müşterilerimizin beklentilerini karşılamaya yönelik sürekli çaba göstermeyi temel alıyor. Müşterilerimizle olan ilişkilerimizde kalite, hızlı hizmet, dürüstlük ve şeffaflık ilkelerini benimsiyoruz.

Adil Rekabet

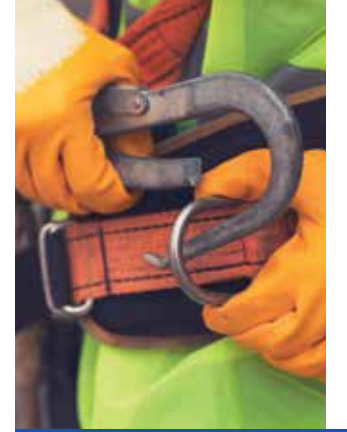
Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde, adil rekabet kurallarına tam uyum sağlayarak hareket ediyoruz. Haksız rekabete karşı özen gösteriyor ve toplum içinde istenilen rekabetçi ortamın oluşmasını destekliyoruz. Aynı zamanda, rakiplerimizin kamuya ait olmayan bilgilerine karşı da saygılı davranıyoruz. Sağlıklı bir rekabet ortamında tüm paydaşlarımızın adil bir şekilde tüm fırsatlara erişiminin sağlanmasını hedefliyoruz.

Topluma Karşı Sorumluluk

Toplumsal konularda sorumlu ve duyarlı bir şekilde hareket etmeyi benimsiyoruz. Yurt dışında faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde, yerel geleneklere ve kültürlere duyarlılık gösteriyor, toplum yapısına uyum sağlıyor ve sosyal çevreye olumsuz etki yapabilecek unsurlardan kaçınıyoruz. Aynı zamanda, çalışanlarımızı çevre, sağlık, eğitim, spor gibi toplumsal faaliyetlere katılım konusunda teşvik ediyoruz. Bu şekilde, toplumla iş birliğini güçlendirerek pozitif bir etki yaratmayı hedefliyoruz.

Çevreye Karşı Sorumluluk

Faaliyet gösterdiğimiz her ülkede, çevre korumasına yönelik mevcut kanun ve yönetmeliklere tam uyum sağlıyoruz. Faaliyetlerimizi uluslararası standartlara uygun olarak çevrenin korunması esasına göre yürütme hedefimiz doğrultusunda



İSG

İş sağlığı ve güvenliği sosyal öncelikli konularımız arasında ilk sırada yer alıyor.

ETİK İŞ YAPISI

çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Aynı zamanda, ilgili yerel ve uluslararası kanunlar, yönetmelikler ve sözleşmeleri titizlikle takip ediyor ve iş ortaklarımızı da söz konusu mevzuatı takip etmelerini ve uygulamaları konusunda teşvik ediyoruz. Çevre korumasına yönelik yükümlülüklerimizi sözleşmelerimizde belirtiyor ve bu taahhütleri etkin bir şekilde yerine getiriyoruz.

Ticari Sırların Korunması ve Gizlilik

Gizli bilgi tanımı içerisinde ticari sırlar, fikri mülkiyet hakları, üçüncü kişilere ait gizli bilgiler, anlaşmalar ve rekabeti olumsuz etkileyebilecek bilgiler yer almaktadır. Bu tür bilgilerin üçüncü kişilere açıklanması veya verilmesi kesinlikle yasaktır. Çalışanlarımız, görevleriyle ilgili olsun veya olmasın, tedarikçiler, müşteriler ve diğer paydaşlara ait olan gizli ve özel bilgilerin korunmasına büyük özen gösteriyor ve bu bilgileri kendileri veya üçüncü şahısların menfaatine kullanmıyorlar. Bu sorumluluk, çalışanlarımızın Çalık Enerji ile ilişkisi sona erdikten sonra dahi devam ediyor.

Bilgi sistemlerimize erişim için kullanılan şifreler, kullanıcı kodları, yetkiler ve benzeri tanımlayıcı bilgiler gizli tutularak sadece yetkili kullanıcılara açıklanması prensibini benimsiyoruz. Şirketimize ait gizli ve özel bilgileri kullanarak veya üçüncü şahıslara vererek herhangi bir ticari avantaj elde etme çabası, içeriden bilgi ticareti olarak hem etik kurallar hem de yasalar tarafından suç olarak kabul edilmektedir.

Medya ile İlişkiler

Medya ile etkili ve şeffaf bir iletişim modelini benimsiyoruz. Kurumsal mesajlarımızın, bilgilendirmelerin ve açıklamaların doğru şekilde kamuoyuna aktarılması için uygun kanalları kullanmaya özen gösteriyoruz. Medya kuruluşlarıyla eşit mesafede durarak ve adil bir ilişki kurarak iletişimimizi yönetiyoruz. Şirketimizle ilgili mali veya sektörel konularda medya tarafından gelen bilgi taleplerine, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim Departmanı tarafından koordineli bir şekilde yanıt veriliyor. Bu şekilde, doğru ve güvenilir bilginin medya aracılığıyla paylaşılmasını sağlıyoruz.

Çıkar Çatışmasından Kaçınma

Çalışanlarımız, görevlerini yerine getirirken buldukları konumdan kaynaklanan herhangi bir ayrıcalık, yakınlık, tanıdıklık veya ilişki durumu nedeniyle kendilerine, yakınlarına veya ilişkide oldukları kişi veya kuruluşlara sağlanan her türlü fayda ve menfaatin, “çıkar çatışması” olarak kabul edildiğinin bilincindedir.

Çalışanlarımızdan, çıkar çatışmasına yol açabilecek herhangi bir faaliyetten uzak durmalarını bekleriz. Şirket adı ve itibarını kişisel çıkar sağlamak için hiçbir şekilde kullanmamaları gerekmektedir.

Çalışanlarımız, görevleri kapsamında aile bireyleriyle, yakınlarıyla veya diğer üçüncü şahıslarla karşılıklı veya karşılıksız menfaat sağlayan iş ilişkisine girmemelidir. Bu konuyu özellikle tedarikçi seçimlerinde dikkate alıyoruz.

Çalışanlarımız, Grup Şirketlerimiz dışında Çalık Enerji dışındaki şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği veya denetçilik gibi görevlerde bulunamaz, başka bir işte de çalışamazlar. Ancak, adli veya idari makamlar tarafından verilen hakemlik, arabuluculuk, bilirkişilik görevleri ile üniversitelerdeki eğitimlik görevleri bu kısıtlama dışındadır. Şirket dışında alınacak görevlerde, çalışanın iş performansının etkilenmemesi, görevin mesai saatleri dışında yerine getirilmesi ve öncesinde Şirket İnsan Kaynakları Departmanı'na bilgi verilmesi gerekmektedir.

Hediye Kabul Etme ve Verme

Çalışanlarımızın kendi çıkarları için tarafsızlıklarını, kararlarını ve davranışlarını etkileyebilecek herhangi bir hediye, kazanç, yardım, ağırlama, özel indirim veya komisyon almamaları esas olarak kabul edilir. Ancak, müşteri ve tedarikçilerden gelen hediye tekliflerinin geri çevrilmesinin nezaketsizlik olarak algılanabileceği durumlarda, kabul edilebilir bir hediye ticari geleneklere, örf ve adetlere uygun olmalı ve yaklaşık değeri 150 avro veya döviz karşılığını aşmamalıdır. Çalışanlarımız, ticari geleneklere ve makul sınırlara uygun olarak ikram ve yemek verebilir ve kabul edebilirler. Ancak, kesinlikle nakit para kabul etmemeleri ve tedarikçilerden, rakiplerden veya müşterilerden borç almamaları gerekmektedir. Ayrıca, çalışanlarımızın tedarikçilere yatırım yapması veya borç vermesi gibi çıkar çatışmasına yol açabilecek durumlara izin verilmez. Benzer şekilde, tedarikçiler



bilgilerin korunması

Çalışanlarımız, görevleriyle ilgili olsun veya olmasın, tedarikçiler, müşteriler ve diğer paydaşlara ait olan gizli ve özel bilgilerin korunmasına büyük özen gösteriyor.

ETİK İŞ YAPIŞ

tarafından Şirket'e sunulan özel avantaj ve koşullardan kişisel çıkar sağlamalarına izin verilmez. Çalışanlarımızdan iyi niyet kurallarına, yasal düzenlemelere ve şirket disiplinine uygun davranmalarını bekliyoruz.

Yolsuzlukla Mücadele

Rüşvet, doğrudan veya aracılar aracılığıyla, bir kamu görevlisine veya başka bir kişiye göreviyle ilgili bir işi yapması veya yapmaması için mali veya başka bir avantaj sağlama amacıyla yapılan eylemleri ifade eder.

Çalışanlarımız, hiçbir şekilde görevleri kapsamında bir işin gerçekleşmesi veya engellenmesi için ne açık ne de gizli olarak herhangi bir mali veya başka bir avantaj teklif etme veya verme yoluyla, kamu görevlisi veya başka bir kişinin kararlarını etkilemeye teşebbüs etmezler.

Rüşvet vermeyi reddetmeleri nedeniyle hiçbir çalışmamız cezalandırılmaz veya olumsuz sonuçlarla karşılaşmaz.

Şirketimizde, kaynaklarımızın yasadışı kazançlara yasal görünüm kazandırmak amacıyla "Para Aklama" girişimlerine asla izin verilmez.

Para aklama karşıtı yerel ve uluslararası yasalara ve düzenlemelere uygun şekilde hareket ederek, Şirketimiz her zaman güvenilir ve iyi itibarlı iş ortaklarıyla çalışır ve paranın kaynağını makul bir şekilde takip etmeye özen gösterir.

Politik Katkılar

Çalık Enerji, hiçbir politik görüşe veya politik partiye destek vermez.

Çalışanlarımız, kurumu temsil ettikleri her platformda politik olmayan bir duruş sergilemek zorundadır.

Çalık Enerji ve kurum adına hareket eden çalışanlarımız, siyasi partilere, parti yetkililerine, parti adaylarına veya parti organizasyonlarına doğrudan veya dolaylı katkıda bulunamazlar.

Çalışanlarımız, demokratik siyasi etkinliklere katılmakta özgürdür, ancak bu faaliyetler, kuruma referans verilmeden ve kurum kaynakları kullanılmadan gerçekleştirilmelidir.

Hayır Amaçlı Katkılar ve Bağışlar

Toplumsal katkılarımızı, eğitim, sağlık, çevre konularındaki sosyal sorumluluk projeleri ile sanat etkinlikleri alanında yoğunlaştırıyoruz.

Tüm bağışlar, katkılar ve sponsorluklar, şeffaf bir şekilde ve ilgili ülkenin geçerli hukukuna uygun olarak gerçekleştirilmelidir. Bağışlar, katkılar ve sponsorluklarla ilgili herhangi uygunsuz başvuru, talep veya ödeme durumu, Uyum Görevlimize rapor edilmelidir.

Kurumsal bağışlar ve sosyal destekler, iç prosedürlerimize, etik ilkelerimize ve Şirketimizin itibarına uygun olan projelere, kurumlara ve kuruluşlara yönlendirilmektedir.

İş Ortakları ile İlişkiler ve Kurallara Uyumun Takibi

İş ortaklarımızla olan ilişkilerimize büyük önem veriyoruz. Çalışanlarımız, iş ortaklarımıza karşı dürüst, saygılı ve adil bir şekilde davranırken, her iki tarafın çıkarlarını gözetirler. Yolsuzlukla mücadele politikamız, iş ortaklarımızla yaptığımız çalışmalar için de geçerlidir.

Belirli bir iş ortağının etik kurallara ve yolsuzlukla mücadele düzenlemelerine uyumunu belirlemek amacıyla, iş ilişkisini başlatmadan önce ilgili departman tarafından Uyum Görevlimizin denetimi altında iş ortağı durum incelemesi gerçekleştirilir. Bu durum incelemesi, iş ortağı durumunu belirlemek için belirli zaman aralıklarında tekrarlanır ve aynı zamanda bir şirketin hissesini satın alma veya ortak girişimde yer alma gibi durumlardan önce de gerçekleştirilir.

İş ortaklarımızla yapacağımız her türlü sözleşmede, rüşvetle mücadele taahhütleri ve fesih hakları yer alır.

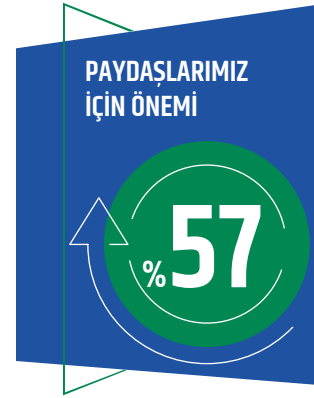


toplumsal katkı

Toplumsal katkılarımızı, eğitim, sağlık, çevre konularındaki sosyal sorumluluk projeleri ile sanat etkinlikleri alanında yoğunlaştırıyoruz.

YASAL DÜZENLEMELER VE POLİTİKALARA UYUM

“ Politikalara tam uyum sağlamak için güçlü bir altyapıya sahip iç kontrol sistemi ve denetim süreçlerimizle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.



Faaliyetlerimizin tümünde, yasal düzenleme ve politikalara uyum öncelikli konularımız arasında yer alıyor. Faaliyet gösterdiğimiz tüm iş kollarında çevre, iş sağlığı ve güvenliği, müşteri ve veri gizliliği gibi alanlarda uygulanması gereken tüm yasal düzenlemelere tam uyum sağlıyoruz. Hukuk Departmanımızın liderliğinde yasal düzenlemelere uyum konusunda etkin çalışmalar yürütüyoruz. Politikalara tam uyum sağlamak için güçlü bir altyapıya sahip iç kontrol sistemi ve denetim süreçlerimizle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Yasal düzenlemelerin takibi, uyumun sağlanması ve politika belirleme süreçlerindeki iş birliği, Şirket'in kurumsal yönetim uygulamalarını güçlendirirken operasyonel süreçlerin etkinliği ile verimliliğini artırıyor.

Etkin çalışmalarımız doğrultusunda, 2022 raporlama döneminde yasal düzenlemelere tam uyum sağladık.

tam uyum

Yasal düzenleme ve politikalara tam uyum sağlıyoruz.

etkin çalışmalar

Yasal düzenlemelere uyum konusunda etkin çalışmalar yürütüyoruz.

güçlü kurumsallık

Şirket'in kurumsal yönetim uygulamaları güçlenirken operasyonel süreçlerin etkinliği ile verimliliği artırıyor..

Tüm Enerjimizle Yasal Düzenlemeler ve Politikalara Uyum kapsamında ön plana çıkan hedefimiz

Yasal düzenleme ve politikalara uyum konusunda uygunsuzluk sayısının **sıfır** olması

DİJİTAL GÜVENLİK VE İNOVASYON

“ Fikri sermayemizi besleyen ve önceliklendirdiğimiz konularımız arasında yer alan dijital güvenlik ve inovasyon konusunda her geçen gün daha iyiyi ve yeniyi yapmaya çalışıyoruz.

PAYDAŞLARIMIZ
İÇİN ÖNEMİ

39%

2022 yılında 3.602 şirket, teknoloji ve güvenlik yöneticilerinin (CEO'lar, direktörler, CFO'lar, CISO'lar, CIO'lar ve diğer üst düzey yöneticiler) katılımıyla 60'ı aşkın ülkede gerçekleştirilen PwC Dijital Dünyada Güven Araştırmasına göre, strateji ve teknoloji profesyonellerinin dijital iş modellerinin operasyon verimliliğini 10 katına çıkarabilecek potansiyeli olduğu, şirketlerin dijital yatırımlarının getirisinin katlanarak büyüyeceği öngörülmüştür.¹

Entegre düşünce yaklaşımımızın ayrılmaz parçalarından olan fikri sermayemizi besleyen ve önceliklendirdiğimiz konularımız arasında yer alan dijital güvenlik ve inovasyon konusunda her geçen gün daha iyiyi ve yeniyi yapmaya çalışıyoruz. Enerji sektörünün geleceğini katma değeri yüksek, verimliliği artıracak, yenilikçi, çevre dostu teknolojilerin belirleyeceği vizyonumuzla çalışmalarımızı şekillendiriyoruz. Dijital dönüşüm ve inovasyon ekosistemimiz sayesinde süreçlerimizde dijitalleşme odaklı iyileştirmeler gerçekleştiriyor, sürdürülebilir bir geleceğe yatırım yapmaya devam ediyoruz. 2022 yılında Ar-Ge inovasyon yatırımlarımız 129.655.000 TL olarak gerçekleşti.

Ar-Ge ve dijitalleşme alanında odak noktalarımız dijital dönüşüm ve enerji dönüşümüdür. Dijital dönüşüm sürecinde ana hedefimiz enerji sektöründe öncü konuma geçmektir. Çalık Enerji olarak birbirinden farklı coğrafyalarda EPC projelerine imza atıyoruz. Yaptığımız işin kalitesinden ödün vermemek adına dijitalleşme projelerimizi de her geçen gün artırıyoruz. EPC tarafındaki dijitalleşme çalışmalarımızda hedefimiz iştiraklerimiz olan Workindo ve Machinego'nun faaliyet alanlarını genişletmek ve Türkiye pazarındaki öncü konumlarını diğer coğrafyalarda da sağlamak.

¹ Dijital Güven Araştırması 2022 

129,7
milyon TL

2022 yılında Ar-Ge inovasyon yatırımlarımız 129.655.000 TL olarak gerçekleşti.

daha iyi
ve yeni

Dijital güvenlik ve inovasyon konusunda her geçen gün daha iyiyi ve yeniyi yapmaya çalışıyoruz.

18
ağaç

2022 yılında iç sistemlerimizde dijitalleşme çözümlerimiz ile kâğıt tüketim miktarımızı azaltarak yaklaşık 18 ağacın kesilmesini önledik.

NIST: 4

2022 yılında gerçekleştirdiğimiz başarılı projelerimizle NIST hedefimizi 4 olarak gerçekleştirdik.

DİJİTAL GÜVENLİK VE İNOVASYON

Strateji ve teknoloji profesyonelleri dijital iş modellerinin operasyon verimliliğinin on katına çıkabilecek potansiyeli olduğunu vurguluyor. Bu doğrultuda faaliyet gösterdiğimiz her alanda işimizin anahtarının sürdürülebilirlik olduğu bilinciyle, verimliliği artırmak ve iş modelimizi dijital dönüşüme uyumlu hale getirmek için çalışıyoruz. Artan küresel ısınmayla birlikte tetiklenen iklim krizine kayıtsız kalmıyor ve dünyanın geleceği olarak gördüğümüz yenilebilir enerji yatırımlarını her geçen gün artırıyoruz. Yüzde yüz yenilenebilir enerjiden üretilen çevre dostu, karbon emisyonlarını azaltan, sürdürülebilirlik için güçlü ve temiz bir enerji kaynağı olan yeşil hidrojen üretimi ve yeşil amonyak gibi yeni enerji alanlarına yatırım yaparak portföyümüzü geliştirmeyi hedefliyoruz.

	2020	2021	2022
Merkez Ofis Atık Kâğıt Miktarları (ton)	1.695	1.681	1.370

Dijital dönüşüm projelerimiz kapsamında, insan kaynakları süreçlerinin iyileştirilmesi ve daha etkin bir performans yönetimi için bulut tabanlı çözüm sunan SuccessFactors kullanımını hayata geçirdik. 2022 yılında iç sistemlerimizde dijitalleşme çözümlerimiz ile kâğıt tüketim miktarımızı azaltarak yaklaşık 18 ağacın kesilmesini önledik.

PwC'nin yayımladığı Dijital Dünyada Güven Araştırmasına göre; şirket vizyonlarının tam anlamıyla güvenli olması, yalınlık ve sadeleştirme konusunda bilinçli olunmasıyla, iş ilişkilerinde riskleri gizleyen kör noktaların ölçeğinin küçültülmesiyle sağlanabiliyor. Günümüz dünyasında dijitalleşmenin iş süreçlerine entegrasyonu veri güvenliği küresel risk unsurlarından biri haline geldi. Bu doğrultuda faaliyetlerimizi yürütürken dijital güvenlik önlemlerimizi en üst seviyeye taşıyoruz. Riskleri azaltmak ve önlemleri kurgulamak adına etkin veri güvenliği ve gizliliği uygulamalarımız, Çalık Holding çatısı altında yönetiliyor. Güvenlik kurallarını ve standartlarını belirlerken Ulusal Standartlar ve Teknolojisi Enstitüsü (NIST) yaklaşımını benimsiyoruz. Çalık Enerji olarak 2024

yılı NIST hedefimiz 3,5 olarak belirlendi. 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz başarılı projelerimizle NIST hedefimizi 4 olarak gerçekleştirdik. Mevcut siber risklerimizi belirliyor, değerlendiriyor, yönetiyor ve mevcut siber risklerimiz için iyileştirme alanları oluşturuyoruz. Çalık Holding ve Çalık Holding Bilgi Teknolojileri'nin doğrudan yönettiği sistemlerde periyodik taramalar gerçekleştiriyoruz. Taramalar sırasında raporlanan zafiyetlerin 3 ay içerisinde kapatılması için gerekli aksiyonları planlıyoruz. En üst yönetim organımız tarafından onaylanan Bilgi Güvenliği ve Veri Güvenliği Politikamız ile iş sürekliliğimizi sağlıyor, bilgi güvenliği ihlallerinin ve bu ihallerden kaynaklanabilecek zararların olası etkilerini en aza indiriyoruz. Ayrıca yeni düzenleme gelişmelerini takip ederek, veri koruma ve farkındalığını sürdürmek için düzenli aralıklarla çalışanlarımıza e-posta gönderimi sağlıyor, ortalama denetimleri gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımızın bilgisayarlarına kurduğumuz uç nokta güvenliği (EDR) uygulamasından gelen alarmları ilk 48 saat içerisinde yanıtıyoruz.

Tüm Enerjimizle Dijital Güvenlik ve İnovasyon performansımız kapsamında ön plana çıkan kısa vadeli hedeflerimiz

Sistemlerde yapılan haftalık taramalar sonucu tespit edilen Yüksek güvenlik zafiyetlerinin %85'inin 90 gün içerisinde kapatılması

Veri güvenliği konusunda eğitimler ve duyurular ile farkındalığın yükseltilmesi düşük farkındalığa sahip çalışanlarımızın oranının %30'a düşürülmesi

Enerji dönüşümü alanında çalışan fonlara ve teknoloji startuplarına yatırım yaparak, inovasyon odaklı güçlü bir portföy ile değer yaratılması



dijital dönüşüm

Faaliyet gösterdiğimiz her alanda işimizin anahtarının sürdürülebilirlik olduğu bilinciyle, verimliliği artırmak ve iş modelimizi dijital dönüşüme uyumlu hale getirmek için çalışıyoruz.

EKONOMİK PERFORMANS

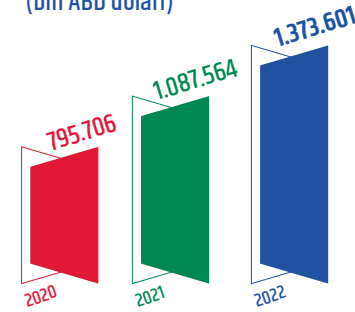
“ Ekonomik performansımızı sadece bir öncelik olarak değil, aynı zamanda sürdürülebilir bir gelecek ve kalkınma için sağlam temellere dayandırdığımız bir yaklaşım olarak görüyoruz.

PAYDAŞLARIMIZ
İÇİN ÖNEMİ

60%

Çalık Enerji’de faaliyetlerimizi enerji sektörünün öncü ve nitelikli şirketlerinden biri olarak sürdürüyoruz. Her geçen gün daha da güçlendirdiğimiz sürdürülebilir büyüme hedefimiz kapsamında tüm paydaşlarımızın bakış açısını önemsiyoruz. Bu doğrultuda öncelikli gündem maddelerimizden biri ekonomik performans kapsıyor. Ekonomik performansımızı sadece bir öncelik olarak değil, aynı zamanda sürdürülebilir bir gelecek ve kalkınma için sağlam temellere dayandırdığımız bir yaklaşım olarak görüyoruz. Ekonomik performansımızı sürekli olarak değerlendirerek, finansal sağlığımızı korurken aynı zamanda gelecekteki büyüme potansiyelimizi en üst düzeye çıkarmayı amaçlıyoruz. Bu bağlamda, paydaşlarımızın görüşlerini alarak etkin bir şekilde yönettiğimiz ekonomik performans, sürdürülebilirliğimizin temel taşlarından birini oluşturuyor. Detaylı bilgiler raporumuzun “Ekonomik Performans Göstergeleri” bölümünde yer alıyor.

Konsolide Finansal Göstergeler
(bin ABD doları)



Faaliyet Alanları Hasılat Dağılımı (%)	2020	2021	2022
EPC	%34,52	%46,10	%36,76
Dağıtım ve Perakende	%68,35	%58,52	%63,81
Yenilenebilir Enerji Yatırımları	%3,86	%2,89	%5,45
Faaliyet Alanları FAVÖK Dağılımı (%)	2020	2021	2022
EPC	%58,35	%47,58	%37,20
Dağıtım ve Perakende	%33,26	%43,84	%51,43
Yenilenebilir Enerji Yatırımları	%8,39	%8,58	%11,37

Tüm Enerjimizle Ekonomik Performansımız kapsamında ön plana çıkan kısa vadeli hedeflerimiz

260 MW
yenilenebilir enerji
yatırımı yapılması

320 MW
yenilenebilir enerji
yatırımı yapılması

450 MW
yenilenebilir enerji
yatırımı yapılması

Tüm Enerjimizle Sosyal Yaklaşımımız

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	115
ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE BAĞLILIĞI	118
MÜŞTERİ ODAKLILIK	127
TOPLUMSAL ETKİ	128
SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ	131

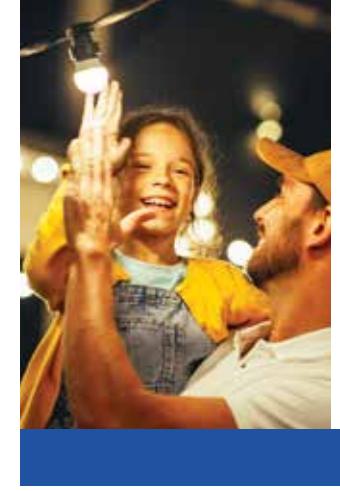


Sektörümüzde lider bir şirket olarak operasyonlarımızda sürdürülebilirlik alanında üzerimize düşen rolü dönüşümün öncüsü olmak adına üstleniyoruz.

Tüm enerjimizle faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda iş yapışımızın temeline insan odağını alan bir yaklaşım ile ilerliyoruz. Sektörümüzde lider bir şirket olarak operasyonlarımızda sürdürülebilirlik alanında üzerimize düşen rolü dönüşümün öncüsü olmak adına üstleniyoruz. Türkiye ve dünyanın pek çok yerinde enerji sektörünün kaliteli, çevreye ve insana duyarlı projeleri ile tanınmanın gururunu yaşıyoruz.

İmzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ile insan hakları, iş etiği, çevresel sürdürülebilirlik ve toplum katılımı gibi evrensel değerlere bağlılığımızı gösteriyoruz. İnsanı merkeze alan iş yaklaşımımızın hem kendi bünyemizde hem de tedarik zincirlerimizde benimsenmesi adına çalışıyoruz.

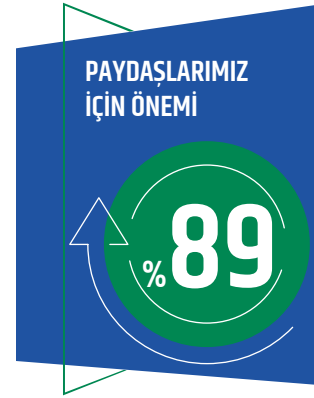
Tüm enerjimizle sosyal odak alanımızda, farklı cinsiyet, ırk, etnik köken, din, yaş, engellilik, vb. faktörlere dayalı her türlü ayrımcılığa sıfır tolerans anlayışını benimsiyoruz. Çalışanlarımızın birbirlerinin farklılıklarını takdir etmelerini teşvik ediyoruz.




Türkiye ve dünyanın pek çok yerinde enerji sektörünün kaliteli, çevreye ve insana duyarlı projeleri ile tanınmanın gururunu yaşıyoruz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

“ Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda insana yakışır, sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının korunmasının temel sorumluluğumuz olduğuna inanıyoruz.



İş sağlığı ve güvenliği hem işimizin ayrılmaz bir parçası hem de bu yıl tüm iş kollarımızda iç ve dış paydaş görüşüne sunduğumuz konular arasında yüksek öncelikli konularımız arasında yer alıyor. Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda insana yakışır, sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının korunmasının temel sorumluluğumuz olduğuna inanıyoruz. Sıfır kaza hedefine olan bağlılığımız ve mesleki hastalıkların önlenmesine yönelik farkındalığımız ile şantiye ve çalışma ortamlarındaki koşulların sürekli takibini sağlıyoruz. Bu anlayışımız doğrultusunda çalışanlarımızı doğrudan ya da dolaylı etkileyebilecek her türlü konu kapsamında şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olan İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre (İSGÇ) politikamızı uyguluyoruz. Politikamız, her yıl periyodik olarak Çalık Enerji Üst Yönetimimizin öncülüğünde düzenlenen Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantılarında gözden geçiriliyor ve yönetim, liderlik ve taahhüt yoluyla aktif şekilde destekleniyor.

Çalık Enerji Çevre, İş Güvenliği ve Sağlığı politikamıza [buradan](#)  erişebilirsiniz.

İş sağlığı ve güvenliği konusundaki uygulamalarımızın içselleştirilmesi ve etkin yürütülmesi adına web, intranet, duyuru panoları ve işe giriş eğitimleri aracılığıyla ilgili paydaşlarımıza bu kapsamdaki çalışmalarımızın ve bilgilendirmelerimizin erişilebilir olmasını sağlıyoruz. ISO 45001 çerçevesinde oluşturulan İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimizin; iş metodları, süreçleri ve sistemlerinde tanımlandığı şekilde uygulanması adına çalışmalarımızı ilgili ekipler tarafından yürütüyoruz.

Operasyonlarımızda Risk Değerlendirme Prosedürümüz ile uyumlu bir şekilde olası tehlikelere yönelik proje ve faaliyet bazlı İSGÇ risk değerlendirmesi gerçekleştiriyoruz. Değerlendirme

sıfır kaza

Sıfır kaza hedefine olan bağlılığımız ile şantiye ve çalışma ortamlarındaki koşulların sürekli takibini sağlıyoruz.

sürekli takip

Sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının ilgili mevzuat ve yükümlülükler doğrultusunda takibini sürekli olarak sağlıyoruz.

17,92 saat

2022 yılında tüm iş kollarımızda çalışan başına 17,92 saat İSG eğitimi sunduk.

İSG farkındalığı

Tüm paydaşlarımızı İSG süreçlerine katkı sağlamaya teşvik ediyor, böylelikle İSG konusundaki farkındalığı artırmayı hedefliyoruz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

kapsamında belirlenen risklerin şiddetine ve olasılıklarına göre, söz konusu risk hedeflenen düzeye gerileyene kadar risk önleme ve düşürme önlemleri uyguluyoruz. Genel Müdürlüğümüzde ise ilgili risk süreçleri, destek aldığımız Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB) tarafından koordine edilirken düzenli olarak risk değerlendirme raporlaması yapıyoruz. Tespit edilen olası riskleri önlemek amacıyla acil eylem planlarımızı düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

Buna ek olarak, her üç ayda bir İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Kurul Toplantısı düzenliyoruz. Kurul bünyesinde periyodik değerlendirme, planlama ve iyileştirme gibi konular hakkındaki kararları tutanak altına alıyor ve belirlenen kapsamda aksiyonlarımızı oluşturuyoruz. Tutanak altına alınan bilgileri, tüm çalışanlarımıza duyurmak için e-posta yolu ile paylaşıyoruz.

İSG çalışmalarımız doğrultusunda potansiyel acil durum ve kazalarına yönelik oluşturduğumuz risk tabanlı düşünce sistemini uyguluyoruz. Acil durum risklerinin değerlendirilmesi, belirlenen risklerin azaltılmasına yönelik faaliyetler geliştirilmesi ve önleyici tutumlar izlenmesi konularına son derece titizlikle yaklaşıyoruz. Bu kapsamda, projelerimizdeki düzeltici ve önleyici faaliyetleri İSGÇ ekiplerinin oluşturduğu kayıtlar üzerinden takip ediyoruz. Faaliyetlerimiz esnasında yaşanabilecek tüm tehlikelerin olası risklerini, bu risklerin çevresel ve sosyal etkilerini düzenli aralıklarla değerlendiriyoruz.

Projelerimiz bünyesinde gerçekleşen kaza ve ramak kala olaylarını İSGÇ ekiplerimiz tarafından raporluyor ve raporlama sonrası alınacak önlemleri terminleriyle takip ediyoruz. Kaza ve ramak kala olayları sonrası öğrenilen dersleri dijital olarak ortak bir veri havuzuna kaydederek mevcut ve gelecek projelerimiz adına bilgilerin ulaşılabilir olmasını sağlıyoruz. Buna ek olarak, güvenlik uyarısı uygulaması ile benzer olayların meydana gelmesini önlemek amacıyla başlıca panolar, iş başı konuşmaları, eğitimler, tatbikatlar ve teşvik programları gibi alanlarda paylaşımlarımızı sürdürüyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda ve Genel Müdürlüğümüzde; sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarının ilgili mevzuat ve yükümlülükler doğrultusunda takibini sürekli olarak sağlıyoruz. Ayrıca, projelerimizde elektrik, topraklama ve yangın tesisatı, basınçlı kaplar, jeneratör, UPS, yangın hortumları, yangın algılama ve uyarı sistemleri, paratoner gibi alanda yer alan tüm iş ekipmanları ve tesisatların kontrolleri periyodik olarak gerçekleştiriyoruz. Merkez ofisimizde sağlık risklerini minimize etmek adına aydınlatma, termal konfor ve kişisel

toz ölçümü gibi İSG kurallarına uygun olarak yapılması gereken ofis ortamı ölçümlerini belirlenen aralıklarla tamamlıyoruz.

Tüm çalışanlarımızın ve ilgili paydaşlarımızın zorunlu olarak İSG eğitimleri almalarını sağlıyoruz. Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz İSG eğitimlerinde acil durumlar ve acil durumların yönetilmesiyle ilgili tatbikatlar yapıyor ve tüm paydaşlarımızı İSG süreçlerine katkı sağlamaya teşvik ediyor, böylelikle İSG konusundaki farkındalığı artırmayı hedefliyoruz.

Bu hedefimiz doğrultusunda, 2022 yılında tüm iş kollarımızda çalışan başına 17,92 saat olmak üzere toplam 92.476 saat İSG eğitimi sunduk. İSG eğitimi kapsamındaki çalışmalarımız sadece çalışanlarımız ile sınırlamıyor, taşeronlarımıza da aynı öncelik ve titizlikte yansıtıyoruz.

İSG alanındaki performansımızı düzenli olarak takip ediyor ve değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda, faaliyetlerimizde “Kayıp Günlü Olay Oranı (LTIR)”, “Kaza Ağırlık Oranı (%)”, “Toplam Kaydedilebilir Olaylar Oranı (TRIR) (%)”, “İş ile Bağlantılı Ölümlü Vaka Sayısı” ve “İş Kazasından Kaynaklı Devamsızlık” gibi belirli İSG performans göstergelerini kayıt altına alarak takip ediyoruz.

Detaylı bilgiler raporumuzun “**Sosyal Performans Göstergeleri**” bölümünde yer alıyor.

Faaliyet gösterdiğimiz her ülkenin ilgili yasal mevzuat ve gereklilikleri kapsamında kritik performans göstergelerini hazırlayarak hedeflerimizi belirliyor, izliyor ve aynı zamanda alt yüklenicilerimizin İSG performanslarının takibini sağlıyoruz. Kazandığımız kurumsal bilgiyi ilgili taraflarla paylaşmak konusunda şeffaf bir yaklaşım benimsiyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda yerel İSG ve çevre konularında uzman kadromuz ile yönetmelik ve yasal mevzuata uyumlu olarak eğitimler gerçekleştiriyoruz. Proje sahalarında her gün işe başlamadan önce 10 dakika süren İSG eğitimleri veriyoruz. Söz konusu eğitimleri İSG ve çevre risklerine karşı o güne özel olarak yapılacak işlere özgü tasarlıyoruz. Olası hatalı uygulamalar durumunda, kök-neden analizi incelemesi yapıyor ve gerekli aksiyonları alıyoruz. Proje alanındaki İSG ve çevre uygulamalarına yönelik istatistikleri düzenli olarak kayıt altına alıyor ve proje bazlı puan kartı haline getirerek proje yönetim ekibi ve Yönetim Kurulumuza sunuyoruz.



İSG eğitimleri

Tüm çalışanlarımızın ve ilgili paydaşlarımızın zorunlu olarak İSG eğitimleri almalarını sağlıyoruz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

West Qurna-2 Projemiz Kazasız 500.000 Adam-Saat Çalışma Başarısına Ulaştı

Irak'ta yer alan West Qurna-2 Projemiz, kazasız olarak **500.000 adam-saat** çalışma başarısına ulaştı. Düzenlenen törenle bu başarıda emeği geçen çalışanlarımıza belgeleri teslim edildi.

İSG Farkındalık Çalışmaları

Raporlama döneminde "İSGÇ Teşvik Programı Prosedürü" hazırlayarak uygulamamızı projelerle destekledik. Programda, uygulama gereklilikleri, yöntemler, ödüllendirme sistemini ayrıntılarıyla ele aldık. Projemiz kapsamında, 2022 yılı itibarıyla çalışanlarımızı ödüllendirmeye başladık. 2023 yılında ise ödüllendirilen çalışanlarımızın oranını toplam çalışan sayımızın en az %1'i olarak hedefliyor ve projelerin performans değerlendirme kriterlerine entegre olması için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri (Çalışanlar)	2020	2021	2022
Toplam Eğitim Saati	12.667	27.246	92.476
EPC	5.323	20.790	85.880
Dağıtım	7.168	6.280	6.280
Yenilenebilir Enerji	176	176	316
Çalışan Başına Eğitim Saati	13,30	13,64	17,92
EPC	11,70	13,40	13,52
Dağıtım	12,19	11,52	11,52
Yenilenebilir Enerji	16	16	28,73

İş Sağlığı ve Güvenliği Metrikleri	2020	2021	2022
Çalışanlar			
Toplam Kaydedilebilir Kazaların Sayısı	4	5	16
Ölümlü Vaka Sayısı	0	0	0
Kayıp Zamanlı Kazaların Toplamı	0	0	1
Meslek Hastalığı Sayısı	1	1	1
Taşeronlar			
Toplam Kaydedilebilir Kazaların Sayısı	63	116	82
Ölümlü Vaka Sayısı	2	3	1
Kayıp Zamanlı Kazaların Toplamı	0	0	3
Meslek Hastalığı Sayısı	43	79	45



yasal mevzuata uyum

Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda yerel İSG ve çevre konularında uzman kadromuz ile yönetmelik ve yasal mevzuata uyumlu olarak eğitimler gerçekleştiriyoruz.

İSG performansımız kapsamında ön plana çıkan hedeflerimiz

Kayıp günlük olay oranının **0,075'ten az** olması

Ölümlü iş kazası sayısının **0** olması

Kaza ağırlık oranının **2,25'ten az** olması

Toplam kaydedilebilir olay oranının **0,5'ten az** olması

İSGÇ eğitimi oranının **%0,6'dan yüksek** olması

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE BAĞLILIĞI



Başarımızın arkasında sağlıklı, güvenli ve huzurlu bir çalışma ortamında çalışan, memnuniyeti ve bağlılığı yüksek çalışanlarımız yer alıyor.

PAYDAŞLARIMIZ
İÇİN ÖNEMİ

% 67

Çalık Enerji'de bizler alanında en iyi olan kadromuz ile her gün ülkemiz ve faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalar için artı değer sağlıyoruz. Başarımızın arkasında sağlıklı, güvenli ve huzurlu bir çalışma ortamında çalışan, memnuniyeti ve bağlılığı yüksek çalışanlarımız yer alıyor. Alanında uzman insan kaynağımızın, performansımızı sürdürülebilir ve başarılı kılan en önemli unsurlar arasında olduğunun bilincıyla hareket ediyoruz. İş süreçlerimizi daha etkin hale getirmek için işe alımlardan mesleki ve yönetsel eğitim programlarına kadar pek çok alanda çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı kapsamında ön plana çıkan hedeflerimiz

Çalışan memnuniyeti değerlendirme sürecinin devreye alınması

Beyaz yaka kadın çalışan oranının **%10** artırılması

Üst yönetim kadın çalışan oranının **%10** artırılması

Çalışan başına eğitim saatinin **16 saat** olması

Tüm çalışanlar ve yöneticiler için 360 derece **performans değerlendirme sisteminin** kurulması

Eşit işe eşit ücret yaklaşımının benimsenmesi ve politikalaştırılması

Çalışma ortamında **zihinsel/duygusal destek, finansal sağlık, amaç duygusu, kişisel destek ve ilişki yönetimi** gibi konulara ilişkin eğitim ve uygulama programlarının kurgulanması

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE BAĞLILIĞI

Çalışan Refahı

Çalışanlarımızın memnuniyetini ve bağlılığını artırmak ve aynı zamanda, adil bir çalışma ortamı sağlamak için ücretlendirme yönetimi ve yan haklar süreçlerini İnsan Kaynakları Departmanımızın rehberliğinde yürütüyoruz. Uzun vadeli hedeflerimiz ve kurumsal risk yönetim yaklaşımımız ile uyumlu olarak adil ve rekabetçi bir ücret yönetimi sistemi uyguluyoruz. Ücretlendirme sürecimizi piyasa koşulları, iş performansı ve yeteneklere dayanarak şekillendirirken, adalet, eşitlik ve şeffaflık prensiplerine sıkı sıkıya bağlı kalıyoruz. Ücretlerimizin iç ve dış piyasa koşullarını gözlemleyerek sürekli gözden geçirilmesini sağlıyoruz. Bu kapsamda, 2022 yılında ücret ve yan haklar alanında uzman ücret araştırma şirketinden pozisyon değerlendirme çalışmaları ve enerji sektörü ücretleri kapsamında danışmanlık hizmeti aldık. Ayrıca, çalışanlarımızın performansına dayalı ödüllendirme sistemleri kullanarak, motivasyonu ve bağlılığı teşvik ediyoruz. Yapılan işin kapsamını ve performans göstergelerini baz alarak yüksek performans ödüllendiriyoruz. Belirlenen performans hedeflerimiz doğrultusunda eşit işe eşit ücret anlayışımız ile beklenenden yüksek performans sergileyen çalışanlarımızı ödüllendirerek başarılarını ön plana çıkarıyoruz. Eşit işe eşit ücret anlayışımızın politika haline getirilmesi adına taahhütte bulunuyor ve gelecek dönemlerde "Eşit Ücret Sertifikasyonu" kapsamında çalışmalar gerçekleştirmeyi planlıyoruz.

Çalışanlarımızın yan haklarını koruma ve geliştirme konusunda kapsamlı bir yan haklar paketi sunarak, yaşam kalitelerine pozitif etkide bulunmayı önceliklendiriyoruz. Özel sağlık sigortası, tatil ve izin hakları gibi yan haklarımızı, çalışanlarımızın ihtiyaçlarına ve yerel mevzuata uygun olacak şekilde düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

Çalışanlarımızın refahını korumak, geliştirmek ve desteklemek gibi konuları iş sürekliliğimizin merkezinde konumlandırıyoruz. Zihinsel ve duygusal refahın önemini kabul ediyor ve çalışanlarımıza bu konuda destek olmayı hedefliyoruz. Buna ek olarak, önümüzdeki dönemlerde finansal sağlık, amaç duygusu ve ilişki yönetimi gibi geniş bir yelpazeye sahip eğitim ve uygulama programlarının kurgulanması adına çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

İletişim ve iş birliğini teşvik eden bir ortam sağlıyoruz. Çalışanlarımızın fikirlerini ifade etmelerini, katılımcılığa ve takım çalışmasına değer vermelerini amaçlıyoruz. Buna ek olarak, çalışanlarımıza yönelik faaliyetlerimize ışık tutması amacıyla çalışan memnuniyeti değerlendirme sürecinin devreye alınması adına çalışmalarımızı tüm hızıyla sürdürüyoruz.

Çalışan Hakları

En değerli paydaşımız olan çalışanlarımızın haklarını korumayı ve onlara adil, güvenli ve destekleyici hissettikleri bir çalışma ortamı sağlamayı en önemli sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

Tüm çalışanlarımıza, cinsiyet, ırk, etnik köken, din, yaş, engellilik, vb. gibi faktörlerden bağımsız olarak eşit ve adil bir yaklaşım gösteriyoruz. Ayrıca, işe alım süreçlerimizde çeşitliliği teşvik ederek farklı perspektiflerden oluşan ve çalışanlarımızın özgün benlikleriyle dâhil oldukları kapsayıcı işgücüne büyük önem veriyoruz. Farklı kültürlerden, cinsiyetlerden, ırklardan, etnik kökenlerden ve yaş gruplarından gelen çalışanlarımız ile başarılarımızda çeşitlilikten güç aldığımızı inanıyoruz. Başlıca işe alım, terfi, ücretlendirme ve performans değerlendirme olmak üzere tüm iş süreçlerimizde adalet ve eşitlik ilkesine bağlı olarak ilerliyoruz. Faaliyetlerimizde, uluslararası kanunlar, düzenlemeler ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi tarafından da tanımlanan; yasadışı göçmen statüsünde olan, insan ticaretine konu olan veya çalışma izni olmayan yabancı uyruklu



Çalışanların refahı

Çalışanlarımızın refahını korumak, geliştirmek ve desteklemek gibi konuları iş sürekliliğimizin merkezinde konumlandırıyoruz.

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE BAĞLILIĞI

kişilerin istihdam edilmesine, yasadışı çocuk işçiliği ve borç esareti gibi zorla çalıştırma yöntemlerine ve çalışanlara karşı diğer her türlü kötü muamele veya sömürücü davranışları içeren uygulamaların tamamen karşısında duruyoruz.

Çalışanların ilgili yasalarca güvence altına alınmış temel haklarına, iş sözleşmelerine uygun olarak sözleşme haklarına ve iş sözleşmesi şartlarına saygı gösteriyoruz. Ayrıca, özel hayatın gizliliği, ifade özgürlüğü ve sendika özgürlüğü gibi çalışan haklarını koruyan yasal düzenlemelere tam uyum sağlıyoruz. İş yapışımızda çalışma saatleri, ücretler, tatil ve izin hakları gibi çalışan haklarını belirleyen yasal düzenlemelere uygun olarak ilerliyoruz.

Davranış kuralları ile çalışanlarımıza etik değerlerimizin önemini vurguluyoruz. Yolsuzlukla mücadele, rüşvetin önlenmesi ve etik ihlallerin raporlanması konularında Şirket içi mekanizmaları güçlendiriyor ve çalışanlarımızın bu gibi konulara kayıtsız kalmamaları adına onları etik sorunlara karşı bilinçlendiriyoruz.

Yetenek Yönetimi

Tüm enerjimizle Şirketimizde entegre düşünce yaklaşımının benimsenmesi ve sürdürülebilir iş çıktılarımız için mevcut ve yeni yeteneklere yatırım yapmak kritik öneme sahip konularımız arasında yer alıyor. Yetenek yönetimi stratejimiz; işe alma, gelişim, performans ve kariyer planlama süreçlerini kapsıyor.

İşe Alım ve Seçme Süreci

İşe alım, seçme ve yerleştirme süreçlerinde, yeniliğe ve değişime açık, dinamik, kendisini ve işini geliştirme potansiyeli olan, takım çalışmasına yatkın, en yetenekli ve nitelikli adayları bünyemize katmak için çeşitli stratejiler uyguluyoruz. Aday seçim sürecinin objektif olarak ilerlemesi adına geçerliliği ve güvenilirliği kanıtlanmış seçim araçları kullanıyoruz. Adayların motivasyonu, güçlü yönleri, gelişim alanları ve potansiyelini değerlendiriyoruz. Yetkinlik tabanlı mülakatlar,

Kişilik Envanteri, Yabancı Dil Sınavı ve pozisyona yönelik diğer mesleki envanterler gibi araçlar kullanarak kurumsal amaçlarımız ile uyumlu, temel yetkinliklere ve profesyonel becerilere sahip tüm adayların başvurularını ayrıntılı olarak inceliyoruz. Tüm insan kaynakları süreçlerimizi çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerine bağlı kalarak adil ve eşit bir şekilde yürütüyoruz. Bu bağlamda, adaylarımızın da başvurdukları pozisyon için hiçbir ayırım gözetmeden ve ayrıcalık tanımadan işin gerektirdiği yetkinliklere sahip ve toplumsal değerleri benimseyen bir iş ahlakı ile çalışmalarına önem veriyoruz.

İş Koluna Göre İşe Alınan Çalışanlar	2020	2021	2022
İşe Alım	103	274	2.006
EPC	17	122	1.858
Dağıtım	68	92	83
Yenilenebilir Enerji	4	0	2
Merkez Ofis	14	60	63

Yaşa Göre İşe Alınan Çalışanlar	2020	2021	2022
İşe Alım	103	274	2.006
30 yaş altı	48	110	376
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dâhil olmak üzere)	52	152	1.371
50 yaş üstü	3	12	259



yetenek yönetimi

Yetenek yönetimi stratejimiz; işe alma, gelişim, performans ve kariyer planlama süreçlerini kapsıyor.

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE BAĞLILIĞI

İnsan kaynakları politika ve uygulamalarımızı bağlı olduğumuz Çalık Holding değerleri çerçevesinde şekillendiriyoruz. Bu bağlamda, adalet, insan odaklılık, itibar, gönülden çalışmak, yenilikçilik, çeviklik, sürdürülebilirlik ve karşılıklı güven ve dayanışma değerlerinin her bir çalışanımız tarafından benimsenmesi ve iş faaliyetimize bu bağlılığın yansımaya son derece büyük bir önem veriyoruz.

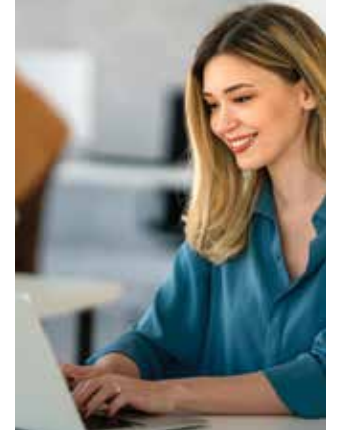
Eğitim ve Gelişim

Tüm enerjimizle çalışanlarımızın var olan yeteneklerini geliştirmelerini, potansiyellerini maksimum düzeye çıkarmalarını teşvik etmek ve gelişime açık yönlerini keşfederek geliştirebilmeleri için eğitim ve gelişim fırsatları sunuyoruz. Eğitim planlamamızı eşit, düzenli, etkin bir şekilde gerçekleştirirken, kurum içi ve kurum dışı eğitim programları, seminerler, çalıştaylar ve çevrimiçi öğrenme kaynakları aracılığıyla çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini güncel tutmalarını sağlıyoruz. Çalışan gelişimi yaklaşımımızı, vizyon, misyon, değerlerimiz ve iş stratejimiz ile uyumlu olacak şekilde "Öğrenen Organizasyon" olma amacı çerçevesinde şekillendiriyoruz.



Eğitim ve gelişim fırsatlarını tüm çalışanlarımızın ilk iş gününden itibaren başlatıyoruz. İnsan Kaynakları Departmanımız, işe alım süreci tamamlanan çalışanlarımıza kendi uzmanlık alanlarında gelişimlerinin yanı sıra kişisel ilgi alanlarına yönelik rehberlik yapmayı sorumluluk olarak benimsiyor. Aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımız, Çalık Enerji vizyon, misyon ve organizasyon yapısına uyum sağlamak, iş akışı, uygulama ve prosedürler hakkında kapsamlı bilgi edinmek adına amacıyla Oryantasyon Eğitimine katılıyor.

Bünyemizdeki her bir çalışanımızın kişisel bilgi, beceri, kurumsal etkinlik ve mesleki yeterliliklerini geliştirmeyi ve çalışanlarımız arasında ortak bir yaklaşım geliştirmeyi hedefliyoruz. 2022 yılında merkez ofisimizde çalışan başına ortalama **14,29 saat eğitim** gerçekleştirdik. Eğitimlerimizi planlamamızı profesyonel ihtiyaçlara ve çalışanlarımızın isteklerine göre şekillendirmeye devam etmeyi ve gelecek raporlama dönemimizde çalışan başına eğitim saatinin 16 saat olmasını taahhüt ediyoruz.



"Öğrenen Organizasyon"

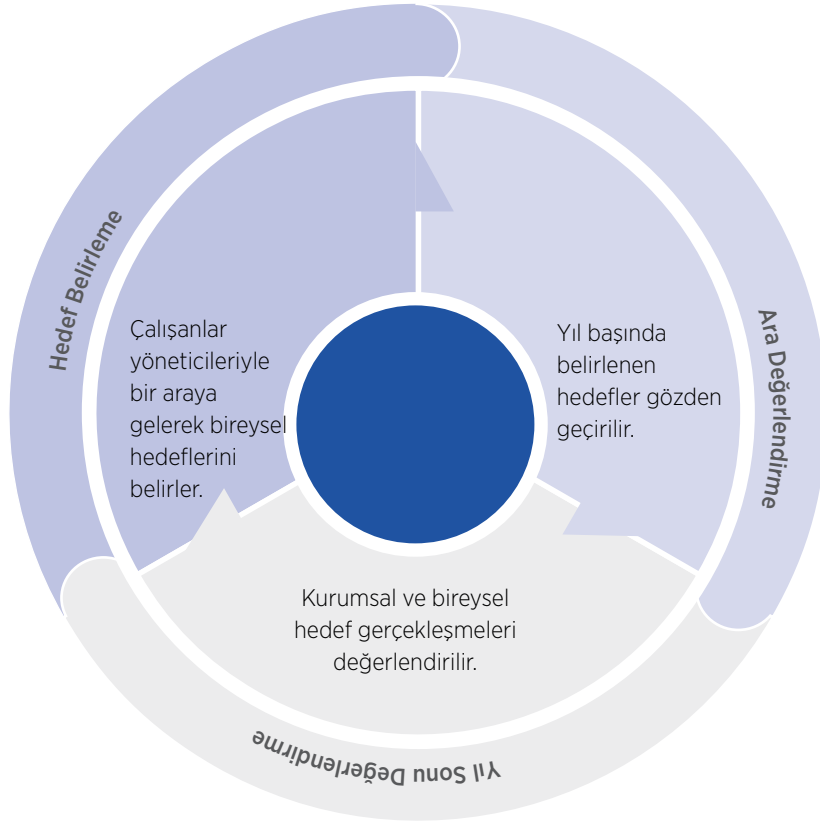
Çalışan gelişimi yaklaşımımızı, vizyon, misyon, değerlerimiz ve iş stratejimiz ile uyumlu olacak şekilde "Öğrenen Organizasyon" olma amacı çerçevesinde şekillendiriyoruz.

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE BAĞLILIĞI

Performans Değerlendirme

Yüksek kalite ve standartlarda iş çıktılarımızı devam ettirmek adına performans değerlendirme sürecinde tüm çalışanlarımızı başarıya yönlendirmek için çalışıyoruz. Bu çalışma kapsamında, çalışanlarımızın performansını düzenli olarak değerlendiriyor ve geliştirme fırsatları sunuyoruz. Çalışanlarımızın bağlılıklarını artırmak, yeteneklerini geliştirmek ve şirket hedeflerimize ulaşmada katkıda bulunmalarını sağlamak için “Hedef Bazlı Performans Yönetim Sistemi” uyguluyoruz. Performans Yönetimi Sistemimiz ile çalışanlarımızın değer yaratan performanslarını ortaya çıkarmayı ve iş yönetimlerini dengelemeyi amaçlıyoruz.

Performans Yönetim Sistemimiz ile yıllık performans değerlendirme süreci üç aşamadan oluşuyor:



Kapsayıcı iş anlayışımız doğrultusunda her bir çalışanımızı hedef belirleme ve değerlendirme süreçlerine dâhil ediyoruz. Böylece, her yıl hedef belirleme döneminde çalışanlar kendi hedeflerini şekillendirmeye katkı sağlıyor ve ilgili yöneticileri ile görüşmesi sonrası hedef çalışmalarını tamamlıyor. Bu hedefler, Şirket'in stratejik hedefleriyle uyumlu ve ölçülebilir olup, çalışanın görevlerine ve rolüne uygun şekilde belirleniyor. Hedefler, çalışanın başarılarını değerlendirmede temel ve metriğe dayalı bir referans noktası oluşturuyor. Belirlenen hedefler doğrultusunda ara değerlendirme ve geri bildirim görüşmeleri başladığında ise çalışanlar ilgili yöneticileri mevcut durumu gözden geçiriyor. Performans değerlendirme süreçlerinde, düzenli, şeffaf ve adil olarak geri bildirimlerle ilerliyoruz. Süreçte, çalışanlarımızın hedeflere ne ölçüde ulaştığını değerlendiriyor ve güçlü yönlerini tanıyor ve gelişim alanlarını belirliyoruz. Bu şeffaf ve çift yönlü geri bildirimler, çalışanların performanslarını anlamalarına ve gelecekteki performanslarını geliştirmelerine yardımcı oluyor. Yıl sonu değerlendirme sürecinde ilgili yöneticinin performans hedef kartına nihai performans notu sağlamanın ardından raporlama süreçleri yürütülüyor.

Performans Yönetim Sistemi'nden elde edilen değerli çıktılar eğitim ve gelişim süreçleri, kariyer yönetimi, ücret yönetimi ve ödüllendirme gibi çok çeşitli süreçlere katkı sağlıyor. Bu dönemde yöneticilerinden aldıkları geri bildirimler doğrultusunda çalışanlarımızın kariyer hedeflerine yönelik kişisel gelişim planları da belirleniyor.

Performans değerlendirme süreçlerinde etkili ve açık bir iletişim modeli ile ilerliyoruz ve iş birliği ortamının sağlanması adına çalışıyoruz. Sürekli geri bildirim yaklaşımımız sayesinde, çalışanlarımızın değişen iş gereksinimlerine uyum sağlamaları için güçlü bir iletişim modeli ve öğrenme odaklı bir kültür yaratmaya çalışıyoruz.



değer üreten performans

Performans Yönetimi Sistemimiz ile çalışanlarımızın değer üreten performanslarını ortaya çıkarmayı ve iş yönetimlerini dengelemeyi amaçlıyoruz.

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE BAĞLILIĞI

Gelecek raporlama dönemi itibarıyla; 360 derece değerlendirme sonuçları, envanter sonuçları ve performans sonuçlarının bütünsel olarak değerlendirileceği yeni bir yetenek yönetimi programına geçiş yapılmasını hedefliyoruz. Buna ek olarak, yetenek yönetimi süreçlerinin “Organizasyon ve Yetenek Gözden Geçirme” süreci kapsamında ele alarak stratejik yedekleme ve kariyer yönetimi çalışmalarına katkı sağlamayı önceliklendiriyoruz.

Kariyer Yönetimi

Çalışanlarımızın ilgi alanlarını keşfetmelerini, potansiyellerini geliştirmelerini ve yeteneklerini en üst düzeyde kullanmalarını teşvik etmek amacıyla kariyer gelişiminde sürekli eğitim ve öğrenme imkânları sağlıyoruz. Buna ek olarak, önümüzdeki raporlama döneminde çalışanlarımıza yönelik “Mentor ve Mentee Programı” ile koçluk ve mentorluk programlarını başlatmayı hedefliyoruz.

Çalık Holding uygulamaları baz alınarak yetkinlikler üzerine inşa ettiğimiz kariyer ve performans yönetimi süreçlerimizi “Çalık DNA” adını verdiğimiz temel ve yönetsel yetkinlikler olmak üzere iki kategoride ele alıyoruz. Bu doğrultuda, yetkinlikleri “Bireysel Katkı Veren Çalışanlar”, “Şefler ve Müdürler”, “Koordinatör, Direktör ve GMY” ve “Genel Müdür” unvanları bazında seviyelendiriyoruz.

Çalışanlarımızın üst pozisyonlara hazırlanması, güçlü ve gelişime açık alanlarının belirlenmesi, yönetsel yetkinliklerin geliştirilmesi adına “Değerlendirme Merkezi Uygulamaları” ve “Kişilik Envanterleri” gibi araçlar kullanıyoruz. Şirketimiz bünyesinde oluşan ihtiyaçlar için iç kaynak kullanımına önem veriyor, çalışanlarımıza şirket içi veya Çalık Grubu bünyesinde kariyer fırsatları sunuyoruz. Yeteneklerimizin kurum içinde terfi etmesini teşvik etmek için çalışanlarımızı eğitim ve gelişim programlarıyla destekliyoruz. Yüz yüze eğitimlerin yanı sıra, eğitim süreçlerinde dijital altyapı kullanarak tüm çalışanlarımıza “Çalık Akademi-EPC” üzerinden çok çeşitli online eğitim içerikleri sunuyoruz.

Misyon ve değerlerimize uygun işgücünü sağlamak amacıyla düzenli aralıklarla Çalık Holding ile “Yeni Mezun Programları” düzenliyor ve bu programa özel gelişim planları takip ediyoruz. Bu programlar aracılığıyla enerji alanında kendini geliştirmek isteyen yeni mezunlarla birlikte bakış açımızı genişletiyor ve onlara alanında uzman çalışanlarımızla kariyer yolculuklarında rehberlik ediyoruz. Bu kapsamda, 2022 yılında 15 yeni mezun çalışma arkadaşımızın işe alım süreçlerini tamamladık.



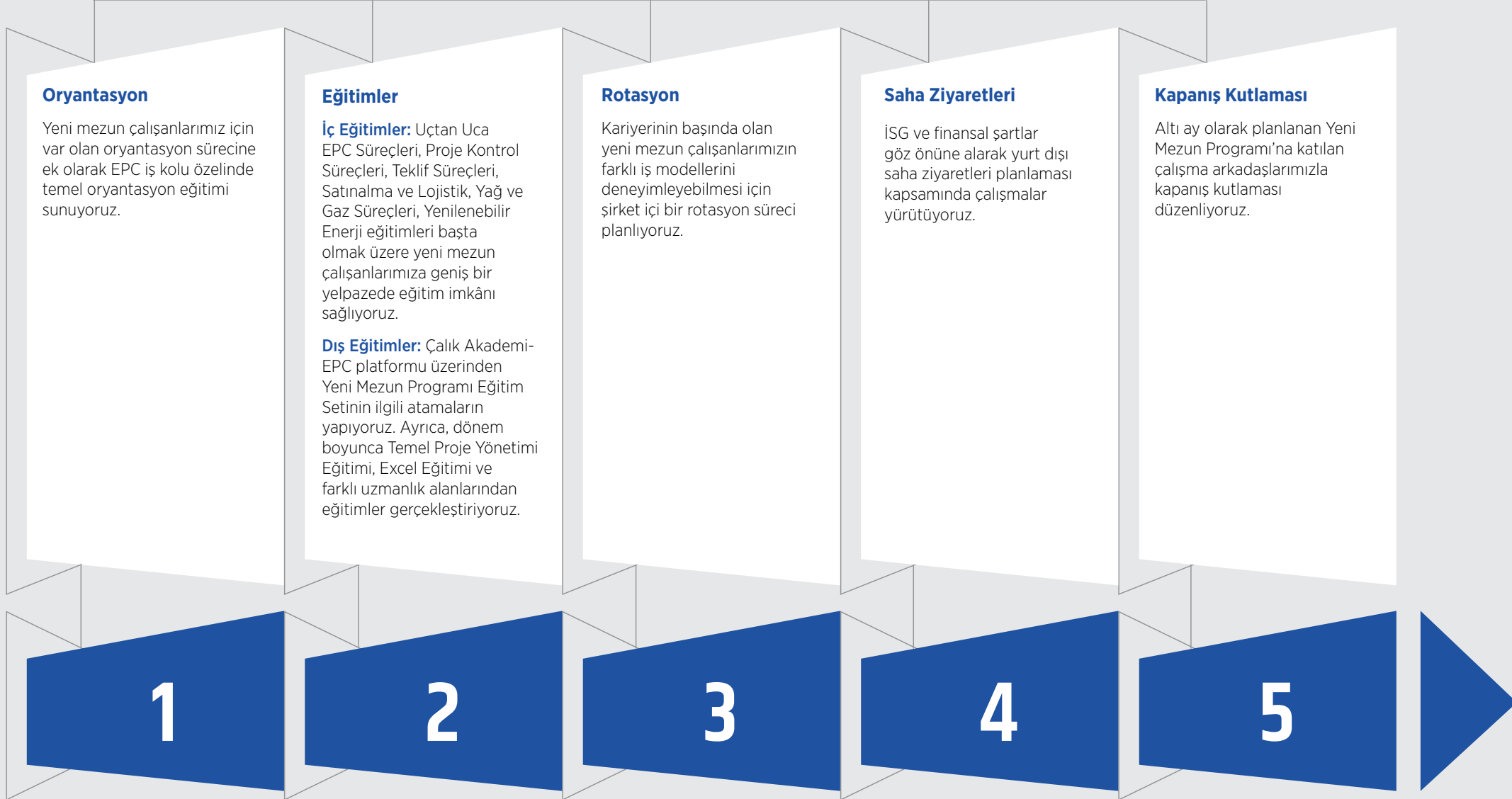
sürekli eğitim ve öğrenme

Çalışanlarımızın ilgi alanlarını keşfetmelerini, potansiyellerini geliştirmelerini ve yeteneklerini en üst düzeyde kullanmalarını teşvik etmek amacıyla kariyer gelişiminde sürekli eğitim ve öğrenme imkânları sağlıyoruz.

Çalık DNA yetkinlikleri



YENİ MEZUN PROGRAMI GELİŞİM PLANIMIZ

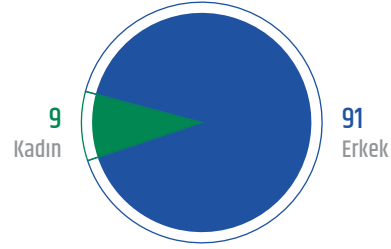


ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE BAĞLILIĞI

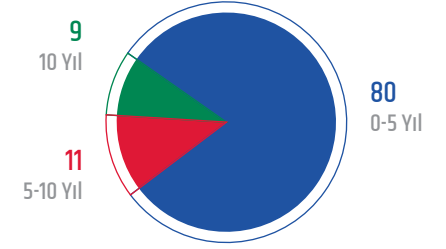
Üniversiteler

Genç yeteneklere kariyerlerinde ilham vermek ve enerji sektörüne katkıda bulunmalarını teşvik etmek amacıyla üniversite öğrencileri ile kariyer günlerinde bir araya geliyoruz. Bu etkinliklerde, geleceğin enerji liderlerini tanımak, onlara rehberlik etmek ve kariyer olanaklarını sunmak için bir platform sağlamayı amaçlıyoruz. Bu etkinliklerde üniversite öğrencilerine staj ve yeni mezun programları ile onlara sektör deneyimi kazanma fırsatı sunuyoruz. Kariyer günlerinde bir araya geldiğimiz öğrenciler enerji sektörünün işleyiş hakkında bir perspektif sağlamanın yanı sıra, sektördeki profesyonellerle ağ oluşturma imkânları da elde ediyor.

2022 Yılında Çalışan Cinsiyet Dağılımı (%)

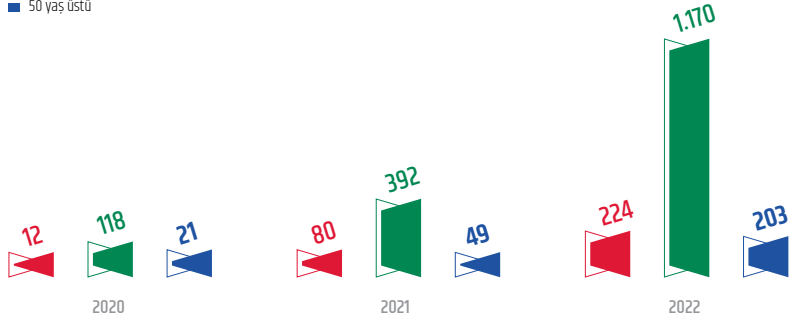


2022 Yılında Kıdemine Göre Çalışanlar (%)



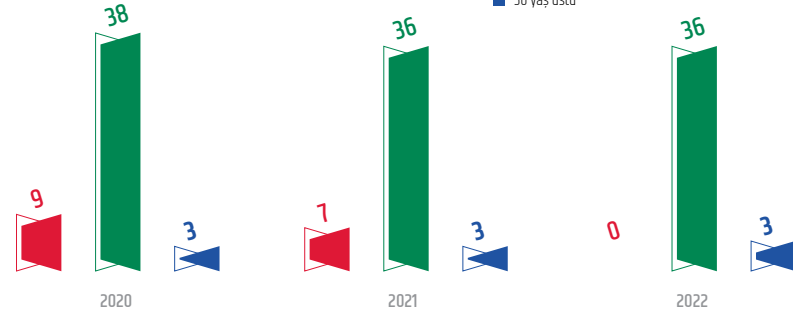
Yaş Göre Çalışan Dağılımı (EPC)

- 30 yaş altı
- 30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dâhil olmak üzere)
- 50 yaş üstü



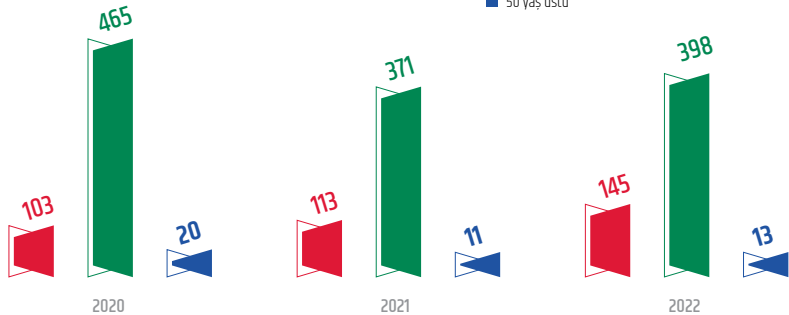
Yaş Göre Çalışan Dağılımı (Yenilenebilir Enerji Yatırımları)

- 30 yaş altı
- 30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dâhil olmak üzere)
- 50 yaş üstü



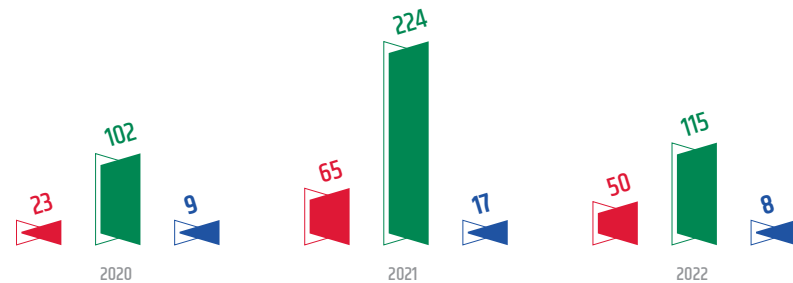
Yaş Göre Çalışan Dağılımı (Dağıtım)

- 30 yaş altı
- 30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dâhil olmak üzere)
- 50 yaş üstü



Yaş Göre Çalışan Dağılımı (Merkez Ofis)

- 30 yaş altı
- 30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dâhil olmak üzere)
- 50 yaş üstü



ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE BAĞLILIĞI

Eşitlik ve Çeşitlilik

Sektörümüzdeki öncü rolümüzün, çalışanlarımızın farklı beceri, deneyim, geçmiş ve perspektiflere sahip olmaları ve bu çeşitliliğin Şirketimize kattığı değer ile sağlandığına inanıyoruz. Çalışanlarımızın çeşitli kökenlere, yeteneklere, deneyimlere ve düşüncelere sahip olmalarını destekliyor ve her bir çalışanımızın kendini değerli ve saygı görmüş bir çalışma ortamında var olduğunu hissetmesi adına var gücümüzle çalışıyoruz. İletişimde şeffaflık, iş birliği, hoşgörü ve saygı gibi değerleri esas alıyor ve teşvik ediyoruz.

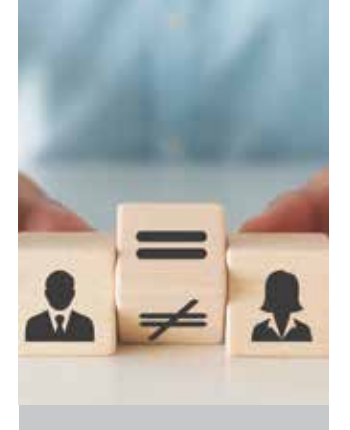
Eşitlik ve çeşitlilik ilkesine bağlı olarak, işe alım, terfi, performans değerlendirmesi ve kariyer yönetimi süreçlerimizde titizlikle tarafsızlık sağlamak adına çalışıyoruz. İşe alım ve seçme süreçlerinde yeteneklere dayalı bir değerlendirme metodolojisi izlerken, her adayın eşit fırsatlara sahip olduğunu ve ayrımcılığa maruz kalmadığını garanti altına alıyoruz.

Tüm çalışanlarımıza eşit ücret ve eşit istihdam fırsatları sunmaya en önemli konularımız arasında yer veriyoruz. Dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel vb. faktörlerden bağımsız eşitlik ve çeşitliliği kucaklayan şirket kültürünü benimsiyoruz. Her çalışanımızın adil bir şekilde ücretlendirilmesini sağlıyor, tüm çalışanlarımızın eşit şekilde yükselme ve gelişme fırsatlarına erişim sağlamasını destekliyoruz. Çalışanlarımıza yönelik tüm süreçlerde kapsayıcı bir dil kullanımına özen gösteriyoruz. Entegre düşünce odağımız ile eşitlik ve çeşitlilik ilkelerimizin çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız adına korunmasına öncülük ediyoruz. Ancak bu değerlerin benimsendiği bir iş ortamında çalışanlarımızın motivasyonun artacağına, yaratıcılık ve inovasyon odağının gelişeceğine inanıyoruz.

Yönetici Sayıları	2020	2021	2022
Yöneticiler	186	298	370
Üst Düzey Yönetim	109	173	220
Kadın	13	26	25
Erkek	96	147	195
Orta Düzey Yönetim	57	102	122
Kadın	5	11	12
Erkek	52	91	110
İlk Düzey Yönetim	20	23	28
Kadın	3	3	3
Erkek	17	20	25

Cinsiyete Göre Çalışanlar	2022
Beyaz Yaka	1.326
EPC	558
Erkek	527
Kadın	31
Dağıtım	556
Erkek	416
Kadın	140
Yenilenebilir Enerji	39
Erkek	39
Kadın	0
Merkez Ofis	173
Erkek	124
Kadın	49

Cinsiyete Göre Çalışanlar	2022
Mavi Yaka	1.039
EPC	1.039
Erkek	1.039
Kadın	0
Dağıtım	0
Erkek	0
Kadın	0
Yenilenebilir Enerji	0
Erkek	0
Kadın	0
Merkez Ofis	0
Erkek	0
Kadın	0



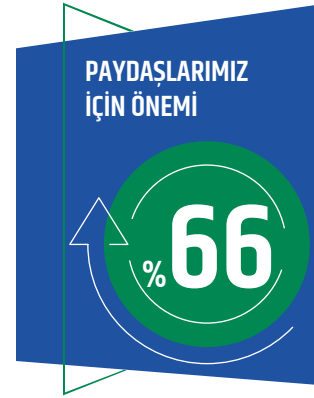
eşit istihdam fırsatları

Tüm çalışanlarımıza eşit ücret ve eşit istihdam fırsatları sunmak bizim için büyük önem taşıyor.

MÜŞTERİ ODAKLILIK



Müşterilerimizin memnuniyetini sağlamak ve beklentilerini karşılamak için yüksek hizmet kalitesine odaklanıyoruz.



Elde ettiğimiz tüm başarılarda müşterilerimizin ihtiyaçlarını anlayarak, onlara değer katarak ve memnuniyetlerini artırarak alanında en iyisi olan çalışanlarımız ile çözümler üretiyoruz. Müşterilerimizin memnuniyetini sağlamak ve beklentilerini karşılamak için yüksek hizmet kalitesine odaklanıyor, sosyal ve ilişkisel sermayemizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz.

Müşterilerimize değerli bir deneyim sunmak için açık ve şeffaf bir iletişim kurmayı önceliklendiriyoruz. Müşterilerimizin olumlu ve olumsuz tüm geri bildirimlerini iletmeleri için çeşitli iletişim kanalları sunuyor ve sorunların çözümü için hızlı aksiyonlar alıyoruz. Tüm geri bildirimleri, düşünceleri ve önerileri son derece önemsiyoruz. Her müşteri geri bildirimini değerlendiriyor, çözüm odaklı bir yaklaşımla yanıt veriyor ve bu geri bildirimleri bir sonraki adıma taşıyarak sürekli olarak süreç ve ürün iyileştirmelerimizde dikkate alıyoruz.

Müşterilerimiz, işimizin merkezinde ve stratejilerimizin temel belirleyicileri arasında yer alıyor. Bu kapsamda, müşteri memnuniyetini ölçmek için dağıtım iş kolumuzda düzenli anketler oluşturulmasını hedefliyoruz. Müşteri ihtiyaçlarını takip ederek, yenilikçi hizmetler anlayışımızı her daim canlı tutarak ve teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek müşterilerimizin memnuniyetlerine olumlu anlamda etkide bulunmaya çalışıyoruz.

Faaliyetlerimizde müşterimize dokunan her bir sürecimizde müşteri verilerinin gizliliğine ve şeffaflığa büyük önem veriyoruz. Müşteri bilgilerini gizli tutmak ve güvenliğini sağlamak adına gerekli dijital alt yapının sağlanmasına yönelik kapsamlı bir çalışma yürütüyoruz.



açık ve şeffaf iletişim

Müşterilerimize değerli bir deneyim sunmak için açık ve şeffaf bir iletişim kurmayı önceliklendiriyoruz.

müşteri memnuniyeti

Müşterilerimiz, işimizin merkezinde ve stratejilerimizin temel belirleyicileri arasında yer alıyor.

Müşteri memnuniyeti kapsamında ön plana çıkan hedeflerimiz

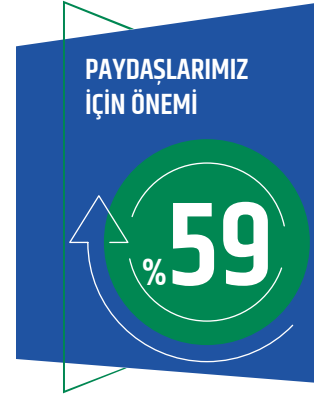
Türkiye'de gerçekleştirilen elektrik dağıtım şirketleri müşteri memnuniyeti anketinde **ilk üçte** yer alınması

EPDK tarafından belirlenen anahtar performans göstergeleri (KPI) kapsamında **tüm hedefleri yakalayarak 7 tam puan** alınması

TOPLUMSAL ETKİ



Doğal kaynakların korunmasına ve çalışanlarımızın refahını sağlamaya kadar değer zincirimizdeki pozitif etkimizi önemsiyoruz.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Enerji sektöründeki lider konumumuzu sadece ekonomik çıktılara değil, topluma ve çalıştığımız coğrafyaların refahına olan odağımıza borçluyuz. Sürdürülebilirlik kavramının sunduğu çok boyutlu yaklaşım ile yerel toplumların ihtiyaçlarını anlayabilmekten, doğal kaynakların korunmasına ve çalışanlarımızın refahını sağlamaya kadar değer zincirimizdeki pozitif etkimizi önemsiyoruz. Gelecek raporlama döneminde, kurumsal sosyal sorumluluk proje sayımızın bir önceki yıla kıyasla artırmayı hedefliyoruz.

Sosyal Farkındalık

Toplumda sosyal farkındalık yaratmak amacıyla aktiviteler düzenliyor ve önemli konulara dikkat çekiyoruz. Bu kapsamda, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde kadın çalışanlarımıza armağan ettiğimiz bez çantalar, Çanakkale'nin Yenice ilçesi Nevruz köyünde 10 kişilik kadrosu ile üretim yapan Nevruz Köyü Kadınları Kooperatifi tarafından üretildi. İş birliği gerçekleştirdiğimiz Kooperatif, kadın istihdamına ve kadınların güçlenmesine katkıda bulunurken, ekolojik atıkları azaltmak için kumaş geri dönüşümü, kompost yapımı ve atölyelerde sıfır atık için çalışmalarına özen gösteriyor.



Toplumsal etki kapsamında ön plana çıkan hedeflerimiz

Gerçekleştirilen **kurumsal sosyal sorumluluk** projelerinin bir önceki yıla sayısının artırılması

İnsan hakları ihlali olaylarının **sıfır** olması

Yerel istihdam kapasitesinin desteklenmesi

TOPLUMSAL ETKİ

Eğitim ve Gelişim

“İnsana Değer, Geleceğe Yatırım” yaklaşımıyla hayata geçirdiğimiz Enerjik Okullar Sosyal Sorumluluk Projesi kapsamında raporlama döneminde ikinci fazı gerçekleştirdik. Mitsubishi Corporation ve Sürdürülebilirlik Adımları Derneği iş birliği ve Mitsubishi Corporation’ın Tokyo merkezli kurumsal sosyal sorumluluk bütçesi ile koordinasyonumuzda yürütülen Enerjik Okullar Faz II Projesi kapsamında; Amasya, Malatya ve Samsun’da gerçekleşen 1.000’den fazla meslek lisesi öğretmen ve öğrencisinin katıldığı farkındalık artırma seminerleri düzenledik. Tüm organizasyon boyunca lojistik ve yemek gibi çeşitli ihtiyaçların tedarikini yerel firmalardan sağladık. Sürdürülebilirliğin ancak kültürel bir değişimle toplum içinde yaygınlaşacağı inancıyla bugüne kadar planladığımız en büyük ve en uzun soluklu sosyal sorumluluk inisiyatifimiz olan Enerjik Okullar Projesi’nin ikinci fazında çalışanlarımız gönüllülük esasına dayanan gönüllülük aktiviteleri ile toplamda 1.512 saat katkıda bulundu. Enerjik Okullar Projemize faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalardaki okulların bahçelerine güneş enerjisi santralleri kurarak ve farkındalık artırma seminerleri, yarışmalar ve dijital platformdaki çalışmalar gibi çeşitli etkinliklerle devam etmeyi hedefliyoruz.

Çevresel Sürdürülebilirlik

Ülkemiz genelinde yaşanan yangın felaketi kapsamında ağaçlandırma faaliyetlerine katkı sağlamak ve ülkemizi yeniden yeşillendirmek adına TEMA Vakfı’nın başlattığı seferberlik kampanyasına Çalık Grubu olarak destek olduk. Yaraları sarmak amacıyla TEMA Vakfı’nın başlatmış olduğu kampanyaya **40 milyon TL** bağış gerçekleştirdik.

İş Birlikleri

Kurulduğumuz ilk günden beri iyi bir gelecek inşa etmek amacıyla ve içinde bulunduğumuz topluma katkı sağlamak adına çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda, farklı alanlarda çalışmalar yürüten sivil toplum kuruluşları ile iş birliği içerisinde çalışıyor, birlikte projeler gerçekleştiriyoruz. “TEMA Vakfı”, “UNICEF”, “Gıda Kurtarma Derneği” ve “Mor Çatı” gibi geniş bir yelpazede ve etki alanında kapsayıcılığı yüksek çalışmalar üreten kuruluşlarla toplumsal sorunlara çözüm olacak çalışmalar yürütüyoruz. Önümüzdeki dönemde kendimiz için öncelikli alan olarak belirlediğimiz başlıklarda projeler gerçekleştirmeye devam edeceğiz.

2022 Yılında;

- Gıda Kurtarma Derneği’ne **220 kişinin** bir aylık temel gıda ihtiyacının karşılanması adına bağış yaptık.

Yerel Ekonomiye Katkı

Yerel ekonomiye katkı sağlamayı kolektif büyüme yaklaşımı ile sürdürülebilir kalkınmanın temel unsuru olarak görüyoruz. Faaliyetlerimizi ve stratejik kararlarımızı yönlendirirken bu hedefi göz önünde bulunduruyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda yerel ekonomiyi desteklemek için yerel işgücü istihdamı sağlıyor ve yerel tedarikçilere öncelik veriyoruz. Yerel halkın yetkinliklerini dikkate alarak projelerde en üst düzeyde istihdam imkânları sağlıyor, tüm iş kollarımızda yerel istihdamı her daim desteklemeyi taahhüt ediyoruz.

Öte yandan tedarikçi seçimimizde projelerimizin yer aldığı ülkelerdeki yerel tedarikçilere öncelik veriyor, söz konusu coğrafyaları yakından inceleyerek yerel gücün desteğini arkamıza alarak hareket ediyoruz. Bu şekilde, yerel tedarik zincirlerinin oluşmasına ve gelişmesine yönelik önemin altını çiziyoruz.



kolektif büyüme

Yerel ekonomiye katkı sağlamayı kolektif büyüme yaklaşımı ile sürdürülebilir kalkınmanın temel unsuru olarak görüyoruz.

TOPLUMSAL ETKİ

İnsan Hakları

Tüm enerjimizle faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalardaki operasyonlarımızda adil, eşit ve insana yakışır davranmayı şirket kültürümüzün ve insan sermayemizin bir parçası olarak benimsiyoruz. İnsan haklarının evrensel olarak kabul edilen ilkeleri ve değerleri ile uyumlu bir şekilde faaliyet göstermeyi taahhüt ediyoruz. Başta; Birleşmiş Milletler Evrensel İnsan Hakları Bildirgesi olmak üzere, Uluslararası Çalışma Örgütü Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri gibi uluslararası insan hakları standartlarını rehber alan Çalık Enerji İnsan Hakları Politikamız ile politikamızda ve uygulamamızda evrensel insan hakları ilkelerine bağlılığımızı en yüksek seviyede tutuyoruz. Çalık Holding Yönetim Kurulu ve Çalık Holding Etik Kurulu tarafından denetlenen politikamız aynı zamanda bünyemizde çoğunluk hissesine sahip olduğumuz tüm iştiraklerimizde de geçerlidir. Bu bağlamda, çalışanlarımız, tedarik zincirimizdeki paydaşlarımız ve faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde insan haklarını desteklemek, korumak ve teşvik etmek için çalışmalarımızı var gücümüzle sürdürüyoruz.

Çalık Enerji İnsan Hakları politikamıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın insan hakları konularındaki olası talep ve/veya şikayetlerini gizlilik içinde ve misilleme riski olmaksızın bildirebilmeleri adına Etik Hattımızı güvenli ve erişilebilir iletişim kanalı olarak sunuyoruz. Politikamızda tanımlanan her türlü eylemin önlenmesini sırasıyla Uyum Görevlisi ve Etik Komitesi ile hassasiyetle takip ediyoruz. Bildirimleri derhal ve gizlilik esasına uygun olarak inceliyor ve gerekli düzeltici önlemleri alıyoruz. Şirket bünyemizde sıfır insan hakları ihlali taahhüdünde bulunuyoruz.

Çalışanlarımızı, adil ve rekabetçi ücret politikası, objektif performans değerlendirme sistemi ve yetkinlik bazlı şeffaf kariyer imkânlarımız ile destekliyoruz. Çalışanlarımıza, terfi ve ödüllendirme yaklaşımından eğitim ve gelişim odağına kadar eşit fırsatlar sunuyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda yerel değerlere, örf ve adetlere ve yerel paydaşlarımıza saygı duyuyoruz. İş çıktılarımız kapsamında bölgeye ve yerel halka sağlayacağımız katma değerlerin mümkün olan en üst seviyede olmasına özen gösteriyoruz. Toplumla ve paydaşlarımızla şeffaf ve çift yönlü bir iletişim kurmayı hedefliyor bu bağlamda kimseyi geride bırakmama prensibini benimsiyoruz. Tüm bunlara ek olarak, faaliyet alanlarımız dışında kalan yerel bölgelerde oluşabilecek toplumsal ihtiyaçlara karşı hassas davranıyor ve yerel halkla iyi ilişkiler kurmaya özen gösteriyoruz.

Çalık Enerji olarak bizlerin gösterdiği hassas yaklaşımı tedarik zincirimizdeki tüm iş ortaklarımızın da aynı şekilde bekliyor ve insan hakları ilkelerine saygı göstermelerinin önemle altını çiziyoruz. İnsan haklarına uygun olmayan uygulamaları veya sömürüyü önlemek için, tedarik zinciri yönetimi süreçlerimizi güçlendiriyor, tedarikçi değerlendirme prosedürü ve denetimlerinde insan hakları ile ilişkilendirilen birçok konuyu dikkate alıyoruz. Toplumun ve diğer paydaşlarımızın ihtiyaçlarına duyarlı olmak ve onların haklarını korumak için aktif bir rol oynuyoruz.

Tüm paydaşlarımızın düşüncelerini ifade etme, inançlarını yaşama, özel hayat ve kişisel alanlarına saygı gösteriyoruz. Değerli paydaşlarımızın her türlü dokunulmazlıklarının korunmasını da önemsiyoruz.

İnsan haklarını, yansıttığı katmanlı ve derin bakış açısının yanında bireylerin, kurumların ve toplumun dijital güvenlik kapsamında vazgeçilmez bir unsur olarak görüyoruz. Kişisel verilerin korunması, özel iletişim gizliliği ve ifade özgürlüğü gibi hakların dijital ortamda da korunması önemlidir. Bu bağlamda; şirket içi dijital güvenlik önlemlerimizi alırken, insanların temel hak ve özgürlüklerine zarar verilmemesi adına çalışıyoruz.

Çalık Enerji'de en değerli sermayemiz olan insan sermayemizin haklarını evrensel değerler ile benimsemek ve uygulamak için kararlıyız. İnsan haklarına saygı göstermek; çalışanlarımızın, tedarik zincirimizdeki paydaşların ve toplumların refahını desteklemek için temel bir taahhüdümüzdür.

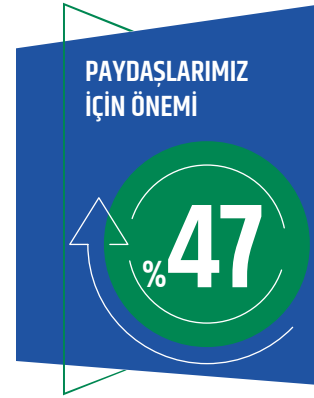


evrensel ilkeler

İnsan haklarının evrensel olarak kabul edilen ilkeleri ve değerleri ile uyumlu bir şekilde faaliyet göstermeyi taahhüt ediyoruz.

SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

“Tedarik zinciri yönetimimiz, kaynakların tedarikinden başlayarak anahtar teslim projeler, dağıtım ve müşteri hizmetlerine kadar olan süreçlerin bütüncül ve verimli bir şekilde yönetilmesini kapsıyor.



Tedarik Zinciri Yönetimi

Operasyonlarımızın sürdürülebilir devamlılığı ve değer zincirimiz boyunca entegrasyonun sağlanması iş süreçlerimiz için büyük önem arz ediyor. Tedarik zinciri yönetimimiz, kaynakların tedarikinden başlayarak anahtar teslim projeler, dağıtım ve müşteri hizmetlerine kadar olan süreçlerin bütüncül ve verimli bir şekilde yönetilmesini kapsıyor.

Tedarikçi seçimleri, satın alma ve tedarikçilerimize yönelik değerlendirme süreçlerini Çalık Holding tarafından tüm Grup Şirketlerine sunulan kurumsal prosedürlerimize ve uluslararası gerekliliklere uygun olarak yürütüyoruz. Altı ayda bir gerçekleştirdiğimiz tedarikçi değerlendirmelerinde her disiplinden en az 30 tedarikçinin değerlendirilmesi adına taahhütte bulunuyoruz. Tüm tedarikçilerimizi değer zincirimizin önemli birer aktörü olarak benimsiyor ve bu kapsamda faaliyetlerimize en üst seviyede katkı sağlayabilecek, uluslararası seviyelere ve yeterli kalite standartlarına uygun tedarikçilerle stratejik ilişkiler kuruyoruz. tedarikçi seçim sürecindeki titiz yaklaşımımızı bir adım daha öteye taşıyarak sürdürülebilir tedarikçi seçim prosedürlerinin oluşturulmasını hedefliyoruz.

Tedarikçi seçim süreçlerimizde kapsamlı ve bütünsel bir yaklaşım ile çevresel etki, kalite, İSG, yönetmelik yeterlilikleri, müşteri memnuniyeti, depolama, stok ve iade gibi çok çeşitli faktörleri dikkate alıyoruz. Tedarikçi seçiminde adil, şeffaf ve eşitlik ilkesine dayalı bir değerlendirme süreci uyguluyoruz. İş birliği gerçekleştirdiğimiz tüm tedarikçilerimiz, taşeronlarımız ve lojistik hizmeti aldığımız şirketlerden, davranış ve etik kuralları uyum esasına yönelik çalışma anlayışı bekliyoruz.

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi kapsamında ön plana çıkan hedeflerimiz

Tedarikçilerin sürdürülebilirlik konularında farkındalığının artırılması

Altı ayda bir yapılmakta olan tedarikçi değerlendirmelerinde her disiplinden en az 30 tedarikçinin değerlendirilmesi

Sürdürülebilir tedarikçi seçim prosedürlerinin oluşturulması

SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Değer zincirimizde sürdürülebilirlik uygulamaları ve iş faaliyetlerimizin kesintisiz yönetilmesi adına yerel ekonominin desteklenmesini önemsiyoruz. Bu yaklaşım ile yerel kalkınma üzerinde etkimizi artırırken faaliyetlerimizde lojistik hizmetlerinden doğan çevresel etkileri azaltıyoruz. Faaliyetlerimiz kapsamında, ilgili kriterlerimize uyum sağlayamayan yerel tedarikçiler olması durumunda yakıt tüketimi ve doğanın korunması gibi çevresel unsurları göz önünde bulundurarak mal veya hizmetler tedarikinde, tedarik edebildiğimiz en yakın ve en uygun ülkeden tedarik ediyoruz. Türkiye ve dünyanın dört bir yanında bulunan operasyonlarımızda yerel tedarikçilere yönelim anlayışını benimsiyoruz. Bu doğrultuda, 2022 yılında EPC iş kolumuzun onaylı tedarikçi listesinde bulunan **6.125 tedarikçimizin 2.560'ı yerel tedarikçidir.**

Tedarikçilerimiz ile ilgili süreçlerin hızlı, güvenilir, izlenebilir ve ölçülebilir bir şekilde ilerlemesini önceliklendiriyoruz. Bu doğrultuda, satın alma ve tedarik zincirinin etkin yönetilmesi adına Tedarikçi Yaşam Döngüsü (SLC) modülü ve Tedarikçi Teklif Portalı (SRM) ile tedarikçilerimize yenilikçi çözümler sunuyoruz.

Sorumlu tedarik zinciri anlayışımız ile çalışanlarımız adına titizlikle ele aldığımız etik konularının tedarikçilerimiz ve taşeronlarımız tarafında da aynı hassasiyet ile ele alınmasını bekliyoruz. Konu hakkında insan hakları, çalışan hakları ve çevrenin korunması kurallarına uyumun dikkatle takip edilmesini sağlıyor ve alanında uzman çalışanlarımız ile denetimlerimizi düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Tüm bu konular hakkında tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik konularında farkındalığını artırmaya katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Özellikle EPC iş kolumuzda, lojistik hizmeti aldığımız tedarikçilerimizin malzemeleri doğru bir planlama ve doğru zaman diliminde proje sahasına getirilmesine dikkat ediyoruz. Ayrıca, inşaat ve santral yapım aşamalarında büyük malzeme ve teçhizatın alanlara taşınması sırasında tedarikçimizin sunduğu ilgili lojistik hizmeti sonucu ortaya çıkabilecek riskleri değerlendiriyoruz. Sahada kullanılan malzemelerin bir kısmının görece büyük olması sebebiyle, söz konusu malzemelerin inşaat alanına getirilirken çevreye etkisinin minimum olacak şekilde taşınması gerekiyor. Bu işlemler sırasında lojistik için kullanılan araçların en az karbon salımı yapan araçlardan oluşması konusunda hassasiyet gösteriyoruz.

Tüm bu uygulamalarımız ile tedarik zinciri yönetimi ve tedarikçi değerlendirme süreçlerimizi etkin bir şekilde uygulayarak operasyonel verimliliğimize katkıda bulunuyoruz.

Yeşil ve Güvenilir Enerji Tedariki

Enerji sektöründeki dönüşümün farkındalığıyla, en başarılı ve tercih edilen enerji şirketi olma vizyonumuzu yerine getirmek için sektörün dinamiklerine uyum sağlamayı önceliklendiriyoruz. Yeşil enerji kaynaklarının kullanımı ile hem Şirketimiz hem de değer zincirimizde karbon ayak izimizi azaltmak ve enerji ihtiyaçlarını güvenilir bir şekilde karşılamak için var gücümüzle çalışıyoruz.

Faaliyetlerimizde bütüncül bir yaklaşım ile Türkiye ve yurt dışında bağımsız enerji yatırımcısı olarak yerel ve küresel pazarlardaki fırsatları değerlendiriyoruz. Başta Türkiye olmak üzere farklı ülkelerdeki pazarlarda da gelişmiş fikri sermayemizi ortaya koyarak proje geliştirme faaliyetlerimize devam ediyoruz. Hidroelektrik, rüzgâr enerjisi ve güneş enerjisi gibi yenilenebilir kaynakları kullanarak enerji üretimimizin çevresel etkisini azaltıyoruz. Yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik stratejik yatırımlarımız, enerji portföyümüzü çeşitlendirirken sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamıza yardımcı oluyor.

Çevreye duyarlı ve yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik üretimi sağlayan yatırımlarımızı artırmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz ışığında, 2025 yılına kadar yenilenebilir enerji alanındaki portföyümüzü 1.000 MW'a çıkarmayı planlıyoruz. Ayrıca, gelecek yıl hidrojen bazlı girişimlere yatırım yapmayı önceliklerimiz arasında yer veriyoruz. Yeşil hidrojen ve yeşil amonyak gibi yeni enerji alanlarında yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik stratejik yatırımlarımız ile enerji portföyümüzü çeşitlendirirken sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlıyoruz.

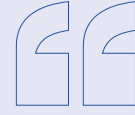


Yenilikçi Çözümler

Satın alma ve tedarik zincirinin etkin yönetilmesi adına Tedarikçi Yaşam Döngüsü (SLC) modülü ve Tedarikçi Teklif Portalı (SRM) ile tedarikçilerimize yenilikçi çözümler sunuyoruz.

Tüm Enerjimizle Çevre Yaklaşımımız

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ	136
ENERJİ YÖNETİMİ	140
PROJELERDE ÇEVRESEL ETKİNİN YÖNETİMİ	142
SU VE ATIK YÖNETİMİ	146



İklim değişikliği, enerji yönetimi, su ve atık yönetimi, projelerde çevresel etkinin yönetimi öncelikli çevresel konularımız arasında yer alıyor.

Gelecek nesillere sürdürülebilir bir dünya bırakabilmek için devletlerin ve şirketlerin kendi üzerine düşeni yapması gerektiğinin bilinciyle iklim değişikliği, enerji yönetimi, su ve atık yönetimi, projelerde çevresel etkinin yönetimi öncelikli çevresel konularımız arasında yer alıyor. Bu kapsamda faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda çevremiz için sorumlu davranarak entegre iş modelimiz ile çevresel etkilerimizi analiz ediyor, sektörel ve küresel gelişmeleri yakından takip ederek ulusal ve uluslararası mevzuatlara uyum sağlıyoruz.

Tüm enerjimizle sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için SKA'ları benimsiyor, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında paydaşlarımıza değer yaratan çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

2019 yılında imzacısı olduğumuz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) doğrultusunda düşük karbon ekonomisine geçişin desteklenmesi, Ar-Ge çalışmalarımızla geleceğin yenilikçi hizmet ve çözümlerinin geliştirilmesi, iklim değişikliğiyle mücadele, iklim değişikliği risk ve fırsatları, projelerde çevresel etkinin yönetimi, biyoçeşitliliğin korunması, atık ve su yönetimi konularında performansımızı düzenli aralıklarla takip ederek tüm paydaşlarımız ile şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.

Çevremiz için sorumlu davranma bilincimizle yatırım kararı verirken çevresel, sosyal ve ekonomik riskleri ve fırsatları değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda 2022 yılı raporlama döneminde **671.058 TL** tutarında çevresel yatırım gerçekleştirdik. Detaylı bilgiler raporumuzun **“Kurumsal Risk Yönetimi”** bölümünde yer alıyor.

düşük karbon

Düşük karbon ekonomisine geçişi destekliyoruz

yenilikçi çözümler

Ar-Ge çalışmalarımızla geleceğin yenilikçi hizmet ve çözümlerini geliştiriyoruz.

detaylı analiz

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında risk ve fırsatlarımızı analiz ediyoruz.

671

milyon TL

671.058 TL çevresel yatırım gerçekleştirdik.

Tüm enerjimizle çevre yaklaşımımızı ulusal ve uluslararası standartları rehber olarak değerlendiriyor, faaliyetlerimizi çevrenin korunması esasına uygun olarak standartların ötesinde sürdürülebilirlik stratejimizle uyumlu olacak şekilde yürütüyoruz. İlgili ulusal ve uluslararası kanun, yönetmelik ve sözleşmeleri takip etmenin yanı sıra entegre bakış açımızla bunların iş ortaklarımız tarafından da takip edilmesini ve uygulanmasını sağlıyoruz. Projelerimizde operasyon gerçekleştirdiğimiz ülkenin çevresel kanun ve yükümlülüklerine bağlı olarak çevre planları oluşturuyoruz.

2022 raporlama döneminde, yasal gerekliliklere uyum konusunda aldığımız önlemler doğrultusunda, çevre yasa ve düzenlemelerine uyumsuzluk nedeniyle herhangi bir para cezası veya parasal olmayan yaptırımla karşılaşmadık.

Çalık Enerji'de faaliyetlerimizi, ISO 14001:2015 standartlarına uygun olarak oluşturduğumuz "**Çevre Yönetim Sistemimiz**" çerçevesinde yürütüyoruz.

Çevre Yönetim Sistemimiz ile;

- çevre yönetimi konusunda ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygun olarak çalışmalarımızı sürdürmeyi,
- çevrenin korunmasına yönelik süreçlerimizin etkin ve verimli olmasını,
- doğal kaynakların değerini bilerek projelerimizin çevresel etkilerini takip etmeyi,
- atık yönetimi konusunda sistemler geliştirmeyi ve atık miktarlarını takip etmeyi,
- çevre yönetim performansımızı yakından takip ederek sürekli geliştirmeyi,
- çalışanlarımızın farkındalığını artırmak için çevre konulu eğitimler düzenlemeyi,
- sürdürülebilirlik hedeflerimizin gerçekleştirilmesine yardımcı olmayı,
- kurumsal vatandaşlık bilincinin oluşturulmasını

hedefliyoruz.



çevresel kanun ve yükümlülüklerle bağlılık

Raporlama döneminde herhangi bir para cezası veya parasal olmayan yaptırımla karşılaşmadık.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ



Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda önümüzdeki yıllarda bilim temelli hedefler belirlemek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

PAYDAŞLARIMIZ
İÇİN ÖNEMİ

68%

Tüm enerjimizle daha iyi bir gelecek inşa etme amacımız doğrultusunda iklim değişikliğiyle ilgili ulusal ve uluslararası düzenlemeleri yakından takip ediyoruz. 2022 yılında yayımlanan, Hükümetler arası İklim Değişikliği Paneli (Intergovernmental Panel on Climate Change- IPCC) 6. Değerlendirme Raporu'nda¹ iklim değişikliği ile mücadelede atılacak küresel adımlarda gecikmenin, sürdürülebilir geleceği güvence altına almak sahip olduğumuz fırsat penceresinin hızla kapanmasıyla sonuçlanacağını altı çiziliyor. Çalık Enerji olarak Paris İklim Anlaşması doğrultusunda küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlamak için eylem planı oluşturmamız gerektiğinin bilincindeyiz. Bu kapsamda 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşmayı hedefliyoruz. Net sıfır yolculuğumuzda, faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda önümüzdeki yıllarda bilim temelli hedefler belirlemek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

tam uyum

Ulusal ve uluslararası düzenlemeleri takip ediyoruz

YK liderliğinde

İklim değişikliği ile mücadele kapsamında çalışmalarımızı Yönetim Kurulu liderliğinde sürdürüyoruz.

2050: net sıfır

2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşmayı hedefliyoruz.

doğal sermaye

Enerji optimizasyon çalışmalarımız doğrultusunda doğal sermayemizi gözeterek kaynakların etkin kullanımını önemsiyoruz.

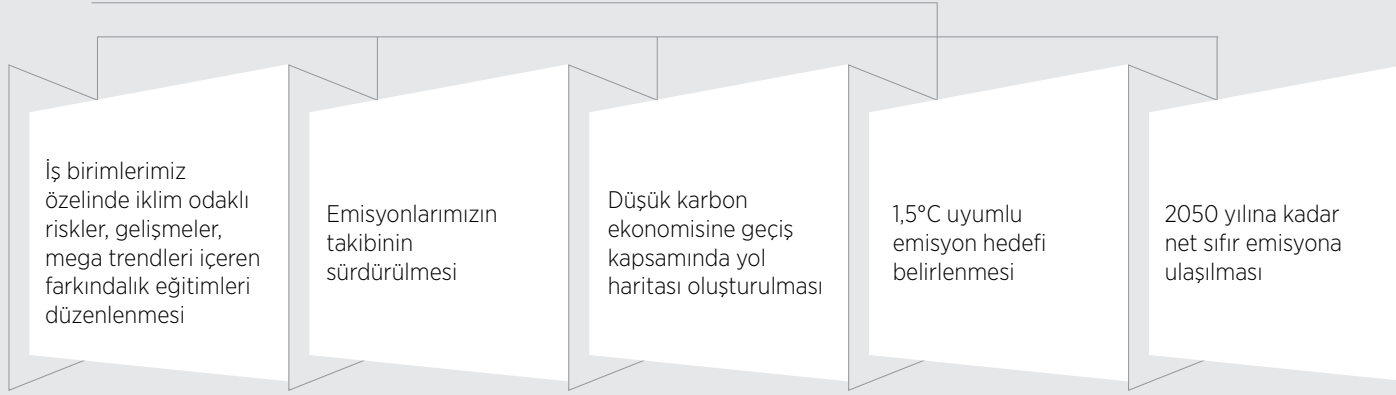
Tüm Enerjimizle İklim Değişikliğiyle Mücadele Sorumluluğumuz:

Yönetim Kurulumuz liderliğinde, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında gerekli aksiyonların alınması konusunda tüm çalışanlarımızın sorumluluğu bulunuyor.

¹ Hükümetler arası İklim Değişikliği Paneli 6. Değerlendirme Raporu

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

Tüm Enerjimizle iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında öne çıkan hedeflerimiz

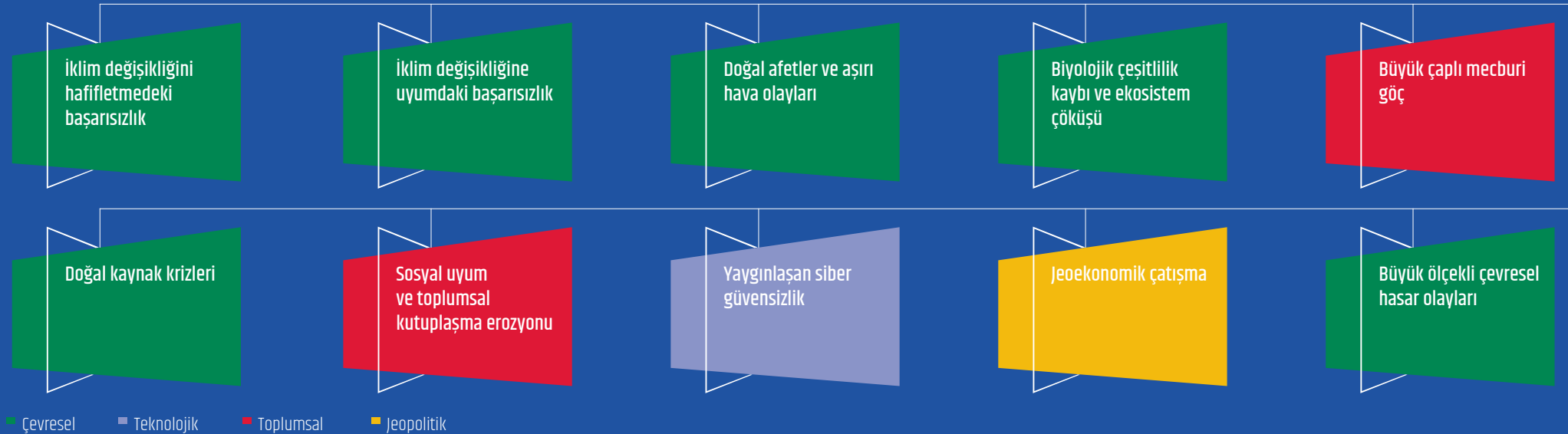


Kaynak: WEF Küresel Risk Raporu

² Hükümetler arası İklim Değişikliği Paneli 6. Değerlendirme Raporu

İklim değişikliğiyle mücadele konusunda hükümetlerden, kamu kurumlarından ve özel sektör aktörlerinden beklentilerin hızla arttığı bu dönemde, Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum - WEF) tarafından hazırlanan Küresel Risk

Raporu'nda² önümüzdeki 10 yıl için küresel risk algılarının temel odak noktasını iklim ve çevresel risklerin oluşturacağı vurgulandı.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

Bu kapsamda, iklim değişikliğine bağlı risk ve fırsatları, Sürdürülebilirlik Komitemiz ile yıllık olarak gözden geçirerek Yönetim Kurulu'na raporluyoruz. İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (The Task Force on Climate-related Financial Disclosures- TCFD) tavsiyelerini temel alarak oluşturduğumuz risk envanteri ile iklim değişikliğine yönelik belirlediğimiz risk ve fırsatların detaylarına, risk azaltıcı aktivitelere ve ilerleyen dönem için stratejik planlama sürecine katkı sağlıyoruz.

Kurumsal risk yönetimi yaklaşımımızla, iklim değişikliğine yönelik riskleri daha düşük karbon ekonomisine geçiş riskleri ve fiziksel riskler olarak geniş bir çerçevede ele alıyoruz. İklim değişikliğinin artan etkisiyle meydana gelen akut ve kronik fiziksel riskleri yakından takip ediyoruz. Aşırı hava olaylarının artan şiddeti nedeniyle operasyonlarımızın etkilenmesini önlemek amacıyla; meteorolojik tahmin modelleri kullanan firmalardan hizmet alıyor, proje yönetimi sırasında meteorolojik hava takibi gerçekleştiriyoruz. Tüm bunlara ek olarak çalışanlarımızın aşırı hava olayıyla karşılaşması durumunda, proje yöneticilerimize bilgilendirme yaparak iş durdurma yetkisi kullanmaları konusunda farkındalık oluşturuyoruz. Yenilenebilir Enerji Yatırımları iş kolumuzda; iklim değişikliği kaynaklı yağış miktarları, yağış sıklığının değişimi, kuraklık tesislerimizin verimliliği ve güvenliği açısından önem taşıyor. Hidroelektrik santrallerimizin verimliliği yağış rejimine bağlı olarak değişkenlik gösteriyor. Diğer taraftan iklim değişikliği kaynaklı rüzgâr yapılarındaki değişiklikler ve güneş ışığında meydana gelen farklılaşmalar da rüzgâr ve güneş santrallerimizi etkiliyor. Dağıtım iş kolumuzda, iklim değişikliği kaynaklı meydana gelebilecek doğal afetlerde tüm paydaşlarımıza kesintisiz enerji sağlamak için var gücümüzle çalışıyoruz.

ÇSY alanında artan paydaş beklentilerini karşılayabilmek amacıyla paydaşlarımız ile etkin iletişim kuruyor, paydaşlarımızın beklentilerine ilişkin analiz ve aksiyon planları oluşturarak beklentilerin karşılanması yönünde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu doğrultuda ÇSY kapsamında gerçekleştirdiğimiz faaliyetleri şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesi ile yıllık entegre faaliyet raporumuz aracılığıyla paydaşlarımızla paylaşıyoruz. Detaylı bilgiler raporumuzun “**Kurumsal Risk Yönetimi**” bölümünde yer alıyor.

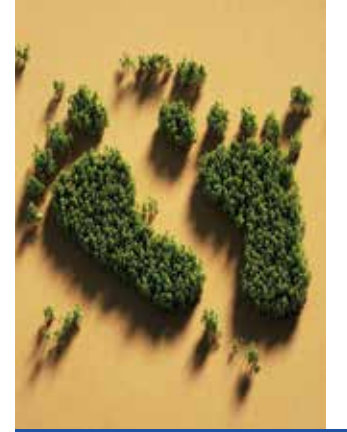
Çalık Enerji Karbon Ayak İzi

Tüm paydaşlarımıza güvenilir enerji sağlamanın sorumluluğuyla faaliyet alanlarımızda çevresel etkilerimizi ölçüyor, enerji optimizasyon çalışmalarımız doğrultusunda doğal sermayemizi gözeterek kaynakların etkin kullanımını önemsiyoruz. Sürdürülebilir başarıımızın temelinde, çevresel etkilerimizi yöneterek emisyon azaltımı çalışmalarımız yer alıyor. Bu doğrultuda düşük karbonlu enerjiye geçiş sürecinde sürdürülebilirlik stratejimizi gözden geçirerek kısa, orta ve uzun vadeli emisyon azaltım hedeflerimizi belirliyoruz.

Tüm Enerjimizle faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkabilecek çevresel etkilerimizi ölçmek, aksiyon planı oluşturmak ve paydaşlarımızın şeffaflık beklentilerine cevap verebilmek için 2020 yılından beri karbon ayak izi hesaplama çalışması gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımızın karbon ayak izi hesaplaması konusunda farkındalık kazanması için eğitimler organize ediyoruz. 2021 yılında verdiğimiz taahhüde uygun olarak, 2022 raporlama döneminde merkez ofis ve yurt içi projelerimizin yanı sıra yurt dışında gerçekleştirdiğimiz projelerimizi de hesaplama sürecine dâhil ettik. Bu kapsamda 2022 yılında on üç lokasyonumuzda karbon ayak izi hesaplama çalışması gerçekleştirdik. Karbon ayak izi hesabımızın kalitesini artırmak için sürekli bir yolculuk içerisindeyiz. Bu doğrultuda 2022 raporlama döneminde, veri toplama sürecimizin iyileştirilmesi ve raporlama kapsamımızın genişletilmesi nedeniyle emisyon baz yılımızı 2022 yılı olarak güncelledik.

Çalık Enerji olarak emisyonlarımızı Sera Gazı Protokolü'nü (Greenhouse Gas Protocol) temel alarak hesaplıyoruz. Kapsam 1 emisyonları; doğrudan faaliyetlerimiz kaynaklı oluşan emisyonları içeriyor. Kapsam 2 emisyonları ise; elektrik tüketimi, ısı, buhar veya soğutma tüketiminden kaynaklanan dolaylı emisyonları içeriyor.

2022 raporlama döneminde emisyon yönetimi performans göstergemizi toplam emisyonumuzun ciromuza oranı olarak belirledik. **Emisyon yoğunluğumuz** 2022 raporlama döneminde **0,000195 ton CO₂/TL** olarak gerçekleşti.



emisyon yoğunluğu

**Emisyon yoğunluğumuz
0,000195 ton CO₂/TL olarak
gerçekleşti**

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

Yenilenebilir Enerji yatırımlarımızla, doğal kaynakları minimum kullanmaya özen gösteriyor, ülkemizin çeşitli lokasyonlarında temiz enerji ihtiyacını karşılıyoruz. Bu doğrultuda, 2022 raporlama döneminde yenilenebilir enerji yatırımlarımızın ürettiği temiz enerji sayesinde yaklaşık 161.368,66 ton CO₂ salımına engel olduk.

Enerji Üretim Tesisleri	Üretim Şekli	Bulunduğu Şehir
Adacami	Hidroelektrik	Rize
Sarpıncık	Rüzgâr	İzmir
Demircili	Rüzgâr	İzmir
Polatlı	Güneş	Ankara
Yıldızlı	Güneş	Ankara
Erzurum	Güneş	Erzurum
Erzincan	Güneş	Erzincan
Amasya	Güneş	Amasya
Çorum	Güneş	Çorum

2021 raporlama döneminde, portföyümüzde yer alan rüzgâr enerjisi santrallerimiz uluslararası karbon piyasası tarafından tanınarak Gold Standard sertifikasyonu ile güneş enerjisi santrallerimiz de uluslararası uygunluk sertifikası ile sertifikalandırma sürecini tamamlamıştık. Rüzgâr enerjisi santrallerimizin ve güneş enerjisi santrallerimizin uluslararası standartlarda olmasının haklı gururunu yaşıyoruz.

İşletmedeki tüm santrallerimizin tek bir yönetim panelinden izlenmesi ve takibini amaçlayan projemiz için iştiraklerimizden IQB Solutions firması ile çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Bu kapsamda Adacami HES işletmemizi portala dâhil etme çalışmalarımızda son yaklaştık.

2022 raporlama döneminde;

- West Qurna 2 ve Rompetrol Petromidia projelerimizi de karbon ayak izi hesaplama sürecine dâhil ettik ve operasyonel sınırlarımızı değiştirdiğimiz için baz yılımızı 2022 yılı olarak güncelledik.
- Toplam emisyonumuz 4.450,48 ton CO₂e olarak gerçekleşti.
- Emisyonlarımızın %23,61'ini Kapsam 2, %76,39'unu Kapsam 1 emisyonları oluşturdu.
- Kapsam 2 emisyonlarımız bir önceki yıla kıyasla %51,2 oranında azaldı.

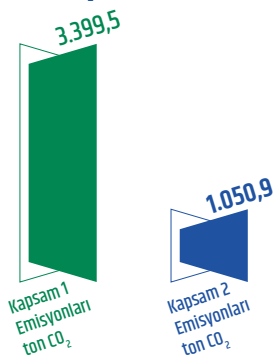
Detaylı bilgi raporumuzun “**Çevresel Performans Göstergeleri**” bölümünde yer alıyor.



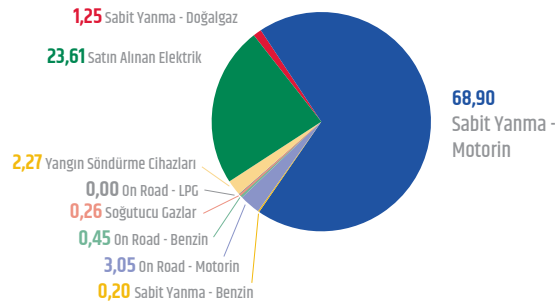
temiz enerji

Yenilenebilir Enerji yatırımlarımızla, doğal kaynakları minimum kullanmaya özen gösteriyor, ülkemizin çeşitli lokasyonlarında temiz enerji ihtiyacını karşılıyoruz.

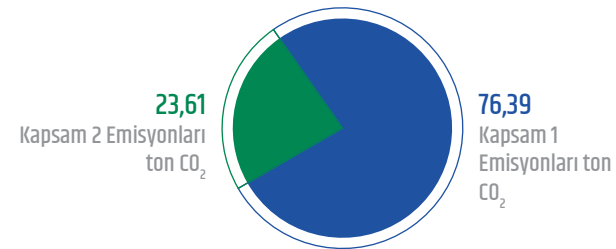
Kategori Bazında Karbon Ayak İzi (ton CO₂e)



Emisyon Kaynağı Bazında Karbon Ayak İzi (tonCO₂e)



Kapsamına göre Emisyon Dağılımı (%)



ENERJİ YÖNETİMİ



Enerji yönetimi çalışmalarımız kapsamında, operasyonel süreçlerimizdeki enerji tüketimlerimizi azaltarak karbon emisyonu azaltım taahhüdümüze uyum sağlıyoruz.

PAYDAŞLARIMIZ İÇİN ÖNEMİ

%57

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında enerji yönetimine odaklanmanın önemli bir adım olduğu bilinciyle, tüketimlerimizi sistematik olarak takip ederek azaltım odaklı hedefler belirliyoruz. Enerji yönetimi çalışmalarımız kapsamında, operasyonel süreçlerimizdeki enerji tüketimlerimizi azaltarak karbon emisyonu azaltım taahhüdümüze uyum sağlıyoruz.

Çalık Enerji olarak enerji tüketimlerimizi; doğalgaz, elektrik, benzin, motorin ve LPG oluşturuyor. Düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde, temiz enerji yatırımlarına ağırlık veriyoruz. Bu kapsamda yeşil ve güvenilir enerji kapsamında toplam 138 MWh kurulu güce sahibiz. Entegre bakış açımız ile önümüzdeki dönem içerisinde portföyümüzü, yeşil hidrojen ve yeşil amonyak gibi temiz enerji alanlarına yatırım yaparak geliştirmeyi hedefliyoruz.

Yenilenebilir Enerji Yatırımları iş kolumuzda karbon emisyonu azaltım taahhüdümüzü destekliyor; güneş enerjisi yatırımlarımızla, yıllık **40.600.000 kWh/yıl** güç üretiyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarında enerji tüketim trendlerimizi inceleyerek üst yönetime raporluyoruz. Yönetim Kurulumuzun liderliğinde tüm çalışanlarımızın katılımıyla enerji verimliliği projeleri gerçekleştiriyor ve karbon emisyonumuzu azaltmak adına gerekli aksiyonları planlıyoruz.

“Yeşil Hidrojen”, yenilenebilir kaynaklardan üretilen elektrikle suyun elektrolizi yoluyla elde edilen hidrojeni ifade eder. Yeşil hidrojen çevreye zarar vermemesi, temiz olması, karbonsuz olması ve kolay taşınabilir özelliğinden dolayı geleceğin enerjisi olarak kabul edilmektedir.

“Yeşil Amonyak” ise yeşil hidrojenden üretilen karbonsuz yakıtlar arasında yer almaktadır. Yenilenebilir enerjilerle üretilen amonyak, emisyonsuz yeşil yakıt özelliğiyle sıvı yakıtların geleceği olarak kabul edilmektedir.

temiz enerji

Düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde, temiz enerji yatırımlarına ağırlık veriyoruz.

azaltım odaklı

Enerji tüketimlerimizi azaltarak karbon emisyonu azaltım taahhüdümüze uyum sağlıyoruz.

-%75

Doğalgaz tüketimimizi bir önceki yıla kıyasla %75 oranında azalttık

2.280
+ kişi

Enerji verimliliği seminerleriyle bugüne dek 2.280'den fazla kişiye eriştik.

ENERJİ YÖNETİMİ

Türkmenistan Hibrit Enerji Santrali Projemiz

Türkmenistan'da mimari, enerji ve teknoloji tedarikçisi olduğumuz, 10 MW kurulu güce sahip çok yönlü Güneş ve Rüzgâr Santrali projesi gerçekleştireceğiz. Arkasında yoğun bir mühendislik çalışması barındıran hibrit enerji santrali projesi aynı zamanda Türkmenistan elektrik şebekesine bağlanarak 110 kWh kapasiteli elektrik hattı da inşa edilmesi planlanmaktadır. Çevre dostu elektrik enerjisi üretimi ile, yerel halka güvenilir ve kesintisiz elektrik enerjisi sağlanacaktır.

Etkin enerji yönetimi yaklaşımımızla 2022 raporlama döneminde;

- Doğalgaz tüketimimizi bir önceki yıla kıyasla %75 oranında azalttık.



- Motorin tüketimimiz 1.206.261,77 litre, benzin tüketimimiz 12.489,90 litre, LPG tüketimimiz 17,22 olarak gerçekleşti.
- Temiz enerji üretim oranımızı bir önceki yıla kıyasla %0,1 oranında artırdık.

Enerji Verimliliği Farkındalık Projemiz

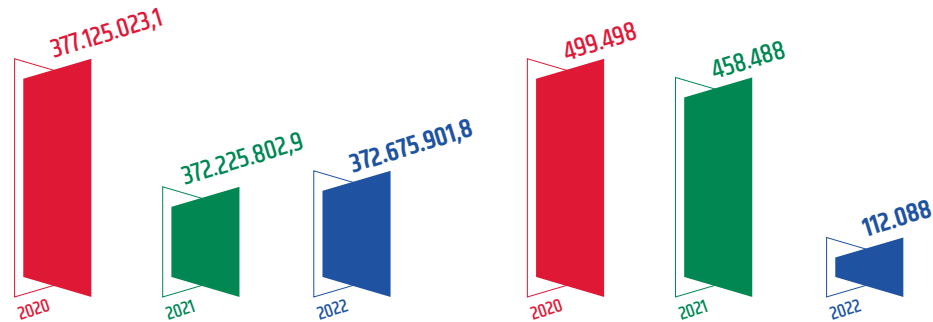
Enerjinin etkin ve verimli kullanılabilmesi için paydaşlarımıza bilgilendirmeler yaparak enerji verimliliği farkındalık endeksine katkı sağlamayı önemsiyoruz. Bu doğrultuda enerji verimliliği haftasında, enerji verimliliği seminerleri düzenliyoruz. Enerji verimliliği seminerleriyle bugüne dek 2.280'den fazla kişiye erişmenin mutluluğunu yaşıyoruz.

Tüm Enerjimizle enerji yönetimi kapsamında öne çıkan kısa vadeli hedeflerimiz

Enerji verimliliği kapsamında **en az 2 proje** gerçekleştirilmesi

ISO 50001 (Enerji Yönetim Sistemi) sertifikasyonu alınması

Yenilenebilir Enerji Yatırımları enerji üretimi (MWh) Doğalgaz Tüketimi (m³)



enerji verimliliği

Yönetim Kurulumuzun liderliğinde tüm çalışanlarımızın katılımıyla enerji verimliliği projeleri gerçekleştiriyor ve karbon emisyonumuzu azaltmak adına gerekli aksiyonları planlıyoruz.

PROJELERDE ÇEVRESEL ETKİNİN YÖNETİMİ

Doğal kaynakların etkin kullanımına önem veriyor, projelerimizi gerçekleştirmekte olduğumuz arazilerin biyoçeşitliliğini olumsuz etkileyecek faaliyetlerden kaçınıyoruz.

PAYDAŞLARIMIZ
İÇİN ÖNEMİ

% 67

Entegre düşünce yaklaşımımıza uygun olarak tüm faaliyetlerimizde çevresel etkilerin yönetimini öncelikli konularımızdan biri olarak konumlandırıyoruz. EPC, Yenilenebilir Enerji Yatırımları ve Dağıtım iş kollarımızda, doğal kaynakların etkin kullanımına önem veriyor, projelerimizi gerçekleştirmekte olduğumuz arazilerin biyoçeşitliliğini olumsuz etkileyecek faaliyetlerden kaçınıyor, bölgenin flora ve faunasını korumaya özen gösteriyoruz. Sürdürülebilir bir gelecek oluşturmak için bizler kadar paydaşlarımızın da çevresel etkilerini yönetmesinin önemli olduğunu farkında olarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda tüm paydaşlarımızın ve iş ortaklarımızın çevre yönetim yaklaşımımıza uyumlu olarak faaliyetlerini sürdürmelerini bekliyor, düzenli aralıklarla kilit paydaşlarımız arasında yer alan tedarikçilerimizin çevresel etkilerine ilişkin çalışmalarını denetliyoruz.

Projelerimizin planlama aşamasında olası çevresel etkileri değerlendiriyoruz. Çevresel etki değerlendirme çalışmalarımız ile projelerimizin doğal yaşam alanlarına, hava kalitesine, su kaynaklarına, doğal kaynak kullanımına ve iklim değişikliğine etkilerini analiz ediyoruz. Bu bilgiler doğrultusunda, olası çevresel etkileri minimize etmek için uygun önlemler alıyoruz, projelerimizin yapım ve işletme süreçlerinde sürdürülebilirlik ilkelerine tam uyum sağladığımızdan emin oluyoruz.

0 çevre kazası

2022 raporlama döneminde herhangi bir çevre kazası yaşamadık

özenli yaklaşım

Projelerimizde doğal kaynak kullanımını etkili ve sürdürülebilir bir şekilde yönetmeye özen gösteriyoruz

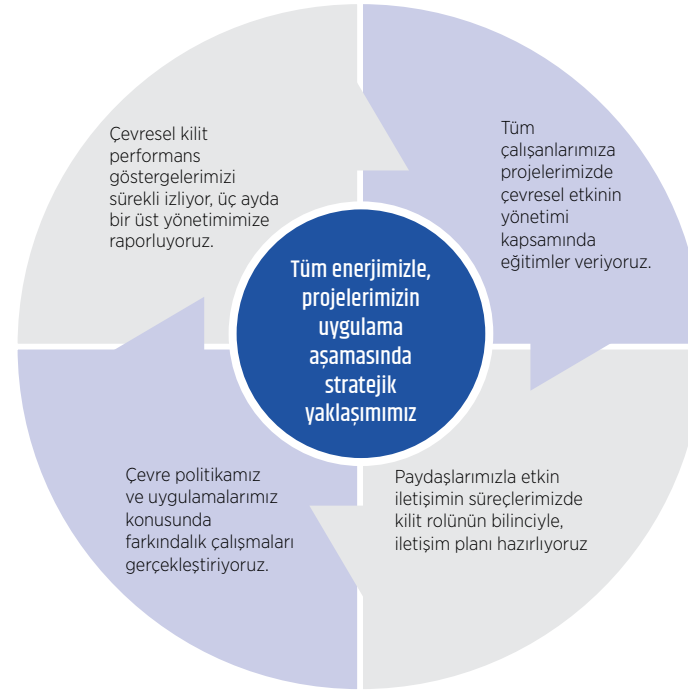
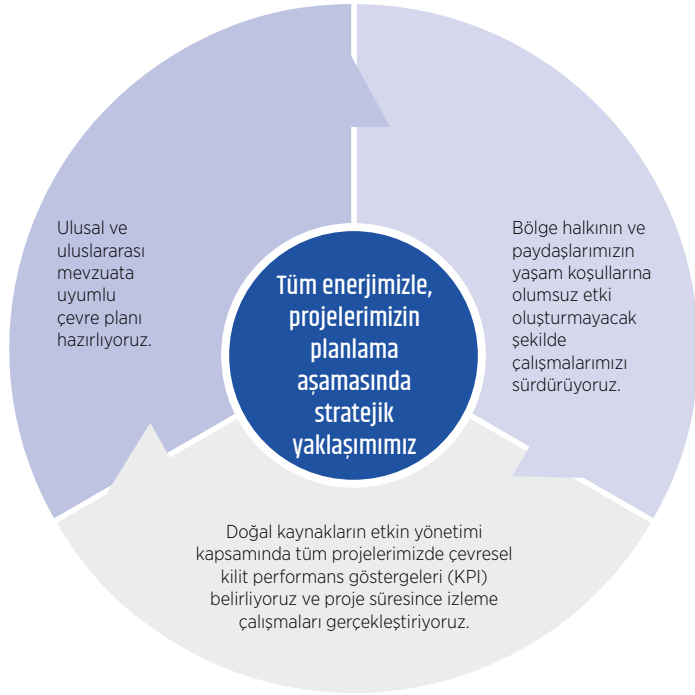
biyoçeşitliliği korumak

Sürdürülebilir doğal kaynak yönetimi sağlamanın ön şartının biyoçeşitliliği korumak olduğunu bilerek çalışmalarımızı yönetiyoruz.

düzenli denetim

Düzenli aralıklarla kilit paydaşlarımız arasında yer alan tedarikçilerimizin çevresel etkilerine ilişkin çalışmalarını denetliyoruz.

PROJELERDE ÇEVRESEL ETKİNİN YÖNETİMİ



çevresel farkındalık

Projelerimizde çevresel etkinin yönetimi kapsamında ilgili projede yer alan tüm çalışanlarımıza çevresel farkındalık eğitimleri düzenliyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda projelerimizin planlama aşamasında, bölge halkının ve paydaşlarımızın yaşam koşullarına olumsuz etki oluşturmayacak yaklaşımları belirliyoruz, mevzuat ve Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) süreçlerinde öngörülen tüm konuların anlaşılmasını hedefliyoruz. Özellikle inşaat aşaması olan projelerimizde hava kirliliği probleminin önüne geçebilmek amacıyla Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği gereğince çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Projelerimizde çevresel etkinin yönetimi kapsamında ilgili projede yer alan tüm çalışanlarımıza çevresel farkındalık eğitimleri düzenliyoruz. 2022 raporlama döneminde farkındalık artırma çalışmalarımız ve geliştirdiğimiz sistemler sayesinde **herhangi bir çevresel kaza yaşamadık**.

PROJELERDE ÇEVRESEL ETKİNİN YÖNETİMİ

Çevresel farkındalık eğitimleri kapsamında çalışanlarımızı;

- enerji yönetimi yaklaşımımız,
- su yönetimi yaklaşımımız,
- su ve enerji tasarrufuna yönelik alınması gereken tedbirler,
- tehlikeli madde ve atık yönetimi yaklaşımımız,
- atıkların azaltımı, bertarafı ve geri dönüşümüne yönelik alınması gereken tedbirler,
- olası bir tehlikeli madde sızıntısına karşı gerçekleştirilecek uygulamalar,
- çevresel kazalara ve acil durumlara müdahale planı

konularında detaylı olarak bilgilendiriyoruz.

Tüm Enerjimizle projelerde çevresel etkinin yönetimi kapsamında öne çıkan hedefimiz:

Yüksek seviye çevre kazası sayısının sıfır olması

Doğal Kaynakların Kullanımı

Projelerimizde doğal kaynak kullanımını etkili ve sürdürülebilir bir şekilde yönetmeye özen gösteriyoruz. Bu doğrultuda, kaynakların verimli kullanımı için teknolojik çözümler ve süreç iyileştirmeleri gerçekleştiriyoruz. Enerji, su ve diğer doğal kaynakları optimize etmek için yenilikçi yöntemler araştırıyor ve uygulamaya alıyoruz.

Enerji verimliliğini artıran teknolojileri kullanarak enerji kaynaklarının daha verimli kullanımını hedefliyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımlarımızla toplumun temiz enerjiye ihtiyacını karşılıyoruz. Entegre düşünce yaklaşımımızla, kurduğumuz santrallerin enerji verimliliğine dikkat ediyoruz.

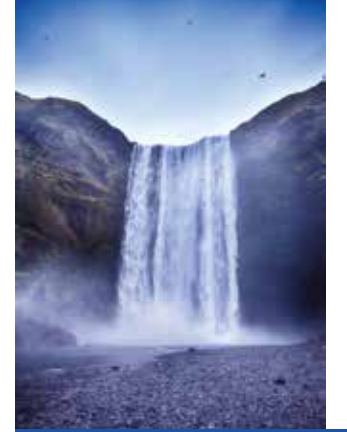
Malzeme kullanımını ve atık miktarını en aza indirmek için geri dönüşüm ve geri kazanım prensiplerini benimsiyoruz. Atık miktarını minimize etmek için atık yönetimi stratejileri uyguluyoruz. Tüm faaliyetlerimizde atık yönetim planı oluşturuyor, çalışanlarımızı operasyonlarımız sırasında ortaya çıkacak atıklar konusunda bilinçlendiriyoruz. Sağladığımız bu bilinç ile raporlama döneminde atıklarımızın 939,8 tonunu geri dönüştürdük.

Su kaynaklarını korumak ve etkin bir şekilde kullanmak için su tasarrufu önlemleri alıyoruz. Bölge halkının su ihtiyacını göz önünde bulundurarak operasyonlarımız sırasında su kullanımını azaltacak alternatif çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Projelerimizin planlama ve uygulama aşamalarında, doğal ekosistemlerin korunmasına öncelik veriyoruz. Biyoçeşitliliği destekleyen önlemler alıyor, habitat restorasyonu ve koruma projelerine katkıda bulunuyoruz.

Biyoçeşitlilik

Günümüzde olumsuz çevresel etkilerin artışı, kaynakların verimsiz kullanımıyla birlikte iklim değişikliği ve biyoçeşitlilik kaybı gibi iki büyük krizle karşı karşıya olduğumuzun bilincindeyiz. Biyoçeşitlilik kaybının en büyük nedenleri arasında; orman tahribatı, aşırı avlanma, arazi kullanımındaki değişiklikler ve iklim değişikliği yer alıyor.

Gelişmiş ülkeler, çoğu çevresel bozulmadan sorumlu olsa da biyoçeşitlilik kaybından orantısız şekilde gelişmekte olan ülkeler etkileniyor.⁴



doğal kaynaklar

Projelerimizde doğal kaynak kullanımını etkili ve sürdürülebilir bir şekilde yönetmeye özen gösteriyoruz.

⁴ Living Planet Report 2022 🌐

⁵ Global Diversity Outlook 5 🌐

PROJELERDE ÇEVRESEL ETKİNİN YÖNETİMİ

Küresel Biyoçeşitlilik Değerlendirmesi'nin (Global Biodiversity Outlook) son raporunda biyoçeşitlilik kaybının durdurulması için "işler yolunda" anlayışından uzaklaşılması gerektiği vurgulanıyor. Rapora göre; topraklar ve ormanlar, taze su kaynakları, balıkçılık ve denizler, sürdürülebilir tarım, gıda sistemleri, kentler ve altyapı, iklim eylemi ve sağlık gibi konularda birbirine bağımlı geçişlere odaklanılmasının biyoçeşitlilik kaybını azaltacağı öngörülüyor.⁵

Sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için her birimizin sorumluluğu olduğunun farkındayız. Bu doğrultuda çevresel yönetim yaklaşımımızda kilit rol oynayan ve en önemli doğal sermaye öğelerimizden biri olan biyoçeşitliliğin korunması konusunda tüm paydaşlarımız ve iş ortaklarımızla iş birliği içerisinde faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Operasyonlarımız sırasında biyoçeşitliliği korumak amacıyla gerekli önlemleri alıyoruz. Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) raporlarını hazırlıyor, projelerimizi korunan alanlarda gerçekleştirilmemesi durumunda biyoçeşitlilik üzerindeki olası etkilerimizi tarifliyoruz.

Sürdürülebilir doğal kaynak yönetimi sağlamanın ön şartının biyoçeşitliliği korumak olduğunu bilerek çalışmalarımızı yönetiyoruz. Benzersiz bitki, hayvan ve ekolojik toplulukların hayatta kalması için kritik olan kilit biyoçeşitlilik alanlarının zarar görmesini önleyecek şekilde faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz.

Tüm iş kollarımızda biyoçeşitlilik kapsamında gerçekleştirdiğimiz faaliyetler:

- EPC iş kolumuzda, projelerimize başlamadan önce toprak sıyırma işlemi yaparak mevcut bitki örtüsünün analizini gerçekleştiriyoruz.
- Yenilenebilir Enerji Yatırımları iş kolumuzda, ultrasonik ses tespit cihazları ile kuşların göç yollarını izliyoruz. Kurulum aşamasında ihtiyaç olması halinde ağaç transplantasyonu yapıyor ve oluşabilecek çevresel etkileri düzenli olarak takip ediyoruz.
- Dağıtım iş kolumuzda, binlerce kilometre yol kat ederek Türkiye'ye gelen leyleklerin yaşamını ve popülasyonunun devamlılığını sürdürmesi amacıyla Sinop'ta elektrik direklerine Mehmet Akif Ersoy Anadolu Lisesi ve Sinop Üniversitesi iş birliği ile özel yuvalar yerleştirdik. 2022 yılında başladığımız projemizin çalışmalarına hız kesmeden devam ediyoruz. Elektrik dağıtım hatlarımızın bir bölümü, kurulan bölgenin özelliğinden dolayı orman arazisi üzerinden geçiyor. Bu kapsamda trafoların sebep olacağı yangın riskini yönetmek için düzenli bakım çalışmaları gerçekleştiriyoruz.



biyoçeşitliliği korumak

Sürdürülebilir doğal kaynak yönetimi sağlamanın ön şartının biyoçeşitliliği korumak olduğunu bilerek çalışmalarımızı yönetiyoruz.

Tüm enerjimizle projelerimizde biyoçeşitliliği korumak için gerçekleştirdiğimiz faaliyetler

Faaliyet alanlarımıza yakın olası hayvan sürülerinin korunması için araç hız limitleri belirliyoruz.

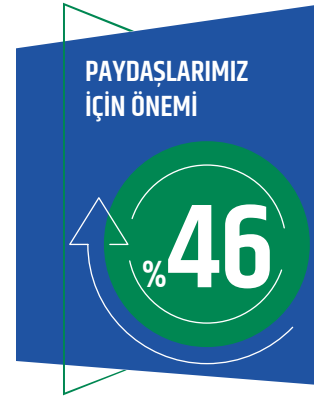
Bitki ve hayvan türlerinin korunması için projelerimizde off-road sürüşlerini kısıtlıyoruz.

Proje lokasyonumuz içerisinde göl olması durumunda tüm faaliyetleri yasaklıyor, alanın etrafını çeviriyoruz.

Doğaya saygımız gereği bitki ve ağaç türlerinin analizlerini yaparak ağaç transplantasyonu yapıyor, ağaçların taşındıkları bölgede yaşama oranlarını izliyoruz.

SU VE ATIK YÖNETİMİ

Önceliklerimiz arasında yer alan su ve atık yönetimi kapsamında tüketimlerimizi azaltma bilinciyle çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



Su Yönetimi

İklim değişikliği sebebiyle sel ve kuraklıkların şiddetlenmesi, yağış rejimlerinin değişimi ve deniz seviyesinin yükselmesi su kaynakları üzerindeki tehditleri artırıyor. World Resources Institute araştırmasına göre nüfus artışı, sosyo-ekonomik gelişmeler ve değişen tüketim alışkanlıkları nedeniyle su talebinin 2050 yılına kadar %30 artması bekleniyor. Günümüzde dünya nüfusunun %25'i su stresi yaşıyor. İklim değişikliği ve kuraklığın artmasına bağlı olarak bu rakamın önümüzdeki yıllarda yükseleceği su ile ilgili çıkar çatışmalarının hızlanarak problemi derinleştireceği öngörülmüyor.⁶

Entegre düşünce yaklaşımımızın bir parçası olarak önceliklerimiz arasında yer alan su ve atık yönetimi kapsamında tüketimlerimizi azaltma bilinciyle çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda, Sürdürülebilirlik Komitemizin gerçekleştirdiği toplantılarda, su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı konusunda aksiyonlarımızı planlıyor ve takip ediyoruz. Su tüketim trendlerimizi analiz ediyor, azaltım hedefleri belirleyerek yeraltı ve yerüstü kaynakların etkin kullanımına katkı sağlıyoruz. Atık sularda kirliliğin önlenmesine yönelik gerekli önlemleri alıyoruz. Atıkları arıtma işlemine tabi tutuyor, zararlı içeriklerden arındırıldıktan sonra doğaya veriyoruz.

Yönetim Kurulumuzun liderliğinde, tüm enerjimizle etkin su yönetimi uygulamalarımız doğrultusunda gelecek nesillerin suya erişimi konusunda olumlu katkı sağlamayı hedefliyoruz.

⁶ World Resources Institute

suya erişim

Gelecek nesillerin suya erişimi konusunda olumlu katkı sağlamayı hedefliyoruz

%43

Su yoğunluğumuz bir önceki yıla kıyasla %43,4 azalttık.

%97

Toplam atık miktarımızı bir önceki yıla oranla %97 azalttık.

%95,17

Atıklarımızın %95,17'si tehlikesiz atıklardan oluştu

SU VE ATIK YÖNETİMİ

Su varsa gelecek var!

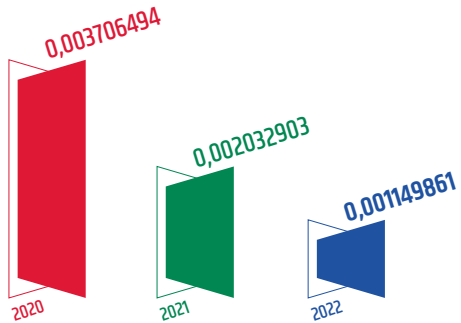
Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda World Resources Institute (WRI) Aqeduct Water Risk Atlas'a göre bölgenin su stresini değerlendiriyoruz. Topluma etkimizin bilinciyle, bölge halkı ile sürekli iletişim kuruyor su ihtiyacının karşılanması için sürdürülebilir çözümler üretiyoruz.

Tüm iş kollarımızda su yönetimi kapsamında gerçekleştirdiğimiz faaliyetler:

- EPC iş kolumuzda, inşaat aşamasından işletme aşamasına kadar su tüketimlerimize özen gösteriyoruz. Atık suları arıtıyor, kayıp ve kaçakları önlemeye yönelik aksiyonlar planlıyoruz.
- Yenilenebilir Enerji Yatırımları iş kolumuzda, santral bölgesinde yaşayan ve geçimini tarımla sağlayan bölge halkının su ihtiyacını gözeterek kurulum ve işletme aşamasında çalışmalarımızı sürdürüyoruz.
- Dağıtım iş kolumuzda, etkin su yönetimi sağlamak amacıyla su tüketimlerini düzenli olarak ölçerek çalışanlarımız ile paylaşıyoruz.

2022 raporlama döneminde, su yönetimi kapsamında performans göstergemizi toplam gelirimiz başına su çekimi olarak belirledik. Bu doğrultuda su yoğunluğumuz bir önceki yıla kıyasla %43,4 azalarak 0,0011 ton/TL gerçekleşti. Detaylı bilgiler raporumuzun **“Çevresel Performans Göstergeleri”** bölümünde yer alıyor.

Yıl bazlı Su Yoğunluğu (ton/TL)



Su Yönetimi	Birim	2020	2021	2022
Toplam Su Çekimi	ton	20.655	19.615	26.165
Toplam Su Deşarjı	ton	5.257	5.287	10.984
Toplam Su Tüketimi	ton	15.398	14.328	15.181

Atık Yönetimi

Dünyada her yıl 100 milyar tondan fazla doğal kaynak kullanılıyor. İklim değişikliğinin yarattığı küresel atık probleminin, doğal sermayemizi ölçülü ve sistematik bir şekilde kullanmazsak daha da artacağı öngörülüyor. İklim değişikliği krizinin üstesinden gelmek için, kaynaklarımızı etkin kullanmak, yeniden kullanım yollarını tasarlamak ve döngüsel ekonomi fırsatları yaratmak, mümkün olduğunca atıkların karışmasını ve çevreye zarar vermesini önlemek için kritik bir rol oynuyor.⁷

Atık yönetimi yaklaşımımızı; ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ilgili mevzuatlar, İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Politikamızı baz alarak oluşturduk. Atık yönetimi kapsamında faaliyetlerimizin her aşamasında atık oluşumunu en aza indirme, geri dönüşüm ve yeniden kullanımı içeren etkili bir yaklaşımı benimsiyoruz. Atıklarımızı ulusal ve uluslararası mevzuata uyumlu olarak yönetiyoruz. Bu kapsamda atık yönetim hiyerarşisine uyumlu olarak atıkları kaynağında azaltıyor ve etkin geri kazanım yöntemleri araştırıyoruz.

Atıkların kaynağında azaltılmasının mümkün olmadığı durumlarda, geri dönüşüm ve yeniden kullanım stratejimize uyumlu olarak; atık malzemeleri geri dönüştürüyor, değerli kaynakları israf etmeden tekrar kullanılabilir hale getiriyoruz. Geri dönüşümün mümkün olmadığı durumlarda yönetmeliklere uygun şekilde atıkların lisanslı firmalar tarafından bertarafını sağlıyor, çevreye ve insan sağlığına zarar vermeden atıkları etkili bir şekilde yönetiyoruz.

Hızlandırıcı gücümüz olan sürekli iyileştirme yaklaşımımızla doğrusal ekonomi prensiplerinin yanı sıra döngüsel ekonomi prensiplerini de hayata geçirmeye odaklanıyoruz.

2022 raporlama döneminde, atık yönetimi kapsamında performans göstergemizi toplam gelirimiz başına atık tüketimi olarak belirledik. Bu doğrultuda atık

⁷ Reducing Waste is Critical for Building a Circular Economy



WRI Aqeduct Water Risk Atlas

Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda World Resources Institute (WRI) Aqeduct Water Risk Atlas'a göre bölgenin su stresini değerlendiriyoruz.

SU VE ATIK YÖNETİMİ

yoğunluğumuz bir önceki yıla kıyasla %99 azalarak 0,000007 ton/TL gerçekleşti. Detaylı bilgiler raporumuzun “Çevresel Performans Göstergeleri” bölümünde yer alıyor.

2022 raporlama döneminde tüm enerjimizle sağladığımız etkin atık yönetimimiz ile;

- Toplam atık miktarımızı bir önceki yıla oranla %97 azalttık.
- Atıklarımızın %4,83'ü tehlikeli atıklardan, %95,17'si tehlikesiz atıklardan oluştu.
- Sıfır atık prensibini benimsediğimiz merkez ofisimizde atık miktarımızı bir önceki yıla oranla %4,6 azalttık.
- Dijital dönüşüm projelerimizin de katkısıyla toplam kâğıt tüketimimizi bir önceki yıla oranla %10,3 azalttık.



Atık Yönetimi	Birim	2020	2021	2022
Toplam Tehlikeli Atık	ton	10,7	5,2	8,1
Toplam Tehlikesiz Atık	ton	6,7	8.103	159,6
Toplam Atık	ton	17,4	8.109	167,7

Tüm Enerjimizle atık yönetimi kapsamında öne çıkan hedeflerimiz

Genel Müdürlük binasında atık verilerinin **düzenli olarak takip edilmesi**

Belirlenen lokasyonlarda, **atık geri dönüşüm projelerinin** gerçekleştirilmesi

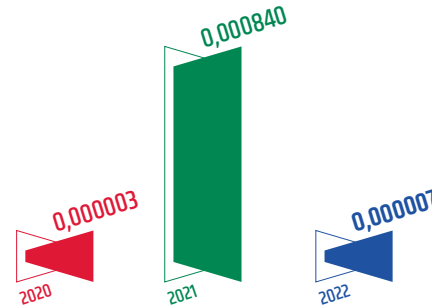
Genel Müdürlük Binasında atık yoğunluğunun **baz yıla göre %10 oranında azaltılması**



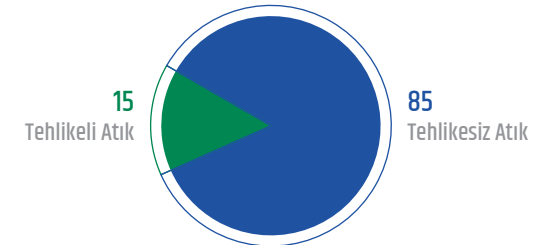
%99 azalış

Atık yoğunluğumuz bir önceki yıla kıyasla %99 azaldı.

Yıl Bazlı Atık Yoğunluğu (ton/TL)



FY22 Türüne göre Atık Dağılımı (%)



Finansal Bilgiler



“ Enerji kaynakları ve coğrafi açıdan çeşitlendirilmiş portföyümüz ile, coğrafi ve tedarik risklerini azaltarak Şirketimizin risk algısına olumlu katkı sağlıyoruz.

Faaliyet göstermekte olduğumuz EPC, Yenilenebilir Enerji Yatırımları ve Dağıtım ve Perakende iş kolları Türkiye’de ve diğer pazarlarda gelişme potansiyeline sahip. Enerji kaynakları ve coğrafi açıdan çeşitlendirilmiş portföyümüz ile, coğrafi ve tedarik risklerini azaltarak Şirketimizin risk algısına olumlu katkı sağlıyoruz.

Toplam gelirimiz 2022 yılında %26,3 artışla 1.374 milyon ABD dolarına yükseldi (2021: 1.088 milyon ABD doları). 2022 yılında elektrik dağıtım ve üretim gelirini %48,2 artışla 586,2 milyon ABD dolarından 868,6 milyon ABD dolarına çıkarmayı başardık. Öte yandan, 2022 yılında EPC iş kolundan 505,0 milyon ABD doları gelir elde ettik (2021: 501,4 milyon ABD doları).

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar ve bağımsız denetçi raporumuza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

%26,3

Toplam gelirlerde ABD doları bazında artış

%48,2

Elektrik dağıtım ve üretim gelirlerinde ABD doları bazında artış

505 milyon ABD doları

EPC iş kolu toplam gelirleri

Çalık Enerji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

**31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA VE AYNI TARİHTE
SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Çalık Enerji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

Görüş

Çalık Enerji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS") uygun olarak, tüm önemli yönleriyle, gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun [Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları](#) bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan [Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar](#) ("Etik Kurallar") ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Kilit Denetim Konusu	Kilit denetim konusunun denetimde nasıl ele alındığı
<p>Hizmet İmtiyaz Sözleşmelerine ilişkin hasılat ve alacakların muhasebeleştirilmesi</p> <p>Grup, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (“EPDK”) ile olan hizmet imtiyaz sözleşmesinin şartlarını göz önünde bulundurarak, TFRS Yorum 12 “İmtiyazlı Hizmet Anlaşmaları” nda yer verilen finansal varlık modelini uygulayarak gelecekteki alacaklarına ilişkin bir finansal varlığı finansal tablolarına almıştır.</p> <p>Grup, finansal varlıklar üzerinden etkin faiz yöntemine göre hesapladığı geliri “Hizmet imtiyaz sözleşmesinden elde edilen faiz geliri” olarak muhasebeleştirilmektedir. Ayrıca Grup, finansal durum tablosuna yansıtılan finansal varlık TFRS 9 “Finansal Araçlar” standardı kapsamında değer düşüklüğüne tabi bir varlık olduğu için kredi riski değerlendirmesi yaparak finansal varlık için değer düşüklüğü karşılığı ayırmaktadır.</p> <p>31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup’un finansal durum tablosunda 4.725.696 bin TL tutarında finansal varlığı ve 1 Ocak - 31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda ise 2.523.633 bin TL tutarında hizmet imtiyaz sözleşmesinden elde edilen faiz geliri bulunmaktadır.</p> <p>TFRS Yorum 12 kapsamında muhasebeleşecek unsurların ve mevzuatın karmaşık olması ve varsayımlar içermesi dolayısıyla, finansal varlıklar denetimimiz için önem arz etmektedir ve bu nedenle tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.</p> <p>TFRS Yorum 12 kapsamında taşınan finansal varlıklar ile ilgili detaylar konsolide finansal tablolara ilişkin Dipnot 8’de açıklanmıştır.</p>	<p>Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir:</p> <ul style="list-style-type: none">• Hizmet İmtiyaz Sözleşmesi temin edilerek söz konusu sözleşme şartları incelenmiştir.• İlgili hesaplama modelinin mevzuat açısından uygunluğu değerlendirilmiştir.• Faiz gelirleri iç verim oranına bağlı olarak hesaplandığı için, iç verim oranının hesaplaması kontrol edilmiştir.• Yapılan yatırımlar sonucu EPDK’nın ödemeyi taahhüt ettiği tutarlar ilgili destekleyici dokümanlar üzerinden kontrol edilmiştir.• Makul getiri oranları Resmi Gazete’de yayımlanmış olan tebliğden denetim kanıtları alınmak suretiyle kontrol edilmiştir.• Hizmet imtiyaz sözleşmeleri modelinde oluşan dönem sonu finansal varlık rakamı dönem sonu finansal tablolarıyla karşılıklı olarak teyit edilmiştir. <p>Finansal tablolarda ve bu hususla ilgili açıklayıcı dipnotlarda yer verilen bilgilerin uygunluğu ve yapılan açıklamaların yeterliliği değerlendirilmiştir.</p>

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Kilit Denetim Konusu	Kilit denetim konusunun denetimde nasıl ele alındığı
<p>Hasılatın muhasebeleştirilmesi</p> <p>Enerji üretim tesisleri inşa ve imalatı alanında faaliyet gösteren Çalık Enerji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ağırlıklı olarak Türkiye ve yurtdışında Mühendislik Hizmetleri, Tedarik İşlemleri ve İnşaat ("MTİ") projeleri yürütmektedir.</p> <p>Grup'un toplam gelirlerinin en önemli kısmını elde ettiği enerji ve inşaat sektörlerinde faaliyet gösteren şirketlerinin 12.608.125 bin TL tutarındaki MTİ sözleşmelerinden elde edilen hasılatı bulunmaktadır.</p> <p>MTİ projelerinden elde edilen hasılatın tutarını ve zamanlamasını belirlemek üzere, TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" standardı uyarınca inşaat sözleşmelerinden kaynaklanan edim yükümlülüğünün ifasına yönelik ilerlemenin ölçümü girdi yöntemi kullanılarak yapılmaktadır. Girdi yöntemine göre, hasılat bir MTİ projesine ilişkin edim yükümlülüğünün ifası için Grup'un katlandığı maliyetler edim yükümlülüğünün ifası için beklenen toplam maliyetlere kıyaslanarak finansal tablolara alınır.</p> <p>Hasılatın muhasebeleştirilmesi kapsamında projeye özgü şartlar içeren MTİ projelerinin sonuçlarının belirlenmesi özellikle projelerin tamamlanması için katlanılacak maliyetin tahmini, sözleşme gelirinin gelecekteki olayların sonuçlarına bağlı belirsizliklerden etkilenmesi ve proje değişiklik talepleriyle ilgili tutarların muhasebeleştirilmesi yönetimin tahminlerine ve yargılarına dayanmaktadır.</p> <p>MTİ sözleşmelerinden elde edilen hasılatın muhasebeleştirilmesi önemli ölçüde yönetimin tahmin ve yargılarına dayanması nedeniyle bu konu kilit denetim konularından biri olarak belirlenmiştir.</p>	<p>Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir:</p> <ul style="list-style-type: none">• Finansal tablolara alınan hasılatın doğruluğunun ve zamanlamasının tespitine ilişkin süreçler incelenmiş ve süreçler üzerindeki kontrollerin tasarım, uygulama ve etkinliği değerlendirilmiştir.• Yönetim tarafından kullanılan tahminlerin değerlendirilmesi ve hasılatın ilgili olduğu dönemlerde muhasebeleştirilip muhasebeleştirilmediğinin belirlenmesi açısından önemli MTİ sözleşmelerinin hüküm ve koşulları tarafımızca incelenmiştir• Grup'un finans ve teknik ekipleriyle inşaatı devam eden projelerin durumları ve maliyet bütçeleri görüşülmüş ve görüşmelerle ilgili destekleyici belgeler temin edilmiştir.• Grup'un devam eden inşaat projelerinde katlandığı maliyetler arasında örneklem yöntemiyle seçilenler destekleyici belgeler ile test edilmiştir.• MTİ sözleşmelerinden elde edilen hasılat tamamlanma yüzdesi yöntemiyle tarafımızca tekrar hesaplanmıştır.• Hasılatın ve sözleşmelerin muhasebeleştirilmesine ilişkin kayıtlar, olağandışı ve süreklilik teşkil etmeyen muhasebe kayıtlarına odaklanılması suretiyle tarafımızca test edilmiştir.• MTİ sözleşmelerinden olan alacakların geri kazanılabilirliği, Grup'un geçmiş tahsilat performanslarının değerlendirilmesi, ilgili sözleşmelere ilişkin ek protokol ve yazışmaların incelenmesi ve Grup yönetimiyle görüşmeler yapılması suretiyle tarafımızca test edilmiştir.• Hasılat ile ilgili konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamalar incelenmiş ve bu notlarda yer verilen bilgilerin yeterliliği ve uygunluğu TFRS'ler açısından değerlendirilmiştir.

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüphecilikimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirketin 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- 2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Cem Uçarlar'dır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Cem Uçarlar, SMMM
Sorumlu Denetçi

23 Mart 2023
İstanbul, Türkiye

İÇİNDEKİLER

	Sayfa
Konsolide Finansal Durum Tablosu	158 - 159
Konsolide Kar veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu	160
Konsolide Özkaynak Değişim Tablosu	161 - 162
Konsolide Nakit Akış Tablosu	163 - 164
Konsolide Finansal Tablolara Ait Dipnotlar	165 - 253

ÇALIK ENERJİ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

		Cari Dönem	Önceki Dönem
		Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Dipnot	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
VARLIKLAR			
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	5	744.592	1.131.303
Kullanımı kısıtlı banka bakiyeleri	6	263.413	137.370
Finansal yatırımlar	7	906.066	316.938
Ticari alacaklar		4.841.519	3.574.757
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	4, 8	2.407.883	1.750.741
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	8	2.433.636	1.824.016
Diğer alacaklar		575.830	247.574
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	4, 9	322.869	139.282
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	9	252.961	108.292
Sözleşme varlıkları		2.663.176	1.035.337
Devam eden inşaat ve taahhüt işlerinden doğan sözleşme varlıkları	16	2.663.176	1.035.337
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	8	1.759.096	579.102
Stoklar	10	456.143	309.679
Peşin ödenmiş giderler	11	1.850.759	518.692
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	21	185.659	91.535
Diğer dönen varlıklar	15	1.600.319	340.047
Toplam dönen varlıklar		15.246.572	8.282.334
Duran varlıklar			
Ticari alacaklar		591.949	161.201
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	4	31.037	-
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	8	560.912	161.201
Diğer alacaklar		830.091	378.162
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	4, 9	199.669	332.808
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	9	630.422	45.354
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	8	3.566.600	1.733.218
Finansal yatırımlar	7	246.545	145.313
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	12	3.470.994	2.213.759
Maddi duran varlıklar	13	3.794.932	1.392.823
Kullanım hakkı varlıkları		80.608	48.961
Maddi olmayan duran varlıklar	14	286.308	297.606
Peşin ödenmiş giderler	11	17.743	20.484
Ertelenmiş vergi varlığı	21	1.785.158	416.103
Diğer duran varlıklar		6.053	10.639
Toplam duran varlıklar		14.676.981	6.818.269
Toplam varlıklar		29.923.553	15.100.603

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

ÇALIK ENERJİ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

		Cari Dönem	Önceki Dönem
		Bağımsız	Bağımsız
		Denetimden Geçmiş	Denetimden Geçmiş
	Dipnot	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
KAYNAKLAR			
Kısa vadeli yükümlülükler			
Kısa vadeli borçlanmalar	17	718.987	236.113
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	17	1.093.164	442.469
Ticari borçlar		3.948.702	1.182.936
- İlişkili taraflara ticari borçlar	4, 8	133.645	51.816
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	8	3.815.057	1.131.120
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	18	116.734	30.737
Diğer borçlar		1.681.818	586.450
- İlişkili taraflara diğer borçlar	4, 9	795.721	46.930
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	9	886.097	539.520
Sözleşme yükümlülükleri		3.802.179	2.522.562
Devam eden inşaat ve taahhüt işlerinden doğan sözleşme yükümlülükleri	16	417.666	559.436
Diğer sözleşme yükümlülükleri	16	3.384.513	1.963.126
Ertelenmiş gelirler (sözleşme yükümlülükleri dışında kalanlar)	11	487.998	179.234
Dönem karı vergi yükümlülüğü	21	311.968	91.272
Kısa vadeli karşılıklar		309.443	178.066
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	19	79.360	31.059
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	19	230.083	147.007
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	15	894.922	183.683
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		13.365.915	5.633.522
Uzun vadeli yükümlülükler			
Uzun vadeli borçlanmalar	17	1.322.320	883.413
Diğer borçlar		87.945	75.306
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	9	87.945	75.306
Uzun vadeli karşılıklar		92.069	24.742
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	19	92.069	24.742
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	21	533	12.238
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		1.502.867	995.699
Toplam yükümlülükler		14.868.782	6.629.221
ÖZKAYNAKLAR			
Ana ortaklığa ait özkaynaklar			
Ödenmiş sermaye	22	108.917	108.917
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler (giderler)			
Yabancı para çevrim farkları		6.458.239	4.538.882
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler		1.023.058	837.950
Geçmiş yıllar karları/zararları		1.640.339	519.676
Dönem net karı/zararı		5.772.458	2.448.053
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		15.003.011	8.453.478
Kontrol gücü olmayan paylar	22	51.760	17.904
Toplam özkaynaklar		15.054.771	8.471.382
Toplam yükümlülük ve özkaynaklar		29.923.553	15.100.603

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

1 OCAK 2022 - 31 ARALIK 2022 DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

	Dipnot	Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 2022	Önceki Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 2021
Hasılat	23	22.754.933	9.648.762
Satışların Maliyeti (-)	24	(17.632.561)	(6.904.361)
Brüt kar		5.122.372	2.744.401
Genel yönetim giderleri (-)	24	(878.194)	(445.852)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	24	(95.617)	(48.219)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	25	822.952	148.757
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	25	(1.042.258)	(399.686)
Özkaynak yöntemi ile değerlendirilen yatırımların karlarından/(zararlarından) paylar	12	436.262	(10.108)
Esas faaliyet karı		4.365.517	1.989.293
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	26	751.025	559.798
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	26	(477)	(116.326)
TFRS 9 uyarınca belirlenen değer düşüklüğü kazançları (zararları) ve değer düşüklüğü zararlarının iptalleri	26	33.670	(46.698)
Finansman gideri (geliri) öncesi faaliyet karı		5.149.735	2.386.067
Finansman gelirleri	27	105.719	218.322
Finansman giderleri (-)	27	(419.374)	(211.023)
Finansman giderleri net		(313.655)	7.299
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi dönem karı/(zararı)		4.836.080	2.393.366
Vergi giderleri			
Dönem vergi gideri (-)	21	(349.419)	(255.704)
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	21	1.325.376	324.039
Dönem net karı (zararı)		5.812.037	2.461.701
Dönem karının dağılımı:			
Ana ortaklık payları		5.772.458	2.448.053
Kontrol gücü olmayan paylar		39.579	13.648
Dönem karı		5.812.037	2.461.701
Diğer kapsamlı gelirler			
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak			
Yurtdışı faaliyetlerden oluşan yabancı para çevrim farkları		1.925.120	2.424.288
Toplam diğer kapsamlı gelirler		1.925.120	2.424.288
Toplam kapsamlı gelirler		7.737.157	4.885.989
Toplam kapsamlı gelirin dağılımı:			
Ana ortaklık payları		7.691.815	4.872.341
Kontrol gücü olmayan paylar		45.342	13.648
Toplam kapsamlı gelir		7.737.157	4.885.989
Adi pay başına kazanç		0,53	0,22

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

	Ödenmiş sermaye	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler (giderler)	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Birikmiş kârlar		Ana ortaklığa ait özkaynaklar toplamı	Kontrol gücü olmayan paylar	Toplam özkaynaklar
				Yabancı para çevrim farkları	Yasal yedekler			
1 Ocak 2022 itibarıyla bakiye	108.917	4.538.882	837.950	519.676	2.448.053	8.453.478	17.904	8.471.382
Toplam kapsamlı gelir								
Dönem net karı/(zararı)	-	-	-	-	5.772.458	5.772.458	39.579	5.812.037
Yurtdışı faaliyetlerden oluşan yabancı para çevrim farkları	-	1.919.357	-	-	-	1.919.357	5.763	1.925.120
Toplam kapsamlı gelir	-	1.919.357	-	-	5.772.458	7.691.815	45.342	7.737.157
Ana ortaklara ait işlemler								
Bağlı ortaklıkların kontrol kaybı ile sonuçlanmayan pay oranı değişikliklerine bağlı artış/(azalış)	-	-	-	7.423	-	7.423	-	7.423
Avans temettü ödemesi	-	-	-	-	-	-	(5.895)	(5.895)
Temettü ödemeleri	-	-	185.108	(1.334.813)	-	(1.149.705)	(5.591)	(1.155.296)
Transferler	-	-	-	2.448.053	(2.448.053)	-	-	-
Ana ortaklara ait işlemler toplamı	-	-	185.108	1.120.663	(2.448.053)	(1.142.282)	(11.486)	(1.153.768)
31 Aralık 2022 itibarıyla bakiye	108.917	6.458.239	1.023.058	1.640.339	5.772.458	15.003.011	51.760	15.054.771

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler (giderler)			Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler		Birikmiş kârlar		
	Ödenmiş sermaye	Yabancı para çevrim farkları	Yasal yedekler	Geçmiş yıllar kârları	Dönem net karı	Ana ortaklığa ait özkaynaklar toplamı	Kontrol gücü olmayan paylar	Toplam özkaynaklar
1 Ocak 2021 itibarıyla bakiye	108.917	2.114.594	878.783	53.431	1.582.212	4.737.937	12.929	4.750.866
Toplam kapsamlı gelir								
Dönem net karı/(zararı)	-	-	-	-	2.448.053	2.448.053	13.648	2.461.701
Yurtdışı faaliyetlerden oluşan yabancı para çevrim farkları	-	2.424.288	-	-	-	2.424.288	-	2.424.288
Toplam kapsamlı gelir	-	2.424.288	-	-	2.448.053	4.872.341	13.648	4.885.989
Ana ortaklara ait işlemler								
Avans Temettü Ödemesi	-	-	133.235	(602.702)	-	(469.467)	-	(469.467)
Temettü ödemeleri	-	-	(174.068)	(513.265)	-	(687.333)	(8.673)	(696.006)
Transferler	-	-	-	1.582.212	(1.582.212)	-	-	-
Ana ortaklara ait işlemler toplamı	-	-	(40.833)	466.245	(1.582.212)	(1.156.800)	(8.673)	(1.165.473)
31 Aralık 2021 itibarıyla bakiye	108.917	4.538.882	837.950	519.676	2.448.053	8.453.478	17.904	8.471.382

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

		Bağımsız denetimdengeçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2021
	Dipnot		
A. İşletme faaliyetlerden kaynaklanan nakit akışları		1.627.714	2.267.869
Dönem net karı/(zararı)		5.812.037	2.461.701
Dönem net karı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler		(3.866.222)	253.701
Amortisman ve itfa gideriyle ilgili düzeltmeler	24	209.705	115.300
Değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler		(33.670)	46.698
- Alacaklarda değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler	8	(33.670)	46.698
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	19	82.908	39.261
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların dağıtılmamış karları ile ilgili düzeltmeler		(436.262)	10.108
- İş ortaklıklarının dağıtılmamış karları ile ilgili düzeltmeler	12	(436.262)	10.108
Kar payı (geliri) gideri ile ilgili düzeltmeler	26	(205.173)	(44.745)
Alınan depozito ve teminatlarla ilgili düzeltmeler	27	32.688	17.500
Faiz gelir ve giderleriyle ilgili düzeltmeler		141.824	17.516
Hizmet imtiyaz sözleşmesi ile ilgili düzeltmeler	8	(2.523.633)	(461.675)
Yatırım faaliyetlerinden doğan gelirlerin gerçeğe uygun değer farkı ile ilgili düzeltmeler	26	(490.004)	107.376
Vergi giderleriyle ilgili düzeltmeler	21	(975.957)	(68.335)
İştirak satışından kaynaklanan net kazançla ilgili düzeltmeler		(3.281)	(490.226)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazancılar) ile ilgili düzeltmeler	26	(973)	6.899
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		335.606	958.024
İşletme sermayesindeki değişimler		(1.455.360)	(1.009.699)
Stoklardaki değişimle ilgili düzeltmeler		(146.464)	(191.380)
Ticari alacaklardaki değişimle ilgili düzeltmeler		(1.674.690)	(2.412.692)
Müşteri sözleşme varlıklarındaki değişim		(1.627.839)	(990.911)
Çalışanlara sağlanan faydalar ile ilgili borçlardaki değişimlerle ilgili düzeltmeler		85.997	25.213
Diğer alacaklar ve esas faaliyetler sonucu oluşan diğer dönen ve duran varlıklardaki değişimle ilgili düzeltmeler		(2.395.063)	(302.639)
Ticari borçlardaki değişimle ilgili düzeltmeler		2.765.766	654.684
Müşteri sözleşmeleri ile ilgili borç düzeltmeleri		1.279.617	2.014.932
Peşin ödenmiş giderlerdeki değişimle ilgili düzeltmeler		(1.329.326)	(268.793)
Ertelenmiş gelirlerdeki değişimle ilgili düzeltmeler		308.764	95.616
Esas faaliyetler sonucu oluşan diğer borçlar ve diğer yükümlülüklerdeki değişimle ilgili düzeltmeler		994.280	204.290
Kullanımı sınırlı nakit ve nakit benzerlerindeki değişim	6	(126.043)	85.370
Depozito ve garantilerdeki değişimle ilgili düzeltmeler		409.641	76.611
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları/(çıkışları)		1.137.259	562.166
Ödenen kıdem tazminatları	19	(5.218)	(4.693)
Şüpheli alacaklardan tahsilatlar	26	93.237	39.539
Vergi iadeleri/(ödemeleri)		(185.396)	(108.391)
Alınan faiz	25	75.540	43.838
Hizmet imtiyaz sözleşmesi ile ilgili anapara tahsilatları	8	720.760	372.429
Hizmet imtiyaz sözleşmesi ile ilgili finansal gelir tahsilatları	8	438.336	219.444

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Dipnot	1 Ocak – 31 Aralık 2022	1 Ocak – 31 Aralık 2021
B. Yatırım faaliyetlerden kaynaklanan nakit akışları		(2.862.546)	(242.075)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		156.609	10.772
Satılmaya hazır finansal varlık yatırımlarındaki sermaye artışlarına katılımlar/yeni giriş	7	(108.324)	(356.012)
Maddi duran varlık edinimlerinden nakit çıkışları	13	(2.067.456)	(299.586)
Maddi olmayan duran varlık edinimlerinden nakit çıkışları	14	(414)	(4.392)
İştirak satışlarından nakit girişleri		-	737.000
İlişkili taraflardan diğer alacaklardaki değişim		(50.448)	177.284
İlişkili taraflardan alınan faiz	26	51.153	22.776
Hizmet imtiyaz sözleşmesi ile ilgili yatırımlar	8	(1.048.839)	(574.662)
Alınan temettüer	26	205.173	44.745
C. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları		392.257	(1.393.357)
İlişkili taraflardan alınan diğer borçlardaki değişim		748.791	(399.528)
İlişkili taraflara ödenen faiz	27	(138.475)	(12.083)
Ödenen kar payları		(1.161.191)	(1.165.473)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	17	1.964.948	1.766.826
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	17	(899.197)	(1.511.051)
Ödenen faiz	17	(130.042)	(72.048)
Bağlı ortaklıkların kontrolünün kaybı sonucunu doğurmayan satışlara ilişkin nakit girişleri		7.423	-
Yabancı para çevrim farklarının etkisinden önce nakit ve nakit benzerlerinin net artış/(azalış) (A+B+C)		(842.575)	632.437
D. Yabancı para çevrim farklarının nakit ve nakit benzerleri üzerindeki etkisi		455.864	222.496
E. Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	5	1.131.303	276.370
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	5	744.592	1.131.303

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

1. Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu

Çalık Enerji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Çalık Enerji" veya "Şirket") 1987 yılında, farklı coğrafyalarda doğalgaz ve petrol kaynaklarının işletilmesi, arama ve üretim safhalarında ve uluslararası piyasalara sevki ile satışında rol almak üzere Türkiye'de kurulmuştur. Çalık Enerji Turkmenistan, Çalık Enerji Gürcistan, Çalık Enerji Özbekistan, Çalık Enerji Libya, Çalık Enerji Irak, Çalık Özbekistan (TRC), Çalık Enerji Malavi, Kızılırmak Enerji Elektrik, Çalık Enerji Özbekistan Taşkent PE and Çalık Enerji Afganistan Şube, Çalık Enerji Romanya Şube, Çalık Enerji Erbil Şube, Çalık Enerji Senegal Şube, Çalık Enerji DM Şube ve Kızılırmak Enerji Elektrik Erbil Şube olmak üzere 15 şubesi bulunmaktadır.

Çalık Enerji, şirket hisselerinin %95,42'sine sahip ana ortaklık olan Çalık Holding Anonim Şirketi ("Çalık Holding") tarafından yönetilmektedir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Çalık Enerji'nin ortaklık yapısı Dipnot 22'de belirtilmiştir. Çalık Enerji tescil adresi olan Büyükdere Caddesi No:163/A Zincirlikuyu, İstanbul adresinde kurulmuştur.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

1. Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu (devamı)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Çalık Enerji'nin 31 adet (31 Aralık 2021: 30) bağlı ortaklığı ("Bağlı Ortaklıklar") ve 8 adet (31 Aralık 2021: 6 adet) iş ortaklığı ("İş ortaklıkları") bulunmaktadır. Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal tabloları, Çalık Enerji, bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıklarındaki paylarından oluşmaktadır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Grup'un bünyesinde çalışan sayısı 3.661'dir. (31 Aralık 2021: 2.255). 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Çalık Enerji'nin konsolidasyon kapsamına dahil edilen bağlı ortaklıklar ve müştereken kontrol edilen ortaklıkları ile bunların buldukları ülkeler, faaliyetleri ve faaliyet alanları aşağıdaki gibidir:

Şirket adı	Ortaklık tipi	Ülke
Adacami Enerji Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Bağlı Ortaklık	Türkiye
Ant Enerji Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi	Bağlı Ortaklık	Türkiye
Atayurt İnşaat A.Ş.	Bağlı Ortaklık	Türkiye
Çalık Elektrik Dağıtım A.Ş.	Bağlı Ortaklık	Türkiye
Calik Enerji Swiss AG	Bağlı Ortaklık	İsviçre
Çalık Georgia LLC ^(*)	Bağlı Ortaklık	Gürcistan
Çalık Limak Adi Ortaklığı	İş Ortaklığı	Türkiye
Çalık Rüzgar Enerjisi Elektrik Üretim Limited Şirketi	Bağlı Ortaklık	Türkiye
CL Enerji Üretim ve İnşaat Anonim Şirketi ^(*)	Bağlı Ortaklık	Türkiye
Demircili Rüzgar Enerjisi Elektrik Üretim A.Ş.	Bağlı Ortaklık	Türkiye
Doğu Aras Enerji Yatırımları A.Ş.	İş Ortaklığı	Türkiye
JSC Calik Georgia Wind	Bağlı Ortaklık	Gürcistan
Kızılırmak Enerji Elektrik A.Ş.	Bağlı Ortaklık	Türkiye
Kosova Çalık Limak Energy SH.A.	İş Ortaklığı	Kosova
LC Electricity Supply and Trading d.o.o.	İş Ortaklığı	Sırbistan
Momentum Enerji Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Bağlı Ortaklık	Türkiye
Onyx Trading Innovation FZE	Bağlı Ortaklık	UAE – Dubai
Saudi Jalik Energy Company ^(*)	Bağlı Ortaklık	Suudi Arabistan
Technological Energy N.V.	Bağlı Ortaklık	Hollanda
Çalık Proje Mühendislik A.Ş.	Bağlı Ortaklık	Türkiye
Türkmen'in Altın Asrı Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.	Bağlı Ortaklık	Türkiye
Yeşilçay Enerji Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Bağlı Ortaklık	Türkiye
Yeşilirmak Elektrik Dağıtım A.Ş.	Bağlı Ortaklık	Türkiye
Yeşilirmak Elektrik Perakende Satış A.Ş.	Bağlı Ortaklık	Türkiye
Taşkent Merkez Park Gayrimenkul Yatırım A.Ş.	Bağlı Ortaklık	Türkiye
Uztur Investment and Development Limited	Bağlı Ortaklık	Özbekistan
TCB İnşaat Yatırım A.Ş.	Bağlı Ortaklık	Türkiye
DTM Enerji Yatırımları Adi Ortaklığı ^(*)	İş Ortaklığı	Türkiye
PKN Enerji Yatırımları Adi Ortaklığı ^(*)	İş Ortaklığı	Türkiye
CE Solaire 1 SAS	Bağlı Ortaklık	Kongo
CE Solaire 2 SAS	Bağlı Ortaklık	Kongo
Workindo Teknoloji ve İnsan Kaynakları Danışmanlık A.Ş. ^(*)	İş Ortaklığı	Türkiye
Machinego Teknoloji Danışmanlık Ve İş Makinaları A.Ş.	İş Ortaklığı	Türkiye
CYK Enerji Adi Ortaklığı	Bağlı Ortaklık	Türkiye
Çalık Enerji Japan G.K ^(*)	Bağlı Ortaklık	Japonya
Eurokos D.d L.L.C ^(*)	Bağlı Ortaklık	Kosova
Jasper Trading ^(*)	Bağlı Ortaklık	Polonya
Çalık Albania Wind Sh.P.K./Lic ^(*)	Bağlı Ortaklık	Arnavutluk
Ce Solar Dooel Skopje ^(*)	Bağlı Ortaklık	Makedonya

^(*) Grup'un bağlı ortaklıkları olan, Çalık Georgia LLC, CL Enerji Üretim ve İnşaat A.Ş., Saudi Jalik Energy Company, Workindo Teknoloji ve İnsan Kaynakları Danışmanlık A.Ş., Jasper Trading, DTM Enerji Yatırımları Adi Ortaklığı, PKN Enerji Yatırımları Adi Ortaklığı, Çalık Enerji Japan G.K ve Eurokos D.d L.L.C gayri faal ya da yeni kurulmuş şirketler olup 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara etkilerinin önemsiz olmaları sebebiyle konsolidasyona dahil edilmemişlerdir.

1. Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu (devamı)

Adacami Enerji Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Adacami Enerji")

Adacami Enerji, elektrik enerjisi tesisi inşası, kiralaması, işletmesi ve elektrik satışı amacıyla 2009 yılında kurulmuştur.

Ant Enerji Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi ("Ant Enerji")

Ant Enerji, enerji satışı, pazarlama, dağıtım yapmak amacıyla 2006 yılında İstanbul'da kurulmuştur.

Atayurt İnşaat A.Ş. ("Atayurt İnşaat")

Atayurt İnşaat, enerji üretim santrali inşa etmek ve ilgili servis, onarım ve bakımı sağlamak amacıyla 2009 yılında kurulmuştur.

Çalık Elektrik Dağıtım A.Ş. ("ÇEDAŞ")

ÇEDAŞ, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun mevzuat hükümleri uyarınca elektrik dağıtım ve satışı ve bu faaliyetlerdeki şirketlere iştirak etmek amacıyla 2010 yılında kurulmuştur.

Çalık Enerji Swiss AG ("Çalık Swiss")

Çalık Swiss, imtiyaz ya da diğer hakların alımı, yönetimi ve kullanımının yanı sıra enerji santrallerinin inşaatı ve bakımı, başta elektrik sektörü olmak üzere enerji sektöründe faaliyet gösteren diğer grup şirketlerinin geliştirilmesi ve finansman kaynakları bulunması konusunda hizmet vermesi amacıyla 27 Nisan 2018 tarihinde İsviçre'de kurulmuştur.

Çalık Georgia LLC ("Çalık Georgia")

Çalık Georgia, 2015 yılında Tiflis'te Gürcistan'da hidroelektrik santrallerin mühendislik, tedarik ve inşaatının yapılması ile Gürcistan'da üretilen elektriğin ticaretinin yapılması amacıyla kurulmuştur.

Çalık Limak Adi Ortaklığı ("Çalık Limak")

Çalık Limak Adi Ortaklığı, 2013 yılında ÇEDAŞ ve Limak Yatırım Enerji Üretim İşletme Hizmetleri ve İnşaat A.Ş.'ye ("Limak Yatırım") ait iş ortaklığı olarak ve tamamı Çalık Enerji ve Limak Yatırım'a ait iş ortaklığı olan Kosova Çalık Limak Enerji tarafından sahip olunan Kosova Electricity Distribution and Supply Company ISC firmasına her türlü teknik ekipman sağlamak amacıyla kurulmuştur.

Çalık Rüzgar Enerjisi Elektrik Üretim Limited Şirketi ("Çalık Rüzgar")

Çalık Rüzgar, elektrik enerjisi tesisi inşası ve işletmesi, üretimi, elektrik satış ve pazarlaması amacıyla kurulmuştur.

ÇL Enerji Üretim ve İnşaat Anonim Şirketi ("ÇL Enerji")

ÇL Enerji 2019 yılında Türkiye'de, elektrik enerjisi tesisi inşası ve işletmesi, üretimi, elektrik satış ve pazarlaması amacıyla kurulmuştur.

Demircili Rüzgar Enerjisi Elektrik Üretim A.Ş. ("Demircili Rüzgar")

Demircili Rüzgar, elektrik enerjisi üretim tesisi kurulması, işletmeye alınması, kiralınması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisi ve/veya kapasitenin müşterilere satış faaliyetinde bulunmak üzere 23 Şubat 2018 tarihinde İstanbul'da kurulmuştur.

1. Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu (devamı)

Doğu Aras Enerji Yatırımları A.Ş. ("Doğu Aras")

5 Mayıs 2013 tarihinde ÇED ve Kiler Alışveriş Hizmetleri Gıda Sanayi Ticaret A.Ş. ("Kiler Alışveriş") arasında imzalanan müşterek anlaşma kapsamında Doğu Aras, ÇED ve Kiler Alışveriş tarafından sermaye sahiplik oranları sırasıyla %50 ve %50 olacak şekilde elektrik enerjisi ve/veya kapasitenin dağıtımı ve perakende veya toptan satışı amacıyla enerji sektöründe faaliyet gösteren şirketler kurulması veya bunlara iştirak edilmesi, iştirak edilen veya yeni kurulan bu şirketlerin yönetimlerinin tayin edilmesi, bu şirketlere teknik, mali, bilgi işlem ve insan kaynakları yönetimi ile diğer konularda danışmanlık hizmeti sağlanması, yeni kurulan veya iştirak ettiği şirketlerin teknik, idari ve mali organizasyonlarda destek sağlanması ve bu şirketler aracılığıyla sınıai veya ticari yatırımlar yapılması amacıyla bir iş ortaklığı olarak kurulmuştur.

Doğu Aras, 28 Haziran 2013 tarihinde imzalanan hisse devir sözleşmesine istinaden Kars, Ardahan, Iğdır, Erzincan, Ağrı, Bayburt ve Erzurum bölgelerinde elektrik dağıtım ve satışı yapan ve kamuya ait olan Aras Elektrik Dağıtım A.Ş. ("EDAŞ") ve Aras Elektrik Perakende Satış A.Ş. ("EPAŞ") paylarının tamamını özelleştirme kapsamında açılan ihaleye girerek satın almıştır.

4 - 5 Kasım 2021 tarihlerinde Doğu Aras paylarının halka arzı "Sabit Fiyatla Talep Toplama" yöntemiyle gerçekleştirilmiştir. Halka arzda birim fiyatı 110 TL olup, halka arz edilen 13.400.000 TL nominal değerli payların satışıyla halka arz büyüklüğü 1.474.000.000 TL olarak gerçekleşmiştir. Bahsi geçen halka arz sonrasında Çalık Enerji'nin Doğu Aras'taki sahiplik oranı %40 olmuştur.

JSC Çalık Georgia Wind ("JSC Georgia")

JSC Georgia, 2015 yılında Tiflis'te Gürcistan'da enerji altyapısı geliştirmek, güneş ve rüzgar santrali projelerinin geliştirilmesi ile bunların finansman, inşaat ve uzun dönemli işletilmesine sponsor sağlanması amacıyla kurulmuştur.

Kızılırmak Enerji Elektrik A.Ş. ("Kızılırmak")

Kızılırmak, her çeşit doğalgazı ve ham petrolü ve türev ürünlerini ithal etmek, ihraç etmek, dağıtmak ve işletmek amacıyla 2005 yılında İstanbul'da kurulmuştur.

Kosova Çalık Limak Energy SH.A. ("KÇLE")

KÇLE, 17 Eylül 2012 tarihinde ÇEDAŞ, Çalık Enerji ve Limak Yatırım arasında imzalanan müşterek yönetim anlaşması kapsamında iş ortaklığı olarak kurulan KÇLE şirketinin toplam sermayesine ÇEDAŞ, Çalık Enerji ve Limak Yatırım sırasıyla %25, %25 ve %50 oranlarında iştirak etmişlerdir. 2015 yılı içerisinde ÇEDAŞ tarafından sahip olunan ve KÇLE'in %25'ini temsil eden hisseler Çalık Enerji'ye devrolmuştur.

8 Mayıs 2013 tarihinde KÇLE, Kosova Cumhuriyeti'nde elektrik dağıtım ve satış faaliyetlerini yürüten Kompania Per Distribuim Dhe Fumizim Me Energji Elektrike SH.A ("KEDS") isimli kamu iktisadi kuruluşunun paylarının tamamını özelleştirme kapsamında Kosova Cumhuriyeti Hükümeti tarafından açılan ihaleye girerek satın almıştır.

LC Electricity Supply and Trading d.o.o ("LC Electricity")

LC Electricity, 2014 yılında Türkmen'in Altın Asrı Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. ("Türkmen Elektrik") ve Limak Yatırım'ın toplam sermayesine %50 oranlarında eşit iştirak etmesiyle Sırbistan'da kurulan bir iş ortaklığıdır. Şirket'in kuruluş amacı elektrik ticareti ve bu faaliyet kapsamında her türlü mal ve hizmet alım satımıdır.

Momentum Enerji Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Momentum Enerji")

Momentum Enerji, elektrik enerjisi tesisi inşası ve işletmesi, üretimi, elektrik satış ve pazarlaması için 2008 yılında kurulmuştur.

1. Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu (devamı)

Onyx Trading Innovation FZE ("Onyx Trading Innovation FZE")

Onyx Trading Innovation FZE 2016 yılında ticari amaçlı olarak Dubai'de kurulmuştur.

Saudi Jalik Energy Company ("Suudi Çalık")

Suudi Çalık Şirketi 2019 yılında, inşaat projelerini yürütmek amaçlı kurulmuştur.

Technological Energy N.V. ("Technological N.V.")

Technological N.V., 8 Haziran 2016 tarihinde Hollanda'da kurulmuştur. Şirket Onyx Trading Innovation FZE ve Calik Enerji Swiss AG şirketlerinin sahibidir.

Çalık Proje Mühendislik A.Ş.

Çalık Proje Mühendislik A.Ş Technovision Mühendislik, Danışmanlık ve Dış Ticaret A.Ş, makine ve inşaat mühendisliği hizmeti ve danışmanlık hizmeti vermek amacıyla 1994 yılında Ankara'da kurulmuştur. 2015 yılında şirket hisselerinin %90'ı, Grup şirketlerine mühendislik ve danışmanlık hizmeti vermek amacıyla Çalık Enerji tarafından satın alınmıştır. Technovision Mühendislik, Danışmanlık ve Dış Ticaret A.Ş şirket ismi Çalık Proje Mühendislik A.Ş olarak değişmiştir.

Türkmen'in Altın Asrı Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. ("Türkmen Elektrik")

Türkmen Elektrik, elektrik dağıtımı ve satışı yapmak amacıyla 2000 yılında İstanbul'da kurulmuştur.

Yeşilçay Enerji Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Yeşilçay Enerji")

Yeşilçay Enerji, elektrik enerjisi tesisi inşası ve işletmesi, üretimi, elektrik satış ve pazarlaması ile maden cevheri araştırma ve üretimi amacıyla 2008 yılında kurulmuştur.

Yeşilirmak Elektrik Dağıtım A.Ş. ("YEDAŞ")

YEDAŞ, Samsun, Ordu, Amasya, Çorum ve Sinop illerinde elektrik enerjisi dağıtım alanlarında faaliyet göstermek amacıyla, 2010 yılında özelleştirme kapsamında Grup tarafından 30 yıllık bir süre için devralınarak faaliyetlerine başlamıştır.

4628 sayılı Enerji Piyasası Kanunu'nun 3'ncü maddesi uyarınca elektrik dağıtım şirketlerinin 1 Ocak 2013 tarihine kadar dağıtım ve perakende satış faaliyetlerini ayrıştırmaya yönelik yasal zorunluluk bulunmaktadır. Bu kapsamda Samsun, Ordu, Çorum, Amasya ve Sinop illerini kapsayan bölgede dağıtım, perakende hizmetleri faaliyetlerini yürütmekte olan YEDAŞ, 31 Aralık 2012 tarihinde dağıtım ve perakende satış faaliyetlerini ayrıştırmıştır. Bu karar kapsamında YEPAS 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren faaliyetlerine başlamıştır.

Yeşilirmak Elektrik Perakende Satış A.Ş. ("YEPAS")

4628 sayılı Enerji Piyasası Kanunu'nun 3'ncü maddesi uyarınca elektrik dağıtım şirketlerinin 1 Ocak 2013 tarihi itibarıyla dağıtım ve perakende satış faaliyetlerini ayrıştırmaya yönelik yasal zorunluluk bulunmaktadır. Bu kapsamda Samsun, Ordu, Çorum, Amasya ve Sinop illerini kapsayan bölgede dağıtım, perakende hizmetleri faaliyetlerini yürütmekte olan YEDAŞ, 31 Aralık 2012 tarihinde dağıtım ve perakende satış faaliyetlerini ayırmıştır. Bu karar kapsamında YEPAS, elektrik ve elektrikle ilgili ürünlerin perakende satışı amacıyla 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren YEDAŞ'tan kısmi bölünme ile yasal olarak ayrılarak kurulmuştur.

Taşkent Merkez Park Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı ("Taşkent Merkez")

Taşkent Merkez Park Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı 2019 yılında kurulmuş olup ana faaliyet konusu ikamet amaçlı binaların yapılmasıdır.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

1. Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu (devamı)

Uztur Investment and Development Limited ("Uztur")

Uztur 2018 yılında Özbekistan'da, inşaat projelerini yönetmek amacıyla kurulmuştur.

TCB İnşaat Yatırım Anonim Şirketi ("TCB İnşaat")

TCB İnşaat Yatırım Anonim Şirketi, 2014 yılında kurulmuş olup ana faaliyet konusu yurt içi ve yurt dışında inşaat, taahhüt ve dekorasyon işleri yapmaktır.

DTM Enerji Yatırımları Adi Ortaklığı ("DTM Enerji")

DTM Enerji Adi Ortaklığı, 23 Ocak 2020 tarihinde Çalık Enerji ve Biskon Yapı A.Ş.'ye ait olarak, mal ve hizmet tedariki yapılması amacıyla kurulmuştur. Çalık-Biskon Adi Ortaklığı unvanı, DTM Enerji Yatırımları Adi Ortaklığı olarak değişmiştir.

PKN Enerji Hizmetleri Adi Ortaklığı ("PKN Enerji")

PKN Enerji Hizmetleri Adi Ortaklığı, 23 Ocak 2020 tarihinde Çalık Enerji ve Denge Reklam San. Ve Tic. Ltd Şti.'ye ait olarak, mal ve hizmet tedariki yapılması amacıyla kurulmuştur. Denge-Çalık NTF Adi Ortaklığı unvanı, PKN Enerji Hizmetleri Adi Ortaklığı olarak değişmiştir.

CE Solaire 1 SAS ("CE Solaire 1")

CE Solaire 1, elektrik enerjisi tesisi inşası ve işletmesi, elektrik üretimi, elektrik satış ve pazarlaması için 2020 yılında Demokratik Kongo Cumhuriyeti'nde kurulmuştur.

CE Solaire 2 SAS ("CE Solaire 2")

CE Solaire 2, elektrik enerjisi tesisi inşası ve işletmesi, elektrik üretimi, elektrik satış ve pazarlaması için 2020 yılında Demokratik Kongo Cumhuriyeti'nde kurulmuştur.

Workindo Teknoloji ve İnsan Kaynakları Danışmanlık A.Ş. ("Workindo Teknoloji")

Workindo, insan kaynakları konusunda ticari faaliyet göstererek, yurt içinde ve yurt dışında nitelikli işgücü temini konusunda işçi bulma hizmeti vermek ve bu hizmetleri yürütmek amacıyla 2019 yılında Türkiye'de kurulmuştur.

Machinego Teknoloji Danışmanlık Ve İş Makinaları A.Ş. ("Machinego Teknoloji")

Web portalı üzerinden her nevi tarım ve iş makineleri, traktör, biçer döver ve ekipmanlarının kiraya verilmesi ve satılması, alınması, alım satıma aracılık yapılması faaliyetlerini yürüterek, yayın, veri tabanı oluşturmak, geliştirmek, müşterilere servis olarak sağlamak, reklam ve ilan almak vermek, müşteri hizmetleri vermek, yurt içi ve yurt dışı firmalarla ortaklıklar kurarak veri tabanı alışverişi yapmak gibi elektronik ticari faaliyetlerinde bulunmak, tüm hizmetleri ve işlemleri ifa etmek amaçlı kurulmuştur.

CYK Enerji Adi Ortaklığı ("CYK Enerji")

CYK Enerji Adi Ortaklığı, elektrik dağıtım işi ile ilgili mal ve hizmet temini amacıyla 29 Nisan 2021 tarihinde Samsun'da kurulmuştur.

Çalık Enerji Japan G.K. ("Çalık Japan")

Çalık Enerji Japan G.K, 25 Şubat 2021 tarihinde Japonya'da kurulmuştur. Şirket, raporlama tarihi itibarıyla aktif değildir.

1. Grup'un organizasyonu ve faaliyet konusu (devamı)

Eurokos Dd L.L.C. ("Eurokos")

Eurokos Dd L.L.C, elektrik santrali inşaatı ve işletmesi, elektrik üretimi, elektrik satışı ve pazarlaması için 2018 yılında Kosova Cumhuriyeti'nde kurulmuştur, Çalık Enerji 2021 yılında Eurokos Dd L.L.C'ye ortak olmuştur.

Jasper Trading ("Jasper Trading")

Jasper Trading, 2021 yılında Polonya'da kurulmuştur. Şirket raporlama tarihi itibari ile faaliyet göstermemektedir.

Çalık Albania Wind Sh.P.K./Llc ("Çalık Albania")

Çalık Albania Wind Sh.P.K./Llc, elektrik santrali inşaatı ve işletmesi, elektrik üretimi, elektrik satışı ve pazarlaması, mühendislik faaliyetleri için 2022 yılında Arnavutluk'ta kurulmuştur.

Ce Solar Dooel Skopje ("Ce Solar")

Ce Solar Dooel Skopje, elektrik enerjisi tesisi inşası ve işletmesi, elektrik üretimi, satış ve pazarlaması için 2022 yılında Arnavutlukta kurulmuştur.

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar

2.1 Uygulanan finansal raporlama standartları

İlişkitedeki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumları ("TFRS") esas alınmıştır. Ayrıca KGK tarafından 4 Ekim 2022 tarihinde yayınlanan TMS taksonomisine uygun olarak sunulmuştur.

Şirket ve Türkiye'de kayıtlı olan Bağlı Ortaklıkları muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, SPK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uymaktadır. Finansal tablolar, makul değerleri ile gösterilen finansal varlıklar ve borçlar haricinde tarihi maliyet esaslı baz alınarak, TFRS'nin gerektirdiği düzeltme kayıtları ve sınıflandırmalar yansıtılmak suretiyle Türk Lirası ("TL") olarak hazırlanmıştır.

TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardına göre, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmeler finansal tablolarını raporlama dönemi sonundaki paranın satın alma gücüne göre raporlar. TMS 29, bir ekonominin yüksek enflasyonlu bir ekonomi olduğuna işaret edebilecek özellikleri tanımlamaktadır. Aynı zamanda, TMS 29'a göre bir yüksek enflasyonlu ekonominin para biriminde raporlama yapan tüm işletmelerin bu Standardı aynı tarihten itibaren uygulaması gerekmektedir. Bu nedenle, TMS 29'da belirtildiği üzere Ülke genelinde uygulamada tutarlılığı sağlamak amacıyla Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yapılacak açıklamayla tüm işletmelerin aynı anda TMS 29'u uygulamaya başlayacağı beklenmektedir. Ancak, 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren hesap dönemine ait finansal tablolarda TMS 29 kapsamında bir düzeltme yapıp yapılmayacağına yönelik KGK bir açıklamada bulunmamıştır. Bu nedenle, 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolarda TMS 29 uygulanmamış ve enflasyon düzeltmesi yapılmamıştır.

İşletmenin sürekliliği

Grup, konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

2.1 Uygulanan finansal raporlama standartları (devamı)

Finansal tabloların onaylanması:

Konsolide finansal tablolar Grup yönetimi tarafından yayımlanmak üzere 20 Mart 2023 tarihinde onaylanmıştır. Şirket Genel Kurul'unun ve ilgili düzenleyici kurumların bu konsolide finansal tabloların değiştirilmesini talep etme hakkı bulunmaktadır.

2.2. Ölçüm esasları

Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değeriyle değerlendirilen finansal yatırımlar haricinde, tarihsel maliyet esasına göre ve Türkiye'de faaliyet gösteren şirketler için 31 Aralık 2004 tarihinde sona eren enflasyon etkilerinden arındırılarak hazırlanmıştır.

2.3 Fonksiyonel ve raporlama para birimi

Çalık Enerji'nin fonksiyonel para birimi 30 Haziran 2018 ve daha önceki dönemlerde Türk Lirası olarak kabul edilmiştir. Şirket'in 1 Temmuz 2018 tarihinden itibaren satış stratejileri ve temettü politikalarında oluşan değişiklikler sebebiyle TMS 21 "Kur Değişiminin Etkileri" kapsamında fonksiyonel para birimi ABD Doları olarak değiştirilmiştir. Dolayısıyla Şirket'in 1 Temmuz 2018 tarihi itibarıyla fonksiyonel para birimi ABD Dolarıdır.

Grup'un konsolide finansal tabloları raporlama para birimi olarak TL cinsinden sunulmuştur. Aksi belirtilmedikçe TL olarak sunulan bütün finansal bilgiler en yakın bin TL'ye yuvarlanmıştır. Fonksiyonel para birimi ABD Doları olan Grup'un raporlama para birimi TL olan rapora çevrimi konsolide kar veya zarar tablosu ve diğer kapsamlı gelir tablosu için 2022 yılı ortalama, konsolide finansal durum tablosundaki parasal kalemler için 31 Aralık 2022, parasal olmayan kalemler için ise tarihi TCMB alış kurları kullanılmıştır.

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar, iş ortaklıkları ve iştiraklerin finansal tabloları

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştiraklerin, Grup muhasebe politikalarına göre düzenlenmiş finansal tablolarında yer alan; varlık ve yükümlülükleri finansal durum tablosu tarihindeki döviz kuru, gelir ve giderleri ise ortalama döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Kapanış ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları özkaynaklar içerisindeki yabancı para çevrim farkları kalemi altında takip edilmektedir.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde Grup tarafından kullanılan döviz kurları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Amerikan Doları	18,6983	13,3290
Avro	19,9349	15,0867
İngiliz Sterlini	22,4892	17,9667
Irak Dinarı	0,0128	0,0089
Gürcistan Larişi	6,9444	4,1968
Libya Dinarı	3,8758	2,8244
Türkmenistan Manatı	5,3548	3,7165
Özbekistan Somu	0,0017	0,0012

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

2.4 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli konsolide finansal tabloların düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır. Grup, cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlaması açısından önceki dönem finansal tablolarında aşağıda belirtilen sınıflandırmayı yapmıştır.

1 Ocak – 31 Aralık 2021 dönemine ait kar veya zarar tablosunda genel yönetim giderleri altında muhasebeleştirilen 140.821 TL satılan malın maliyetleri hesabına sınıflandırmıştır.

1 Ocak – 31 Aralık 2021 dönemine ait kar veya zarar tablosunda finansman gelirleri altında muhasebeleştirilen 22.776 TL tutarındaki ilişkili taraflardan faiz geliri yatırım faaliyetlerinden gelirler hesabına sınıflandırmıştır.

1 Ocak – 31 Aralık 2021 dönemine ait kar veya zarar tablosunda finansman gelirleri altında muhasebeleştirilen 43.838 TL tutarındaki banka faiz geliri esas faaliyetlerden diğer gelirler hesabına sınıflandırmıştır.

31 Aralık 2021 tarihli konsolide finansal durum tablosunda kısa vadeli ertelenmiş gelir olarak sunulan 1.963.126 TL tutarındaki alınan avanslar diğer sözleşme yükümlülükleri olarak sınıflandırılmıştır.

31 Aralık 2021 tarihli konsolide finansal durum tablosunda uzun vadeli diğer borçlar olarak sunulan 398.301 TL tutarındaki alınan depozito ve teminatlar kısa vadeli diğer borçlar olarak sınıflandırılmıştır.

2.5 Muhasebe tahminleri

Konsolide finansal tabloların TMS'ye uygun olarak hazırlanması, raporlanan varlık ve yükümlülük tutarları, gelir ve giderleri ve muhasebe ilkelerinin uygulanmasını etkileyecek bazı tahmin ve yorumların yapılmasını gerektirmektedir. Gerçekleşen sonuçlar bu tahminlerden farklılık gösterebilir.

Tahminler ve tahminlerin temelini teşkil eden varsayımlar sürekli olarak gözden geçirilmektedir. Muhasebe tahminlerindeki güncellemeler tahminlerin güncellenmesinin yapıldığı dönemde ve bu güncellemelerden etkilenen müteakip dönemlerde kayıtlara alınır.

Gelecek dönem konsolide finansal tablolarında önemli bir düzeltme yapılması riskini içeren tahminler ve varsayımlarla ilgili belirsizliklere ait bilgiler aşağıdaki dipnotlarda açıklanmıştır:

Dipnot 8 – Ticari alacak karşılıkları: Ticari alacaklardaki değer düşüklüğü kaybı, Grup Yönetimi'nin ticari alacaklar tutarının miktarı, geçmiş deneyimler ve genel ekonomik koşullar ile ilgili değerlendirmesine dayanmaktadır. Grup, ticari alacaklarının tahsil edilebilirliğini dönemsel olarak takip etmekte ve geçmiş yıllardaki tahsilat oranlarını esas alarak tahsilatı şüpheli alacaklardan doğabilecek muhtemel zararları için şüpheli alacak karşılığı ayırmaktadır. Eğer ekonomik koşullar, tahsilat eğilimleri veya diğer belirgin sektör eğilimleri Grup Yönetimi'nin tahminlerinden daha kötü gerçekleşirse, konsolide finansal tablolarda yer alan şüpheli ticari alacak karşılığı tutarı gerçekleşen şüpheli alacakları karşılamayabilir.

Dipnot 16 – Devam eden inşaat sözleşmeleri: Toplam inşaat sözleşme maliyetinin toplam inşaat sözleşme hasılatından fazla olması olası ise, beklenen zarar doğrudan giderleştirilmektedir. İş performansında, iş şartlarında ve sözleşme ceza karşılıkları ve nihai anlaşma düzenlemeleri nedeniyle tahmini karlılıkta olan değişiklikler maliyet ve gelir revizyonuna sebep olabilmektedir. Bu revizyonlar, belirlendiği dönemde konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Kar teşvikleri gerçekleşmeleri makul bir şekilde garanti edildiğinde gelire dahil edilmektedir.

Bir inşaat sözleşmesinin sonucu güvenilir bir şekilde tahmin edilemediği durumda sözleşme hasılatı oluşan sözleşme maliyetlerinin geri alınabilir tutarı kadar muhasebeleştirilmektedir. Sözleşme maliyetleri oluştuğu dönemde gider olarak kaydedilmektedirler.

Dipnot 13 ve Dipnot 14 – Maddi ve diğer maddi olmayan duran varlıkların faydalı ömürleri: Grup Yönetimi maddi ve maddi olmayan duran varlıkların faydalı ömürlerinin belirlenmesinde teknik ekibinin tecrübeleri ve ileriye dönük pazarlama ve yönetim stratejileri doğrultusunda önemli varsayımlarda bulunmaktadır.

Dipnot 19 – Dava karşılıkları: Grup Yönetimi, halen devam eden davalar için Grup'tan muhtemel olarak tahmin ettiği nakit çıkışları üzerinden bir karşılık tutarı hesaplayarak kayıtlara almaktadır.

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

2.5 Muhasebe tahminleri (devamı)

Dipnot 28 – Gerçeğe uygun değerlerin belirlenmesi: Gerçeğe uygun değer belirlenmesinde kullanılan gözlemlenebilir ve gözlemlenebilir nitelikte olmayan piyasa bilgilerin kullanılmasında belli başlı tahminler yapılmaktadır.

Dipnot 19 – Tanımlanan fayda planının maliyeti aktüeryal hesaplamalar kullanılarak belirlenmektedir. Aktüeryal hesaplamalar iskonto oranları, gelecek yıllara ait maaş ve kıdem tazminatı artışları ve ölüm oranları gibi bazı varsayımlar yapmayı gerektirir. Bu planların uzun dönemli yapısı nedeniyle bazı varsayımlarda belirsizlikler oluşmaktadır.

3. Önemli muhasebe politikaları

Aşağıda açıklanan muhasebe politikaları, ilişikteki konsolide finansal tablolarda sunulan tüm dönemlerde ve Grup'un tüm şirketleri tarafından tutarlı bir şekilde uygulanmıştır.

3.1 Konsolidasyon ilkeleri

İlişikteki konsolide finansal tablolar, ana şirket Çalık Enerji ve bağlı ortaklıklarının ve iş ortaklıklarının hesaplarını aşağıdaki kısımlarda belirtilen şekilde yansıtmaktadır. Konsolidasyona dahil olan şirketlerin finansal tabloları konsolide finansal tablolara aynı tarih itibarıyla hazırlanmıştır.

i) İşletme birleşmeleri (ortak kontrole tabi şirketlerden alımlar hariç)

İşletme birleşmeleri, kontrolün Grup'a transfer edildiği tarih olan satın alma tarihinde, satın alma metodu kullanılarak muhasebeleştirilir.

Kontrol değerlendirilirken Grup tarafından itfa edilebilir potansiyel oy hakları dikkate alınmaktadır.

Grup, şerefiyeyi, satın alma tarihinde aşağıdaki gibi ölçer:

- transfer edilen satın alma bedelinin gerçeğe uygun değeri; artı
- işletme birleşmelerinde kontrol gücü olmayan paylara ilişkin kayda alınan paylar; artı
- eğer işletme birleşmesi aşamalı olarak gerçekleştiriliyorsa satın alınan şirketteki önceden var olan özkaynak payının gerçeğe uygun değeri; eksi
- satın alınan tanımlanabilir varlıkların ve varsayılan yükümlülüklerin kayıtlara alınan net değeri (genellikle gerçeğe uygun değeri).

Bu uygulamanın sonucunun negatif olması durumunda pazarlıklı satın alma işleminden doğan kazanç, kar veya zararda kayıtlara alınır.

Satın alma bedeli daha önce var olan ilişkilerin hesaplaşılmasıyla ilgili tutarları içermez. Bu tutarlar genellikle kar veya zararda kayıtlara alınır.

İşletme birleşmesiyle bağlantılı olarak Grup'un katlandığı borç veya hisse senedi ihraç masrafları dışındaki işlem maliyetleri oluştuğu anda giderleştirilir.

Koşullu bedel, satın alma tarihindeki gerçeğe uygun değeri ile kayıtlara alınır. Eğer koşullu bedel özkaynak kalemi olarak sınıflanmışsa tekrar değerlendirilmez ve yerine getirildiğinde özkaynaklarda muhasebeleştirilir. Aksi takdirde, koşullu bedelin gerçeğe uygun değerinde sonradan meydana gelen değişimler kar veya zararda kayıtlara alınır.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

3.1 Konsolidasyon ilkeleri (devamı)

ii) Bağlı ortaklıklar

Bağlı ortaklıklar Grup tarafından kontrol edilen kuruluşlardır. Grup, bir işletmeyle olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri işletme üzerindeki gücüyle etkileme imkanına sahip olduğu durumda işletmeyi kontrol etmektedir. Bağlı ortaklıkların finansal tabloları konsolide finansal tablolara kontrolün olduğu tarihten kontrolün ortadan kalktığı tarihe kadar dahil edilmiştir.

Bağlı ortaklıkların muhasebe politikaları, ihtiyaç duyulduğu zaman Grup'un politikalarına uyum sağlaması amacıyla değiştirilir.

Kontrol gücü olmayan paylara yapılan düzeltmeler, bağlı ortaklığın satın alınma tarihindeki net varlık değerinin oransal tutarı üzerinden hesaplanmaktadır.

Grup'un bağlı ortaklıklardaki paylarında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler, ortaklarla yapılan ortaklığa ilişkin işlem olarak muhasebeleştirilir. Kontrol gücü olmayan paylara yapılan düzeltmeler, bağlı ortaklığın net varlık değerinin oransal tutarı üzerinden hesaplanmaktadır. Şerefiye üzerinde bir düzeltme yapılmaz ve kar veya zararda kazanç veya kayıp olarak muhasebeleştirilmez.

iii) Kontrolün kaybedilmesi

Grup, bağlı ortaklık üzerindeki kontrolünü kaybetmesi durumunda, bağlı ortaklığın varlık ve yükümlülüklerini, kontrol gücü olmayan paylarını ve bağlı ortaklıkla ilgili özkaynak altındaki diğer tutarları kayıtlarından çıkarır. Kontrolün kaybedilmesinden kaynaklanan kazanç ya da kayıplar kar veya zarara kaydedilir. Eğer Grup önceki bağlı ortaklığında pay sahibi olmayı sürdürürse bu paylar kontrolün kaybedildiği gün itibarıyla gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülür.

iv) Ortak kontrole tabi şirketlerden satın almaları

Grup'u kontrol eden sermayedarın kontrolündeki şirketler arasındaki hisse transferlerinden kaynaklanan işletme birleşmeleri, karşılaştırmalı sunulan ilk dönemin başında gerçekleşmiş gibi veya daha sonra ise, ortak kontrolün olduğu tarihte muhasebeleştirilir. Satın alınan varlıklar ve yükümlülükler, Grup'u kontrol eden şirketin konsolide finansal tablolarındaki kayıtlı değerleri ile kayıtlara alınır. Satın alınan şirketlerin özkaynak bileşenleri, Grup özkaynakları içerisindeki aynı hesap kalemlerine eklenir ve oluşan gelir/gider ise doğrudan özkaynak altında kayıtlara alınır.

v) Müşterek anlaşmalar

Müşterek anlaşmalar, Grup'un müşterek kontrol sahibi olduğu, anlaşmanın getirilerini önemli ölçüde etkileyecek kararların alınmasında oy birliği ile mutabakatın gerektiği sözleşmelerle kurulmuş anlaşmalardır. Müşterek anlaşmalar aşağıdaki şekilde sınıflanır ve muhasebeleştirilir:

- Müşterek faaliyet – Grup'un bir anlaşmayla ilgili varlıklar üzerinde haklara ve borçlara ilişkin yükümlülüklerle sahip olması durumunda, müştereken elde bulundurulmuş ya da katılan tüm payları dahil olmak üzere müşterek faaliyet ile ilgili her bir varlık, yükümlülük ve işlemi muhasebeleştirir.
- İş ortaklığı – Grup'un sadece anlaşmaların net varlıkları üzerinde hakları olması durumunda, özkaynak yöntemi kullanarak kendisine düşen payı muhasebeleştirir.

vi) Kontrol gücü olmayan paylar

İlişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un özkaynak yöntemiyle değerlendirilen iş ortaklıklarının Grup'un muhasebe politikalarıyla uyumlu olarak düzeltildikten sonraki kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelirlerindeki payını kapsar.

Grup'un özkaynak yöntemine göre değerlendirilen bir yatırımın zararlarındaki payının Grup'un payını aşması halinde, ilişkili herhangi bir uzun vadeli faydayı da kapsayacak şekilde yatırımın kayıtlı değeri sıfıra indirilir ve bundan sonra oluşan zararların kayıtlara alınması Grup'un bir yükümlülüğü ya da iş ortaklığı adına ödeme yapma zorunluluğu bulunmadığı durumlarda durdurulur.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

3.1 Konsolidasyon ilkeleri (devamı)

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında, grup içi işlemlerden dolayı oluşan tüm bakiye ve işlemler ile gerçekleşmemiş her türlü gelirler elimine edilmiştir. Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarla yapılan işlemlerden doğan gerçekleşmemiş gelirler, Grup'un söz konusu iş ortaklıklarındaki etkin oranı kadar arındırılmıştır.

Grup içi işlemlerden kaynaklanan gerçekleşmemiş zararlar da değer düşüklüğü ile ilgili kanıt olmadığı hallerde, gerçekleşmemiş karların arındırılmasında kullanılan yöntemle arındırılmıştır. Şirket'in sahip olduğu hisselerin kayıtlı değerleri ve bunlardan kaynaklanan temettüleri, ilgili özkaynak ve kar veya zarar tablosu hesaplarından elimine edilmiştir.

Geçerli para birimleri ABD Doları dışında olan bağlı ortaklıkların faaliyet sonuçlarının ve finansal durumunun Grup'a konsolide edilmesinde, grup içi bakiyelerin ve işlemlerin eliminasyonu gibi normal konsolidasyon işlemleri uygulanır. Ancak, grup içi parasal bir aktif (ya da pasif) (Grup'un işlevsel para birimi ABD Doları dışında olan bağlı ortaklıklarındaki net yatırımının bir parçasını oluşturan parasal kalemler hariç olmak üzere), kısa veya uzun vadeli olmasına bakılmaksızın, yabancı para dalgalanmalarının sonuçlarını konsolide finansal tablolarda göstermeden, ilgili grup içi borçla (ya da aktif kalemlerle) elimine edilemez. Çünkü parasal kalem, bir para birimini diğerine çevirme yükümlülüğü taşır ve Grup'a yabancı para dalgalanmalarında kazanç ya da kayba açık hale getirir. Dolayısıyla, Grup'un konsolide finansal tablolarında bu tür kur farkları kar veya zararda muhasebeleştirilir.

3.2 Yabancı para

(i) Yabancı para cinsinden yapılan işlemler

Yabancı para biriminden yapılan işlemler, ilgili Grup şirketlerinin geçerli para birimlerine işlemin gerçekleştiği tarihteki kurdan çevrilmişlerdir.

Yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülükler raporlama tarihindeki kurlardan işlevsel para birimine çevrilmişlerdir. Yabancı para cinsinden olan ve tarihsel maliyet değeriyle ölçülen parasal olmayan varlıklar ve yükümlülükler, işlemin gerçekleştiği tarihteki kurdan çevrilir ve bir daha yabancı para çevrimine tabi olmamaktadırlar.

Yeniden çevrimle oluşan kur farkları, aşağıda yer alan unsurlarda yeniden çevriminden doğan ve diğer kapsamlı gelire kaydedilen kur farkları hariç, kar veya zarar kayıtlarına alınır:

- satılmaya hazır sermaye araçları (değer düşüklüğü olması durumu hariç, bu durumda diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilmiş olan kur farkları kar veya zarara yeniden sınıflanır);
- diğer kapsamlı gelir olarak kaydedilen yurtdışı işlemlerdeki net yatırımların riskten korunma amacıyla girilen finansal yükümlülükler veya
- riskten korunmanın etkin olduğu ölçüde nakit akış riskinden korunma araçları.

(ii) Yurtdışı faaliyetler

Satın almadan dolayı oluşan gerçeğe uygun değer düzeltmeleri ve şerefiye dahil olmak üzere yurtdışı faaliyetlerin varlık ve yükümlülükleri raporlama tarihindeki kurlardan Şirket'in fonksiyonel para birimine çevrilir. Yurtdışı faaliyetlerin gelir ve giderleri işlem tarihindeki ortalama kurlardan Şirket'in fonksiyonel para birimine çevrilir.

Yabancı para çevrim farkları diğer kapsamlı gelir altında kaydedilir ve özkaynaklar altında yabancı para çevrim farkları hesabında sunulur. Bir yurtdışı faaliyetin satılması sonucunda kontrol kaybedildiğinde bu yabancı faaliyetle ilgili yabancı para çevrim farklarında birikmiş ilgili tutar satış kar veya zararın bir parçası olarak kar veya zarara sınıflanır. Eğer Grup yabancı bir faaliyet içeren bir bağlı ortaklığının sadece bir kısmını elden çıkarıp kontrolü koruyorsa, yabancı para çevrim farkları hesabındaki birikmiş tutarın ilgili kısmı kontrol gücü olmayan pay olarak sınıflanır. Grup'un yurtdışı faaliyeti olan iştiraki veya iş ortaklığındaki paylarının bir kısmının, önemli etki veya ortak kontrol kaybedilmeden satılması durumunda birikmiş tutarın ilgili kısmı kar veya zarara yeniden sınıflanır.

Bir yurtdışı faaliyet ile parasal alacak veya borç ilişkisinin kapanmasının öngörülebilir gelecekte planlanmadığı ve muhtemel olmadığı durumlarda, söz konusu parasal kalemlerden oluşmuş alacak ve borç kaynaklı yabancı para çevrim kar ve zararları net yurtdışı faaliyet yatırımlarının bir parçası şeklinde tanımlanarak, diğer kapsamlı gelir altında kaydedilir ve özkaynaklar altında yabancı para çevrim farkları hesabında sunulur.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

3.3 Finansal araçlar

Muhasebeleştirme ve ilk ölçüm

Ticari alacaklar finansal tablolara ilk defa oluştukları zaman alınırlar. Diğer tüm finansal varlıklar ve finansal yükümlülükler, Grup finansal araca ilişkin sözleşme hükümlerine taraf olduğunda muhasebeleştirilir.

Önemli bir finansman bileşeni içeren ticari alacaklar dışındaki bir finansal varlık veya finansal yükümlülük ilk defa finansal tablolara alınırken gerçeğe uygun değerinden ölçülür ve gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılanlar dışındaki kalemlerin edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilir.

Yeniden sınıflandırma ve sonraki muhasebeleştirme

İlk kayıtlara alınırken finansal varlıklar, itfa edilmiş maliyetinden ölçülen, gerçeğe uygun değer ("GUD") değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen – özkaynak yatırımları ve gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılırlar.

Grup'un finansal varlıkların yönetiminde kullandığı iş modelinin değiştiği durumlar hariç, finansal varlıklar ilk muhasebeleştirilmelerinden sonra yeniden sınıflanmazlar; iş modeli değişikliği durumunda ise, değişikliğin akabinde takip eden raporlama döneminin ilk gününde finansal varlıklar yeniden sınıflanırlar.

Bir finansal varlık, aşağıda belirtilen koşulların her iki şartı birden sağlaması durumunda ve gerçeğe uygun değer değişimi kar ya da zarara yansıtılan finansal varlık kategorisinde tanımlanmamışsa, itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülür:

- Finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması,
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Grup, ticari amaçla elde tutulmayan bir özkaynak yatırımının ilk defa finansal tablolara alınmasında, gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirden sunulması konusunda, geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir. Bu seçim her bir yatırım için ayrı ayrı yapılır.

İtfa edilmiş maliyetinden veya yukarıda açıklandığı şekilde gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülmeyen bütün finansal varlıklar gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılarak ölçülür. Bu bütün türev finansal varlıkları da kapsar.

İlk defa finansal tablolara alınması sırasında bir finansal varlığın geri dönülemez bir şekilde gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak tanımlanması mümkündür. Ancak bunun için bu tanımlamanın, aksi halde ortaya çıkacak muhasebe uyumsuzluğu ortadan kaldırması veya önemli ölçüde azaltılması gerekir.

Finansal varlıklar: İş modelinin değerlendirilmesi

Grup, iş modelinin amaçları konusunda değerlendirmelerini finansal varlığın tutulduğu portföy seviyesinde yapar çünkü bu işin nasıl yönetildiğini ve yönetime bilginin hangi yöntemlerle sağlandığını en iyi şekilde yansıtmaktadır.

Gerçeğe uygun değer esas alınarak yönetilen ve performansları buna göre değerlendirilen finansal varlıklar gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan olarak ölçülür.

Finansal varlıklar: Sözleşmeden kaynaklanan nakit akışlarının "sadece anapara ve faiz ödemeleri" olup olmadığının değerlendirilmesi

Anapara, finansal varlığın ilk defa finansal tablolara alınması sırasındaki gerçeğe uygun değeri olarak tanımlanmaktadır. Faiz, paranın zaman değeri, belirli bir zaman dilimine ilişkin anapara bakiyesine ait kredi riski, diğer temel borç verme risk ve maliyetleri (örneğin likidite riski ve yönetim maliyetleri) ile kâr marjından teşekkül eder.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

3.3 Finansal araçlar (devamı)

Finansal varlıklar: Sözleşmeden kaynaklanan nakit akışlarının "sadece anapara ve faiz ödemeleri" olup olmadığının değerlendirilmesi (devamı)

Sözleşmeden kaynaklanan nakit akışlarının "sadece anapara ve faiz ödemeleri" olup olmadığının değerlendirilmesinde, Grup, ilgili aracın sözleşme şartlarını dikkate alır. Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının zamanlamasını veya miktarını, bu tanıma uymasını engelleyebilecek oranda değiştirebilecek bir sözleşme şartı içerip içermediği değerlendirmeye dahil edilir. Bu değerlendirmeler yapılırken Grup aşağıdakileri dikkate alır:

- nakit akışlarının zamanlamasını veya tutarını değiştirebilecek şarta bağlı olaylar;
- sözleşmeye bağlı kupon oranını değiştirebilecek (değişken oran özelliklerini de içeren) şartlar;
- erken ödeme ve uzatma seçenekleri; ve
- belirli bir varlık üzerinde Grup'un nakit akışlarına hak iddia etmesini kısıtlayabilecek şartlar.

Anapara, beklenen nakit akışlarının bugünkü değeri olduğu için, ticari alacaklar ve diğer alacaklar "sadece anapara ve faiz ödemeleri" testini geçmektedirler. Bu alacaklarla tahsil etmeye dayalı iş modeliyle uyumlu olarak yönetilmektedir.

Finansal varlıklar: Sonraki muhasebeleştirme ve kazanç ve kayıplar

Aşağıdaki muhasebe politikaları finansal varlıkların sonraki ölçümlerinde geçerlidir.

GUD farkı kar/zarara yansıtılarak ölçülen finansal varlıklar	Bu varlıklar sonraki ölçümlerinde gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülür. Herhangi bir faiz veya temettü geliri dahil olmak üzere, bunlarla ilgili net kazançlar ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir.
İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar	Bu varlıklar sonraki ölçümlerinde etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyetinden ölçülür. İtfa edilmiş maliyetleri varsa değer düşüklüğü zararları tutarı kadar azaltılır. Faiz gelirleri, yabancı para kazanç ve kayıpları ve değer düşüklükleri kar veya zararda muhasebeleştirilir. Bunların finansal durum tablosu dışı bırakılmasından kaynaklanan kazanç veya kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir.
GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları	Bu varlıklar sonraki dönemlerde gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür. Etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanan faiz geliri, yabancı para kazanç ve kayıpları ve değer düşüklükleri kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer kazanç ve kayıplar ise diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir. Finansal varlıklar finansal durum tablosu dışı bırakıldığında daha önceden diğer kapsamlı gelire yansıtılan toplam kazanç veya kayıplar kar veya zararda yeniden sınıflandırılır.
GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçları	Bu varlıklar sonraki dönemlerde gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür. Temettüleri, açıkça yatırımın maliyetinin bir kısmının geri kazanılması niteliğinde olmadıkça kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer net kazanç ve kayıplar diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir ve kar veya zararda yeniden sınıflandırılmazlar.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

3.3 Finansal araçlar (devamı)

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar aktif bir piyasaya kote olmayan sabit veya belirli ödemeleri olan finansal araçlardır. Bu varlıklar ilk olarak gerçeğe uygun değerlerine doğrudan ilişkilendirilebilir işlem maliyetleri eklenerek kayıtlara alınırlar. İlk kayda alınmanın ardından, etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyetinden değer düşüklükleri düşülerek değerlendirilir. Krediler ve alacaklar, nakit ve nakit benzerleri ile devam eden inşaat sözleşmeleri alacakları ve imtiyazlı hizmet antlaşmalarından alacakları da içeren ticari alacakları ve diğer alacakları içermektedir.

Nakit ve nakit benzeri

Nakit ve nakit benzerleri, kasa, bankalardaki vadeli ve vadesiz mevduat ve satın alındığı tarihte vadesi üç aydan kısa vadeli ve gerçeğe uygun değerinin değişme riski düşük olan diğer nakit benzeri varlıklardır.

İmtiyazlı hizmet antlaşmaları

24 Temmuz 2006 tarihinde Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. ("TEDAŞ") ile YEDAŞ arasında imzalanan İşletme Hakkı Devir Sözleşmesi ("İHDS") doğrultusunda TEDAŞ bünyesinde bulunan dağıtım tesisleri ve dağıtım tesislerinin işletilmesinde kullanılması gereken diğer ilave unsurlar üzerindeki işletme hakkı 105.599 TL bedel karşılığında YEDAŞ'a devrolmuştur. Söz konusu İHDS bedeli birinci tarife dönemi için (2006-2010) gelir tavanına eklenerek itfaya tabi tutulmuştur. 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla söz konusu İHDS bedeli tamamen itfa olmuştur.

İHDS sözleşme süresi 24 Temmuz 2006'dan itibaren 30 yıldır. Bu sürenin sonunda işletme süresi, ilgili dönemde yürürlükte olan kanunlara uygun olarak TEDAŞ tarafından uzatılabilir. Grup, TFRS Yorum 12'nin kapsamına giren bu sözleşme uyarınca, elektrik enerjisi dağıtıcısı olarak hareket eder ve bu dağıtımın gerçekleştirilebilmesi için kullanılan tesisi inşa eder ve belirlenen dönem boyunca bu tesisi işletip tesisin bakımını gerçekleştirir. Cari dönem içerisinde sözleşmenin niteliğinde herhangi bir değişiklik olmamıştır.

İHDS uyarınca, tesislerin mülkiyeti kamuya ait olup üstlenilen yatırım faaliyetleri ve yenileme hizmetleri için hakedilen alacaklar garantörün Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu ("EPDK") yönlendirmesi ile nakit ya da diğer finansal varlıkların ediniminin koşulsuz ve sözleşmelerle düzenlenmiş hakkı olduğu sürece, finansal varlık olarak muhasebeleştirilmektedir. Grup, tarifeler yoluyla geri ödenmesi garanti edilmiş olan yatırımları ilk olarak "Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçme" standardı uyarınca gerçeğe uygun değer üzerinden "İmtiyazlı Hizmet Anlaşmalarından Alacaklar" başlığı ile muhasebeleştirmiştir. İlk kayıtlara alınmalarını takiben finansal varlıklar itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülür.

Sözleşme ile birlikte YEDAŞ'ın sahip olduğu "Dağıtım ve Perakende Satış Lisansı"nın getirdiği kullanım haklarına ilişkin parametreler beşer yıllık uygulama dönemlerinde EPDK tarafından kurul kararı ile güncellenmektedir. YEDAŞ 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 24 Temmuz 2006 tarihinde özelleştirilen hizmetlerle ilgili olarak, 2006 ile 2010 arasında ilk uygulama dönemini ve 2011 ile 2015 tarih aralığını kapsayan ikinci uygulama dönemini bitirmiştir. İkinci uygulama dönemine ilişkin haklar, 28 Aralık 2010 tarihinde gerçekleştirilen EPDK kurulu kararı (Karar No: 2991) ile yayımlanmıştır. YEDAŞ için 2016-2020 yılları arasında geçerli olacak üçüncü uygulama dönemine ilişkin dağıtım sistem işletim gelir gereksinimi ve ilgili parametreleri EPDK tarafından 30 Aralık 2015 tarihli ve 6033-1 sayılı kurul kararı ile yayımlanmıştır.

YEDAŞ'ın gelir ve giderleri EPDK düzenlemelerine tabidir. YEDAŞ'ın ne kadar gelir gereksinime ihtiyaç duyduğu EPDK tarafından belirlenir. Gelir kalemlerinin EPDK tarafından belirlenen gelir gereksiniminin altında veya üstünde kalması durumunda söz konusu farklar, gelirin niteliğine bağlı olarak, düzeltmeye tabi olabilir veya olmayabilir. Halen 5 yıllık dönemler itibarıyla düzenlenen gelir gereksinimi; YEDAŞ'ın gereksinim duyduğu faaliyet giderlerini, yatırım harcamalarının itfasını, itfa edilmemiş yatırım tutarlarına ait alternatif yatırım maliyetlerini, vergi uygulamalarından kaynaklanan dönemsel sapmaları kompanse etmek amacıyla gelire ilave olan veya düşülen vergi farklarını içerir. Gelir gereksinimi ile düzeltmeler yıllar itibarıyla Enerji Piyasası Endeksi ("EPE") ile güncellenerek hesaplanır. YEDAŞ, gerçekleştirdiği hizmetler için TFRS 15 uyarınca hasılatını muhasebeleştirir ve ölçer.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

3.3 Finansal araçlar (devamı)

Diğer

Diğer türev olmayan finansal araçlar, etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyetinden varsa, değer düşüklükleri düşülerek ölçülmektedir.

Finansal yükümlülükler

Grup'un finansal yükümlülükleri ve özkaynak araçları, sözleşmeye bağlı düzenlemelere, finansal bir yükümlülüğün ve özkaynağa dayalı bir aracın tanımlanma esasına göre sınıflandırılır. Grup'un tüm borçları düşüldükten sonra kalan varlıklarındaki hakkı temsil eden sözleşme özkaynağa dayalı finansal araçtır. Belirli finansal yükümlülükler ve özkaynağa dayalı finansal araçlar için uygulanan muhasebe politikaları aşağıda belirtilmiştir.

Finansal yükümlülükler gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler veya diğer finansal yükümlülükler olarak sınıflandırılır.

a) Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler

Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler, gerçeğe uygun değerleriyle kayda alınır ve her raporlama döneminde, bilanço tarihindeki gerçeğe uygun değerleriyle yeniden değerlendirilir. Gerçeğe uygun değerlerindeki değişim, konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir. Konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilen net kazanç ya da kayıplar, söz konusu finansal yükümlülük için ödenen faiz tutarını da kapsar.

b) Diğer finansal yükümlülükler

Diğer finansal yükümlülükler, finansal borçlar dahil, başlangıçta işlem maliyetlerinden arındırılmış gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir.

Diğer finansal yükümlülükler sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilir.

Etkin faiz yöntemi, finansal yükümlülüğün itfa edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması halinde daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tam olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

Güvence bedelleri

Elektrik Piyasası Müşteri Hizmetleri Yönetmeliği'nin 26. maddesi gereği Perakende satış lisansı sahibi tüzel kişi abonelerinden kullanım yerinin değişmesi ve/veya perakende satış sözleşmesinin sona ermesi veya sözleşmenin feshi halinde, müşterinin elektrik enerjisi tüketim bedelini ödememesi ihtimaline karşılık olarak, borcuna mahsup etmek üzere güvence bedeli talep edilebilmektedir.

Mevcut abonelerin güvence bedelleri TÜFE kullanılarak raporlama tarihi itibarıyla enflasyona göre düzeltilmiş değerleri ile "İlişkili olmayan taraflara uzun vadeli diğer borçlar" hesabında izlenmektedir. Güvence bedeli değerlendirme giderleri ve gerçekleşen güvence bedeli giderleri kar veya zararda finansman giderleri olarak muhasebeleştirilmektedir.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

3.3 Finansal araçlar (devamı)

İşlem ve teslim tarihindeki muhasebeleştirme

Tüm finansal varlık alış ve satışları işlem tarihinde, bir başka deyişle Grup'un alımı veya satımı gerçekleştireceğini taahhüt ettiği tarihte muhasebeleştirilir. Olağan alış ve satışlar, varlığın teslim süresinin genelde bir mevzuat veya piyasalardaki düzenlemelere göre belirlendiği alış ve satışlardır.

Netleştirme/Mahsup

Konsolide finansal tablolarda yer alan finansal varlık ve yükümlülükleri netleştirmeye yönelik yasal bir hak ve yaptırım gücüne sahip olunması ve söz konusu varlık ve yükümlülükleri net bazda tahsil etme/ödeme veya eş zamanlı sonuçlandırma maliyetinin olması durumunda bilançoda netleştirilerek gösterilmektedir.

Finansal tablo dışı bırakma

Finansal varlıklar

Grup, finansal varlıklarla ilgili sözleşme uyarınca meydana gelen nakit akışları ile ilgili hakları sona erdiğinde veya ilgili haklarını, bu finansal varlık ile ilgili bütün risk ve getirilerinin sahipliğini bir alım satım işlemiyle devrettiğinde söz konusu finansal varlığı kayıtlardan çıkarır. Grup tarafından devredilen finansal varlıkların yaratılan veya elde tutulan her türlü hak, ayrı bir varlık veya yükümlülük olarak muhasebeleştirilir.

Finansal yükümlülükler

Sözleşmeye dayalı yükümlülüklerinin yerine getirildiği, iptal veya feshedildiği durumlarda; Grup, söz konusu finansal yükümlülüğü kayıtlardan çıkarır. Sözleşmeye bağlı hükümler değiştirildiğinde ve yeniden yapılandırılmış yükümlülüğün sözleşmeye bağlı nakit akışlarında önemli bir değişiklik söz konusuysa, Grup, finansal yükümlülüğü kayıtlardan çıkarır ve yeni bir finansal yükümlülük yeniden yapılandırılmış hükümlere göre, gerçeğe uygun değerinden kayıtlara alınır. Ortadan kalkan finansal yükümlülüğün defter değeri ile bu yükümlülüğe ilişkin olarak ödenen tutar (devredilen her türlü nakit dışı varlık veya üstlenilen her türlü yükümlülük de dâhil) arasındaki fark, kâr veya zarar olarak finansal tablolara alınır.

Değer düşüklüğü

Finansal araçlar ve sözleşme varlıkları

Grup aşağıda belirtilen kalemlerin beklenen kredi zararları için zarar karşılığını kayıtlara alır:

- itfa edilen maliyetinden ölçülen finansal varlıklar;
- sözleşme varlıkları (TFRS 15'de tanımlanan şekliyle).

TFRS 9 kapsamında, zarar karşılıkları aşağıdaki esasların herhangi biri ile ölçülür:

İtfa edilmiş maliyetiyle ölçülen finansal varlıklar;

- Ömür boyu BKZ'ler: finansal aracın beklenen ömrü boyunca gerçekleşmesi muhtemel tüm temerrüt durumlarından kaynaklanan beklenen kredi zararlarıdır ve

İlk muhasebeleştirmeden sonra kredi riski artmayan banka bakiyeleri;

- 12 aylık BKZ'ler: raporlama tarihinden sonraki 12 ay içinde finansal araca ilişkin gerçekleşmesi muhtemel temerrüt durumlarından kaynaklanan beklenen kredi zararlarını temsil eden kısımdır.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

3.3 Finansal araçlar (devamı)

Grup, ticari ve diğer alacaklarına ve sözleşme varlıklarına ilişkin değer düşüklüğünün hesaplanmasında ömür boyu BKZ'leri seçmiştir.

Bir finansal varlığın kredi riskinin ilk muhasebeleştirilmesinden itibaren önemli ölçüde artmış olup olmadığının belirlenmesinde ve BKZ'lerinin tahmin edilmesinde, Grup, beklenen erken ödemelerin etkileri dahil beklenen kredi zararlarının tahminiyle ilgili olan ve aşırı maliyet veya çabaya katlanılmadan elde edilebilen makul ve desteklenebilir bilgiyi dikkate alır. Bu bilgiler, Grup'un geçmiş kredi zararı tecrübelerini dayanan ve ileriye dönük bilgiler içeren nicel ve nitel bilgi ve analizleri içerir.

Bir finansal aracın düşük kredi riskine sahip olup olmadığını belirlemek amacıyla düşük kredi riskinin küresel olarak kabul gören bir tanımıyla uyumlu olan ve değerlendirilen finansal araçların türünü ve risklerini dikkate alan diğer metodolojileri kullanabilir.

BKZ'lerinin ölçüleceği azami süre, Grup'un kredi riskine maruz kaldığı azami sözleşme süresidir.

BKZ'lerin Ölçümü

BKZ'ler finansal aracın beklenen ömrü boyunca kredi zararlarının olasılıklarına göre ağırlıklandırılmış bir tahminidir. Diğer bir ifadeyle tüm nakit açıklarının bugünkü değeri üzerinden ölçülen kredi zararlarıdır (örneğin, sözleşmeye istinaden işletmeye yapılan nakit girişleri ile işletmenin tahsil etmeyi beklediği nakit akışları arasındaki farktır).

Ticari alacaklar, diğer alacaklar, diğer varlıklar ve sözleşme varlıkları için Grup, beklenen kredi zararlarını karşılamak için basitleştirilmiş yaklaşımı uygular (TFRS 9, tüm ticari alacaklar için ömür boyu beklenen kredi zarar karşılığının kullanılmasını gerektirir). Beklenen kredi zararları, geçmiş yıllardaki gerçekleşmiş kredi zararı deneyimlerine dayanarak hesaplanmıştır.

Kredi değer düşüklüğüne uğramış finansal varlıklar

Her raporlama dönemi sonunda, Grup itfa edilmiş maliyetinden ölçülen finansal varlıkların ve GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan borçlanma varlıkların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığını değerlendirir. Bir finansal varlığın gelecekteki tahmini nakit akışlarını olumsuz şekilde etkileyen bir veya birden fazla olay gerçekleştiğinde söz konusu finansal varlık kredi-değer düşüklüğüne uğramıştır.

Değer Düşüklüğünün Sunumu

İtfa edilmiş maliyetinden ölçülen finansal varlıklara ilişkin zarar karşılıkları, varlıkların brüt defter değerinden düşülür. Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları için oluşan zarar karşılığı, finansal varlığın finansal durum tablosundaki defter değerini azaltmak yerine diğer kapsamlı gelire yansıtılır.

Ticari Alacaklar

Aşağıdaki analiz, TFRS 9'un uygulanmaya başlamasıyla ticari alacaklarına ilişkin BKZ'lerinin hesaplanması ile ilgili daha ayrıntılı bilgi vermektedir. Grup, kullandığı modeli ve bu BKZ'lerin hesaplanmasında kullanılan varsayımların bir kısmını tahmin belirsizliğinin temel kaynakları olarak ele almaktadır.

Grup, BKZ'leri son üç yılda gerçekleşen kredi zararları tecrübesine göre hesaplamıştır. Grup, BKZ oran hesaplamalarını satış yaptığı müşterileri için ayrı ayrı gerçekleştirmiştir. Her bir gruptaki riskler, kredi riski derecesi özellikleri esas alınarak satış yapılan müşteriler için, coğrafi bölge ve sektör gibi ortak kredi riskine göre gruplandırılmıştır.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

3.4 Maddi duran varlıklar

(i) Kayıtlara alma ve değerlendirme

31 Aralık 2004 tarihine kadar alımı yapılan Çalık Enerji'nin Türkiye'de faaliyet gösteren şirketlerine ait maddi duran varlıklar, 31 Aralık 2004 tarihindeki TL cinsinden TMS 29'a uygun olarak enflasyon etkilerinden arındırılmış olacak şekilde düzeltilmiştir. Bu tarihten sonra satın alınmış maddi duran varlıklar tarihsel maliyetleri ile kayda alınmıştır. Buna göre, Grup'un maddi duran varlıkları maliyet değerlerinden, birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü düşüldükten sonraki değerleri ile aşağıdaki gibi muhasebeleştirilir. Maliyet, ilgili varlığın iktisabıyla doğrudan ilişkili harcamaları ifade etmektedir. Grup tarafından inşa edilen varlıkların maliyeti aşağıdaki unsurları içermektedir:

- Malzeme maliyeti ve doğrudan işçilik maliyeti,
- Varlığın Grup'un kullanım amacına uygun olarak çalışır hale gelmesiyle doğrudan ilişkili maliyetleri,
- Grup'un varlığın yerini değiştirme veya alanı restore etmek ile ilgili yükümlülüğü varsa, parçaların sökülmesine, yer değiştirmesine ve yerleştirilen alanın restorasyonuna ilişkin maliyetler ve
- Aktifleştirilen borçlanma maliyetleri.

Maddi duran varlıkları oluşturan kalemler farklı ekonomik ömürlere sahipler ise maddi duran varlıkların ayrı kalemleri (temel bileşenler) olarak muhasebeleştirilir.

ii) Kayıtlardan çıkarma

Bir maddi duran varlık kalemi satış yolu ile veya satışından veya kullanımından ileride bir ekonomik fayda yaratması beklenmediği durumlarda kayıtlardan çıkarılır. İlgili varlığın kayıtlardan çıkarılması neticesinde oluşan kar veya zarar (varlığın defter değeri ile satış işleminden elde edilen gelirin farkı olarak hesaplanır) konsolide kar veya da zarar kayıtlardan çıkarıldığı döneme ait "Yatırım faaliyetlerden gelirler" veya "Yatırım faaliyetlerden giderler" in altında gösterilir.

iii) Sonradan oluşan maliyetler

Sonradan yapılan harcamalar sadece bu harcamalar sonucunda ileride oluşacak ekonomik faydaların Grup'a aktarılacağına mümkün olduğu durumlarda aktifleştirilebilirler. Rutin bakım ve onarım maliyetleri katlanıldıkça gider olarak muhasebeleştirilir.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

3.4 Maddi duran varlıklar (devamı)

iv) Amortisman

Maddi duran varlık kalemleri, halihazırda kullanılabilir oldukları veya Grup tarafından inşa edilen varlıklar için bu varlıkların tamamlandığı ve kullanıma hazır hale geldikleri gün itibarıyla amortismanına tabi tutulurlar. Amortisman, maddi duran varlık kalemlerinin maliyetlerinden bu kalemlerin tahmini faydalı ömürleri boyunca doğrusal yöntem ile hesaplanmaktadır. Amortisman, başka bir varlığın kayıtlı değerine dahil edilmediği sürece, genellikle kar veya zararda muhasebeleştirilir. Kiralanan varlıklar, Grup kiralanan varlığın mülkiyetini kiralama sonunda makul bir kesinlikte üzerine almayacaksa, varlığın kiralama süresi ile faydalı ömürden kısa olanı üzerinden amortismanına tabi tutulur. Arazi amortismanına tabi değildir. Cari ve karşılaştırmalı yıllarda, maddi duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıdaki gibidir:

Açıklama	Yıl
Binalar	50
Makine ve teçhizatlar	2-40
Taşıtlar	5-10
Mobilya ve demirbaşlar	3-15

Özel maliyetler doğrusal amortisman yöntemi ile ilgili kiralama süreleri veya faydalı ömürlerinden kısa olanı üzerinden amortismanına tabi tutulur. Amortisman yöntemleri, faydalı ömürler ve kalıntı değerler her raporlama döneminde yeniden gözden geçirilir ve gerektiğinde düzeltilir.

3.5 Maddi olmayan duran varlıklar

i) Kayıtlara alma ve değerlendirme

Grup'un maddi olmayan duran varlıkları belirli bir faydalı ömre sahip olan ve maliyetlerinden birikmiş itfa payları ve varsa birikmiş değer düşüklükleri çıkarılarak ölçülen petrol arama, hidroelektrik enerji üretimi, rüzgar enerjisi üretimi ve likit doğal gaz ithalat lisansları, elektrik dağıtım hakları ve bilgisayar yazılımlarından oluşmaktadır.

ii) Sonradan oluşan maliyetler

Sonradan oluşan maliyetler söz konusu maddi olmayan duran varlığın gelecekteki ekonomik faydasını arttırıcı nitelikte ise aktifleştirilebilirler. Giderler ve işletme içinde yaratılan şerefiye ve markalar da dahil olmak üzere tüm diğer gider kalemleri kar ve zararda kayıtlara alınır.

iii) İtfa payları

Maddi olmayan duran varlıkların itfa payları, kullanıma hazır hale geldikleri günden itibaren faydalı ömrü boyunca doğrusal itfa yöntemiyle kayıtlara alınır. Grup tarafından iktisap edilen imtiyaz haklarına ilişkin itfa payları imtiyaz süreleri boyunca doğrusal itfa yöntemi kullanılarak kar veya zarara kaydedilir. Elektrik satış haklarının itfası TFRS 3 "İşletme Birleşmeleri" kapsamında sahip olunan varlıkları gerçeğe uygun değeri üzerinden hesaplanmaktadır. Elektrik satış haklarına ilişkin itfa süresi ÇEDAŞ'ın YEDAŞ'ı satın alma tarihinde, YEDAŞ'a ait olan imtiyazlı hizmet anlaşması süresi olan 26 yıldır. Lisanslar ve bilgisayar yazılımlarını da içeren diğer maddi olmayan duran varlıklar tahmini faydalı ömürler olan sırasıyla 10 ile 50 yıl ve 2 ile 10 yıl arasında itfa olmaktadır. İtfa yöntemleri, faydalı ömürler ve kalıntı değerler her raporlama dönemi sonunda gözden geçirilir ve gerekli düzenlemeler yapılır.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

3.6 Stoklar

Stoklar, maliyet ve net gerçekleşebilir değerden düşük olanıyla ölçülüp kayıtlara alınmaktadır. Stok maliyetleri ağırlıklı ortalama yöntemiyle belirlenir ve stokların elde etme maliyetini, dönüştürme maliyetlerini ve bunları son hallerine getirmek için katlanılan diğer maliyetleri içerir. Net gerçekleşebilir değer, normal işletme koşullarında oluşacak tahmini satış fiyatından tahmin edilen satış masrafları ve satışa hazır duruma getirmek için katlanılacak maliyetler düşülerek bulunmaktadır.

3.7 Finansal olmayan varlıklarda değer düşüklüğü

Grup'un stoklar ve ertelenmiş vergi varlıkları haricindeki finansal olmayan varlıkları için her raporlama tarihinde, söz konusu varlıkların kayıtlı değerine ilişkin değer düşüklüğü olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığı incelenmektedir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Bir varlıkla ilgili nakit yaratan birimin ("NYB") kayıtlı değeri geri kazanılabilir tutarını aşarsa değer düşüklüğü gideri kayıtlara alınır. Bir varlığın veya NYB'nin geri kazanılabilir tutarı satış maliyetleri düşülmüş gerçeğe uygun değeri ile kullanım değerinden yüksek olanıdır. Kullanım değeri, ilerideki nakit akışlarının ilgili varlık ya da NYB'deki belirli riskleri ve paranın zaman değerini yansıtan cari piyasa değerlendirmelerini göstermek için vergi öncesi iskonto oranı kullanılarak bugünkü değerine indirgenmesi ile bulunur. Değer düşüklüğü testi için, ayrı ayrı test edilemeyen varlıklar, gruplanmak suretiyle, diğer varlıklar ve varlık gruplarından bağımsız olarak sürdürülebilir faaliyetlerden nakit girişi yaratan en küçük birimlere ya da NYB'lere ayrılır. Faaliyet bölümü tavanı testine tabi olmak şartıyla, şerefiyenin dağıtılmış olduğu NYB'ler şerefiye değer düşüklüğü testinin yapıldığı seviyede toparlanır, böylelikle şerefiyenin iç raporlama amaçlı izlendiği en düşük seviye yansıtılır. İşletme birleşmesinde ortaya çıkan şerefiye, değer düşüklüğü testi için birleşme sinerjisinden yararlanması beklenen NYB'lere dağıtılır.

Değer düşüklüğü zararları kar veya zararda muhasebeleştirilir. NYB'lerden kaynaklanan ve muhasebeleştirilen değer düşüklüğü karşılığı öncelikle NYB'lere (NYB gruplarına) dağıtılan şerefiyenin kayıtlı değerlerinden daha sonra NYB'lerdeki (NYB gruplarındaki) diğer varlıkların kayıtlı değerlerinden oransal esasa göre düşülür.

Şerefiyede meydana gelen değer düşüklüğü zararı geri çevrilmez. Diğer varlıklarda ise önceki dönemlerde ayrılan değer düşüklükleri bu varlığın değer düşüklüğü kayıtlara alınmasaydı, söz konusu varlık için belirlenecek olan kayıtlı değerinin amortisman veya itfa payları düşüldükten sonraki tutarını aşmayacak ölçüde geri çevrilir.

3.8 Çalışanlara sağlanan faydalar

1) Kıdem tazminatı karşılığı

Türkiye'deki mevcut iş kanunu gereğince, Şirket ve Türkiye'de faaliyet gösteren bağlı ortaklıkları emeklilik nedeniyle işten ayrılan çalışanlarına belirli miktarlarda ödeme yapmakla yükümlüdür. Kıdem tazminatı karşılığı Grup'un Türkiye'de faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarının çalışanlarının emekli olması durumunda gelecekte tahmini muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değerini ifade etmektedir. Kıdem tazminatı karşılığı tüm çalışanlar bu tür bir ödemeye tabi tutulacakmış gibi hesaplanmış olup konsolide finansal tablolarda tahakkuk esası ile yansıtılmıştır. Kıdem tazminatı karşılığı, Hükümet tarafından açıklanan kıdem tazminatı tavanına göre hesaplanmıştır. 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla kıdem tazminatı tavanı sırasıyla 15,4 TL ve 8,3 TL tutarındadır.

TMS'ye göre, şirketlerin belirli fayda planlarını aktüeryal değerlendirme yöntemlerine göre hesaplamaları gerekmektedir. Buna göre, kıdem tazminatı karşılığı bağımsız bir aktüer tarafından geçmiş hizmet maliyeti yöntemine göre ölüm oranı, enflasyon ve faiz oranları veya ilgili dönemlere ait kıdem tavan tutarı gibi gözlemlenebilir istatistiksel piyasa verileri ve Grup'un maaş artış oranı, çalışan sadakat ve devir oranları gibi tarihi bilgilerden türetilen varsayımları kullanarak hesaplanmıştır.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

3.8 Çalışanlara sağlanan faydalar

EPDK'nın 2991 sayılı 28 Aralık 2010 tarihli kararı uyarınca dağıtım ve perakende satış lisansına sahip tüzel kişilerin ilgili faaliyetlerine ilişkin olarak katlanmakta oldukları ve gelir gereksinimlerinde yer alan bazı gider unsurları için (örneğin kıdem tazminatı giderleri) söz konusu gider unsurlarının gerçekleşmeleri esas alınarak her yıl ilgili faaliyet bazında gelir tavanı hesaplamasında düzeltme yapılmaktadır. Bu kapsamda, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un elektrik dağıtımı ve perakende satışı imtiyaz sözleşmeleri olan bağlı ortaklıklarının finansal tablolarında yer alan 17.169 TL (31 Aralık 2021: 14.363 TL) tutarındaki kıdem tazminatı karşılığı ileride uygulanacak gelir tavanı içerisinde düzeltme bileşeni olarak tazmin edileceğinden söz konusu karşılık tutarının ilişikteki konsolide finansal tablolarda kar veya zararda etkisi bulunmamaktadır. TMS 19, 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yeniden düzenlenmiştir. Buna göre aktüeryal farklar hariç kıdem tazminatı karşılığında meydana gelen bütün değişiklikler kar veya zarara kaydedilir. Aktüeryal farklar ise kar zarara yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelirler içerisinde raporlanmalıdır. Ancak tutarın önemsiz olması sebebiyle Grup, ilgili aktüeryal farkları doğrudan gider olarak kar veya zararda finansal tablolarına yansıtmaya devam etmiştir. Kıdem tazminatı karşılıkları yasal bir fonlamaya tabi değildir.

ii) İzin karşılıkları

Grup'un çalışanlara sağlanan kısa vadeli bir fayda yükümlülükleri çalışanlarının geçmiş hizmetleri sonucunda hak ettikleri izin ücretleri için ödemekle yükümlü oldukları izin karşılıklarından oluşmaktadır. İzin karşılığı, iskonto edilmeksizin ölçülür ve ilgili hizmet yerine getirildikçe kar veya zararda giderleştirilir.

3.9 Karşılıklar

Grup, geçmiş olaylardan kaynaklanan hukuki veya zımni bir yükümlülüğün bulunduğu, bu yükümlülüğün yerine getirilmesi için ekonomik fayda içeren kaynakların Grup'tan çıkmasının muhtemel olduğu ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir biçimde tahmin edilebildiği durumlarda, ilgili yükümlülük için karşılık ayırmaktadır. Karşılıklar, ilerideki tahmini nakit akışlarının paranın zaman değeri ve yükümlülüğe özel riskleri yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılarak bugünkü değerine indirgenmesiyle belirlenir.

i) EPDK karşılıkları

Grup'un Türkiye'de elektrik dağıtım ve perakende satış faaliyetleriyle ilgili olarak 30 Mart 2013 tarihli ve 28603 numaralı Resmi Gazete ile yürürlüğe giren 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu'nu ve Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu ("EPDK")'nın yayımlanmış olduğu ilgili yönetmelik ve tebliğler kapsamında ilke, esas ve uygulamalara ilişkin uyumsuzluk durumunda, EPDK Denetim Dairesi Başkanlığı, Grup'a bir üst yazı ile gerekçesini de bildirerek cezaya konu tutarın belirli bir süre içinde ödemesinin yapılmasını tebliğ ederek talep edebilmektedir. Genellikle peşin olarak ödenen bu cezaların yanı sıra özellikle geriye dönük cezalarda mutabakatlaşma sürecine kadar ödeme yapılmadığı durumlar da olabilmektedir. Grup'un hukuk birimi ve Grup yönetiminin kullanmış olduğu varsayımlar doğrultusunda ceza tebliğ edildiği anda konsolide finansal durum tablosunda değerlendirilen tutar kadar karşılık ayrılır.

ii) Ekonomik açıdan dezavantajlı sözleşmeler

Eğer Grup'un bir sözleşmeden beklediği faydalar sözleşme kapsamında yükümlülüğünü yerine getirmek için katlandığı maliyetlerin altında ise bu tür ekonomik açıdan dezavantajlı sözleşmeler için karşılık kayıtlara alınır. Karşılık, sözleşmenin feshedilmesinden dolayı beklenen maliyetin bugünkü değeri ile sözleşmenin devam etmesinden dolayı oluşan beklenen net maliyetin bugünkü değerinin düşük olanı ile değerlendirilir. Bir karşılık ayırmadan önce, Grup sözleşme ile ilgili varlığa değer düşüklüğü kaydeder.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

3.10 Hasılat

Grup, TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı" doğrultusunda hasılatın muhasebeleştirilmesinde aşağıda yer alan beş aşamalı modeli kullanmaktadır.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirerek, söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlemektedir. Her bir edim yükümlülüğü için, edim yükümlülüğünün zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir anda mı yerine getirileceği sözleşme başlangıcında belirlenir. Grup, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satışlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak konsolide finansal tablolara alır.

Grup'un farklı faaliyetlerinden oluşan hasılatının muhasebeleştirilmesi aşağıda açıklanmıştır:

i) İnşaat sözleşmesi faaliyetleri

Sözleşme gelir ve giderleri, inşaat sözleşmesinin getirisi doğru bir şekilde tahmin edilebildiği zaman, gelir ve gider kalemi olarak kaydedilir. Sözleşme gelirleri, sözleşmenin tamamlanma oranı metoduna göre finansal tablolara yansıtılmaktadır. Dönem itibarıyla gerçekleşmiş olan toplam sözleşme giderlerinin sözleşmenin toplam tahmini maliyetine oranı sözleşmenin tamamlanma yüzdesini göstermekte olup bu oran sözleşmenin toplam gelirinin cari döneme isabet eden kısmının finansal tablolara yansıtılmasında kullanılmaktadır.

Maliyet artı kar tipi sözleşmelerden doğan gelir, oluşan maliyet üzerinden hesaplanan kar marjıyla kayıtlara yansıtılır.

İnşaat sözleşme maliyetleri tüm ilk madde - malzeme ve direkt işçilik giderleriyle, sözleşme performansı ile ilgili olan indirekt işçilik, malzemeler, tamiratlar ve amortisman giderleri gibi indirekt maliyetleri kapsar. Satış ve genel yönetim giderleri olduğu anda giderleştirilir. Tamamlanmamış sözleşmelerdeki tahmini zararların gider karşılıkları, bu zararların saptandığı dönemlerde ayrılmaktadır. İş performansında, iş şartlarında ve sözleşme ceza karşılıkları ve nihai anlaşma düzenlemeleri nedeniyle tahmini karlılıkta olan değişiklikler maliyet ve gelir revizyonuna sebep olabilir. Bu revizyonlar, saptandığı dönemde konsolide finansal tablolara yansıtılır. Kar teşvikleri gerçekleşmeleri makul bir şekilde garanti edildiğinde gelire dahil edilirler.

Devam eden inşaat sözleşmelerinden alacaklar, konsolide finansal tablolara yansıtılan gelirin kesilen fatura tutarının ne kadar üzerinde olduğunu; devam eden inşaat sözleşmeleri hakediş bedelleri ise kesilen fatura tutarının konsolide finansal tablolara yansıtılan gelirin ne kadar üstünde olduğunu gösterir.

Grup, sözleşmeye bağlı işlerden devam etmekte olanlara ilişkin olarak müşterilerden olan brüt alacak tutarını, hak ediş tutarının, katlanılan maliyetlere sonuç hesaplarına yansıtılan karın ilave edilmesi (zararın düşülmesi) neticesinde elde edilen tutarı aşması halinde, yükümlülük olarak sunar.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

3.10 Hasılat (devamı)

ii) Elektrik satışları

Elektriğin depolanabilir bir stok olmamasından dolayı Grup'un müşterilere satmış olduğu elektriğin alım ve satımı aynı anda olmakta ve buna göre kullanım anında satış ve maliyetler gerçekleşmektedir. Faturalamalar abonelerin elektrik kullanımını takiben ilgili ay sonlarında yapılmakta olup, Grup Yönetimi elektrik satışlarında, elektrik sayaçlarındaki okumaların ortalama 5-10 gün arası gecikmelerin, finansal tablolarında önemli bir etki yaratmayacağını her dönem sonu analiz ederek takip etmektedir. Abonelere yapılan elektrik satışından elde edilen hasılat iadeler düşüldükten sonraki değeri ile ölçülür. Hasılatın muhasebeleştirilmesi için ürünle ilgili risk ve faydaların abonelere transfer olmuş olması gerekmektedir. Riskler ve faydaların transferi, abonelerin elektrik tüketimine bağlıdır.

iii) Perakende elektrik satış hizmeti geliri

Elektrik Piyasası Kanunu'nda perakende satış hizmeti; perakende satış lisansına sahip şirketlerce, elektrik enerjisi ve/veya kapasite satımı dışında tüketicilere sağlanan diğer hizmetler olarak tanımlanmıştır. Perakende satış hizmeti kapsamı, Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği'nde, elektrik enerjisi ve/veya kapasite satımı dışında, tüketicilere sağlanan, faturalama ve tahsilat gibi diğer hizmetler olarak tanımlanmıştır. Grup tarafından kesilen faturalarda yer alan perakende satış hizmet bedeli, faturalandırma, müşteri hizmetleri, perakende satış hizmetine ilişkin yatırım giderleri ve perakende satış hizmetine ilişkin diğer giderlerden oluşmaktadır. Perakende satış hizmeti bedeli, Grup'tan enerji alan tüm tüketicilere uygulanmaktadır.

iv) İletim sistemi kullanımı geliri

İletim tarifesi Elektrik Piyasası Kanunu'nun 13'üncü maddesi gereğince Türkiye Elektrik İletim A.Ş. tarafından hazırlanmakta ve üretilen, ithal veya ihraç edilen elektrik enerjisinin iletim tesisleri üzerinden naklinden yararlanan tüm kullanıcılara eşit taraflar arasında fark gözetmeksizin uygulanacak fiyatları, hükümleri ve şartları içermektedir. Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi (TEİAŞ)'nin yaptığı şebeke yatırımları ve iletim ek ücretleri iletim tarifesinde yer almaktadır. Dağıtım sistemi kullanıcılarına tahakkuk ettirilen iletim bedeli TEİAŞ tarafından dağıtım lisansı sahibi tüzel kişilere fatura edilen iletim tarife tutarının karşılanması için dağıtım lisansı sahibi tüzel kişi tarafından dağıtım sistemi kullanıcılarına uygulanan birim fiyattır.

v) Dağıtım sistem kullanımı geliri

Dağıtım faaliyeti, elektrik enerjisinin 36 kilowatt ("kW") ve altındaki hatlar üzerinden naklini gerçekleştirmek için gerekli olan tesis ve şebekenin tesisi ile bu tesislerin işletilmesi ve bakımını kapsamaktadır. Dağıtım tarifeleri Elektrik Piyasası Kanunu'nun 13'üncü maddesi gereğince elektrik enerjisinin dağıtım tesisleri üzerinden naklinden yararlanan tüm gerçek ve tüzel kişilere eşit, taraflar arasında fark gözetmeksizin uygulanacak dağıtım hizmetine ilişkin fiyatları, hükümleri ve şartları içermektedir. Dağıtım bedeli, Elektrik Piyasası Tarifeler Yönetmeliği, Gelir ve Tarife Düzenlemesi Kapsamında Düzenlemeye Tabi Unsurlar ve Raporlamaya İlişkin Esaslar Hakkında Tebliğ ve diğer ikincil mevzuat kapsamında belirlenmektedir. Dağıtım bedeli dağıtım sistem kullanım fiyatını kapsamakta olup dağıtım hizmeti sunabilmek için dağıtım sistemine ilişkin yatırım harcamaları, işletme ve bakım giderleri dikkate alınarak hesaplanan ve tüm dağıtım sistemi kullanıcılarından tahsil edilen bir bedeldir. Dağıtım bedeli enerjiye, perakende satış hizmetine, sayaç okumaya, iletime ilişkin maliyetleri içermemektedir.

vi) Sayaç okuma geliri

Sayaç okuma bedeli sayaç okuma maliyetlerini yansıtan ve Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği ve Elektrik Piyasası Tarifeler Yönetmeliği kapsamında belirlenen bir bedeldir. Söz konusu bedel tüm dağıtım sistemi kullanıcıları için abone grubuna ve bağlantı durumuna göre okuma başına belirlenmektedir.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

3.10 Hasılat (devamı)

vii) Kayıp-kaçak enerji geliri

Kayıp-kaçak bedeli Elektrik Piyasası Kanunu, Elektrik Piyasası Tarifeler Yönetmeliği, Dağıtım Sistemi Gelirinin Düzenlenmesi Hakkında Tebliğ ve diğer ikincil mevzuat gereğince müşterilere tahakkuk ettirilmektedir. Dağıtım Sistemi Gelirinin Düzenlenmesi Hakkında Tebliğin Ek 2'nci maddesi gereğince "Kayıp Kaçak Bedeli", dağıtım bölgesine girmesi öngörülen elektrik miktarı ile hedeflenen kayıp kaçak oranı sonucunda bulunan enerji miktarı esas alınarak hesaplanmakta ve tahakkuk ettirilmektedir. Dolayısıyla, kayıp-kaçığın maliyetini dağıtım seviyesinden elektrik şebekesine bağlı olan sanayi tesisleri de dahil tüm elektrik tüketicileri ödemektedir. Kayıp-kaçak bedeli elektrik sisteminde ortaya çıkan teknik ve teknik olmayan kaybın maliyetinin kayıp-kaçak hedefi oranları ölçüsünde karşılanabilmesi amacıyla belirlenen bir bedeldir.

viii) Fiyat eşitleme geliri

Fiyat eşitleme mekanizması farklı bölgelerde oluşan satışlar için katlanılan maliyetler arasındaki dengesizliği gidermek ve böylelikle tüketicileri dağıtım bölgeleri arası maliyet farklılıklarından kısmen veya tamamen korunmasını sağlamak amacıyla EPDK tarafından kurulmuştur. Fiyat eşitleme mekanizmasının uygulanması sonucunda her bir dağıtım bölgesi için desteklenecek veya şirketlerin destekleyeceği tutar yine EPDK'nın belirlediği formüle göre hesaplanarak fiyat eşitleme dönemi öncesinde taraflara bildirilir. Bu tutarlar Grup tarafından kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

ix) Hizmet imtiyaz anlaşmaları

Grup, finansal varlığı, önceden yapılmış ve İşletme Hakkı Devri ile belirlenen her yıl yapılacak yatırım harcamalarına istinaden proje süresince elde edilmesi tahmin edilen gelecekteki dönemlere ait nakit girişlerini etkin faiz oranı yöntemine göre iskonto ederek hesapladığı rayiç bedel üzerinden "İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar" adı altında bilançoda, etkin faiz yöntemine göre hesapladığı geliri ise Hasılat olarak muhasebeleştirilmektedir.

x) Mal ve hizmet satışlarından hasılat

Olağan faaliyetler esnasında mamul satışından oluşan gelir, tahsil edilecek tutarın veya alacağın gerçeğe uygun değerinden iadeler ve karşılıklar, satış iskontoları ve ciro primleri düşüldükten sonra kayıtlara alınır. Gelir, kontrolün karşı tarafa geçtiği zaman, tahsilatın mümkün olduğu, ilgili maliyetler ve olası iadelerin güvenilir bir şekilde ölçülebildiği durumlarda ve Grup'un satılan mal ile ilgisinin kalmadığı durumlarda kayıtlara alınır. Herhangi bir indirimin kabul edilmesi muhtemel ve tutarı güvenilir bir biçimde ölçülebilir olması durumunda hasılatın kaydedildiği anda indirim tutarı hasılattan

Kontrolün transferi her bir satış sözleşmesinin şartlarına göre değişmektedir. Sunulan hizmetlerden gelirler, raporlama tarihinde işlemin tamamlanma oranına göre kar veya zarara kaydedilir.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

3.11 Kullanım hakkı varlıkları (devamı)

Grup, kullanım hakkı varlıklarını finansal kiralama sözleşmesinin başladığı tarihte muhasebeleştirilmektedir (örneğin, ilgili varlığın kullanım için uygun olduğu tarih itibarıyla). Kullanım hakkı varlıkları, maliyet bedelinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek hesaplanır. Finansal kiralama borçlarının yeniden değerlendirilmesi durumunda bu rakam da düzeltilir.

Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

- (a) kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- (b) kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden, alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar, ve
- (c) Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler.

Dayanak varlığın mülkiyetinin kiralama süresi sonunda Grup'a devri makul bir şekilde kesinleşmediği sürece, Grup kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismanına tabi tutmaktadır.

Kullanım hakkı varlıkları değer düşüklüğü değerlendirmesine tabidir.

Kira Yükümlülükleri

Grup kira yükümlülüğünü kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçmektedir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

- (a) Sabit ödemeler,
- (b) İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri,
- (c) Kalıntı değer taahhütleri kapsamında Grup tarafından ödenmesi beklenen tutarlar
- (d) Grup'un satın alma opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve
- (e) Kiralama süresinin Grup'un kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemeleri, ödemeyi tetikleyen olayın veya koşulun gerçekleştiği dönemde gider olarak kaydedilmektedir.

Grup kiralama süresinin kalan kısmı için revize edilmiş iskonto oranını, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda bu oran olarak; kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise Grup'un yeniden değerlendirmenin yapıldığı tarihteki alternatif borçlanma faiz oranı olarak belirlemektedir.

Grup kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- (a) Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır, ve
- (b) Defter değerini, yapılan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

Buna ek olarak, kiralama süresinde bir değişiklik, özü itibariyle sabit kira ödemelerinde bir değişiklik veya dayanak varlığı satın alma opsiyonuna ilişkin yapılan değerlendirmede bir değişiklik olması durumunda, finansal kiralama yükümlülüklerinin değeri yeniden ölçülmektedir.

Kısa vadeli kiralama ve dayanak varlığın düşük değerli olduğu kiralama

Grup, kısa vadeli kiralama kayıt muafiyetini, kısa vadeli makine ve teçhizat kiralama sözleşmelerine uygulamaktadır (yani, başlangıç tarihinden itibaren 12 ay veya daha kısa bir kiralama süresi olan ve bir satın alma opsiyonu olmayan varlıklar). Aynı zamanda, düşük değerli varlıkların muhasebeleştirilmesi muafiyetini, kira bedelinin düşük değerli olduğu düşünülen ofis ekipmanlarına da uygulamaktadır. Kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ve düşük değerli varlıkların kiralama sözleşmeleri, kiralama süresi boyunca doğrusal yöntemle gider olarak kaydedilir.

3.12 Finansman gelirleri ve finansman giderleri

Finansman gelirleri kur farkı gelirlerinden (ticari alacak ve borçların kur farkları hariç), borçlanmalardan kaynaklanan kur ve faiz riskinden korunmak amacıyla kullanılan ve değer farkları kar veya zarara kaydedilen türev araçlardan kazançlardan oluşmaktadır. İlişkili taraflardan faiz geliri etkin faiz yöntemiyle tahakkuk edilerek muhasebeleştirilir.

Finansman giderleri, borçlanma ve ilişkili taraf borçların faiz giderlerinden, kur farkı giderlerinden (ticari alacak ve borçların kur farkları hariç) ve borçlanmalardan kaynaklanan kur ve faiz riskinden korunmak amacıyla kullanılan ve değer farkları kar veya zarara kaydedilen türev araçlardan zararlarından oluşmaktadır.

Bir varlığın iktisabı, inşaatı ya da üretimi ile doğrudan ilişkilendirilemeyen borçlanma maliyetleri etkin faiz yöntemine göre gider olarak kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Kur farkı gelir ve giderleri, Grup'un her bir şirketi tarafından kur farkı hareketlerinin net pozisyonuna göre finansman gelirleri veya finansman giderleri içerisinde net olarak raporlanır.

3.13 Esas faaliyetlerden diğer gelirler ve giderler

Esas faaliyetlerden diğer gelirler, tahakkuk tutarı etkin faiz yöntemiyle hesaplanarak muhasebeleştirilen mevduat faiz gelirleri, konusu kalmayan şüpheli alacak veya stok karşılıklarından gelirler, ticari ve diğer borçların iskonto gelirleri, borçlanma araçları dışında kalan finansal durum tablosu kalemlerinden kaynaklanan kur farkı gelirleri ve diğer faaliyetlerle ilgili gelirlerden oluşmaktadır.

Esas faaliyetlerden diğer giderler, akreditif komisyon giderleri, şüpheli alacak, başlıklar, ticari ve diğer alacakların iskonto giderleri, borçlanma araçları dışında kalan finansal durum tablosu kalemlerinden kaynaklanan kur farkı giderleri ve diğer faaliyetlerle ilgili giderlerden oluşmaktadır.

Kur farkı gelir ve giderleri, Grup'un her bir şirketi tarafından kur farkı hareketlerinin net pozisyonuna göre esas faaliyetlerden diğer gelir/gider içerisinde net olarak raporlanır.

3.14 Yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler

Yatırım faaliyetlerinden gelirler, iştirak ve bağlı ortaklık satış karı, menkul kıymetlerden temettü geliri, maddi ve maddi olmayan duran varlık satış gelirlerinden ve diğer yatırım faaliyetleri gelirlerinden oluşmaktadır.

Yatırım faaliyetlerinden giderler, maddi ve maddi olmayan duran varlık satış zararlarından ve diğer yatırım faaliyetleri giderlerinden oluşmaktadır.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

3.15 Gelir vergileri (Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri dahil)

Vergi gideri, dönem vergisi ve ertelenmiş vergi toplamından oluşur. Dönem vergisi ve ertelenmiş vergi işletme birleşmeleri veya doğrudan özkaynak kalemleri veya diğer kapsamlı gelir unsurları ile ilişkilendirilenler dışında kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Dönem vergisi, raporlama dönemi sonu itibarıyla yürürlükte olan veya yürürlüğe girmesi kesine yakın olan vergi oranları dikkate alınarak hesaplanan cari yılda vergiye konu kar veya zarar üzerinden beklenen vergi yükümlülüğü veya alacağıdır ve geçmiş yıllardaki vergi yükümlülükleri ile ilgili düzeltme kayıtlarını da içerir.

Ertelenmiş vergi, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan değerleri ile vergi matrahında kullanılan değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi şerefiyenin ilk defa finansal durum tablosuna alınmasında, işletme birleşmesi olmayan işlemlerdeki ne mali ne de ticari karı veya zararı etkileyen varlık ve yükümlülüklerin ilk kayıtlara alınmasında, yakın bir gelecekte geri çevrilmesi muhtemel olmayan iştiraklerle ilgili farklarda kayıtlara alınmaz. Bunun yanında şerefiyenin ilk kayıtlara alındığında oluşan vergilendirilebilir geçici farklar üzerinden de ertelenmiş vergi muhasebeleştirilmez.

Ertelenmiş vergi, raporlama dönem sonu itibarıyla geçici farkların geri çevrildiği zamandaki yürürlükte olan veya yürürlüğe girmesi kesine yakın olan vergi oranı ile ölçülür.

Ertelenmiş vergi varlığı ve ertelenmiş vergi yükümlülüğü, kanunen vergi varlıkları ve vergi yükümlülüklerinin mahsuplaştırılmasına ilişkin bir yasal hak olması ve ertelenmiş vergilerin aynı mali otoriteye bağlı olması durumunda mahsuplaştırılabilmektedir.

Kullanılmamış geçmiş yıl mali zararları, vergi avantajları ve indirilebilir geçici farklar için ilerideki dönemde bunların mahsup edilmesine yeterli olacak tutarda vergilendirilebilir kar elde edileceğinin muhtemel olması halinde ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilir. Ertelenmiş vergi varlıkları her raporlama tarihinde gözden geçirilir ve ilgili vergi avantajının kullanımının muhtemel olmadığı kısımlar için ertelenmiş vergi varlıkları azaltılır.

Gerçeğe uygun değer farkları kar zarar yansıtılan finansal yatırımların gerçeğe uygun değer ölçümlerinden kaynaklanan ertelenmiş vergiler, özkaynaklarda muhasebeleştirilir ve daha sonra, muhasebeleştirilmiş diğer ertelenmiş kazançların gerçekleşmesi ile birlikte kar veya zarara yansıtılır.

Vergi riski

Dönem vergi gideri ile ertelenmiş vergi gideri tutarları belirlenirken, Grup belirsiz vergi pozisyonlarını ve ödenmesi gereken ek vergi ve faiz yükümlülüğü olup olmadığını dikkate almaktadır. Bu değerlendirme gelecekteki olaylarla ilgili birçok mesleki kanaat içerebilir ve tahmin ve varsayımlara dayanmaktadır. Grup'un mevcut vergi yükümlülüğünün yeterliliği ile ilgili mesleki kanaatini değiştirecek yeni bilgiler ortaya çıkması durumunda vergi yükümlülüğündeki bu değişim, bu durumun belirlendiği döneme ait vergi giderini etkileyecektir.

Örtülü sermaye hükümleri, Kurumlar Vergisi Kanununun 12'nci maddesiyle düzenlenmiş olup, buna göre Kurumların, ortaklarından veya ortaklarla ilişkili olan kişilerden doğrudan veya dolaylı olarak temin ederek işletmede kullandıkları her türlü borcun, hesap dönemi içinde herhangi bir tarihte kurumun dönem başı öz sermayesinin üç katını aşan kısmı, ilgili hesap dönemi için örtülü sermaye sayılmaktadır.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

3.15 Gelir vergileri (Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri dahil) (devamı)

İşletmede kullanılan borçların örtülü sermaye sayılabilmesi için;

- Doğrudan veya dolaylı olarak ortak veya ortakla ilişkili kişiden temin edilmesi,
- İşletmede kullanılması,
- Hesap dönemi içinde herhangi bir tarihte kurumun öz sermayesinin üç katını aşması gerekmektedir.

Transfer fiyatlandırması

Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 13'üncü maddesinin "transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı" başlığı altında transfer fiyatlandırması konusu düzenlenmiştir. 18 Kasım 2007 tarihinde yayımlanan "Transfer Fiyatlandırması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında Genel Tebliği"nde uygulamaya ilişkin detaylar belirlenmiştir.

Vergi mükellefleri ilgili kuruluşlarla (kişilerle), fiyatlandırmaları emsallere uygunluk ilkesi çerçevesinde yapılmayan ürün, hizmet veya mal alım ve satım işlemlerine girmeleri durumunda, ilgili karlar transfer fiyatlaması yoluyla örtülü bir şekilde dağıtıldığı kanaatine varılacaktır. Transfer fiyatlaması yoluyla gerçekleştirilen bu türden örtülü kar dağıtımları kurumlar vergisi açısından vergi matrahından indirilemeyecektir.

3.16 Finansal bilgilerin bölümlere göre raporlanması

Bir faaliyet bölümü, Grup'un hasılat elde edebildiği ve harcama yapabildiği işletme faaliyetlerinde bulunan, faaliyet sonuçlarının bölüme tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümün performansının değerlendirilmesi amacıyla Grup'un faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından düzenli olarak gözden geçirildiği ve hakkında ayrı finansal bilgilerin mevcut olduğu kısımdır.

Bir faaliyet bölümünün, raporlanabilir bölüm olarak belirlenebilmesi için, işletme dışı müşterilere yapılan satışlar ve bölümler arası satışlar veya transferler de dahil olmak üzere, hasılatının, işletme içi ve dışı tüm faaliyet bölümlerinin toplam hasılatının %10'unu veya daha fazlasını oluşturması, raporlanan kâr veya zararının %10'u veya daha fazlası olması veya varlıklarının, tüm faaliyet bölümlerinin toplam varlıklarının %10'u veya daha fazlası olması gerekmektedir.

Faaliyet bölümleri raporlaması işletmenin faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili merciiine yapılan raporlamayla yeknesaklığı sağlayacak biçimde düzenlenmiştir. "Diğer" altında birleştirilen sektörler raporlanabilir bölüm olmak için yeterli sayısal alt sınırları karşılayamamaları nedeniyle bölümlere göre raporlamanın sunumu için birleştirilmiştir.

3.17 Koşullu varlık ve yükümlülükler

Koşullu varlıklar, ekonomik faydaların Grup'a girişleri olası ise konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanmaktadır. Ekonomik faydanın Grup'a girmesinin neredeyse kesin hale gelmesi durumunda ilgili varlık ve buna ilişkin gelir, değişikliğin olduğu dönemin konsolide finansal tablolarına yansıtılır.

Bir yükümlülüğün yerine getirilmesi için ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkmasının muhtemel olmadığı durumlarda Grup, söz konusu hususu ilgili kaynak çıkışının uzak ihtimal olduğu durumlar hariç ilgili dipnotlarında açıklamaktadır.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

3.18 Raporlama tarihinden sonraki olaylar

Raporlama dönemi sonu ile konsolide finansal durum tablosunun yayımı için yetkilendirme tarihi arasında, işletme lehine veya aleyhine ortaya çıkan olayları ifade etmektedir. Raporlama döneminden sonraki olaylar ikiye ayrılmaktadır:

- raporlama dönemi sonu itibarıyla ilgili olayların var olduğuna ilişkin yeni deliller olması (raporlama döneminden sonra düzeltme gerektiren olaylar) ve
- ilgili olayların raporlama döneminden sonra ortaya çıktığını gösteren deliller olması (raporlama döneminden sonra düzeltme gerektirmeyen olaylar).

Raporlama dönemi sonu itibarıyla söz konusu olayların var olduğuna ilişkin yeni deliller olması veya ilgili olayların raporlama döneminden sonra ortaya çıkması durumunda ve bu olayların finansal tabloların düzeltilmesini gerektirmesi durumunda, Grup konsolide finansal tablolarını yeni duruma uygun şekilde düzeltmektedir. Söz konusu olaylar finansal tabloların düzeltilmesini gerektirmiyor ise, Grup söz konusu hususları ilgili dipnotlarında açıklamaktadır.

3.19 Nakit akış tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları esas, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

Esas faaliyetlerden kaynaklanan nakit akışları Grup'un ana faaliyetlerine ilişkin nakit akışlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (sabit yatırımlar ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Hazır değerler, nakit para, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riskini taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır. Raporlama tarihi itibarıyla kullanımı kısıtlı nakit ve nakit benzerleri konsolide nakit akış tablosunda sunulan nakit ve nakit benzerlerine dahil edilmemektedir.

3.20 İlişkili taraflar

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında, taraf Grup ile ilişkili sayılır:

a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda Şirket ile ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

- (i) Şirket üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) Şirket üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) Şirket veya Şirket'in bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

3.20 İlişkili taraflar (devamı)

b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme Şirket ile ilişkili sayılır:

- (i) İşletme ve Şirket'in aynı grubun üyesi olması halinde.
- (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
- (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
- (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
- (v) İşletmenin, Şirket'in ya da Şirket ile ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Şirket'in kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de Şirket ile ilişkilidir.
- (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
- (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili taraflarla yapılan işlem, ilişkili taraflar arasında kaynaklarının, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

3.21 Yeni ve ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS ve TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

i) 1 Ocak 2022 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar

TFRS 3 Değişiklikleri – Kavramsal Çerçeve 'ye Yapılan Atıflara İlişkin Değişiklik

KGK, Temmuz 2020'de TFRS İşletme Birleşmeleri standardında değişiklikler yapmıştır. Değişiklik, TFRS 3'ün gerekliliklerini önemli şekilde değiştirmeden, Kavramsal Çerçevenin eski versiyonuna (1989 Çerçeve) yapılan atfı Mart 2018'de yayımlanan güncel versiyona (Kavramsal Çerçeve) yapılan atıfla değiştirmek niyetiyle yapılmıştır. Bununla birlikte, iktisap tarihinde kayda alma kriterlerini karşılamayan koşullu varlıkları tanımlamak için TFRS 3'e yeni bir paragraf eklemiştir. Değişiklik, ileriye yönelik olarak uygulanmaktadır.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TMS 16 Değişiklikleri - Kullanım amacına uygun hale getirme

KGK, Temmuz 2020'de, TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında değişiklikler yapmıştır. Değişiklikle birlikte, şirketlerin bir maddi duran varlığı kullanım amacına uygun hale getirirken, üretilen ürünlerin satışından elde ettikleri gelirlerin, maddi duran varlık kaleminin maliyetinden düşülmesine izin vermemektedir. Şirketler bu tür satış gelirlerini ve ilgili maliyetleri artık kar veya zararda muhasebeleştirecektir. Değişiklikler geriye dönük olarak, yalnızca işletmenin değişikliği ilk uyguladığı hesap dönemi ile karşılaştırmalı sunulan en erken dönemin başlangıcında veya sonrasında kullanıma sunulan maddi duran varlık kalemleri için uygulanabilmektedir.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

3.21 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar (devamı)

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TMS 37 Değişiklikleri - Ekonomik açıdan dezavantajlı sözleşmeler-Sözleşmeyi yerine getirme maliyetleri

KGK, Temmuz 2020'de, TMS 37 Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar standardında değişiklikler yapmıştır. TMS 37'de yapılan bu değişiklik, bir sözleşmenin ekonomik açıdan "dezavantajlı" mı yoksa "zarar eden" mi olup olmadığını değerlendirilirken dikkate alınacak maliyetlerin belirlenmesi için yapılmıştır ve 'direkt ilgili maliyetlerin' dahil edilmesi yaklaşımının uygulanmasını içermektedir. Değişiklikler, değişikliklerin ilk kez uygulanacağı yıllık raporlama döneminin başında (ilk uygulama tarihi) işletmenin tüm yükümlülüklerini yerine getirmediği sözleşmeler için ileriye yönelik olarak uygulanmaktadır.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

Yıllık iyileştirmeler - 2018-2020 Dönemi

KGK tarafından, Temmuz 2020'de "TFRS standartlarına ilişkin Yıllık İyileştirmeler/2018-2020 Dönemi", aşağıda belirtilen değişiklikleri içerek şekilde yayınlanmıştır:

- *TFRS 1- Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması - İlk Uygulayan olarak İştirak*: Değişiklik, bir bağlı ortaklığın, ana ortaklık tarafından raporlanan tutarları kullanarak birikmiş yabancı para çevrim farklarını ölçmesine izin vermektedir. Değişiklik ayrıca, iştirak veya iş ortaklığına da uygulanır.
- *TFRS 9 Finansal Araçlar- Finansal yükümlülüklerin finansal tablo dışı bırakılması için %10 testinde dikkate alınan ücretler*: Değişiklik, bir işletmenin yeni veya değiştirilmiş finansal yükümlülük şartlarının, orijinal finansal yükümlülük şartlarından önemli ölçüde farklı olup olmadığını değerlendirirken dikkate aldığı ücretleri açıklığa kavuşturmaktadır. Bu ücretler, tarafların birbirleri adına ödedikleri ücretler de dahil olmak üzere yalnızca borçlu ile borç veren arasında, ödenen veya alınan ücretleri içerir.
- *TMS 41 Tarımsal Faaliyetler - Gerçeğe uygun değer belirlenmesinde vergilemeler*: Yapılan değişiklik ile, TMS 41 paragraf 22'deki, şirketlerin TMS 41 kapsamındaki varlıklarının gerçeğe uygun değerinin belirlenmesinde vergilemeler için yapılan nakit akışlarının dikkate alınmamasına yönelik hükmü kaldırmıştır.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

3.21 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar (devamı)

ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar

Konsolide finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Grup aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra konsolide finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

TFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları

KGK, özkaynak yöntemi ile ilgili devam eden araştırma projesi çıktılarına bağlı olarak değiştirilmek üzere, Aralık 2017'de TFRS 10 ve TMS 28'de yapılan söz konusu değişikliklerin geçerlilik tarihini süresiz olarak ertelemiştir. Ancak, erken uygulamaya halen izin vermektedir.

Grup söz konusu değişikliklerin etkilerini, bahsi geçen standartlar nihai halini aldıktan sonra değerlendirecektir.

TFRS 17 – Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı

KGK Şubat 2019'da, sigorta sözleşmeleri için muhasebeleştirme ve ölçüm, sunum ve açıklamayı kapsayan kapsamlı yeni bir muhasebe standardı olan TFRS 17'yi yayımlamıştır. TFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel bilanço değerleri ile ölçümünü hem de karın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirmesini sağlayan bir model getirmektedir TFRS 17, 1 Ocak 2023 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir.

Grup için geçerli değildir ve Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

TMS 1 Değişiklikleri- Yükümlülüklerin kısa ve uzun vade olarak sınıflandırılması

Ocak 2021 ve Ocak 2023'de KGK, yükümlülüklerin kısa ve uzun vadeli sınıflandırılmasına yönelik esasları belirlemek üzere TMS 1'de değişiklikler yapmıştır. Ocak 2023'de yapılan değişikliklere göre, işletmenin bir yükümlülüğü ödemeyi erteleme hakkı, raporlama döneminden sonraki bir tarihte kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlamasına bağlıysa, raporlama dönemi sonu itibarıyla söz konusu yükümlülüğü erteleme hakkı bulunmaktadır (raporlama dönemi sonunda ilgili şartlara uygunluk sağlamıyor olsa bile). Kredi sözleşmesinden doğan bir yükümlülük uzun vadeli olarak sınıflandırıldığında ve işletmenin ödemeyi erteleme hakkı 12 ay içinde kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlamasına bağlı olduğunda, Ocak 2023 değişiklikleri işletmelerin çeşitli açıklamalar yapmasını istemektedir. Bu açıklamalar kredi sözleşme şartları ve ilgili yükümlülükler hakkındaki bilgileri içermelidir. Ayrıca, söz konusu değişiklikler, sözleşme şartlarına uyumun raporlama tarihinde ya da sonraki bir tarihte test edilecek olmasına bakılmaksızın, uzun vadeli sınıflama için ödemeyi erteleme hakkının raporlama dönemi sonu itibarıyla bulunması gerektiğini açıklığa kavuşturmuştur. Değişikliklerde, ödemeyi raporlama döneminden sonraki en az on iki ay sonraya erteleme hakkını işletmenin kullanmama ihtimalinin yükümlülüğün sınıflandırılmasını etkilemeyeceği açıkça ifade edilmiştir. Değişiklikler 1 Ocak 2024 tarihinde ya da bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Yapılan değişiklikler TMS 8'e göre geriye dönük olarak uygulanır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Ancak değişikliklerden herhangi birini erken uygulayan işletmenin diğer değişikliği de erken uygulaması zorunludur.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 8 Değişiklikleri – Muhasebe Tahminlerinin Tanımı

Ağustos 2021'de KGK, TMS 8'de "muhasebe tahminleri" için yeni bir tanım getiren değişiklikler yayınlamıştır. TMS 8 için yayınlanan değişiklikler, 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Değişiklikler, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikler ve hataların düzeltilmesi arasındaki ayrıma açıklık getirmektedir. Ayrıca, değiştirilen standart, girdideki bir değişikliğin veya bir ölçüm tekniğindeki değişikliğin muhasebe tahmini üzerindeki etkilerinin, önceki dönem hatalarının düzeltilmesinden kaynaklanmıyorsa, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler olduğuna açıklık getirmektedir. Muhasebe tahminindeki değişikliğin önceki tanımı, muhasebe tahminlerindeki değişikliklerin yeni bilgilerden veya yeni gelişmelerden kaynaklanabileceğini belirtmekteydi. Bu nedenle, bu tür değişiklikler hataların düzeltilmesi olarak değerlendirilmemektedir. Tanımın bu yönü KGK tarafından korunmuştur. Değişiklikler yürürlük tarihinde veya sonrasında meydana gelen muhasebe tahmini veya muhasebe politikası değişikliklerine uygulayacak olup erken uygulamaya izin verilmektedir.

3. Önemli muhasebe politikaları (devamı)

3.21 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar (devamı)

ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar (devamı)

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 1 Değişiklikleri – Muhasebe Politikalarının Açıklanması

Ağustos 2021'de KGK, TMS 1 için işletmelerin muhasebe politikası açıklamalarına önemlilik tahminlerini uygulamalarına yardımcı olmak adına rehberlik ve örnekler sağladığı değişiklikleri yayınlamıştır. TMS 1'de yayınlanan değişiklikler 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. TFRS'de "kayda değer" teriminin bir tanımının bulunmaması nedeniyle, KGK, muhasebe politikası bilgilerinin açıklanması bağlamında bu terimi "önemli" terimi ile değiştirmeye karar vermiştir. 'Önemli' TFRS'de tanımlanmış bir terimdir ve KGK'ya göre finansal tablo kullanıcıları tarafından büyük ölçüde anlaşılmaktadır. Muhasebe politikası bilgilerinin önemliliğini değerlendirirken, işletmelerin hem işlemlerin boyutunu, diğer olay veya koşulları hem de bunların niteliğini dikkate alması gerekir. Ayrıca işletmenin muhasebe politikası bilgilerinin önemli olarak değerlendirebileceği durumlara örnekler eklenmiştir.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 12 Değişiklikleri – Tek bir işlemde kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergi

Ağustos 2021'de KGK, TMS 12'de ilk muhasebeleştirme istisnasının kapsamını daraltan ve böylece istisnanın eşit vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farklara neden olan işlemlere uygulanmamasını sağlayan değişiklikler yayınlamıştır. TMS 12'ye yapılan değişiklikler 1 Ocak 2023'te veya bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Değişiklikler, bir yükümlülüğe ilişkin yapılan ödemelerin vergisel açıdan indirilebilir olduğu durumlarda, bu tür indirimlerin, finansal tablolarda muhasebeleştirilen yükümlülüğe (ve faiz giderine) ya da ilgili varlık bileşenine (ve faiz giderine) vergi amacıyla ilişkilendirilebilir olup olmadığının (geçerli vergi kanunu dikkate alındığında) bir muhakeme meselesi olduğuna açıklık getirmektedir. Bu muhakeme, varlık ve yükümlülüğün ilk defa finansal tablolara alınmasında herhangi bir geçici farkın olup olmadığının belirlenmesinde önemlidir. Değişiklikler karşılaştırmalı olarak sunulan en erken dönemin başlangıcında ya da sonrasında gerçekleşen işlemlere uygulanır. Ayrıca, karşılaştırmalı olarak sunulan en erken dönemin başlangıcında, kiralama ile hizmetten çekme, restorasyon ve benzeri yükümlülüklerle ilgili tüm indirilebilir ve vergilendirilebilir geçici farklar için ertelenmiş vergi varlığı (yeterli düzeyde vergiye tabi gelir olması koşuluyla) ve ertelenmiş vergi yükümlülüğü muhasebeleştirilir.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TFRS 16 Değişiklikleri – Satış ve geri kiralama işlemlerinde kira yükümlülükleri

Ocak 2023'te KGK TFRS 16'ya yönelik değişiklikler yayınlamıştır. Söz konusu değişiklikler, elde kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirilmemesini sağlayacak şekilde, satıcı-kiracı tarafından satış ve geri kiralama işleminden doğan kira yükümlülüklerinin ölçümünde uygulanacak hükümleri belirlemektedir. Bu kapsamda, satıcı-kiracı satış ve geri kiralama işleminin fiilen başladığı tarihten sonra "Kira yükümlülüğünün sonraki ölçümü" başlığı altındaki TFRS 16 hükümlerini uygularken, elde kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirmeyecek şekilde "kira ödemeleri"ni ya da "revize edilmiş kira ödemeleri"ni belirleyecektir. Değişiklikler, geri kiralama ortaya çıkan kira yükümlülüklerinin ölçümüne yönelik spesifik bir hüküm içermemektedir. Söz konusu kira yükümlülüğünün ilk ölçümü, TFRS 16'da yer alan kira ödemeleri tanımına dahil edilenlerden farklı ödemelerin kira ödemesi olarak belirlenmesine neden olabilecektir. Satıcı-kiracının TMS 8'e göre güvenilir ve ihtiyaca uygun bilgi sağlayacak muhasebe politikası geliştirmesi ve uygulaması gerekecektir. Değişiklikler 1 Ocak 2024 tarihinde ya da bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Satıcı-kiracı değişiklikleri TFRS 16'nın ilk uygulama tarihinden sonra girdiği satış ve geri kiralama işlemlerine TMS 8'e göre geriye dönük uygular.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

4. İlişkili taraf açıklamaları

Konsolide finansal tablolarda ortaklar, önemli yönetim personeli ve yönetim kurulu üyeleri, aileleri ve kendileri tarafından kontrol edilen veya kendilerine bağlı şirketler ile birlikte, iş ortaklıkları ilişkili taraflar olarak kabul edilmiştir. İşletmenin normal işleyişi esnasında ilişkili taraflarla çeşitli işlemler yapılmıştır.

Dipnot 3'te açıklandığı üzere, Grup'un iş ortaklıkları konsolide finansal tablolarda özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmiştir.

İlişkili taraf bakiyeleri

31 Aralık itibarıyla, Grup'un ilişkili taraf bakiyeleri aşağıdaki gibidir:

	2022			
	Ortaklar	İş ortaklıkları	Diğer (*)	Toplam
Ticari alacaklar	-	-	2.438.920	2.438.920
Diğer alacaklar	215.778	-	306.760	522.538
Nakit ve nakit benzerleri	-	-	164.358	164.358
Diğer borçlar	(794.936)	-	(785)	(795.721)
Ticari borçlar	(19.371)	-	(114.274)	(133.645)
Peşin ödenmiş giderler	-	-	7.666	7.666
Finansal Borçlar	-	-	(313.627)	(313.627)
Toplam	(598.529)	-	2.489.018	1.890.489
	2021			
	Ortaklar	İş ortaklıkları	Diğer (*)	Toplam
Ticari alacaklar	-	-	1.750.741	1.750.741
Diğer alacaklar	411.933	-	60.157	472.090
Nakit ve nakit benzerleri	-	-	138.182	138.182
Diğer borçlar	(42.093)	-	(4.837)	(46.930)
Ticari borçlar	(9.264)	-	(42.552)	(51.816)
Peşin ödenmiş giderler	-	-	267	267
Ertelenmiş gelirler	-	-	(42.626)	(42.626)
Finansal Borçlar	-	-	(207.893)	(207.893)
Toplam	360.576	-	1.651.439	2.012.015

(*) Grup'un ana ortaklığının diğer şirketleri ile olan işlemlerini göstermektedir.

31 Aralık tarihleri itibarıyla, nakit ve nakit benzerleri Grup'un bağlı ortaklarının Aktifbank Yatırım Bankası A.Ş. ile olan işlem tutarlarını içermektedir.

31 Aralık tarihleri itibarıyla, finansal borçlar Grup'un bağlı ortaklıklarının Aktifbank Yatırım Bankası A.Ş. aracılığıyla temin ettiği kredilerden oluşmaktadır.

Diğer alacaklar Çalık Holding'e faaliyetlerinin finansmanı için 2022 yılında 215.778 TL (31 Aralık 2021: 411.933 TL) tutarında Grup'un bağlı ortaklıklarının verdiği tutardan oluşmaktadır.

31 Aralık 2022 itibarıyla 795.721 TL (31 Aralık 2021: 46.930 TL) tutarındaki diğer borçların 794.936 TL'lik kısmı (31 Aralık 2021: 42.093 TL) Grup'un finansman amacıyla ilişkili şirketlerden kullanmış olduğu fon tutarlarından ve Çalık Holding'in ortak hizmet ve yönetim maliyetlerinin yansıtılmasından kaynaklanan borçlardan oluşmaktadır.

31 Aralık tarihleri itibarıyla, Grup'un ilişkili taraflardan ticari alacaklarının büyük kısmını TAPP projesi kapsamında projenin işvereni olan TAPP 500 Power Transmission Line FZE oluşturmaktadır.

31 Aralık 2021 itibarıyla Grup'un ertelenmiş gelirleri projelere ilişkin Mitsubishi Corporation'dan alınan avans tutarıdır.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

4. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)

31 Aralık 2022 yılında söz konusu grup içi alacak ve borç tutarları için, Çalık Grubu bünyesindeki tüm şirketlerin kullandığı kredilerin faiz oranlarının ortalaması alınarak faiz oranları belirlenmekte ve bu oranlar üzerinden adetlandırma işlemleri yapılmaktadır. 2022 yılı içerisinde söz konusu TL, Avro ve Amerikan Doları cinsinden borç ve alacak tutarları için ortalama sırasıyla %21,14, %7,97 ve %9,08 (2021: sırasıyla %21,10, %4,94 ve %6,42) faiz oranları uygulanmaktadır.

İlişkili taraf alacak ve borçları için sırasıyla alınmış veya verilmiş olan bir teminat bulunmamaktadır. 31 Aralık 2022 itibarıyla, Grup'un ilişkili taraflara olan bakiyeleri için değer düşüklüğü kaydedilmemiştir ya da özel karşılık ayrılmamıştır (31 Aralık 2021: Bulunmamaktadır).

İlişkili taraf işlemleri

31 Aralık tarihinde sona eren yıllarda, Grup'un ilişkili taraflarla yaptığı işlemlerden kaynaklanan gelirler ve giderler aşağıda özetlenmiştir:

	2022			
	Ortaklar	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam
Hasılat (*)	-	-	381.446	381.446
Satışların maliyeti	(3.098)	-	(94.310)	(97.408)
Genel yönetim giderleri (**)	(107.198)	-	(72.360)	(179.558)
Satış, pazarlama ve dağıtım giderleri	-	-	(47.942)	(47.942)
Araştırma geliştirme giderleri	-	-	(10.271)	(10.271)
Finansman gelirleri/(giderleri), net	-	-	(58.693)	(58.693)
Yatırım faaliyetlerinden gelirler/(giderler), net	398	-	15.589	15.987
Toplam	(109.898)	-	113.459	3.561
	2021			
	Ortaklar	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam
Hasılat (*)	-	-	866.013	866.013
Satışların maliyeti	(932)	-	(56.585)	(57.517)
Genel yönetim giderleri (**)	(46.577)	-	(37.333)	(83.910)
Satış, pazarlama ve dağıtım giderleri	-	-	(38.424)	(38.424)
Araştırma geliştirme giderleri	-	-	(13.964)	(13.964)
Finansman gelirleri/(giderleri), net	-	-	45.779	45.779
Yatırım faaliyetlerinden gelirler/(giderler), net	(5.838)	-	18.977	13.139
Toplam	(53.347)	-	784.463	731.116

(*) 31 Aralık 2022 itibarıyla tutarın tamamı Yepaş'ın Anagold, Çalık Denim ve diğer grup şirketlerine kestiği elektrik faturalarını içermektedir. 31 Aralık 2021 itibarıyla, Grup'un ilişkili taraflarla olan satış işlemlerinin 629.275 TL tutarındaki kısmı yürütülen mühendislik hizmetleri, tedarik işlemleri ve inşaat projeleri kapsamında TAPP 500 Power Transmission Line FZE şirketine TAPP projesine ilişkin olarak kesilmiş hakediş faturalarından oluşmaktadır. 31 Aralık itibarıyla Grup'un ilişkili taraflarla olan satış işlemlerinin 161.956 TL tutarındaki kısmı yürütülen mühendislik hizmetleri, tedarik işlemleri ve inşaat projeleri kapsamında ilişkili kuruluş ve projelerin yüklenicisi olan Mitsubishi Corporation'a kesilmiş hakediş faturalarından oluşmaktadır.

(**) 31 Aralık itibarıyla, Grup'un genel yönetim giderlerinin büyük kısmı Çalık Holding'den sigorta ve hizmet giderleri faturalarından kaynaklanmaktadır.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

4. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)**Üst düzey yönetimle olan işlemler**

Konsolide olarak 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıla ait genel yönetim giderleri içerisinde kayıtlara alınan üst düzey yönetime sağlanan faydalar 84.535 TL tutarındadır (31 Aralık 2021: 56.904 TL). Söz konusu tutar maaş ve ücretler, primler, huzur hakkı ödemeleri ve benzeri diğer ödemeleri içermektedir.

5. Nakit ve nakit benzerleri

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla nakit ve nakit benzerlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kasa	5.582	4.778
Bankalar	698.467	1.145.212
-Vadesiz mevduat	375.766	943.582
-Vadeli mevduat	322.701	201.630
Diğer nakit ve nakit benzerleri (*)	303.956	118.683
Nakit ve nakit benzerleri	1.008.005	1.268.673
Kullanımı sınırlı nakit ve nakit benzerleri	(263.413)	(137.370)
Nakit akış tablosundaki nakit ve nakit benzerleri	744.592	1.131.303

(*) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla diğer nakit ve nakit benzerleri başlıca 302.055 TL tutarındaki 3 ay vadeli Çeşdaş'ın sahip olduğu tahvil tutarı (31 Aralık 2021: 118.454 TL) ve 1.901 TL tutarındaki kredi kartı alacaklarından (31 Aralık 2021: 229 TL) oluşmaktadır.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla TL cinsinden vadeli mevduatların faiz oranı %11 ile %20 (31 Aralık 2021: %14,5 ile %20 arasındadır) arası olup vadesi 90 gündür. (31 Aralık 2021: 3 ile 14 gün arasındadır).

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla ABD Doları cinsinden vadeli mevduatı bulunmamaktadır (31 Aralık 2021: Bulunmamaktadır).

6. Kullanımı kısıtlı banka bakiyeleri

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla nakit ve nakit benzerlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
MTİ ve bakım onarım projelerine ilişkin bloke tutarlar (*)	95.627	20.570
Kredilere ilişkin teminatlar (*)	115.094	115.654
Kamulaştırma davalarına ilişkin bloke tutarlar (*)	131	133
Takas Bank teminatına ilişkin bloke tutarlar (*)	52.561	1.013
Kullanımı kısıtlı banka bakiyesi	263.413	137.370

(*) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, 263.413 TL tutarındaki (31 Aralık 2021: 137.370 TL) kullanımı sınırlı nakit ve nakit benzerleri tutarı Grup'un günlük işlemleri için kullanılabilir değildir. Mühendislik hizmetleri, tedarik işlemleri ve inşaat projesi ("MTİ") için ilgili sözleşmelere istinaden Türkiye'de yer alan bankalarda 95.627 TL bloke tutarı bulunmaktadır (31 Aralık 2021: Bulunmamaktadır). İlgili tutarın Malawi'deki bankada kısmi bakım sözleşmesine istinaden bakiye bulunmamaktadır. (31 Aralık 2021: 760), İsviçre'de yer alan bankalarda bakiye bulunmamaktadır. (31 Aralık 2021:19.807 TL). 115.094 TL (31 Aralık 2021: 115.657 TL) tutarındaki kısmi ise kullanılan kredilere ilişkin teminat olarak yurt içindeki bankalarda zorunlu olarak tutulmaktadır. Buna ek olarak, 131 TL'lik (31 Aralık 2021: 133 TL) kısmi ise kamulaştırma davalarına istinaden mahkeme tarafından bloke olarak tutulmaktadır. Geriye kalan tutarın 52.561 TL'si (31 Aralık 2021: 1.013 TL) ise Enerji Piyasaları İşletme Anonim Şirketi A.Ş.'den ("EPIAŞ") satın alınan elektrige karşılık verilen İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş.'ne verilen nakit teminat olarak tutulmaktadır.

Grup'un nakit ve nakit benzerleriyle ilgili maruz kaldığı kredi ve kur riski Dipnot 28'de yer almaktadır.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

7. Finansal yatırımlar

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla finansal yatırımlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022			31 Aralık 2021		
	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam
GUD farkı kar/zarara yansıtılarak ölçülen finansal varlıklar	906.066	246.545	1.152.611	316.938	145.313	462.251
	906.066	246.545	1.152.611	316.938	145.313	462.251

GUD farkı kar/zarara yansıtılarak ölçülen finansal yatırımlar 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Hisse senetleri		
Halka açık olmayan hisse senetleri	246.545	145.313
Halka açık şirketlerin pay senetleri	906.066	316.938
Toplam	1.152.611	462.251

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla GUD farkı kar/zarara yansıtılarak ölçülen finansal varlıklar olarak sınıflanan halka açık olmayan hisse senetlerinin detayı ve hissedarlık oranları aşağıdaki gibidir:

	%	31 Aralık 2022	%	31 Aralık 2021
Halka açık olmayan hisse senetleri				
Bursagaz Bursa Şehiriçi Doğal Gaz				
Dağıtım Ticaret ve Taahhüt A.Ş. ("Bursagaz")	10,0	98.409	10,0	67.605
Kayserigaz Kayseri Doğalgaz				
Dağıtım Pazarlama Ticaret A.Ş. ("Kayserigaz")	10,0	82.796	10,0	57.795
Diğer*	-	65.340	-	19.913
Toplam		246.545		145.313

(*) Çalık Swiss AG firması 8 Eylül 2022 tarihinde 2.000 USD tutarı karşılığında Starfire Energy INC şirketinin %0,89'unu satın almıştır. 1 nolu dipnotta açıklandığı üzere, 31 Aralık tarihleri itibarıyla konsolidasyona dahil edilmeyen bağlı ortaklık ve iş ortaklıklarını içermektedir.

	2022	2021
1 Ocak bakiyesi	462.251	212.547
Alımlar ^(*)	108.324	356.012
Gerçeğe uygun değer artış/azalışı ^(**)	490.004	(107.376)
Sermaye artışı girişleri	-	142
Çevrim farkı etkisi	92.032	926
31 Aralık bakiyesi	1.152.611	462.251

(*) 2022 yılı için Starfire Energy Inc hisse alımı, Yedaş repo işlemleri, 2021 yılı için Doğu Aras'ın hisse alımlarından kaynaklanmaktadır.

(**) 31 Aralık 2022 itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolarında gerçeğe uygun değer ile değerlendirilen Bursa Şehiriçi Doğal Gaz ("Bursagaz") ve Kayseri Doğalgaz Dağıtım Pazarlama'nın, ("Kayserigaz") 2022 yılı içerisinde hisse senetleri değer artışlarından, kur korumalı mevduat gerçeğe uygun değer değişiminden ve Doğu Aras hisselerinin gerçeğe uygun değer artışından kaynaklanmaktadır.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

7. Finansal yatırımlar (devamı)

Grup'un başlıca sermaye paylarına sahip olduğu şirketlerin özet finansal bilgileri aşağıdaki gibidir:

Adı	31 Aralık 2022		Ana ortaklığa ait geçmiş yıllar kar/zararı	Dönem net kar/zararı	Bağımsız Denetim	Dönemi
	Aktif toplamı	Özkaynak toplamı				
Bursagaz	3.380.540	1.637.878	170.211	2.485	Geçmedi	31 Aralık 2022
Kayserigaz	2.461.500	999.349	234.178	1.988	Geçmedi	31 Aralık 2022
Adı	31 Aralık 2021		Ana ortaklığa ait geçmiş yıllar kar/zararı	Dönem net kar/zararı	Bağımsız Denetim	Dönemi
	Aktif toplamı	Özkaynak toplamı				
Bursagaz	1.595.761	724.365	134.770	57.561	Geçmedi	31 Aralık 2021
Kayserigaz	954.543	431.580	184.767	42.922	Geçmedi	31 Aralık 2021

8. Ticari alacaklar, hizmet imtiyaz alacakları ve ticari borçlar

Ticari alacaklar

Kısa vadeli ticari alacaklar

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un kısa vadeli ticari alacakları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Dipnot 4)	2.407.883	1.750.741
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	2.433.636	1.824.016
	4.841.519	3.574.757

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un kısa vadeli ticari alacaklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Alicılar ^(*)	4.841.519	3.574.757
Şüpheli ticari alacaklar	400.364	351.647
Şüpheli ticari alacak karşılığı	(400.364)	(351.647)
Toplam	4.841.519	3.574.757

^(*) Grup'un ticari alacakları büyük oranda, mühendislik hizmetleri, tedarik işlemleri ve inşaat projesi ("MTİ") sözleşmesi kapsamında kesinleşen ve rapor tarihi itibarıyla tahsil edilmemiş olan 3.699.029 TL (31 Aralık 2021: 2.578.388 TL) değerindeki hakediş tutarlarından oluşmaktadır.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

8. Ticari alacaklar, hizmet imtiyaz alacakları ve ticari borçlar (devamı)

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllarda şüpheli alacak karşılıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Dönem başı	351.647	215.489
Değer düşüklüğü karşılığı (Dipnot 26)	59.567	86.237
Dönem içinde iptal edilen karşılıklar (-) (Dipnot 26)	(93.237)	(39.539)
Yabancı para değişim etkileri	82.387	89.460
Dönem sonu	400.364	351.647

Uzun vadeli ticari alacaklar

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un uzun vadeli ticari alacaklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	560.912	161.201
	560.912	161.201

Hizmet imtiyaz alacakları

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kısa vadeli hizmet imtiyaz alacakları	1.159.096	579.102
Uzun vadeli hizmet imtiyaz alacakları	3.566.600	1.733.218
	4.725.696	2.312.320

İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacakların vadelerine göre dağılımı aşağıda gibidir:

	İtfaya tabi alacaklar	
İtfa Süresi	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
1 yıl içinde	1.159.096	579.102
1-3 yıl	1.722.941	924.324
3-5 yıl	397.483	654.866
5 yıl ve üzeri	1.446.176	154.028
Toplam	4.725.696	2.312.320

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

8. Ticari alacaklar, hizmet imtiyaz alacakları ve ticari borçlar (devamı)

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait imtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacakların hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak	2.312.320	1.867.856
Girişler	1.048.839	574.662
Cari yıl yatırımlarına ilişkin itfalar	(1.159.096)	(591.873)
<i>Anapara tahsilatları</i>	(720.760)	(372.429)
<i>Finansal gelir tahsilatları</i>	(438.336)	(219.444)
Finansman geliri	2.523.633	461.675
31 Aralık	4.725.696	2.312.320

Kısa vadeli ticari borçlar

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un kısa vadeli ticari borçları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	3.815.057	1.131.120
İlişkili taraflara ticari borçlar (Dipnot 4)	133.645	51.816
	3.948.702	1.182.936

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un ilişkili olmayan taraflara kısa vadeli ticari borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ticari borçlar (*)	3.244.765	1.090.553
Gider tahakkukları	570.292	40.567
	3.815.057	1.131.120

(*) Ticari borçlar büyük oranda MTİ sözleşmelerinde yer alan malzeme ve ekipmanları sağlayan tedarikçilere ve yatırımlar için çalışılan taşeronlara olan borç tutarlarından oluşmaktadır. MTİ sözleşmeleri kapsamında borçların ortalama vadesi 30 ile 45 gün arasında olup ödeme planları sözleşme bazında bir ön sözleşme avansı sonrasında belirli performans hususları yerine getirildiğinde ve nihai olarak geçici kabul ve/veya iş bitiminde olmak üzere yapılmaktadır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla tedarikçilere borçlarının 293.814 TL'lik kısmı Grup'un Elektrik Üretim Anonim Şirket'inden ("EÜAŞ") yapmış olduğu elektrik alımlarından kaynaklanmaktadır (31 Aralık 2021: 154.633 TL) ve 257.866 TL'lik kısmı Grup'un Türkiye Elektrik İletim A.Ş. ("TEİAŞ")'ne elektrik iletim hatlarını kullanmasından doğan borcundan kaynaklanmaktadır (31 Aralık 2021: 69.479 TL)

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

9. Diğer alacak ve borçlar

Kısa vadeli diğer alacaklar

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un kısa vadeli diğer alacakları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İlişkili taraflardan diğer alacaklar (Dipnot 4)	322.869	139.282
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	252.961	108.292
	575.830	247.574

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla, ilişkili olmayan taraflardan diğer alacakların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Diğer çeşitli alacaklar (*)	238.598	105.624
Vergi dairesinden alacaklar	8.879	558
Verilen depozito ve teminatlar	5.464	2.060
Personelden alacaklar	20	50
	252.961	108.292

(*) Bu tutarın büyük kısmı, kamulaştırma bedeli gibi TEDAŞ adına yapılan ödemeler için TEDAŞ'tan olan alacaklardan ve projelere ilişkin alacaklardan oluşmaktadır.

Uzun vadeli diğer alacaklar

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un uzun vadeli diğer alacakları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	630.422	45.354
İlişkili taraflardan diğer alacaklar (Dipnot 4)	199.669	332.808
Toplam	830.091	378.162

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla, ilişkili olmayan taraflardan diğer alacakların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
TEİAŞ'tan alacaklar	594.818	15.965
Verilen depozito ve teminatlar	35.604	29.389
Toplam	630.422	45.354

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

9. Diğer alacak ve borçlar (devamı)

Kısa vadeli diğer borçlar

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un kısa vadeli diğer borçları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İlişkili taraflara diğer borçlar (Dipnot 4)	795.721	46.930
İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar (*)	886.097	539.520
Toplam	1.681.818	586.450

(*) 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla, alınan depozito ve teminatlar büyük oranda Grup'un elektrik dağıtımı ve satışı yapan şirketlerinin müşterilerinden aldığı güvence bedellerinden oluşmaktadır.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla, ilişkili olmayan taraflara diğer borçların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Alınan depozito ve teminatlar	842.447	425.683
Diğer	43.650	113.837
Toplam	886.097	539.520

Uzun vadeli diğer borçlar

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un uzun vadeli diğer borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Alınan depozito ve teminatlar	87.945	75.306
Toplam	87.945	75.306

Grup'un diğer alacaklarından dolayı maruz kaldığı kredi ve kur riski ve diğer borçlarından dolayı maruz kaldığı likidite ve kur riski Dipnot 28'de açıklanmıştır.

10. Stoklar

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla stoklar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İlk madde ve malzeme	295.662	34.251
Ticari mallar	160.481	275.428
Toplam	456.143	309.679

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

11. Peşin ödenmiş giderler ve ertelenmiş gelirler

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla kısa vadeli peşin ödenmiş giderler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Verilen avanslar ^(*)	1.805.278	474.980
Gelecek aylara ait peşin ödenmiş giderler	45.481	43.712
Toplam	1.850.759	518.692

^(*) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla verilen sipariş avanslarının 2.303 TL'si (31 Aralık 2021: 5.198 TL) Grup'un EPIAŞ'a elektrik alımı için ödemiş olduğu avans tutarından, 1.797.418 TL'si (31 Aralık 2021: 457.091 TL) MTİ projeleri için tedarikçilere ve hizmet sağlayıcılarına verilen avanslardan oluşmaktadır.

Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla uzun vadeli peşin ödenmiş giderler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Gelecek yıllara ait peşin ödenmiş giderler	17.743	20.484
Toplam	17.743	20.484

Kısa vadeli ertelenmiş gelirler

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla ertelenmiş gelirler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Alınan avanslar	487.998	179.234
Toplam	487.998	179.234

12. Özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilen yatırımlar

a) Müşterek antlaşmalar

i) İş ortaklığı

KÇLE

KÇLE, 17 Eylül 2012 tarihinde ÇEDAŞ, Çalık Enerji ve Limak Yatırım arasında imzalanan müşterek anlaşma kapsamında iş ortaklığı olarak kurulmuş ve toplam sermayesine ÇEDAŞ, Çalık Enerji ve Limak Yatırım sırasıyla %25, %25 ve %50 oranlarında iştirak etmişlerdir. 8 Mayıs 2013 tarihinde KÇLE, Kosova Cumhuriyeti'nde elektrik dağıtım ve tedarik faaliyetlerini yürüten Kompania Per Distribuim Dhe Fumizim Me Energji Elektrike SH.A ("KEDS") isimli kamu iktisadi kuruluşunun paylarının tamamını özelleştirme kapsamında Kosova Cumhuriyeti Hükümeti tarafından açılan ihaleye girerek 61.976 TL (26.300 EUR karşılığı tutar) karşılığında satın almıştır.

27 Nisan 2015 tarihli Hisse Devir Sözleşmesi ile Çalık Enerji, KÇLE'de ÇEDAŞ'ın sahibi olduğu toplam 12 Avro nominal değerindeki 1.250 adet hissesini 17.475 Avro karşılığında satın alarak payını %25,00'ten %50,00'ye çıkarmıştır.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

12. Özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilen yatırımlar (devamı)

Doğu Aras

Doğu Aras, 5 Mayıs 2013 tarihinde ÇED ve Kiler Alışveriş Hizmetleri Gıda Sanayi Ticaret A.Ş. ("Kiler Alışveriş") arasında imzalanan müşterek anlaşma kapsamında ÇED ve Kiler Alışveriş tarafından sermaye sahiplik oranları sırasıyla %50 ve %50 olacak şekilde elektrik enerjisi ve/veya kapasitenin dağıtımı ve perakende veya toptan satışı amacıyla enerji sektöründe faaliyet gösteren şirketler kurulması veya bunlara iştirak edilmesi, iştirak edilen veya yeni kurulan bu şirketlerin yönetimlerinin tayin edilmesi, bu şirketlere teknik, mali, bilgi işlem ve insan kaynakları yönetimi ile diğer konularda danışmanlık hizmeti sağlanması, yeni kurulan veya iştirak ettiği şirketlerin teknik, idari ve mali organizasyonlarda destek sağlanması ve bu şirketler aracılığıyla sınıai veya ticari yatırımlar yapılması amacıyla bir iş ortaklığı olarak kurulmuştur.

Doğu Aras, 28 Haziran 2013 tarihinde imzalanan hisse devir sözleşmesine istinaden Kars, Ardahan, Iğdır, Erzincan, Ağrı, Bayburt ve Erzurum bölgelerinde elektrik dağıtım ve satışı yapan ve kamuya ait olan EDAŞ ve EPAŞ paylarının tamamını özelleştirme kapsamında açılan ihaleye girerek 128.500 USD karşılığında satın almıştır.

4 - 5 Kasım 2021 tarihlerinde Doğu Aras paylarının halka arzı "Sabit Fiyatla Talep Toplama" yöntemiyle gerçekleştirilmiştir. Halka arzda birim fiyatı 110 TL olup, halka arz edilen 13.400.000 TL nominal değerli payların satışı gerçekleştirilmiştir. Buna göre halka arz büyüklüğü 1.474.000.000 TL olarak gerçekleşmiştir. Bahsi geçen halka arz sonrasında Çalık Enerji'nin Doğu Aras'taki sahiplik oranı %40 olmuştur.

LC Electricity

3 Temmuz 2014 tarihinde Türkmen Elektrik ve Limak Yatırım arasında imzalanan müşterek anlaşma kapsamında %50 oranında eşit sermaye sahiplik oranıyla Sırbistan'da elektrik ticareti ve bu faaliyet kapsamında her türlü mal ve hizmet alımı amacıyla bir iş ortaklığı olarak kurulmuştur.

Özkaynak yönetimi ile muhasebeleştirilen iş ortaklıkları ve Grup'un payları aşağıdaki gibidir:

Özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmiş iş ortaklığı	Tutar	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
		Sahiplik oranı (%)	Tutar	Sahiplik oranı (%)	Tutar
Varlıklar					
KÇLE	1.718.112	50,00	1.157.314	50,00	
Çalık Limak Adı Ortaklığı	5.264	50,00	6.704	50,00	
Doğu Aras	1.747.431	40,00	1.049.608	40,00	
LC Electricity	187	50,00	133	50,00	
Toplam	3.470.994		2.213.759		

31 Aralık tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde, özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilen yatırımların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak bakiyesi	2.213.759	1.508.622
İş ortaklıklarının karlarındaki paylar, net	436.262	(10.108)
Yabancı para çevrim farkı	881.836	1.015.656
Satılan hisse değeri	-	(170.491)
İştiraklerden ve müştereken kontrol edilen ortaklıklardan temettü gelirleri	(60.863)	(129.920)
31 Aralık bakiyesi	3.470.994	2.213.759

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

12. Özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilen yatırımlar (devamı)

Özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilen iş ortaklıklarına ait özet finansal bilgiler aşağıda sunulmuştur:

31 Aralık 2022															
Şirket Adı	Raporlama dönemi	Ortaklık payları	Dönen varlıklar	Duran varlıklar	Toplam varlıklar	Kısa vadeli yükümlülükler	Uzun vadeli yükümlülükler	Toplam yükümlülükler	Net varlıklar	Hasılat	Toplam giderler	Kar/(zarar)	Grup'un net varlıklardaki payı	Kayıtlı değer	Grup'un kar veya zararındaki payı
KÇLE (İş Ortaklığı) ⁽¹⁾	31 Aralık	50,00	2.413.109	3.092.437	5.505.546	2.797.958	253.137	3.051.095	2.454.451	6.538.726	6.373.780	164.946	1.227.226	1.718.112	82.474
Doğu Aras (İş Ortaklığı) ⁽¹⁾	31 Aralık	40,00	3.517.730	2.877.051	6.394.781	2.813.515	1.475.071	4.288.586	2.106.195	15.671.424	14.800.074	871.350	842.478	1.747.431	348.540
Çalık Limak Adi Ortaklığı A.Ş. (İş Ortaklığı) ⁽¹⁾	31 Aralık	50,00	29.057	187	29.244	29.225	-	29.225	19	44.960	34.556	10.404	10	5.264	5.248
LC Electricity (İş Ortaklığı)	31 Aralık	50,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	187	-
Toplam														3.470.994	436.262
31 Aralık 2021															
Şirket Adı	Raporlama dönemi	Ortaklık payları	Dönen varlıklar	Duran varlıklar	Toplam varlıklar	Kısa vadeli yükümlülükler	Uzun vadeli yükümlülükler	Toplam yükümlülükler	Net varlıklar	Hasılat	Toplam giderler	Kar/(zarar)	Grup'un net varlıklardaki payı	Kayıtlı değer	Grup'un kar veya zararındaki payı
KÇLE (İş ortaklığı) ⁽¹⁾	31 Aralık	50,00	1.564.891	2.286.003	3.850.895	1.963.962	172.584	2.136.545	1.714.349	3.135.578	3.616.435	(480.857)	857.175	1.157.314	(240.429)
Doğu Aras (İş ortaklığı) ⁽¹⁾	31 Aralık	40,00	1.609.303	1.316.572	2.925.875	1.330.074	197.189	1.527.263	1.398.612	5.547.830	5.099.950	447.880	559.445	1.049.608	223.609
Çalık Limak Adi ortaklığı A.Ş. (İş ortaklığı)	31 Aralık	50,00	55.782	133	55.915	55.888	-	55.888	27	72.643	59.220	13.423	14	6.704	6.712
LC Electricity (İş ortaklığı)	31 Aralık	50,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	133	-
Toplam														2.213.759	(10.108)

⁽¹⁾ Konsolide finansal bilgileri sunulmuştur.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

13. Maddi duran varlıklar

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren yıllara ait maddi duran varlıkların maliyet hareketleri aşağıdaki gibidir:

	Arazi ve binalar	Makine ve cihazlar	Taşıtlar	Demirbaşlar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar (*)	Toplam
Maliyet değeri							
1 Ocak 2021 açılış bakiyesi	224.399	530.493	110.497	186.163	77.648	150.789	1.279.989
İlaveler	21.949	2.324	29.277	44.484	1.952	199.600	299.586
Yabancı para çevirim etkisi	161.593	1.964	59.686	146.364	27.305	220.847	617.759
Çıkışlar	(5.731)	-	(8.180)	(30.395)	-	-	(44.306)
Transferler (*)	-	3.318	-	-	-	(3.318)	-
31 Aralık 2021 kapanış bakiyesi	402.210	538.099	191.280	346.616	106.905	567.918	2.153.028
1 Ocak 2022 açılış bakiyesi	402.210	538.099	191.280	346.616	106.905	567.918	2.153.028
İlaveler (*)	22.679	3.479	3.313	83.194	762	1.954.029	2.067.456
Yabancı para çevrim etkisi	148.110	2.428	46.563	133.486	19.066	522.837	872.490
Çıkışlar	(29.786)	-	(39.477)	(61.393)	(63.066)	(57.335)	(251.057)
Transferler	-	-	-	11.000	-	(15.819)	(4.819)
31 Aralık 2022 kapanış bakiyesi	543.213	544.006	201.679	512.903	63.667	2.971.630	4.837.098

(*) Yapılmakta olan yatırımlar başlıca Özbekistan'ın başkenti Taşkent'teki Trilliant Taşkent Merkez Park Projesi ilgili yatırımlarından oluşmaktadır.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

13. Maddi duran varlıklar (devamı)

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren yıllara ait maddi duran varlıkların birikmiş amortisman hareketleri aşağıdaki gibidir:

	Arsalar ve Binalar	Makine ve Cihazlar	Taşıtlar	Demirbaşlar	Özel Maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
1 Ocak 2021 açılış bakiyesi	(75.394)	(173.566)	(55.340)	(117.808)	(28.804)	-	(450.912)
Dönem amortismanı	(15.322)	(30.679)	(22.730)	(22.765)	(3.052)	-	(94.548)
Yabancı para çevrim etkisi	(58.793)	(26.373)	(37.298)	(90.938)	(27.978)	-	(241.380)
Çıkışlar	1.650	-	4.951	20.034	-	-	26.635
31 Aralık 2021 kapanış bakiyesi	(147.859)	(230.618)	(110.417)	(211.477)	(59.834)	-	(760.205)
1 Ocak 2022 açılış bakiyesi	(147.859)	(230.618)	(110.417)	(211.477)	(59.834)	-	(760.205)
Dönem amortismanı	(33.066)	(48.654)	(35.219)	(56.689)	(1.507)	-	(175.135)
Yabancı para çevrim etkisi	(62.654)	(16.386)	(31.894)	(79.183)	(11.682)	-	(201.799)
Çıkışlar	8.018	-	28.411	42.922	15.622	-	94.973
31 Aralık 2022 kapanış bakiyesi	(235.561)	(295.658)	(149.119)	(304.427)	(57.401)	-	(1.042.166)
1 Ocak 2021 itibarıyla net kayıtlı değeri	149.005	356.927	55.157	68.355	48.844	150.789	829.077
31 Aralık 2021 itibarıyla net kayıtlı değeri	254.351	307.481	80.863	135.139	47.071	567.918	1.392.823
31 Aralık 2022 itibarıyla net kayıtlı değeri	307.652	248.348	52.560	208.476	6.266	2.971.630	3.794.932

31 Aralık 2022 itibarıyla Grup'a ait maddi duran varlıklar üzerinde faiz gideri aktifleştirmesi bulunmamaktadır (31 Aralık 2021: Bulunmamaktadır).

31 Aralık 2022 itibarıyla Grup'a ait maddi duran varlıklar üzerinde rehin, ipotek, teminat bulunmamaktadır (31 Aralık 2021: Bulunmamaktadır).

31 Aralık 2022 itibarıyla, Grup'un finansal kiralama yoluyla alınmış maddi duran varlığı bulunmamaktadır (31 Aralık 2021: Bulunmamaktadır).

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

14. Maddi olmayan duran varlıklar

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren yıllara ait maddi olmayan duran varlık hareket tabloları aşağıdaki şekilde özetlenmiştir:

	Lisans ve yazılımlar	Elektrik dağıtım hakları	Diğer maddi olmayan duran varlıklar	Toplam
Maliyet değeri				
1 Ocak 2021 bakiyesi	158.202	499.074	21.331	678.607
İlaveler	1.970	-	2.422	4.392
Çıkışlar	-	-	-	-
Yabancı para çevrim etkisi	115.837	-	5.007	120.844
31 Aralık 2021 bakiyesi	276.009	499.074	28.760	803.843
1 Ocak 2022 bakiyesi	276.009	499.074	28.760	803.843
İlaveler	50	-	364	414
Çıkışlar	-	-	-	-
Yabancı para çevrim etkisi	96.940	2	11.807	108.749
Transferler	4.819	-	-	4.819
31 Aralık 2022 bakiyesi	377.818	499.076	40.931	917.825
Birikmiş itfa payları				
1 Ocak 2021 bakiyesi	(156.074)	(192.057)	(16.134)	(364.265)
Dönem itfa payı	(2.005)	(19.199)	(1.029)	(22.233)
Çıkışlar	-	-	-	-
Yabancı para çevrim etkisi	(108.422)	4	(11.321)	(119.739)
31 Aralık 2021 bakiyesi	(266.501)	(211.252)	(28.484)	(506.237)
1 Ocak 2022 bakiyesi	(266.501)	(211.252)	(28.484)	(506.237)
Dönem itfa payı	(1.392)	(19.200)	(1.077)	(21.669)
Çıkışlar	-	-	-	-
Yabancı para çevrim etkisi	(98.575)	14	(5.050)	(103.611)
31 Aralık 2022 bakiyesi	(366.468)	(230.438)	(34.611)	(631.517)
1 Ocak 2021 itibarıyla net kayıtlı değeri	2.128	307.017	5.197	314.342
31 Aralık 2021 itibarıyla net kayıtlı değeri	9.508	287.822	276	297.606
31 Aralık 2022 itibarıyla net kayıtlı değeri	11.350	268.638	6.320	286.308

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

15. Diğer varlık ve yükümlülükler

Diğer dönen varlıklar

31 Aralık 2022 ve 2021 itibarıyla diğer dönen varlıklar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Diğer dönen varlıklar	1.190.774	153.358
Devreden KDV	409.545	186.689
	1.600.319	340.047

Diğer kısa vadeli yükümlülükler

31 Aralık 2022 ve 2021 itibarıyla diğer kısa vadeli yükümlülükler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Diğer yükümlülükler	447.475	12.284
Vergi ve fon borçları	447.447	171.399
	894.922	183.683

16. Devam eden inşaat sözleşmeleri alacakları ve hakediş bedelleri

Devam eden inşaat sözleşmelerinden alacaklar ve hakediş bedellerinin konsolide finansal durum tablosunda dahil edildiği bölümler aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Devam eden inşaat sözleşmelerinden alacaklar	2.663.176	1.035.337
Devam eden inşaat sözleşmeleri hakediş bedelleri	(417.666)	(559.436)
Toplam	2.245.510	475.901

31 Aralık tarihleri itibarıyla tamamlanmamış sözleşmelerin detayları aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Devam eden inşaat sözleşmeleriyle ilgili maliyetler	13.648.231	3.683.249
Tahmini kazançlar	3.435.384	1.806.214
Devam eden sözleşmelerle ilgili tahmini gelir	17.083.615	5.489.463
Eksi: Faturalanan hakediş bedeli	(14.838.105)	(5.013.562)
Devam eden inşaat sözleşmelerinden alacaklar ve hakediş bedelleri, net	2.245.510	475.901

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

16. Devam eden inşaat sözleşmeleri alacakları ve hakediş bedelleri (devamı)

31 Aralık tarihleri itibarıyla diğer sözleşme yükümlülüklerinin detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Diğer sözleşme yükümlülükleri ^(*)	3.384.513	1.963.126
Toplam	3.384.513	1.963.126

^(*) Diğer sözleşme yükümlülükleri, Grup'un Irak'ta gerçekleştirdiği BZC ve BZS2 projeleri kapsamında Taurus Arm For Power Generation Şirketi'nden, Senegal'de gerçekleştirdiği SNC projesi kapsamında West African Energy SA'dan, Romanya'da gerçekleştirdiği RPE projesi kapsamında Rompetrol Energy SA'dan, Türkmenistan'da gerçekleştirdiği TRS projesi ve HLT projesi kapsamında alınan sözleşme avanslarından ve Irak'ta gerçekleştirdiği WQS2 projesi kapsamında Lukoil Mid-East Limited'den alınan sözleşme avanslarından oluşmaktadır.

17. Borçlanmalar

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla borçlanmalar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kısa vadeli banka kredileri	594.288	217.743
- <i>Yabancı para cinsinden banka kredileri</i>	594.288	217.743
Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısımları	938.623	277.363
- <i>USD cinsinden banka kredileri</i>	563.498	21.646
- <i>Yabancı para cinsinden banka kredileri</i>	375.125	255.717
Uzun vadeli çıkarılan diğer finansal borçların kısa vadeli kısımları	154.541	165.106
Kısa vadeli kiralama işlemlerinden borçlar	24.719	18.370
Diğer finansal yükümlülükler	99.980	-
Toplam kısa vadeli borçlanmalar	1.812.151	678.582
Uzun vadeli banka kredileri	1.254.913	718.899
- <i>Dolar cinsinden banka kredileri</i>	-	380.050
- <i>Yabancı para cinsinden banka kredileri</i>	1.254.913	338.849
Uzun vadeli kiralama işlemlerinden borçlar	67.407	32.104
Uzun vadeli çıkarılan tahvil	-	132.410
Toplam uzun vadeli borçlanmalar	1.322.320	883.413
Toplam borçlanmalar	3.134.471	1.561.995

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

17. Borçlanmalar (devamı)

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla, borçlanmaların itfa planları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022				
	Para birimi	Nominal faiz oranı (%)	Vade	Nominal değer	Net kayıtlı değeri
Teminatsız banka kredileri	TL	13,32-33,35	2023-2024	96.614	97.269
Teminatsız banka kredileri	TL	Rotatif	2023	79.281	80.534
Teminatsız banka kredileri	USD	5,69	2023	560.949	563.511
Çıkarılan Tahvil	TL	17,07	2023	149.998	154.541
Teminatsız banka kredileri	EUR	4,28-7,98	2023-2031	343.768	345.713
Teminatlı banka kredileri	EUR	0,53-1,24	2023	69.932	70.885
Diğer finansal yükümlülükler	TL	-	2023	99.980	99.980
Teminatlı banka kredileri	TL	Rotatif	2023	77.243	78.477
Teminatlı banka kredileri	TL	%15-%20,88	2023-2029	1.532.793	1.551.435
				3.010.558	3.042.345
	31 Aralık 2021				
	Para birimi	Nominal faiz oranı (%)	Vade	Nominal değer	Net kayıtlı değeri
Teminatsız banka kredileri	TL	17,09-20,94	2022-2023	15.422	14.142
Teminatsız banka kredileri	USD	5,69	2023	433.286	401.681
Çıkarılan Tahvil	TL	20,63	2023	208.799	163.533
Teminatsız banka kredileri	TL	Rotatif	2022	219.780	212.052
Teminatlı banka kredileri	EUR	0,49-1,24	2022-2025	70.884	54.049
Teminatsız banka kredileri	EUR	3,53-4,90	2026	118.255	117.708
Diğer finansal yükümlülükler	TL	18,69-23,01	2022	133.983	133.983
Teminatlı banka kredileri	TL	%17-%19	2022-2028	369.307	414.373
				1.569.716	1.511.521

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

17. Borçlanmalar (devamı)

Çalık Holding, ÇEDAŞ, YEDAŞ, YEPAS ve ilgili tarafların bir bankadan kullandığı ve kullanacağı nakdi ve gayri nakdi kredilere teminat teşkil etmek üzere YEDAŞ, YEPAS ve ÇEDAŞ'ta Çalık Enerji'nin sahip olduğu hisselerin sırasıyla 85 adeti (0,00085 TL), 115 adeti (0,00115 TL) ve 377.622.000 adeti üzerinde (377.622 TL) ve ÇEDAŞ'ın, YEPAS'ta sahip olduğu 6.358.770.388 adet hisse (63.587 TL) ile YEDAŞ'ta sahip olduğu 35.700.685.312 adet (357.006 TL) hisse de bu banka lehine rehin olarak verilmiştir.

31 Aralık 2022 ve 2021 itibarıyla banka borçlanmalarının vadesi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
1 yıldan az	1.532.924	495.106
1-2 yıl arası	269.031	608.121
2-3 yıl arası	192.013	27.178
3-4 yıl arası	219.406	27.178
4 yıldan fazla	574.450	56.422
Toplam	2.787.824	1.214.005

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla çıkarılan tahvilin ve diğer finansal borçların vadesi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
1 yıldan az	254.521	165.106
1-2 yıl arası	-	132.410
Toplam	254.521	297.516

Grup'un borçlanmalarından dolayı maruz kaldığı likidite ve kur riski Dipnot 28'de açıklanmıştır.

Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları ile yükümlülüklerdeki hareketlerin mutabakatı

31 Aralık tarihinde sona eren yıllara ait Grup'un finansman faaliyetlerinden kaynaklanan finansal yükümlülüklerinin hareketi aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak itibarıyla	1.561.995	983.873
Dönem içi kredi anapara girişleri	1.964.948	1.766.826
Dönem içi faiz ve anapara ödemeleri	(1.029.239)	(1.583.099)
Kur farkı (kar)/zararı	(28.474)	(131.116)
Yabancı para çevrim etkisi	665.241	525.511
31 Aralık itibarıyla	3.134.471	1.561.995

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

18. Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Personele borçlar	94.805	21.140
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	21.929	9.597
	116.734	30.737

19. Karşılıklar

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla kısa ve uzun vadeli karşılıklar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
<u>Kısa vadeli karşılıklar</u>		
Kısa vadeli çalışanlara sağlanan faydalar	79.360	31.059
Diğer kısa vadeli karşılıklar	230.083	147.007
Toplam kısa vadeli karşılıklar	309.443	178.066
<u>Uzun vadeli karşılıklar</u>		
Uzun vadeli çalışanlara sağlanan faydalar	92.069	24.742
Toplam uzun vadeli karşılıklar	92.069	24.742
Toplam karşılıklar	401.512	202.808

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla çalışanlara sağlanan fayda kapsamında kısa ve uzun vadeli karşılıklar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
<u>Kısa vadeli</u>		
Prim Karşılığı	41.777	14.961
İzin karşılığı	37.583	16.098
	79.360	31.059
<u>Uzun vadeli</u>		
Kıdem tazminatı karşılığı	92.069	24.742
	92.069	24.742

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla diğer karşılıklar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Dava karşılıkları	155.918	121.942
Diğer gider karşılıkları	74.165	25.065
	230.083	147.007

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

19. Karşılıklar (devamı)

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren yıllarda karşılıklara ait hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

2022	1 Ocak	Dönem karşılıkları	Dönem içinde iptal edilen karşılıklar/ödemeler/aktüeryal fark	Yabancı para çevrim etkisi	31 Aralık
Dava karşılıkları	121.943	11.414	(348)	22.909	155.918
Diğer karşılık giderleri	25.065	-	-	49.100	74.165
Prim karşılığı	14.961	26.816	-	-	41.777
İzin karşılığı	16.098	13.799	(1.375)	9.061	37.583
Kıdem tazminatı karşılıkları	24.741	30.879	37.969	(1.520)	92.069
	202.808	82.908	36.246	79.550	401.512
2021					
Dava karşılıkları	88.600	10.602	(763)	23.504	121.943
Diğer karşılık giderleri	29.736	-	(4.671)	-	25.065
Prim karşılığı	-	14.961	-	-	14.961
İzin karşılığı	9.374	3.602	(1.384)	4.506	16.098
Kıdem tazminatı karşılıkları	21.214	10.096	(7.044)	475	24.741
	148.924	39.261	(13.862)	28.485	202.808

Kıdem tazminatı karşılığı

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla kıdem tazminatı karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Dönem başındaki bakiye	24.742	21.214
Faiz maliyeti	15.572	8.499
Hizmet maliyeti	15.307	1.597
Ödemeler	(5.218)	(4.693)
Aktüeryal fark	43.187	(2.351)
Yabancı para değişim etkisi	(1.521)	476
Dönem sonundaki bakiye	92.069	24.742

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

19. Karşılıklar (devamı)

Karşılık çalışanların emekli olmasıyla ilgili gelecekte doğacak muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerini tahmin ederek hesaplanmaktadır.

Aşağıdaki aktüeryal varsayımlar toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılmıştır:

	2022	2021
	%	%
İskonto oranı	3,00	3,03
Faiz oranı	21,44	19,10
Beklenen ücret zam oranı	17,90	15,60

Yükümlülüklerin hesaplanmasında hükümet tarafından açıklanan kıdem tazminatı tavanı rakamı baz alınmaktadır. 31 Aralık 2022 itibarıyla tavan fiyatı 15,4 TL'dir (31 Aralık 2021: 8,3 TL).

20. Taahhütler

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Grup'un teminat, rehin ve ipotek ("TRİ") pozisyonuna ilişkin tablo aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022	Orijinal para birimi (binlik)				
	TL karşılığı	TL	Amerikan Doları	Avro	Diğer (YEN)
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	3.267.712	946.312	98.253	16.595	153.420
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar ve iştirakler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	835.798	835.798	-	-	-
- Ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	835.798	835.798	-	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİ'ler	-	-	-	-	-
Toplam	4.103.510	1.782.110	98.253	16.595	153.420

Grubun vermiş olduğu TRİ'lerin grubun özkaynaklarına oranı %27'dir.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

20. Taahhütler (devamı)

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, Grup'un TRİ pozisyonuna ilişkin tablo aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2021	Orijinal para birimi (binlik)				
	TL karşılığı	TL	Amerikan Doları	Avro	Diğer
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'ler in toplam tutarı	3.437.616	606.129	138.443	60.848	68.185
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar ve iştirakler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	798.214	798.214	-	-	-
- Ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	798.214	798.214	-	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİ'ler	-	-	-	-	-
Toplam	4.235.830	1.404.343	138.443	60.848	68.185

Grubun vermiş olduğu TRİ'lerin grubun özkaynaklarına oranı %50'dir.

31 Aralık itibarıyla Grup'un olağan işlemlerinden kaynaklanan taahhütlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
TETAŞ ve TEİAŞ	658.105	212.917
Devam eden MTİ sözleşmeleri için devlet kuruluşlarına verilen	1.011.092	2.831.186
EPDK'ya verilen	243	240
Diğer (**)	1.598.272	393.273
Toplam teminat mektupları	3.267.712	3.437.616
Rehin verilen paylar (**)	835.798	798.214
Toplam taahhüt yükümlülükleri	4.103.510	4.235.830

(*) Çalık Holding, ÇEDAŞ, YEDAŞ, YEPAS ve ilgili tarafların bir bankadan kullandığı ve kullanacağı nakdi ve gayri nakdi kredilere teminat teşkil etmek üzere YEDAŞ, YEPAS ve ÇEDAŞ'ta Çalık Enerji'nin sahip olduğu hisselerin sırasıyla 85 adeti (0,00085 TL), 115 adeti (0,00115 TL) ve 377.622.000 adeti üzerinde (377.622 TL) ve ÇEDAŞ'ın, YEPAS'ta sahip olduğu 6.358.770.388 adet hisse (63.587 TL) ile YEDAŞ'ta sahip olduğu 35.700.685.312 adet (357.006 TL) hisse de bu banka lehine rehin olarak verilmiştir.

(**) Bakiyenin büyük kısmını devam eden MTİ sözleşmeleri için şirketlere verilen taahhütler oluşturmaktadır.

Davalar

31 Aralık 2022 itibarıyla, Grup aleyhine açılan devam eden davalar için beklenen nakit çıkışı tutarı 155.918 TL'dir (31 Aralık 2021: 121.942 TL). 31 Aralık 2022 itibarıyla, dava karşılık tutarı büyük oranda Grup'un elektrik perakende satış operasyonlarıyla ilgili faturalanmış olduğu kayıp kaçak tutarları için tüketicilerin açmış olduğu davalarla ilgilidir. Grup, bu davaların toplam tutarı kadar karşılık ayırmıştır (Dipnot 19).

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

20. Taahhütler (devamı)

Olası vergi denetimleri

Grup'un yurtiçi firmaları için geçmiş son beş yıla yönelik olarak vergi beyannameleri ve muhasebe kayıtları vergi otoriteleri ve diğer resmi kuruluşlar (Sosyal Sigortalar Kurumu gibi) tarafından incelemeye açıktır. Grup tutarları kesin olarak tahmin edilememeleri sebebiyle finansal tablolarda denetlenmemiş yıllara ait muhtemel bir karşılık ayırmamıştır. Grup yönetimi denetlenmemiş yıllara ait olarak önemli bir vergi riski beklememektedir.

Alınan teminat mektupları

31 Aralık 2022 itibarıyla, Grup'un, tedarikçi ve müşterilerinden aldığı teminat mektuplarının toplam tutarı 660.279 TL'dir (31 Aralık 2021: 599.352 TL).

21. Gelir vergileri (Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri dahil)

Türkiye

Kurumlar vergisi oranı, kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisnaların indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır.

22 Nisan 2021 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 5220 sayılı Türkiye Kurumlar Vergisi Kanunu'na geçici bir madde eklenmiştir. Kurumlar Vergisi Kanunu kapsamındaki kurumlar vergisi oranı, 2021 vergi yılı için mevcut %20 oranından %25'e çıkartılmıştır ve 2022 vergi yılı için ise %23 olarak belirlenmiştir.

31 Aralık 2022 tarihinde sona eren dönem itibarıyla, vergi mevzuatı uyarınca üçer aylık dönemler itibarıyla oluşan kazançlar üzerinden %23 (2021: %25) oranında geçici vergi hesaplanarak ödenmekte ve bu şekilde ödenen tutarlar yıllık kazanç üzerinden hesaplanan vergiden mahsup edilmektedir.

Kurumlar Vergisi Kanunu'na göre, en az iki yıl süreyle sahip olunan iştiraklerin ve gayrimenkullerin satışlarından elde edilen gelirlerin %75'i satış tarihinden itibaren beş yıl içinde özkaynak hesaplarına kaydedilmesi durumunda vergi istisnasına konu olmaktadır. Geriye kalan %25'lik kısım kurumlar vergisine tabidir. Bununla birlikte, 7061 sayılı kanunla yapılan değişiklikle bu oran gayrimenkuller açısından %75'ten %50'ye indirilmiş ve 2018 yılından itibaren hazırlanacak vergi beyannamelerinde bu oran %50 olarak kullanılacaktır.

Bunun yanı sıra, temettü dağıtımları üzerinde stopaj yükümlülüğü bulunmakta olup, bu stopaj yükümlülüğü temettü ödemesinin yapıldığı dönemde tahakkuk edilir. 24 Nisan 2003 tarihinden itibaren geçerli olan yasal düzenlemeye göre, 1999 ve 2002 yılları arasında elde edilen ve kurumlar vergisinden müstesna olan kazançlardan yapılan temettü ödemeleri için stopaj yükümlülüğü bulunmamaktadır. 23 Temmuz 2006 tarih ve 26237 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2006/10731 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile 5520 Sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 15 ve 30'uncu maddelerinde yer alan bazı tevkifat oranları yeniden belirlenmiştir.

21.12.2021 tarihli 4936 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı'nca Türkiye'de mukim anonim şirketler tarafından; Türkiye'de mukim gerçek kişilere, gelir ve kurumlar vergisi mükellefi olmayanlara veya bu vergilerden muaf olanlar ile Türkiye'de mukim olmayan gerçek ve tüzel kişilere yapılan temettü ödemelerinde gelir vergisi kesintisi oranı %15'ten %10'a indirilmiştir. Türkiye'de mukim anonim şirketlerden yine Türkiye'de mukim anonim şirketlere yapılan temettü ödemeleri vergi kesintisine tabi değildir. Ayrıca karın dağıtılmaması veya sermayeye eklenmesi durumunda vergi kesintisi yapılmamaktadır.

21. Gelir vergileri (Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri dahil) (devamı)

Türkiye'deki vergi mevzuatı, ana ortaklık ve bağlı ortaklıklarının konsolide bir vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple, cari dönem konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi karşılıkları, konsolidasyona tabi olan her bir şirket bazında ayrı ayrı hesaplanmıştır. Türk vergi mevzuatına göre mali zararlar, gelecekte oluşacak kurum kazancından mahsuplaştırılmak üzere beş yıl süre ile taşınabilir. Ancak, mali zararlar geriye dönük taşınamazlar.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi yetkilileri ile mutabakat sağlama gibi bir uygulama yoktur. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dört ay içerisinde verilir. Vergi incelemesine yetkili makamlar, beyannamenin verilmesini takip eden yılın başından başlamak üzere beş yıl süresince vergi beyannamelerini ve bunlara temel olan muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve bulguları neticesinde yeniden tarhiyat yapabilirler.

Transfer fiyatlaması düzenlemesi

Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 13. Maddesinin "transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı" başlığı altında transfer fiyatlandırması konusu işlenmektedir. 18 Kasım 2007 tarihinde yayımlanan transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı hakkında Genel Tebliğ'de uygulamadaki detayları belirlemiştir.

Eğer vergi mükellefleri ilgili kuruluşlarla, fiyatlandırmaları emsallere uygunluk ilkesi çerçevesinde yapılmayan ürün, mal veya hizmet alım ve satım işlemlerine giriyorlarsa, o zaman ilgili karlar transfer fiyatlaması yoluyla örtülü bir şekilde dağıtıldığı kanaatine varılacaktır. Bu tarz transfer fiyatlaması yoluyla örtülü kar dağıtımları kurumlar vergisi açısından vergi matrahından indirilemeyecektir.

Grubun yabancı ortaklıkları ve iştirakleri için vergi uygulamaları

Kosova Cumhuriyeti

Kosova Cumhuriyeti'nde kurumlar için geçerli olan kurumlar vergisi oranı %10'dur (31 Aralık 2021: %10). Kosova vergi mevzuatına göre mali zararlar, gelecekte oluşacak kurum kazancından mahsuplaştırılmak üzere yedi yıl süre ile taşınabilir.

Irak Cumhuriyeti

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Irak'ta faaliyet gösteren şubelerin tabi olduğu kurumlar vergisi oranı %15'tir (31 Aralık 2021: %15). Mali zararlar, gelecekte oluşacak kurum kazancından mahsuplaştırılmak üzere beş yıl süre ile mali karın oluştuğu yılda ancak karın yarısına kadar mahsup edilecek şekilde taşınabilir. 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un Irak'taki faaliyetleri ile ilgili elde ettiği gelirler kurumlar vergisine tabi değildir.

Birleşik Arap Emirlikleri

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un Birleşik Arap Emirlikleri'nde sadece Dubai'de faaliyet gösteren bağlı ortaklıkları bulunmaktadır. Birleşik Arap Emirlikleri'nde federal bir kurumlar vergisi bulunmamaktadır. Ancak farklı sektörler için farklı emirliklerde benzer vergiler uygulanmaktadır. 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Dubai'de faaliyet gösteren bağlı ortaklıkları kurumlar vergisine tabi değildir.

Gürcistan

Gürcistan kanunlarına göre kurumlar vergisi oranı %15 olarak uygulanmaktadır.

21. Gelir vergileri (Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri dahil) (devamı)

Libya

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Libya'da faaliyet gösteren şubenin tabi olduğu kurumlar vergisi oranı %20'dir (31 Aralık 2021: %20). Ayrıca yabancı şirketler kurumlar vergisine ilaveten %4 oranında ek Cihat Vergisi ödemekle yükümlüdür.

Türkmenistan

Türkmenistan kanunlarına göre yerel şirketlere kurumlar vergisi oranı %8 olarak uygulanırken, yurtdışı ortaklı yerel şirketlere ve yabancı şirketlerin ülkedeki şubeleri için %20 kurumlar vergisi uygulanmaktadır. Türkmenistan'daki şubelerin ana şirketi Türkiye dışındaki inşaat projelerinden kazanılan gelirler üzerinden Türkiye'de vergilendirilmediğinden ötürü kurumlar vergisinden muaftır. Diğer taraftan, Türkiye'den diğer ülkelere ihraç edilen ve o ülkelerde inşaat maliyetlerine dahil edilen makine ve teçhizatın kaynaklanan satış kazançları Türkiye'de kurumlar vergisine tabidir.

Sırbistan

Sırbistan kanunlarına göre kurumlar vergisi oranı olarak %15 olarak uygulanmaktadır.

Özbekistan

Özbekistan kanunlarına göre kurumlar vergisi oranı olarak %15 olarak uygulanmaktadır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un Özbekistan'daki faaliyetleri ile ilgili elde ettiği gelirler özel izinle kurumlar vergisine tabi değildir.

Hollanda

Hollanda'da yerleşik kurumların dünya çapındaki gelirleri üzerindeki vergi oranı %25'tir (31 Aralık 2021: %25). Kurumlar vergisi oranı, kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisnaların indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Eğer herhangi bir vergi anlaşması yok ise, çifte vergilendirmeyi önleme ile ilgili yerleşik firmalar için yurtdışındaki kuruluşlardan oluşan yurtdışı işletme gelirleri için Hollanda gelir vergisi için tek taraflı kararname ile istisna sağlanmaktadır.

Hollanda vergi mevzuatına göre, mali zararlar gelecekte oluşacak kurum kazancından mahsuplaştırılmak üzere dokuz yıl taşınabilir. Mali zararlar bir yıla kadar geçmiş yıl karları ile mahsuplaştırılabilir. Şirketler vergi beyannamelerini, süre uzatma talebinde bulunmadıkları takdirde ki bu normal koşullarda ilave dokuz aylık süreyi ifade eder, ilgili hesap döneminin kapanışını takip eden altı ay içerisinde vermek zorundadır. Vergi incelemesine yetkili makamlar, beyannamenin verilmesini takip eden yılın başından başlamak üzere beş yıl süresince vergi beyannamelerini ve bunlara temel olan muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve bulguları neticesinde yeniden tarhiyat yapabilirler.

Malavi

Malavi kanunlarına göre kurumlar vergisi oranı yerel firmalar için %30 iken yabancı firmalar ve şubeler için %35 olarak uygulanmaktadır. Ancak Grup, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla ülkedeki faaliyetleri ile elde ettiği gelirlerin belirlenen istisnalara uyması sebebiyle kurumlar vergisine tabi değildir.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

21. Gelir vergileri (Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri dahil) (devamı)

Kar veya zararda kayıtlara alınan vergi

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla gelir vergisi aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Vergi gideri:		
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	(349.419)	(255.704)
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri):		
Geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	1.325.376	324.039
Toplam vergi geliri/(gideri)	975.957	68.335

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, 311.968 TL tutarındaki (31 Aralık 2021: 91.272 TL) ödenecek vergi ile 185.659 TL tutarındaki (31 Aralık 2021: 91.535 TL) peşin ödenen vergi, farklı vergi mevzuatı ile ilişkili olduğu için mahsup edilmemiştir.

Etkin vergi oranının mutabakatı

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllar itibarıyla raporlanan vergi karşılığı, vergi öncesi kar üzerinden yasal vergi oranı kullanılarak hesaplanan tutardan farklıdır. İlgili mutabakat dökümü aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
		Tutar
Vergi öncesi kar	4.836.080	2.384.741
Şirketin yasal vergi oranı ile hesaplanan vergi	(1.112.298)	(596.185)
Kalıcı farklar:		
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(97.026)	(208.552)
Vergiden muaf gelir ^(*)	1.313.179	787.967
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kar payları etkileri	(80.162)	42.674
Üzerinden ertelenmiş vergi hesaplanmayan cari dönem mali zararları	-	(42.159)
Konsolidasyon düzeltme kayıtları vergi etkisi	(925.736)	(378.298)
Vergi oranı değişikliği etkisi	84.171	105.939
Üzerinden ertelenmiş vergi hesaplanan geçmiş yıllar mali zararlarının geri çevrilmesi	(6.659)	(33.039)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların yeniden değerlendirme etkisi ^(**)	1.672.576	378.812
Diğer, net	127.912	11.176
Vergi geliri/(gideri)	975.957	68.335

^(*) İlgili tutar Çalık Enerji'nin yurtdışında bulunan ve buldukları ülkede kurumlar vergisine tabii olmayan şubelerinin kar tutarlarını da içermektedir.

^(**) Grup, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği kapsamında taşınmazlarını ve bunlara ait amortismanları 2022 yılı içinde iki kere 2021 yılında bir kere yeniden değerlemeye tabi tutmuştur. TFRS finansal tablolarda ise maliyet yöntemiyle muhasebeleştirmeye devam etmiştir. Hali hazırda VUK ve TFRS finansal tablolar arasında geçici fark üzerinden hesaplanmakta olan ertelenmiş vergi varlığı/yükümlülüğü yeniden değerlendirme etkisiyle oluşacak güncel VUK değerleri üzerinden hesaplanmış ve bu uygulama nedeniyle oluşacak ertelenmiş vergi gelirini de söz konusu vergi avantajının geri kazanabilirliği mümkün görüldüğü ölçüde, tek seferde, gelir tablosunda muhasebeleştirilmiştir.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

21. Gelir vergileri (Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri dahil) (devamı)

Ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü

Ertelenmiş vergi, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan kayıtlı değerleri ile vergi matrahında kullanılan değerleri arasındaki vergi indirimine konu olmayan şerefiye ve muhasebeye ve vergiye konu olmayan ilk defa kayıtlara alınan varlık ve yükümlülük farkları hariç geçici farklar üzerinden hesaplanır.

Kayıtlara alınmamış ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, 15.837 TL (31 Aralık 2021: 37.641 TL) tutarındaki 2027 yılına kadar kullanılabilir önceki yıl mali zararlarından ertelenmiş vergi varlığı kayıtlara alınmamıştır. Söz konusu kalemlerden oluşan ertelenmiş vergi varlığı, gelecekte geçici farkların kullanılabilmesini sağlayacak vergilendirilebilir karların gerçekleşmesinin muhtemel olmaması nedeniyle kayıtlara alınmamıştır.

Türk vergi mevzuatına göre mali zararlar, gelecekte oluşacak kurum kazancından mahsuplaştırılmak üzere beş yıl süre taşınabilir. Bu nedenle, taşınmış mali zararlardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlığının geri kazanımı için son yıl 2027'dir. Taşınan mali zararların vade tarihleri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir:

Bitiş tarihi	2022	2021
2022 yılında tükenenler	-	120
2023 yılında tükenenler	10.415	102.460
2024 yılında tükenenler	935	18.767
2025 yılında tükenenler	10.134	36.455
2026 yılında tükenenler	30.403	30.403
2027 yılında tükenenler	27.300	-
	79.187	188.205

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

21. Gelir vergileri (Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri dahil) (devamı)

Türkiye'de işletmelerin vergi iadesi beyan edememeleri sebebiyle, ertelenmiş vergi varlıkları olan bağlı ortaklıklar, ertelenmiş vergi yükümlülükleri olan bağlı ortaklıklar ile netleştirilmez ve ayrı olarak gösterilir.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla, ertelenmiş vergi varlığı ve ertelenmiş vergi yükümlülüğüne atfolunan kalemler aşağıdakilerden oluşmaktadır:

	2022		2021	
	Varlık	Yükümlülük	Varlık	Yükümlülük
İzin karşılığı	4.039	-	1.360	(653)
Kıdem tazminatı	13.014	-	1.386	-
Dava karşılıkları	17.408	-	14.222	(1.759)
Borçlanmalar üzerindeki TFRS 9 etkisi	673	(262)	1.906	373
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	2.527.131	(388.700)	536.825	(82.507)
Güvence bedeli	76.682	-	27.578	-
Gider Karşılıkları	36.424	-	27.911	-
Tamamlanma oranı yöntemi etkisi	46.951	-	23.912	(38.188)
İmtiyazlı hizmet alacakları	-	(432.791)	-	(117.548)
Şüpheli alacaklar	39.566	(18.904)	28.337	-
Finansal yatırımların yeniden değerlendirilmesi	-	(74.569)	20.007	(3.852)
Diğer geçici farklar	122.487	(184.524)	68.776	(104.221)
Toplam ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü)	2.884.375	(1.099.750)	752.220	(348.355)
Mahsuplaşma	(1.099.217)	1.099.217	(336.117)	336.117
Toplam ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü), net	1.785.158	(533)	416.103	(12.238)

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

21. Gelir vergileri (Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri dahil) (devamı)

Ertelenmiş vergi bakiyesinin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2021 bakiyesi	Yabancı para çevrim etkisi	Kar zararda kayda alınan	31 Aralık 2021 bakiyesi	Yabancı para çevrim etkisi	Kar zararda kayda alınan	31 Aralık 2022 bakiyesi
İzin karşılığı	1.241	100	(634)	707	1.891	1.441	4.039
Kıdem tazminatı	499	493	395	1.387	10.534	1.093	13.014
Dava karşılıkları	5.564	4.920	1.978	12.462	2.759	2.187	17.408
Diğer gider karşılıkları	-	(1)	1	-	-	-	-
Borçlanmalar üzerindeki TMS 39 etkisi	132	679	1.468	2.279	(857)	(1.011)	411
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	321.176	(46.365)	179.508	454.319	13.375	1.670.738	2.138.432
Güvence bedeli	19.283	2.773	5.521	27.577	3	49.101	76.681
Taşınan mali zararlar	-	-	-	-	-	-	-
Gider karşılıkları	24.950	3.038	(77)	27.911	711	7.803	36.425
Tamamlanma oranı yöntemi etkisi	(499)	(4.878)	(8.899)	(14.276)	60.134	1.093	46.951
İmtiyazlı hizmet alacakları	(373.573)	85.612	170.412	(117.549)	(178.603)	(136.651)	(432.803)
Şüpheli alacaklar	13.793	11.844	2.701	28.338	(7.560)	(116)	20.662
Ertelenmiş gelir	(2.099)	4.964	13.290	16.155	8.324	(99.048)	(74.569)
Diğer geçici farklar	24.892	(18.712)	(41.625)	(35.445)	144.673	(171.254)	(62.026)
Toplam ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü)	35.359	44.467	324.039	403.865	55.384	1.325.376	1.784.625

22. Sermaye ve yedekler

Ödenmiş sermaye

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Şirket'in ödenmiş sermayesi 108.917 TL'dir (31 Aralık 2021: 108.917 TL). Her biri 0,01 TL (31 Aralık 2021: 0,01 TL) olan 10.891.705.225 (31 Aralık 2021: 10.891.705.225) adet kayıtlı hisseden oluşmaktadır.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Çalık Enerji sermaye yapısı, pay sayısına göre aşağıdaki gibidir:

	2022		2021	
	Paylar (binlik)	%	Paylar (binlik)	%
Çalık Holding A.Ş.	10.393.195	95,42	10.393.195	95,42
Kırmızı Elmas Enerji ve Altyapı Yatırımları A.Ş.	487.591	4,48	487.591	4,48
Ahmet Çalık	10.919	0,10	10.919	0,10
	10.891.705		10.891.705	

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

22. Sermaye ve yedekler (devamı)*Yasal yedekler*

Birinci tertip yasal yedekler, sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar yasal dönem karının %5'i oranında ayrılmaktadır. İkinci tertip yasal yedek akçeler, sermayenin %5'ini aşan tüm kar payı dağıtımlarının %10'u oranında ayrılmaktadır. Birinci tertip yasal yedek akçelerin kullanımları sınırlanmıştır ve kar payı dağıtımı sermayenin yüzde 50'sini aşmadıkça söz konusu yedek akçeler dağıtılamazlar.

31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla, finansal yatırımların satışlarından elde edilen gelirlerin %75'i satış tarihinden itibaren 5 yıl içerisinde vergi istisnasına tabi tutularak, kısıtlanmış yedekler altında gösterilmiştir.

31 Aralık 2022 itibarıyla, konsolide finansal tablolarda, kontrol gücü olmayan paylar net edilmiş toplam yasal yedek miktarı 1.023.058 TL'dir (31 Aralık 2021: 837.950 TL).

Temettü

30 Mart 2022 tarihinde yapılan genel kurul kararına istinaden Şirket, tamamı yasal kayıtlarındaki geçmiş yıl karlarından karşılanmak üzere 1.155.296 TL tutarında kar dağıtımı gerçekleştirmiştir. Ayrıca şirket ortaklarına 5.895 TL avans temettü dağıtmıştır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla pay başına temettü kazanç tutarı 0,11 TL'dir (31 Aralık 2021: 0,11 TL).

Kontrol gücü olmayan paylar

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla, kontrol gücü olmayan payların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Dönem başı bakiyesi	17.904	12.929
Dönem zararının kontrol gücü olmayan paylara atfolunan kısmı	39.579	13.648
Yurtdışı faaliyetlerden oluşan yabancı para çevrim farkları	5.763	-
Temettü dağıtımı	(11.486)	(8.673)
Dönem sonu bakiyesi	51.760	17.904

Yabancı para çevrim farkları

Yabancı para çevrim farkları, yabancı faaliyetlerin finansal tablolarının çevriminden kaynaklanan kur farklarından oluşmaktadır.

23. Hasılat

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait hasılat aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Yurtdışı satışlar	12.608.125	4.080.160
Yurtiçi satışlar	10.146.808	5.568.602
Toplam	22.754.933	9.648.762

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait hasılat detayları aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
MTİ	12.608.125	4.080.160
Elektrik satışı ve dağıtımı	9.964.329	5.514.300
Diğer faaliyetler	182.479	54.302
Toplam	22.754.933	9.648.762

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

24. Faaliyet giderleri

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait genel yönetim giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Personel giderleri	344.388	172.451
Dışardan sağlanan fayda ve hizmetler ^(*)	114.144	47.513
Taşeron giderleri	97.706	82.287
Bilgi teknolojileri giderleri	49.866	33.057
Vergi, resim ve harçlar	40.787	26.510
Amortisman ve itfa payı giderleri	37.820	2.967
Seyahat ve konaklama giderleri	24.099	4.851
Danışmanlık giderleri	23.641	12.665
Sigorta giderleri	21.681	11.032
Temsil ağırlama giderleri	20.731	12.995
Reklam, promosyon ve fuar giderleri	11.818	3.100
Ofis giderleri	8.102	7.150
Bakım ve onarım giderleri	3.669	2.515
Kira giderleri	3.561	19.171
Haberleşme giderleri	3.073	1.108
Diğer	73.108	6.480
	878.194	445.852

^(*) Dışarıdan sağlanan fayda giderleri ağırlıklı olarak Çalık Holding tarafından, Çalık Enerji adına yapılan harcamalardan oluşmaktadır.

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait araştırma ve geliştirme giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Personel giderleri	29.167	25.759
Seyahat ve konaklama giderleri	28.841	11.659
Danışmanlık giderleri	22.623	5.697
Diğer	14.986	5.104
	95.617	48.219

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

24. Faaliyet giderleri (devamı)

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait niteliklerine göre giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
İlk madde, malzeme ve ticari mal giderleri	14.998.804	6.429.324
Personel giderleri	1.331.679	466.784
Amortisman ve itfa payı giderleri	209.705	115.300
Dışardan sağlanan fayda ve hizmetler	135.013	55.436
Seyahat ve konaklama giderleri	85.512	26.332
Bakım ve onarım giderleri	81.541	26.470
İletişim ve bilgi sistemleri giderleri	52.910	35.127
Danışmanlık giderleri	48.038	16.171
Vergi, resim ve harçlar	45.257	31.156
Kira giderleri	44.665	42.206
Sigorta giderleri	28.513	15.217
Diğer	1.544.735	138.909
	18.606.372	7.398.432

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllarda, amortisman ve itfa payı giderleri aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Amortisman ve itfa payı giderleri		
Satışların maliyeti	170.329	111.478
Genel yönetim giderleri	37.820	2.967
Araştırma ve geliştirme giderleri	1.556	855
	209.705	115.300

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllarda, personel giderleri aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Personel giderleri		
Ücret, maaş ve primler	963.152	323.367
Zorunlu sosyal güvenlik primleri	76.554	44.031
Diğer	291.973	99.386
	1.331.679	466.784

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

25. Esas faaliyetlerden diğer gelirler ve giderler

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer gelirlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Kur farkı gelirleri	572.435	33.394
Banka faiz gelirleri	75.540	43.838
Ceza ve tazminat geliri	50.609	20.450
Abonelerden alınan vade farkı gelirleri	48.820	21.310
Adi ortaklık hizmet gelirleri	13.601	7.736
Yasal indirim ve teşvik gelirleri	9.542	7.542
Diğer	52.405	14.487
	822.952	148.757

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Kur farkı giderleri	496.049	208.942
Gerçekleşen güvence bedeli gideri	293.233	64.513
Karşılık giderleri	60.515	20.281
Arazi kira hat bedeli	5.947	10.611
Dava mahkeme gideri	4.506	9.573
Hasar bedeli giderleri	1.673	1.473
Diğer	180.335	84.293
	1.042.258	399.686

26. Yatırım faaliyetlerinden ve TFRS 9 uyarınca gelirler ve giderler

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait yatırım faaliyetlerinden gelirlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Finansal varlıkların gerçeğe uygun değer farkı	490.004	-
Temettü geliri	205.173	44.745
İlişkili taraf faiz geliri	51.153	22.776
İştirak (bağlı ortaklık) satış karı	3.281	490.226
Maddi duran varlık satış karı	1.414	2.051
	751.025	559.798

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

26. Yatırım faaliyetlerinden ve TFRS 9 uyarınca gelirler ve giderler (devamı)

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait yatırım faaliyetlerinden giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Maddi duran varlık satış zararı	(441)	(8.950)
Diğer yatırım faaliyetleri zararı	(36)	-
Finansal varlıkların gerçeğe uygun değer farkı	-	(107.376)
	(477)	(116.326)

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait TFRS 9 uyarınca gelirlerin ve giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Şüpheli alacaklar karşılığı (Dipnot 8)	59.567	86.237
Şüpheli alacak karşılığı iptali ve tahsilatı (Dipnot 8)	(93.237)	(39.539)
	(33.670)	46.698

27. Finansman gelirleri/(giderleri)

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait finansman gelirlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Kredilerde kur farkı geliri	101.649	218.322
Güvence bedeli değerlendirme iptal gelirleri	4.070	-
	105.719	218.322

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllara ait finansman giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
İlişkili taraflardan faiz giderleri	138.475	12.083
Faiz giderleri	130.042	72.048
Kredilerde kur farkı giderleri	73.175	87.206
Banka komisyon giderleri	44.994	22.186
Teminat mektubu giderleri	32.688	17.500
	419.374	211.023

28. Finansal araçlar – Gerçeğe uygun değer ve risk yönetimi

Finansal risk yönetimi

Genel bakış

Grup finansal araçların kullanımına bağlı olarak aşağıdaki risklere maruz kalabilmektedir:

- kredi riski
- likidite riski
- piyasa riski

Bu dipnot Grup'un yukarıda belirtilen risklere maruz kalma durumu, Grup'un hedefleri, riski ölçmek ve yönetmek için olan politika ve süreçler ve Grup'un sermayeyi yönetimi ile ilgili bilgi sunmaktadır. Daha detaylı niceliksel ya da niteliksel açıklamalar konsolide finansal tablolarda sunulmuştur.

Risk yönetim çerçevesi

Risk yönetimi aktiviteleri gerçekçi bir organizasyon yapısı ile idare edilmektedir ve üst yönetim tarafından tamamen desteklenmektedir.

Grup piyasa, operasyonel, likidite ve karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirememesi risklerinin sonucu olarak farklı endüstrilerde ve bölgelerdeki işletme operasyonlarının olumsuz etkilenmemesini garantiye almak için risk yönetimi açısından proaktif hareket etmektedir. Risk yönetimi ve iç denetim bölümleri her alt sektör içinde ve grup düzeyinde açığa çıkacak riskleri de içeren farklı risk çeşitleri için farkındalık yaratmakta, bu farkındalıkları korumakta ve uygun risk yönetimi mekanizmasının uygulandığından emin olmaktadır.

Kredi riski

Kredi riski, bir müşteri veya karşı tarafın sözleşmedeki yükümlülüklerini yerine getirmemesi riskidir ve önemli ölçüde müşteri alacaklarından kaynaklanmaktadır.

Grup'un başlıca finansal varlıkları, nakit ve nakit benzerleri, finansal yatırımlar, ticari ve diğer alacaklar müşteri sözleşmelerinden doğan varlıklar ile hizmet imtiyaz alacaklarıdır. Grup alacak hesapları için belirli miktarda teminat talep etmektedir. Belirli bir tutarın üzerinde kredi talebi olan tüm müşteriler için risk değerlendirmesi yapılmaktadır.

Raporlama tarihi itibarıyla, önemli bir kredi riski bulunmamaktadır. Maksimum kredi riski, konsolide finansal tablolardaki taşınan finansal varlık tutarından oluşmaktadır.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

28. Finansal araçlar – Gerçeğe uygun değer ve risk yönetimi (devamı)

Raporlama tarihindeki ticari alacaklar için maksimum kredi riskinin coğrafi dağılımı aşağıda belirtilmiştir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Türkmenistan	2.757.181	1.307.961
Türkiye Cumhuriyeti	1.420.884	1.398.812
Irak Cumhuriyeti	1.092.934	170.385
Romanya	77.710	338.810
Özbekistan	30.291	-
Dubai	25.710	83.426
İsviçre	22.737	416.251
Malawi	6.021	-
Gürcistan	-	20.313
Libya	-	-
	5.433.468	3.735.958

Beklenen kredi zararını ölçmek için, öncelikle Grup ticari ve diğer alacaklarını ve sözleşme varlıklarını vadeleri ve kredi riski karakterleri dikkate alarak gruplandırmıştır. Geçmiş kredi zarar deneyimleri, mevcut koşullar ve ileriye yönelik makroekonomik göstergeler kullanılarak gruplandırılan her bir ticari ve diğer alacak ve sözleşme varlığı sınıfı için beklenen kredi zararı oranı hesaplanmış ve belirlenen oran ile ticari alacak ve sözleşme varlığı toplamaları çarpılarak beklenen kredi zarar karşılığı hesaplanmıştır.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

28. Finansal araçlar – Gerçeğe uygun değer ve risk yönetimi (devamı)

Kredi riskine maruz tutar

Finansal varlıkların kayıtlı değerleri maruz kalınan azami kredi riskini gösterir. Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski aşağıdaki gibidir:

	Alacaklar								
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Sözleşme varlıkları		Bankalardaki nakit, geri alım sözleşmeleri ve yatırım fonları	Finansal yatırımlar	Diğer (*)
	İlişkili taraf	İlişkili olmayan taraf	İlişkili taraf	İlişkili olmayan taraf	Devam eden inşaat ve taahhüt işlerinden doğan sözleşme varlıkları	İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar			
31 Aralık 2022									
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)	2.438.920	2.994.548	522.538	883.383	2.663.176	4.725.696	1.002.423	-	-
- Azami riskin teminat vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	2.438.920	1.737.704	522.538	883.383	2.663.176	4.725.696	1.002.423	-	-
B. Vadesi geçmiş ama değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	-	1.256.844	-	-	-	-	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	400.364	-	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(400.364)	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D. Bilanço dışı kredi içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-	-	-	-

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

28. Finansal araçlar – Gerçeğe uygun değer ve risk yönetimi (devamı)

	Alacaklar									
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Sözleşme Varlıkları		İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	Bankalardaki nakit, geri alım sözleşmeleri ve yatırım fonları	Finansal yatırımlar	Diğer (*)
	İlişkili taraf	İlişkili olmayan taraf	İlişkili taraf	İlişkili olmayan taraf	Devam eden inşaat ve taahhüt işlerinden doğan sözleşme varlıkları	Devam eden inşaat ve taahhüt işlerinden doğan sözleşme varlıkları				
31 Aralık 2021										
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)	1.750.741	1.985.217	472.090	153.646	1.035.337	2.312.320	1.263.895	-	-	-
- Azami riskin teminatı vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	1.750.741	1.833.280	472.090	153.646	1.035.337	2.312.320	1.263.895	-	-	-
B. Vadesi geçmiş ama değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	-	151.937	-	-	-	-	-	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	351.647	-	-	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(351.647)	-	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D. Bilanço dışı kredi içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

28. Finansal araçlar – Gerçeğe uygun değer ve risk yönetimi (devamı)

Değer düşüklüğü

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların yaşlandırma analizi aşağıdaki gibidir:

	Alacaklar		Bankalardaki mevduat	Türev araçlar	Diğer
	Ticari alacaklar	Diğer alacaklar			
31 Aralık 2022					
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	242.891	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	60.956	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	26.645	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	54.562	-	-	-	-
Vadesini 5 yıldan fazla geçmiş	871.790	-	-	-	-
Toplam	1.256.844	-	-	-	-
Teminat vb. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
	Alacaklar		Bankalardaki mevduat	Türev araçlar	Diğer
	Ticari alacaklar	Diğer alacaklar			
31 Aralık 2021					
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	88.478	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	35.335	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	13.569	-	-	-	-
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	14.555	-	-	-	-
Vadesini 5 yıldan fazla geçmiş	-	-	-	-	-
Toplam	151.937	-	-	-	-
Teminat vb. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

28. Finansal araçlar – Gerçeğe uygun değer ve risk yönetimi (devamı)

Likidite riski

Likidite riski Grup faaliyetlerinin genel fonlamasında ve pozisyon yönetiminde ortaya çıkmaktadır. Bu risk, Grup'un varlıklarını hem uygun vade ve oranlarda fonlayamama hem de bir varlığı makul bir fiyata ve uygun bir zaman dilimi içinde likit duruma getirememesi risklerini kapsamaktadır. Grup'un kaynak yaratımı için bankalara erişimi vardır ve aktiflerinin belirli miktarını nakit ve nakde eşdeğer varlıklarda tutmaktadır. Grup hedeflerine ulaşmak için gerekli olan fon kaynaklarındaki değişimleri belirlemek ve seyrini izlemek suretiyle sürekli olarak likidite riskini değerlendirmektedir.

31 Aralık tarihleri itibarıyla, finansal yükümlülüklerin kayıtlı değeri, sözleşme değeri ve vadeleri aşağıdaki gibidir;

2022	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
Sözleşme uyarınca vadeler						
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri	2.787.837	(2.856.184)	(269.330)	(1.331.974)	(1.254.880)	-
İhraç edilen tahviller ve diğer finansal borçlar	254.521	(268.975)	(14.454)	(254.521)	-	-
Ticari borçlar	3.948.702	(3.948.702)	(3.948.702)	-	-	-
Diğer borçlar	1.769.763	(1.769.763)	(936.695)	(745.123)	(87.945)	-
Çalışanlara sağlanan faydalardan kaynaklanan borçlar	116.734	(116.734)	(116.734)	-	-	-
2021	Kayıtlı Değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan Kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
Sözleşme uyarınca vadeler						
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri	1.214.005	(1.272.200)	(231.871)	(321.416)	(718.913)	-
İhraç edilen tahviller ve diğer finansal borçlar	297.516	(342.804)	(8.357)	(156.749)	(177.698)	-
Ticari borçlar	1.182.936	(1.182.936)	(1.182.936)	-	-	-
Diğer borçlar	661.756	(661.756)	(188.149)	(398.301)	(75.306)	-
Çalışanlara sağlanan faydalardan kaynaklanan borçlar	30.737	(30.737)	(30.737)	-	-	-

28. Finansal araçlar – Gerçeğe uygun değer ve risk yönetimi (devamı)**Piyasa riski**

Piyasa riski, döviz kuru, faiz oranı ya da sermaye fiyatları gibi piyasa fiyatlarındaki değişimlerin Grup'un gelirini veya elinde tuttuğu finansal araçların değerlerini etkilemesi riski olarak ifade edilir. Piyasa riski yönetiminin amacı bir yandan kazançları optimize ederek kabul edilebilir parametreler içinde maruz kalınan piyasa riskini yönetmek ve kontrol etmektir.

Faiz oranı riski

Grup'un faaliyetleri, faizli varlıklar ve borçlarının farklı zaman veya miktarlarda itfa oldukları ya da yeniden fiyatlandırıldıklarında faiz oranlarındaki değişim riskine maruz kalmaktadır. Değişken faizli varlık ve yükümlülüklerle ilgili olarak Grup altı aylık Libor ya da farklı çeşitteki faiz oranları gibi çeşitli değişken faiz göstergelerinin yeniden fiyatlama özelliklerindeki farklılık olarak betimlenen baz riskine maruz kalmaktadır. Grup'un temel stratejileriyle tutarlı olan piyasa faiz oranları dikkate alındığında risk yönetim faaliyetleri, net faiz gelirini en iyi duruma getirmeyi hedeflemektedir.

Profil

31 Aralık tarihleri itibarıyla Grup'un faiz bileşenine sahip finansal kalemlerinin rapor tarihindeki faiz yapısı şu şekildedir:

	2022	2021
Sabit faizli kalemler		
Finansal varlıklar	322.701	201.630
Finansal yükümlülükler	(2.787.837)	(1.214.005)
Değişken faizli kalemler		
Finansal yükümlülükler	(154.521)	(297.516)

Sabit faizli kalemlerin gerçeğe uygun değer riski

Grup'un, gerçeğe uygun değerleri kar veya zarara yansıtılan finansal varlık ve yükümlülük ve gerçeğe uygun değer riskinden korunma amaçlı muhasebeleştirme modeli altında kaydedilen riskten korunma amaçlı türev enstrümanları (vadeli faiz oranı takasları) bulunmamaktadır. Bu nedenle, raporlama dönemi itibarıyla faiz oranlarındaki değişim kar veya zararı etkilemeyecektir.

Kur riski

Grup, yabancı para biriminden yaptığı satışlar, satın almalar ve borçlanmalardan dolayı kur riskine maruz kalmaktadır. Bu yabancı para birimleri büyük oranda Avro ve Amerikan Doları'dır.

Grup, yabancı para birimlerindeki diğer parasal varlık ve yükümlülükler açısından, gerekli olduğunda kısa vadeli dengesizlikleri gidermek için spot oranlardan yabancı para alım satımı yaparak maruz kalınan kur riskini kabul edilebilir seviyede tutmaktadır.

Grup, kurun değişmesine bağlı olarak yabancı para cinsinden borçlar ve banka kredilerinin çevriminden dolayı kur riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu riskler Yönetim Kurulu tarafından gözlemlenmekte ve onaylanan limitler içerisinde pozisyon alınarak ve gerektiğinde türev araçlar kullanarak sınırlandırılmaktadır.

Grup, yabancı para cinsindeki finansal durum tablosu kalemlerinden kaynaklanan yabancı para riskini asgari seviyeye indirmek için türev araçlarının kullanımının yanı sıra atıl nakit tutarlarını yabancı para olarak tutmaktadır.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

28. Finansal araçlar – Gerçeğe uygun değer ve risk yönetimi (devamı)

Kur riski

31 Aralık itibarıyla Grup'un maruz kaldığı kur riskleri, TL bazında aşağıdaki gibidir:

DÖVİZ POZİSYONU TABLOSU	31 Aralık 2022					31 Aralık 2021				
	TL karşılığı	TL	USD (")	Avro	Diğer (")	TL karşılığı	TL	USD (")	Avro	Diğer (")
1. Ticari alacaklar	440.809	78.482	2.901	764	292.853	219.117	4.246	-	5.722	128.545
2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil) (")	2.274.102	2.156.012	108	946	97.212	340.555	48.454	5.298	7.778	104.139
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Diğer	224	-	12	-	-	30	-	-	2	-
4. Dönen varlıklar (1+2+3)	2.715.135	2.234.494	3.021	1.710	390.065	559.702	52.700	5.298	13.502	232.684
5. Ticari alacaklar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6a. Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Duran varlıklar (5+6+7)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Toplam varlıklar (4+8)	2.715.135	2.234.494	3.021	1.710	390.065	559.702	52.700	5.298	13.502	232.684
10. Ticari borçlar	(1.307.790)	(34.792)	(21.076)	(28.230)	(316.151)	(451.872)	(137.324)	(2.405)	(18.031)	(10.463)
11. Finansal yükümlülükler	(386.644)	(87.122)	-	(15.025)	-	(95.974)	(42.839)	--	(3.522)	--
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	(961.810)	(852.925)	-	(49)	(107.908)	(66.712)	(57.329)	(62)	(7)	(8.451)
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	(2.656.244)	(974.839)	(21.076)	(43.304)	(424.059)	(614.558)	(237.492)	(2.467)	(21.560)	(18.914)
14. Ticari borçlar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. Finansal yükümlülükler	(182.474)	(133.035)	-	(2.480)	-	(253.569)	(134.837)	-	(7.870)	-
16a. Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	(182.474)	(133.035)	-	(2.480)	-	(253.569)	(134.837)	-	(7.870)	-
18. Toplam yükümlülükler (13+17)	(2.838.718)	(1.107.874)	(21.076)	(45.784)	(424.059)	(868.127)	(372.329)	(2.467)	(29.430)	(18.914)
19. Finansal durum tablosu dışı türev araçların net varlık/(yükümlülük) pozisyonu (19a+19b)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19a. Hedge edilen toplam varlık tutarı(")	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19b. Hedge edilen toplam yükümlülük tutarı (")	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20. Net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu (9+18+19)	(123.583)	1.126.620	(18.055)	(44.074)	(33.994)	(308.425)	(319.629)	2.831	(15.928)	213.770
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu (UFRS 7.b23) (=1+2a+5+6a+10+11+12a+14+15+16a)	(123.807)	1.126.620	(18.067)	(44.074)	(33.994)	(308.455)	(319.629)	2.831	(15.930)	213.770

(") Grup'un parasal finansal varlık niteliğinde olan yabancı para cinsinden diğer alacak tutarlarını içermektedir.

(") Grup bağlı ortaklıklarının kendi para birimlerinden kur riskinden oluşmaktadır.

(") TL karşılıkları verilmiştir.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

28. Finansal araçlar – Gerçeğe uygun değer ve risk yönetimi (devamı)

Duyarlılık analizi

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla ve sona eren yılda ABD Dolarının belirtilen para birimleri karşısında %10 değer kaybetmesinin özkaynaklar ile kar veya zararı ne tutarda etkileyeceği (vergi etkisi gözardı edilmiştir) aşağıda gösterilmektedir.

31 Aralık 2022	Kar/(Zarar)		Özkaynak	
	ABD Dolarının değer kazanması	ABD Dolarının değer kaybetmesi	ABD Dolarının değer kazanması	ABD Dolarının değer kaybetmesi
Türk Lirası paritesi %10 artış/(azalış)				
1-Net varlık/yükümlülük, TL	112.662	(112.662)	112.662	(112.662)
2-TL tutarın korunma muhasebesine konu olan kısmı (-)				
3- Türk Lirası'nın net etkisi (1+2)	112.662	(112.662)	112.662	(112.662)
Avro paritesi %10 artış/(azalış)				
4- Net varlık/yükümlülük, EUR	(87.861)	87.861	(87.861)	87.861
5-EUR tutarın korunma muhasebesine konu olan kısmı (-)				
6- EUR'nun net etkisi (4+5)	(87.861)	87.861	(87.861)	87.861
Diğer pariteler %10 artış/(azalış)				
7-Diğer para biriminde varlık/yükümlülükler	(3.399)	3.399	(3.399)	3.399
8-Diğer para birimi tutarın korunma muhasebesine konu olan kısmı (-)				
9- Diğer para birimlerinin net etkisi (7+8)	(3.399)	3.399	(3.399)	3.399
TOPLAM (3+6+9)	21.402	(21.402)	21.402	(21.402)

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

28. Finansal araçlar – Gerçeğe uygun değer ve risk yönetimi (devamı)

31 Aralık 2021	Kar/(Zarar)		Özkaynak	
	ABD Dolarının değer kazanması	ABD Dolarının değer kaybetmesi	ABD Dolarının değer kazanması	ABD Dolarının değer kaybetmesi
Türk Lirası paritesi %10 artış/(azalış)				
1-Net varlık/yükümlülük, TL	(31.963)	31.963	(31.963)	31.963
2-TL tutarın korunma muhasebesine konu olan kısmı (-)	-	-	-	-
3- Türk Lirası'nın net etkisi (1+2)	(31.963)	31.963	(31.963)	31.963
Avro paritesi %10 artış/(azalış)				
4- Net varlık/yükümlülük, EUR	(24.033)	24.033	(24.033)	24.033
5-EUR tutarın korunma muhasebesine konu olan kısmı (-)	-	-	-	-
6- EUR'nun net etkisi (4+5)	(24.033)	24.033	(24.033)	24.033
Diğer pariteler %10 artış/(azalış)				
7-Diğer para biriminde varlık/yükümlülükler	21.377	(21.377)	21.377	(21.377)
8-Diğer para birimi tutarın korunma muhasebesine konu olan kısmı (-)	-	-	-	-
9- Diğer para birimlerinin net etkisi (7+8)	21.377	(21.377)	21.377	(21.377)
TOPLAM (3+6+9)	(34.619)	34.619	(34.619)	34.619

Sermaye yönetimi

Sermaye yönetimi kapsamında Grup'un amaçları;

- Grup'un faaliyet gösterdiği ülkelerdeki finansal piyasaları düzenleyen ve denetleyen kurumların zorunlu kıldığı sermaye gerekliliklerini sağlamak;
- Hissedarlar ve diğer pay sahiplerine kar ve fayda sağlanmasına devam edebilmek amacıyla, Grup'un devamlılığının sürdürülebilmesini güvence altına almak;
- Hissedarlarına yeterli getiriye sağlamak.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

28. Finansal araçlar – Gerçeğe uygun değer ve risk yönetimi (devamı)

Grup'un borçlarının düzeltilmiş sermayeye oranı yılsonu itibarıyla aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
Toplam kısa vadeli yükümlülükler	13.365.915	5.633.522
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri	744.592	1.131.303
Eksi: Ertelenmiş gelir ve sözleşme yükümlülükleri	4.290.177	2.701.796
Net borç	8.331.146	1.800.423
Özkaynak	15.054.771	8.471.382
31 Aralık tarihi itibarıyla borç/özkaynak oranı	0,55	0,21

Operasyonel risk

Operasyonel risk, Grup'un süreçleri, personeli, teknolojisi ve altyapısı ile kredi, piyasa ve likidite riski dışında kalan yasa ve düzenlemelerin gerektirdikleri ve kurum kültürünün genel kabul görmüş standartları gibi dışsal faktörler ile ilgili olan birçok sebepten kaynaklanabilen doğrudan veya dolaylı zarar etme riskidir. Operasyonel risk, Grup'un bütün faaliyetlerinden kaynaklanır.

Grup'un amacı finansal ve Grup'un saygınlığına gelebilecek zarardan kaçınma ve maliyet verimliliğini dengeleyecek ve yenilikçiliği ve yaratıcılığı kısıtlayacak kontrol prosedürlerinden kaçınacak şekilde operasyonel riski yönetmektir.

Operasyonel riske yönelik kontrollerin geliştirilmesi ve uygulanmasında birincil sorumluluk her işletme biriminin üst yönetimine verilmiştir. Bu sorumluluk, aşağıdaki alanlarla ilgili operasyonel riskin yönetilmesi için genel Grup standartlarının geliştirilmesi ile desteklenmektedir.

- işlemlerin bağımsız yetkilendirilmesini de içeren uygun bir görev dağılımının gereklilikleri
- işlemlerin mutabakatının yapılması ve izlenmesi ile ilgili gereklilikler
- düzenleyici ve diğer yasal gereklilikler ile uyum
- kontrol ve prosedürlerin dokümante edilmesi
- karşılaşılan operasyonel risklerin ve belirlenen riskler için kontrol ve prosedürlerin yeterliliklerinin periyodik değerlendirilmesi ile ilgili gereklilikler
- faaliyet zararlarının ve tavsiye edilen zarar tazmin aksiyonlarının raporlanması ile ilgili gereklilikler
- acil durum planlarının geliştirilmesi
- eğitim ve profesyonel gelişim
- etik ve iş standartları
- verimli olduğu durumda sigortalamayı da içerecek risk hafifletmesi

Grup standartları ile uyumluluk Çalık Holding İç Denetim departmanının yürüttüğü periyodik inceleme programı ile desteklenmektedir.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

28. Finansal araçlar – Gerçeğe uygun değer ve risk yönetimi (devamı)

Gerçeğe uygun değer bilgisi

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında işlem tarihinde Grup'un dahil olduğu varlığa ya da borca ilişkin asıl piyasada ya da asıl piyasanın bulunmadığı durumlarda, en avantajlı piyasada gerçekleştiği varsayılan olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyattır.

Mevcut olması halinde Grup, bir finansal aracın gerçeğe uygun değerini aktif bir piyasada işlem gören fiyatından belirlemektedir. Bir piyasa, işlem fiyatları hazır ve düzenli olarak var olduğu ve bilgili bir alıcı ile satıcı arasında gerçek ve düzenli yapılan işlemleri yansıttığı durumlarda aktif olarak değerlendirilir. Eğer bir finansal araca ilişkin piyasa aktif değilse, Grup gerçeğe uygun değeri ilgili gözlemlenebilir verilerin en fazla kullanılacağı uygun değerlendirme yöntemlerini kullanarak ölçer.

Aşağıdaki tablo konsolide finansal durum tablosu ve finansal araçların kategorileri arasındaki mutabakatı göstermektedir.

31 Aralık 2022	İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar	Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılacak finansal varlıklar	İtfa edilmiş maliyet	Toplam kayıtlı değeri
Nakit ve nakit benzeri	1.008.005	-	-	1.008.005
Finansal yatırımlar	-	1.152.611	-	1.152.611
Ticari alacaklar	5.433.468	-	-	5.433.468
Diğer alacaklar	1.405.921	-	-	1.405.921
Toplam varlıklar	7.847.394	1.152.611	-	9.000.005
Borçlanmalar	-	-	(3.134.471)	(3.134.471)
Ticari borçlar	-	-	(3.948.702)	(3.948.702)
Çalışanlara sağlanan faydalardan kaynaklanan borçlar	-	-	(116.734)	(116.734)
Diğer borçlar	-	-	(1.769.763)	(1.769.763)
Toplam yükümlülükler	-	-	(8.969.670)	(8.969.670)

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

28. Finansal araçlar – Gerçeğe uygun değer ve risk yönetimi (devamı)

Aşağıdaki tablo konsolide finansal durum tablosu ve finansal araçların kategorileri arasındaki mutabakatı göstermektedir.

31 Aralık 2021	İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar	Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılacak finansal varlıklar	İtfa edilmiş maliyet	Toplam kayıtlı değeri
Nakit ve nakit benzeri	1.268.673	-	-	1.268.673
Finansal yatırımlar	-	462.251	-	462.251
Ticari alacaklar	3.735.958	-	-	3.735.958
Diğer alacaklar	625.736	-	-	625.736
Toplam varlıklar	5.630.367	462.251	-	6.092.618
Borçlanmalar	-	-	(1.561.995)	(1.561.995)
Ticari borçlar	-	-	(1.182.936)	(1.182.936)
Çalışanlara sağlanan faydalardan kaynaklanan borçlar	-	-	(30.737)	(30.737)
Diğer borçlar	-	-	(661.756)	(661.756)
Toplam yükümlülükler	-	-	(3.437.424)	(3.437.424)

Gerçeğe uygun değer hiyerarşisi

Gerçeğe uygun değer seviyeleri aktif piyasada işlem gören borsa fiyatları ile değerlendirme (Seviye 1), borsa fiyatından başka direkt ya da endirekt olarak piyasada gözlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdiler ile değerlendirme (Seviye 2) ve piyasada gözlenebilir bir veriye dayanmayan girdiler ile değerlendirme (Seviye 3) olmak üzere 3 seviyeden oluşmaktadır.

Değerleme modelleri

Grup, gerçeğe uygun değeri belirlerken kullandığı verilere göre aşağıdaki gerçeğe uygun değer seviyelerini belirlemektedir.

- Seviye 1: Bu kategoride kullanılan veriler, özdeş varlıklar ya da borçlar için aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlardır. Bu kategori gerçeğe uygun değeri direkt olarak aktif piyasadaki fiyatları ile değerlendirilen ve piyasanın Grup portföyünü temsil ettiği finansal araçlar içermektedir.
- Seviye 2: Bu kategoride kullanılan veriler, Seviye 1'de yer alan kayıtlı fiyatlar dışında kalan ve varlıklar ya da borçlar açısından doğrudan (fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki verilerden oluşmaktadır. Bu kategori benzer finansal araçlar için aktif piyasada fiyatı olan finansal araçları, daha az aktif piyasada işlem gören benzer ya da özdeş finansal araçları ve dolaylı ya da dolaysız olarak piyasada gözlemlenen veriler kullanılarak diğer değerlendirme teknikleri ile değerlendirilen finansal araçları içermektedir.
- Seviye 3: Bu kategoride kullanılan veriler, varlık ya da borçlara ilişkin olarak gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan verilerden (gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler) oluşmaktadır. Bu kategori benzer finansal araçlar için piyasada kayıtlı fiyatı bulunan ve benzer finansal araçlar ile arasındaki farkları yansıtmak için gözlemlenemeyen düzeltmelerin ve varsayımların yapılmasını gerektiren finansal araçlardır. Bu kapsamda gözlemlenebilir olmamak; benzer bir işlemin fiyatının belirlenmesinde kullanılacak piyasa verisinin çok az olması ya da hiç veri olmamasıdır.

28. Finansal araçlar – Gerçeğe uygun değer ve risk yönetimi (devamı)

Grup finansal araçların gerçeğe uygun değerlerinin tahmininde aşağıdaki varsayımları kullanmaktadır:

Paylar: Borsada işlem gören payların gerçeğe uygun değerleri kayıtlı piyasa fiyatları ile belirlenir. Kayıtlı piyasa fiyatının olmaması durumunda, gerçeğe uygun değeri benzer menkul kıymetlerin kayıtlı piyasa fiyatı ile ya da diğer değerlendirme teknikleri ile değerlendirilir. Değerleme teknikleri indirgenmiş nakit akım modelleri ve işlem çarpanı metodlarını içermektedir.

Türev varlık ve yükümlülükler: Türevler değerlendirme teknikleri kullanılarak değerlendirilir. Değerleme teknikleri ve verileri türevin çeşidine ve bağlı olduğu menkul kıymetin içeriğine bağlıdır. Gözlemlenebilir fiyatlar ve model verileri genellikle türev işlem piyasasında ve basit tezgah üstü piyasada işlem gören türevler için mevcuttur.

Gözlemlenebilir piyasa fiyatının ve model verilerinin mevcut olması yönetimin tahmin ve varsayımlar yapma ihtiyacını ve gerçeğe uygun değer belirleme ile ilgili belirsizlikleri azaltmaktadır. Türev varlık ve yükümlülüklerin değerlemesinde kullanılan temel model indirgenmiş nakit akımlar modelidir. Bu modeller gelecekteki tahmini nakit akımlarının cari değerini hesaplar. Değerleme modellerine girdiler mümkün olması durumunda gözlemlenebilir piyasa verilerinden belirlenir. Girdiler, borsalardan, satıcılardan, brokerlardan ya da ortak fiyat sağlayıcılarından elde edilen fiyatları, verim eğrisi, getiri marjı, temerrüt oranı, geri kazanım oranı, temel teşkil eden faiz oranlarındaki volatilité, hisse fiyatları ve döviz kurlarını içermektedir. Bu girdiler kayıtlı fiyatlara, son zamanlarda yapılan alım-satımlara, mevcut olması durumunda bağımsız piyasa fiyatına atıfta bulunarak belirlenir.

Modellerden elde edilen gerçeğe uygun değer tahminleri, likidite riski ve model belirsizlikleri gibi faktörlerin üçüncü kişi piyasa katılımcılarının işlemi fiyatlandırırken dikkate aldığı ölçüde Grup tarafından düzeltilir. Gerçeğe uygun değerler finansal aracın kredi riskini yansıtır ve Grup şirketinin ve karşı tarafın kredi riskini dikkate alacak düzeltmeleri içerir. Türevlerin gerçeğe uygun değerlerinin belirlenmesinde hem alacak değerlendirme düzeltmeleri hem de borç değerlendirme düzeltmeleri dikkate alınır.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

28. Finansal araçlar – Gerçeğe uygun değer ve risk yönetimi (devamı)

Gerçeğe uygun değeri ile ölçülmeyen finansal araçlar

Aşağıdaki tablo finansal araçların defter değerleri ile gerçeğe uygun değerlerini karşılaştırarak onları ilgili oldukları gerçeğe uygun değer seviyelerinde göstermektedir.

	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam gerçeğe uygun değer	Toplam kayıtlı değeri
31 Aralık 2022					
Finansal varlıklar					
Nakit ve nakit benzerleri	-	1.008.005	-	1.008.005	1.008.005
Finansal yatırımlar	906.066	-	246.545	1.152.611	1.152.611
Ticari alacaklar	-	-	5.433.468	5.433.468	5.433.468
Diğer alacaklar	-	-	1.405.921	1.405.921	1.405.921
	906.066	1.008.005	7.085.934	9.000.005	9.000.005
Finansal yükümlülükler					
Borçlanmalar	-	(3.134.471)	-	(3.134.471)	(3.134.471)
Ticari borçlar	-	-	(3.948.702)	(3.948.702)	(3.948.702)
Çalışanlara sağlanan faydalardan kaynaklanan borçlar	-	-	(116.734)	(116.734)	(116.734)
Diğer borçlar	-	-	(1.769.763)	(1.769.763)	(1.769.763)
	-	(3.134.471)	(5.835.199)	(8.969.670)	(8.969.670)
31 Aralık 2021					
Finansal varlıklar					
Nakit ve nakit benzerleri	-	1.268.673	-	1.268.673	1.268.673
Finansal yatırımlar	316.938	-	145.313	462.251	462.251
Ticari alacaklar	-	-	3.735.958	3.735.958	3.735.958
Diğer alacaklar	-	-	625.736	625.736	625.736
	316.938	1.268.673	4.507.007	6.092.618	6.092.618
Finansal yükümlülükler					
Borçlanmalar	-	(1.561.995)	-	(1.561.995)	(1.561.995)
Ticari borçlar	-	-	(1.182.936)	(1.182.936)	(1.182.936)
Çalışanlara sağlanan faydalardan kaynaklanan borçlar	-	-	(30.737)	(30.737)	(30.737)
Diğer borçlar	-	-	(661.756)	(661.756)	(661.756)
	-	(1.561.995)	(1.875.429)	(3.437.424)	(3.437.424)

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

29. Grup şirketleri

İlişikteki konsolide finansal tablolar aşağıdaki kuruluşlardan (bağlı ortaklıklar) bir araya getirilen finansal bilgilerden meydana getirilmiştir:

Bağlı ortaklıklar

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla, tüm bağlı ortaklıklar ve sahiplik yapıları aşağıda belirtilmiştir:

Adı	Çalık Enerji ve bağlı ortaklıkları tarafından doğrudan sahiplik oranı (%)		Çalık Enerji ve bağlı ortaklıklarının etkin sahiplik oranı (%)	
	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Adacami Enerji	99,95	99,95	99,95	99,95
Ant Enerji	100,00	100,00	100,00	100,00
Atayurt İnşaat	99,50	99,50	99,50	99,50
ÇEDAŞ	99,90	99,90	99,90	99,90
Çalık Energy Swiss AG	100,00	100,00	100,00	100,00
Çalık Rüzgar	95,00	95,00	95,00	95,00
Demircili Rüzgar	85,00	85,00	85,00	85,00
JSC Calik Georgia Wind	85,00	85,00	85,00	85,00
Kızılırmak Enerji Elektrik A.Ş.	99,30	99,30	99,30	99,30
Momentum Enerji	100,00	100,00	100,00	100,00
Onyx Trading Innovation FZE	100,00	100,00	100,00	100,00
Technological Energy N.V.	100,00	100,00	100,00	100,00
Çalık Proje Mühendislik	66,00	100,00	66,00	100,00
Türkmen Elektrik	95,50	95,50	95,50	95,50
TCB İnşaat Yatırım A.Ş.	100,00	100,00	100,00	100,00
Yeşilçay Enerji	100,00	100,00	100,00	100,00
YEDAŞ 1	100,00	100,00	100,00	100,00
YEPAS 1	100,00	100,00	100,00	100,00
Taşkent Merkez Park	100,00	100,00	100,00	100,00
Uztur	100,00	100,00	100,00	100,00
CE Solaire 1 SAS	95,00	95,00	95,00	95,00
CE Solaire 2 SAS	95,00	95,00	95,00	95,00

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

29. Grup şirketleri (devamı)

İş ortaklıkları

31 Aralık tarihli iş ortaklıkları ve sahiplik yapıları aşağıda belirtilmiştir:

Adı	Çalık Enerji ve bağlı ortaklıkları tarafından doğrudan sahiplik oranı (%)			
	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Çalık Limak Adi Ortaklığı	50,00	50,00	25,50	25,50
Doğu Aras	40,00	40,00	40,00	40,00
KÇLE	50,00	50,00	50,00	50,00
LC Electricity	50,00	50,00	47,75	47,75

30. Bölümlere göre raporlama

Grup'un faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii (Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim) bölümsel raporlamayı Not 2'de anlatılan sunuma ilişkin temel esaslara göre ölçmektedir. Raporlanan bilgiler, yönetimin faaliyet bölümlerinin performansını değerlendirmek ve kaynak dağılımına karar vermek için kullandığı bilgileri içermektedir. Grup'un faaliyet bölümlerinin diğer bölümler ile gerçekleştirilen işlemlerden elde edilen bölüm gelirlerinin ölçülmesi ve raporlamasında, bölümler arası transferler, normal piyasa fiyatı ve şartlarında gerçekleştirilmektedir.

Grup'un özellikle MT1 projeleri gerçekleştirdiği ülkelerdeki faaliyetleri, bu ülkelerde yaşanan ekonomik ve siyasi istikrarsızlıklar sebebiyle geçici ve kalıcı kesintiye uğrama riskine maruz kalmaktadır.

Grup'un yurt içi ve yurt dışındaki bağlı ortaklıkları Not 1'de sunulmuş olup, bölümlere göre raporlamasını içeren bilgiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022					
	İnşaat ve taahhüt	Elektrik satış	Elektrik dağıtım	Diğer	Eliminasyon	Toplam
Hasılat	8.365.415	1.239.891	14.518.999	-	(1.369.372)	22.754.933
Brüt kar	982.420	466.214	3.674.550	(812)	-	5.122.372
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kar/(zararlarındaki) vergi sonrası pay	431.012	-	5.250	-	-	436.262
Faiz geliri	381	381	74.778	-	-	75.540
Diğer gelir/(giderler), net	174.141	2.501	(1.445.216)	(83)	-	(1.268.657)
Esas faaliyet karı/(zararı)	1.587.954	469.096	2.309.362	(895)	-	4.365.517
Yatırım faaliyetleri karı/(zararı)	589.796	326.114	(2.155)	-	(163.207)	750.548
Faiz gideri	(912)	(58.179)	(70.951)	-	-	(130.042)
Diğer finansman gelir ve giderleri, net	(117.549)	(7.223)	(24.525)	(646)	-	(149.943)
Vergi öncesi konsolide kar/(zarar)	2.059.289	729.808	2.211.731	(1.541)	(163.207)	4.836.080
Vergi (gideri)/geliri	(58.014)	102.460	931.610	(99)	-	975.957
Net dönem karı/(zararı)	2.001.275	832.268	3.143.341	(1.640)	(163.207)	5.812.037
Bölüm varlıkları	30.162.936	1.394.650	10.299.098	2.992	(11.936.123)	29.923.553
Bölüm yükümlülükleri	(9.216.940)	(1.098.376)	(4.758.942)	(6.170)	211.646	(14.868.782)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık yatırımları	1.734.365	9.145	324.360	-	-	2.067.870
Amortisman ve itfa payları	115.067	51.155	43.483	-	-	209.705

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

30. Bölümlere göre raporlama (devamı)

	31 Aralık 2021					
	İnşaat ve taahhüt	Elektrik satış	Elektrik dağıtım	Diğer	Eliminasyon	Toplam
Hasılat	4.448.282	278.604	5.646.450	-	(724.574)	9.648.762
Brüt kar	1.147.616	168.344	1.429.133	(692)	-	2.744.401
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kar/ (zararlarındaki) vergi sonrası pay	(16.815)	-	6.707	-	-	(10.108)
Faiz geliri	1.739	284	41.815	-	-	43.838
Diğer gelir/(giderler), net	(169.603)	(30.759)	(588.343)	(133)	-	(788.838)
Esas faaliyet karı/(zararı)	962.937	137.869	889.312	(825)	-	1.989.293
Yatırım faaliyetleri karı/(zararı)	971.271	(41.503)	195	-	(486.491)	443.472
Faiz gideri	(41.174)	(9.990)	(20.884)	-	-	(72.048)
Diğer finansman gelir ve giderleri, net	49.878	(41.538)	24.584	(275)	-	32.649
Vergi öncesi konsolide kar/(zarar)	1.942.912	44.838	893.207	(1.100)	(486.491)	2.393.366
Vergi (gideri)/geliri	(52.905)	43.579	77.504	157	-	68.335
Net dönem karı/(zararı)	1.890.007	88.417	970.711	(943)	(486.491)	2.461.701
Bölüm varlıkları	18.208.857	738.960	4.870.350	2.774	(8.720.338)	15.100.603
Bölüm yükümlülükleri	(3.536.384)	(1.007.566)	(2.443.566)	(4.307)	362.602	(6.629.221)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık yatırımları	267.745	2.413	33.776	44	-	303.978
Amortisman ve itfa payları	38.398	43.455	33.438	9	-	115.300

31. Bağımsız denetçi/bağımsız denetim kuruluşundan alınan hizmetlere ilişkin ücretler

Grup'un KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlama esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti ^(*)	2.348	1.436
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti ^(**)	-	10
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler ^(*)	1.046	587
Toplam	3.394	2.033

^(*) Yurtdışı bağlı ortaklıkların yabancı para cinsinden olan ücretleri ilgili yılın yıllık ortalama kuru kullanılarak TL'ye çevrilmiştir.

^(**) 31 Aralık 2021 tarihine ait diğer güvence hizmetleri; BDDK hizmet bedellerini içermektedir. 31 Aralık 2022 yılına ait güvence hizmetlerine ait sözleşmeler henüz imzalanmamıştır.

Yukarıdaki ücretler tüm bağlı ortaklıkların yasal denetim ve ilgili diğer hizmet ücretleri dahil edilerek belirlenmiştir.

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA AİT DİPNOTLAR

Para Birimi: Aksi belirtilmedikçe tutarlar Bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

32. Raporlama döneminden sonraki olaylar

12 Mart 2023 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 7440 sayılı "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile yapılan değişiklikle, Kurumlar vergisi mükelleflerinden 2022 yılına ilişkin kurumlar vergisi beyannamesinde gösterilmek suretiyle, 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu ile diğer Kanunlarda yer alan düzenlemeler uyarınca kurum kazancından indirim konusu yapılan istisna ve indirim tutarları ile 5520 sayılı Kanuna göre indirimli kurumlar vergisine tabi matrahları üzerinden tek seferlik ek vergi alınacaktır. 7440 sayılı Kanunda sayılan bazı istisna ve indirimler ek vergi kapsamı dışındadır. Kahramanmaraş depreminden etkilenen il ve ilçelerde kurumlar vergisi mükellefiyeti bulunanlar ek vergiden muaf olacaktır. Tahakkuk edecek ek vergi tutarının tespiti çalışmaları devam etmektedir. Söz konusu vergiler 2023 yılına ait finansal tablolarda gider olarak finansal tablolara yansıtılacaktır.

Türkiye'nin güneydoğu kesiminde pek çok ilimizi etkileyen bir deprem meydana gelmiştir. Grup'un faaliyetlerini yürüttüğü bölge göz önünde bulundurulduğunda Grup operasyonları üzerinde direkt bir etki beklenmemektedir.

8 Eylül 1999 tarihi öncesi işe girişi olan çalışanlar için emeklilik yaş şartını kaldıran düzenleme 3 Mart 2023 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Buna göre ilgili çalışanlardan prim gün sayısını ve sigortalılık süresini tamamlayanlar emekli olmaya hak kazanmıştır. Bu düzenlemenin kıdem tazminatı ödemelerinin yerine getirilme zamanlaması ve olasılığı üzerinde etkisi olması beklenmektedir. Söz konusu düzenlemenin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi beklenmemektedir.

Ekler

KURUMSAL ÜYELİKLER	254
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	255
RAPORLAMA KILAVUZU	263
GRI İÇERİK ENDEKSİ	268
RAPOR İLETİŞİMİ	276

KURUMSAL ÜYELİKLER

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)

Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi

GÜYAD Enerji Yatırımcıları Derneği

İstanbul İhracatçı Birlikleri

İstanbul Ticaret Odası

İzmir Sanayi Odası

PERYÖN

Rize Ticaret ve Sanayi Odası

Solarbaba BV

Taşınabilir Pil Üreticileri ve İhracatçıları Derneği (TAP)

Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği (TEDAR)

TEGEP

Tohum Eğitim Kültür ve Doğa Derneği

Turkish and Cameroonian Businessmen Association (TURCABA)

Türkiye Müteahhitler Birliği (TMB)

Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği (TÜREB)

Yeşil Hidrojen Üreticileri Derneği (H₂DER)

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Ekonomik Performans Göstergeleri

Konsolide Finansal Göstergeler (milyon TL)	2020	2021	2022
Hasılat	5.573	9.649	22.755
EPC	1.924	4.448	8.365
Dağıtım ve Perakende	3.809	5.646	14.519
Elektrik Üretim	215	279	1.240
Eliminasyon	-375	-725	-1.369
FAVÖK	1.960	2.105	4.575
EPC	1.144	1.001	1.702
Dağıtım ve Perakende	652	923	513
Yenilenebilir Enerji Yatırımları	164	181	2.361
Net Kâr	1.588	2.462	5.812
Konsolide Bilanço (milyon TL)	2020	2021	2022
Dönen varlıklar	3.125.119	8.282.334	16.019.552
Cari yükümlülükler	2.454.526	5.633.522	13.365.915
Toplam Varlıklar	8.172.750	15.100.603	29.923.554
Finansal borç	1.013.605	1.561.995	3.134.471
Kısa vadeli	496.521	678.582	1.812.151
Uzun Vadeli	517.084	883.413	1.322.320
Nakit ve nakit benzerleri	276.370	1.131.303	744.592
Toplam özkaynaklar	4.750.866	8.471.382	15.054.772
Ana ortaklığa ait özkaynaklar	4.737.937	8.453.478	15.003.012
Kontrol gücü olmayan paylar	12.929	17.904	51.760
Net finansal borç	737.235	430.692	2.389.879
Finansal Göstergeler (%)	2020	2021	2022
FAVÖK Marjı (%)	%35	%22	%20
Net Kâr Marjı (%)	%29	%26	%26
Net Kâr/ FAVÖK	0,81	1,17	1,27
Toplam Yükümlülükler/Toplam Varlık (%)	%42	%48	%55
Cari Yükümlülükler/Toplam Özkaynaklar	%52	%67	%89

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Yönetişim Performans Göstergeleri

Yönetim Kurulu Dağılımı	2020	2021	2022
Kadın (#)	0	0	0
Erkek (#)	6	6	6
Toplam Yönetim Kurulu Üyeleri (#)	6	6	6
Bağımsız Üye (%)	%0	%0	%0
Kırılgan veya azınlık gruplara mensup (%)	%0	%0	%0
Ortalama Üst Yönetim Deneyimi (#)	20,50	21,50	22,50
Yaş Dağılımına Göre Yönetim Kurulu Üyeleri (%)			
30 Yaş Altı (%)	%0	%0	%0
30-50 Yaş (%)	%33,3	%33,3	%33,3
50 Yaş Üstü (%)	%66,7	%66,7	%66,7
Yönetim Kurulu Toplantı Sıklığı			
Toplantı Sayısı (#)	4	4	4
Toplantı Katılım Oranı (%)	%100	%100	%100
İcra Kurulu Dağılımı	2020	2021	2022
Kadın (#)	-	-	3
Erkek (#)	-	-	19
Toplantı Sayısı (#)	-	-	40
Komitee Yapılanması	2020	2021	2022
Sürdürülebilirlik Komitesi Katılımcı Sayısı (#)	10	10	10
Toplantı Sayısı (#)	12	12	6
Denetim Komitesi Katılımcı Sayısı (#)	3	3	3
Toplantı Sayısı (#)	6	6	6
Etik Komitesi Katılımcı Sayısı (#)	-	3	3
Toplantı Sayısı (#)	-	9	13
Etik İş Yapış	2020	2021	2022
Etik Hatta Gelen Bildirim Sayısı (#)	-	10	23
Çözüme Ulaşan Bildirim Sayısı (#)	-	10	22
Gelen Bildirimlerin Zamanında Kapanma Oranı (%)	-	%100	%95

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji Tüketimi	Birim	2020	2021	2022
Doğalgaz Tüketimi	m ³	499.498	458.488	112.088
Elektrik	kWh	3.506.667	3.917.698	4.968.364
Fuel Oil	Litre	56.932	61.051	92.796
Dizel	Litre	335.371	274.901	1.468.338

Yenilenebilir İşletmeler Enerji Üretimi	Birim	2020	2021	2022
Toplam Enerji Üretimi	MWh	377.125.023	372.225.803	372.675.902
Toplam Enerji Tüketimi	MWh	1.409.892	1.256.235	1.301.873
Yenilenebilir İşletmeler enerji tüketiminin toplam enerji üretimindeki oranı	%	%0,4	%0,3	%0,3
Yenilenebilir Enerji Yatırımları Enerji Yoğunluğu	MWh/FAVÖK	0,058	0,052	0,053

Enerji Üretim Tesisleri	Üretim Şekli	Bulunduğu Şehir
Adacami	Hidroelektrik	Rize
Sarpıncık	Rüzgâr	İzmir
Demircili	Rüzgâr	İzmir
Polatlı	Güneş	Ankara
Yıldızlı	Güneş	Ankara
Erzurum	Güneş	Erzurum
Erzincan	Güneş	Erzincan
Amasya	Güneş	Amasya
Çorum	Güneş	Çorum

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Emisyonlar	Birim	2020	2021	2022
Kapsam 1 - Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	ton CO ₂	408,4	502,8	3.399,5
Doğalgaz	ton CO ₂	77,3	216,76	55,76
Sabit Yanma - Motorin	ton CO ₂	24,0	43,1	3.066
Sabit Yanma - Benzin	ton CO ₂	-	0,03	0,10
Hareketli Yanma - Motorin	ton CO ₂	121,8	-	136
Hareketli Yanma - Benzin	ton CO ₂	-	-	19,96
Hareketli Yanma - LPG	ton CO ₂	-	-	0,12
Sızıntı Emisyonları - Soğutucu Gaz	ton CO ₂	180,5	-	11,44
Sızıntı Emisyonları - Yangın Söndürücü	ton CO ₂	4,8	-	101
Kapsam 2 - Enerji Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	ton CO ₂	358,3	470,8	1.051
Toplam Emisyonlar	ton CO ₂	766,63	973,59	4450,5
Emisyon Yoğunluğu	ton CO ₂ /TL	0,00013757	0,000100903	0,000195583

Tesisler Bazında Karbon Ayak İzi*	Birim	2020	2021	2022
İstanbul Ofis	ton CO ₂ e	558,62	439,11	355,8
Ankara Ofis	ton CO ₂ e	25,63	191,25	134,0
Demircili RES	ton CO ₂ e	93,35	73,75	82,1
Sarpıncık RES	ton CO ₂ e	-	57,96	63,2
Adacami HES	ton CO ₂ e	79,09	69,62	74,1
Amasya GES	ton CO ₂ e	-	2,09	37,9
Yıldızlı GES	ton CO ₂ e	-	16,79	16,8
Polatlı GES	ton CO ₂ e	9,93	7,96	8,2
Erzurum GES	ton CO ₂ e	-	27,5	27,5
Çorum GES	ton CO ₂ e	-	61,21	58,8
Erzincan GES	ton CO ₂ e	-	26,60	26,7
West Qurna	ton CO ₂ e	-	-	3.005,1
Romanya	ton CO ₂ e	-	-	560,3

Kategori Bazında Karbon Ayak İzi (ton CO ₂)	Birim	2020	2021	2022
Kapsam 1 - Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	%	%53,27	%51,64	%76,39
Kapsam 2 - Enerji Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	%	%46,73	%48,36	%23,61

*- ile gösterilen lokasyonlar ilgili yıllarda karbon ayak izi hesaplama çalışmasına dâhil edilmemiştir

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Emisyon Kaynağı Bazında Karbon Ayak İzi (ton CO₂e)*	Birim	2020	2021	2022
Doğalgaz	%	%10,09	%22,26	%1,25
Sabit Yanma - Motorin	%	%3,12	%4,43	%68,90
Sabit Yanma - Benzin	%	-	%0,00	%0,00
Hareketli Yanma - Motorin	%	-	-	%3,05
Hareketli Yanma - Benzin	%	-	-	%0,45
Hareketli Yanma - LPG	%	-	-	%0,003
Sızıntı Emisyonları- Soğutucu Gaz	%	%23,55	-	%0,26
Sızıntı Emisyonları- Yangın Söndürücü	%	%0,62	-	%2,27
Satın Alınan Elektrik	%	%46,73	%48,36	%23,61
Su Yönetimi	Birim	2020	2021	2022
Toplam Su Çekimi	ton	20.655	19.615	26.165
Toplam Su Deşarjı	ton	5.257	5.287	10.984
Toplam Su Tüketimi	ton	15.398	14.328	15.181
Su Yoğunluğu	ton/TL	0,003706494	0,002032903	0,001149861
EPC				
Toplam Su Çekimi	ton	0	732	3.859
3. Taraf (Şebeke vb.) Su Deşarjı	ton	0	732	3.859
Toplam Su Tüketimi	ton	0	0	0
Dağıtım				
Toplam Su Çekimi	ton	14.638	13.568	14.421
3. Taraf (Şebeke vb.) Su Deşarjı	ton	0	0	0
Toplam Su Tüketimi	ton	14.638	13.568	14.421
Yenilenebilir Enerji Yatırımları				
Toplam Su Çekimi	ton	940	940	940
3. Taraf (Şebeke vb.) Su Deşarjı	ton	180	180	180
Toplam Su Tüketimi	ton	760	760	760
Merkez Ofis				
Toplam Su Çekimi	ton	5.077	4.375	6.945
3. Taraf (Şebeke vb.) Su Deşarjı	ton	5.077	4.375	6.945
Toplam Su Tüketimi	ton	0	0	0

*- ile gösterilen emisyon kaynaklarında ilgili periyotlarda tüketim gerçekleşmemiştir.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Atık Yönetimi	Birim	2020	2021	2022
Toplam Tehlikeli Atık	ton	10,7	5,2	8,1
Toplam Tehlikesiz Atık	ton	6,7	8.103	159,6
Toplam Atık	ton	17,4	8.109	167,7
Atık Yoğunluğu	ton/TL	0,000003	0,000840	0,000007
EPC				
Tehlikeli Atık	ton	0	0	0
Tehlikesiz Atık	ton	0	8.098	156
Toplam Atık	ton	0	8.098	156
Dağıtım				
Tehlikeli Atık	ton	1,40	5,62	614,87
Tehlikesiz Atık	ton	4,61	3,37	1,79
Toplam Atık	ton	6,0	8,99	616,7
Yenilenebilir Enerji Yatırımları				
Tehlikeli Atık	ton	3,025	4,045	7,42
Tehlikesiz Atık	ton	0,05	0,04	0,00
Toplam Atık	ton	3,075	4,085	7,42
Merkez Ofis				
Tehlikeli Atık	ton	6,325	0,045	0,1
Tehlikesiz Atık	ton	2,035	1,999	1,849
Toplam Atık	ton	8,360	2,044	1,949
Bertaraf Yöntemine göre Atık Yönetimi				
Geri Dönüşüm	ton	11,435	8.104,129	165,369
Düzenli Depolama	ton	0,11	0	0
Enerji Geri Kazanımı	ton	1,543	1,646	6,086
Yakma	ton	1,646	11,944	10,716
Toplam Bertaraf Edilen Atık	ton	14,734	8.117,719	182,171
Kâğıt Tüketimi				
EPC	ton	0	2,9	1,5
Yenilenebilir Enerji Yatırımları	ton	0,1	0,04	0
Dağıtım	ton	32,2	7,3	7,8
Merkez Ofis	ton	1,7	1,7	1,4
Toplam kâğıt tüketimi	ton	33,9	11,9	10,7

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sosyal Performans Göstergeleri

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri (Çalışanlar)	2020	2021	2022
Toplam Eğitim Saati	12.667	27.246	92.476
EPC	5.323	20.790	85.880
Dağıtım	7.168	6.280	6.280
Yenilenebilir Enerji	176	176	316
Çalışan Başına Eğitim Saati	13,30	13,64	17,92
EPC	11,70	13,40	13,52
Dağıtım	12,19	11,52	11,52
Yenilenebilir Enerji	16,00	16,00	28,73
İş Sağlığı ve Güvenliği Metrikleri	2020	2021	2022
Çalışanlar			
Toplam Kaydedilebilir Kazaların Sayısı	4	5	16
Ölümlü Vaka Sayısı	0	0	0
Kayıp Zamanlı Kazaların Toplamı	0	0	1
Meslek Hastalığı Sayısı	1	1	1
Taşeronlar			
Toplam Kaydedilebilir Kazaların Sayısı	63	116	82
Ölümlü Vaka Sayısı	2	3	1
Kayıp Zamanlı Kazaların Toplamı	0	0	3
Meslek Hastalığı Sayısı	43	79	45
İş Koluna Göre İşe Alınan Çalışanlar	2020	2021	2022
İşe Alım	103	274	2.006
EPC	17	122	1.858
Dağıtım	68	92	83
Yenilenebilir Enerji	4	0	2
Merkez Ofis	14	60	63
Yaşa Göre İşe Alınan Çalışanlar	2020	2021	2022
İşe Alım	103	274	2.006
30 yaş altı	48	110	376
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dâhil olmak üzere)	52	152	1.371
50 yaş üstü	3	12	259

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Yaşa Göre Çalışan Dağılımı (EPC)	2020	2021	2022
Toplam	151	521	1.597
30 yaş altı	12	80	224
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dâhil olmak üzere)	118	392	1.170
50 yaş üstü	21	49	203

Yaşa Göre Çalışan Dağılımı (Dağıtım)	2020	2021	2022
Toplam	588	495	556
30 yaş altı	103	113	145
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dâhil olmak üzere)	465	371	398
50 yaş üstü	20	11	13

Yaşa Göre Çalışan Dağılımı (Yenilenebilir Enerji)	2020	2021	2022
Toplam	50	46	39
30 yaş altı	9	7	0
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dâhil olmak üzere)	38	36	36
50 yaş üstü	3	3	3

Yaşa Göre Çalışan Dağılımı (Merkez Ofis)	2020	2021	2022
Toplam	134	306	173
30 yaş altı	23	65	50
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dâhil olmak üzere)	102	224	115
50 yaş üstü	9	17	8

RAPORLAMA KILAVUZU

2022 yılı Faaliyet Raporumuzda yer alan performans göstergelerinin kapsamına dair şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda bilgi vermek amacıyla hazırladığımız raporlama kılavuzunu paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Raporlama kılavuzumuzda yer alan bilgiler 2022 finansal yılını ve raporlama kapsamımızda yer alan EPC, Yenilenebilir Enerji Yatırımları, Dağıtım ve Perakende (YEDAŞ) iş kollarımızın bilgilerini içermektedir. Performans göstergelerimiz aksi belirtilmedikçe tüm lokasyonlarımızı kapsamaktadır.

Gösterge Türümüz	Göstergelerimiz	Dâhil Edilen Lokasyonlarımız ve Projelerimiz	Kapsamımız
Çevresel Performans Göstergelerimiz	Enerji Tüketimi		
	Enerji Tüketimi	İstanbul Ofis, Ankara Ofis, Demircili RES, Sarpıncık RES, Adacami HES, Amasya GES, Yıldızlı GES, Polatlı GES, Erzurum GES, Çorum GES, Erzincan GES, West Qurna, Romanya	Operasyonlarımız esnasında doğrudan ve dolaylı tüketilen enerji miktarımızı ifade ediyoruz.
	Elektrik Tüketimi (kWh)	İstanbul Ofis, Ankara Ofis, Demircili RES, Sarpıncık RES, Adacami HES, Amasya GES, Yıldızlı GES, Polatlı GES, Erzurum GES, Çorum GES, Erzincan GES, West Qurna ve Romanya	İklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz kullanımı ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam elektrik enerji miktarımızı ifade ediyoruz.
	Doğal gaz Tüketimi (m ³)	İstanbul Ofis, Ankara Ofis, Demircili RES, Sarpıncık RES, Adacami HES, Amasya GES, Yıldızlı GES, Polatlı GES, Erzurum GES, Çorum GES, Erzincan GES, West Qurna, Romanya	Isıtma, mutfak ve diğer doğal gaz gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam doğal gaz miktarımızı ifade ediyoruz.
	LPG Tüketimi (litre)	İstanbul Ofis, Ankara Ofis, Demircili RES, Sarpıncık RES, Adacami HES, Amasya GES, Yıldızlı GES, Polatlı GES, Erzurum GES, Çorum GES, Erzincan GES, West Qurna ve Romanya	Operasyonlarımızda kullanılan toplam LPG miktarımızı ifade ediyoruz.
	Motorin Tüketimi (litre)	İstanbul Ofis, Ankara Ofis, Demircili RES, Sarpıncık RES, Adacami HES, Amasya GES, Yıldızlı GES, Polatlı GES, Erzurum GES, Çorum GES, Erzincan GES, West Qurna ve Romanya	Jeneratör yakıtı ve Şirketimize ait kiralık araçlarda kullanılan motorin akaryakıt miktarımızı ifade ediyoruz.
	Benzin Tüketimi (litre)	İstanbul Ofis, Ankara Ofis, Demircili RES, Sarpıncık RES, Adacami HES, Amasya GES, Yıldızlı GES, Polatlı GES, Erzurum GES, Çorum GES, Erzincan GES, West Qurna, Romanya	Şirketimize ait kiralık araçlarda kullanılan toplam benzin akaryakıt miktarımızı ifade ediyoruz.
	Kapsam 1 ve 2 Emisyonları (ton CO₂e)		
	Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları (ton CO ₂ e)	İstanbul Ofis, Ankara Ofis, Demircili RES, Sarpıncık RES, Adacami HES, Amasya GES, Yıldızlı GES, Polatlı GES, Erzurum GES, Çorum GES, Erzincan GES, West Qurna, Romanya	Doğalgaz, LPG, motorin, benzin tüketimi, soğutucu gaz ve yangın söndürücü kullanımı sebebiyle oluşan sera gazı salımımızı ifade ediyoruz.
	Dolaylı (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları (ton CO ₂ e)	İstanbul Ofis, Ankara Ofis, Demircili RES, Sarpıncık RES, Adacami HES, Amasya GES, Yıldızlı GES, Polatlı GES, Erzurum GES, Çorum GES, Erzincan GES, West Qurna ve Romanya	Satın aldığımız elektrik enerjisi tüketimi sebebiyle oluşan sera gazı salımımızı ifade ediyoruz.
Emisyon Yoğunluğu (ton CO ₂ e/ TL)	İstanbul Ofis, Ankara Ofis, Demircili RES, Sarpıncık RES, Adacami HES, Amasya GES, Yıldızlı GES, Polatlı GES, Erzurum GES, Çorum GES, Erzincan GES, West Qurna ve Romanya	Toplam sera gazı salımımızın, 2022 Finans Raporumuzda yayınlanan ciromuza oranını ifade ediyoruz. [Emisyon Yoğunluğu (ton CO ₂ e/ TL) = Toplam Emisyonlar (ton CO ₂ e) / Toplam Ciro (TL)]	

RAPORLAMA KILAVUZU

Gösterge Türümüz	Göstergelerimiz	Dâhil Edilen Lokasyonlarımız ve Projelerimiz	Kapsamımız
Çevresel Performans Göstergelerimiz	Diğer Çevresel Performans Verileri		
	Su Çekimi (ton)	İstanbul Ofis, Ankara Ofis, Demircili RES, Sarpıncık RES, Amasya GES, Yıldızlı GES, Polatlı GES, Erzurum GES, Çorum GES, Erzincan GES ve Romanya	İlgili lokasyonlarımızdaki toplam su çekimimizi ifade ediyoruz.
	3. Taraf Su Deşarjı (ton)	İstanbul Ofis, Ankara Ofis, Demircili RES, Sarpıncık RES ve Romanya	İlgili lokasyonlarımızdaki şebeke suyu olarak kullandığımız toplam su tüketimimizi, deşarj edilen su miktarımızı ifade ediyoruz.
	Su Tüketimi (ton)	İstanbul Ofis, Ankara Ofis, Demircili RES, Sarpıncık RES ve Romanya	İlgili lokasyonlarımızdaki toplam tükettiğimiz su miktarımızı ifade ediyoruz.
	Su Yoğunluğu (ton/TL)	İstanbul Ofis, Ankara Ofis, Demircili RES, Sarpıncık RES, Amasya GES, Yıldızlı GES, Polatlı GES, Erzurum GES, Çorum GES, Erzincan GES ve Romanya	Toplam su çekimimizin, 2022 Finans Raporumuzda yayınlanan ciromuza oranını ifade ediyoruz. [Su Yoğunluğu= Toplam Su Çekimi (ton) / Toplam Ciro (TL)]
	Atık Yönetimi (ton)	İstanbul Ofis, Ankara Ofis, Demircili RES, Sarpıncık RES ve Romanya	İlgili lokasyonlarımızdaki türüne ve bertaraf yöntemine göre toplam atık miktarımızı ifade ediyoruz.
Atık Yoğunluğu (ton/TL)	İstanbul Ofis, Ankara Ofis, Demircili RES, Sarpıncık RES, Amasya GES, Yıldızlı GES, Polatlı GES, Erzurum GES, Çorum GES, Erzincan GES ve Romanya	Toplam atık tüketimimizin, 2022 Finans Raporumuzda yayınlanan ciromuza oranını ifade ediyoruz. [Atık Yoğunluğu= Toplam Atık Tüketimi (ton) / Toplam Ciro (TL)]	

RAPORLAMA KILAVUZU

Gösterge Türümüz	Göstergelerimiz	Dâhil Edilen Lokasyonlarımız ve Projelerimiz	Kapsamımız
Sosyal Performans Göstergelerimiz	Rakamlarla Çalışanlar		
	Toplam Çalışan Sayısı (#)	Çalık Enerji A.Ş.	İnsan Kaynakları ekiplerimiz tarafından takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam çalışan sayımızı (stajyer çalışanlarımız hariç) ifade ediyoruz.
	Yaş Gruplarına Göre Çalışan Sayıları (#)	Çalık Enerji A.Ş.	İnsan Kaynakları ekiplerimiz tarafından takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan çalışanlarımızın, 30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü yaş gruplarına göre kırılımını ifade ediyoruz.
	Cinsiyete Göre Çalışanlar (#)	Çalık Enerji A.Ş.	Toplam çalışan kadromuzu ve cinsiyete göre dağılımını ifade ediyoruz.
	İş Koluna Göre İşe Alınan Çalışanlar		
	İşe Alınan Çalışanların Sayısı (#)	Çalık Enerji A.Ş.	Yeni işe alımını gerçekleştirdiğimiz ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen kişi sayımızı ifade ediyoruz.
	Yaşa Göre İşe Alınan Çalışanlar (#)	Çalık Enerji A.Ş.	Yeni işe alınan çalışan kadromuzu ve yaşa göre dağılımını ifade ediyoruz.
	İş Koluna Göre İşe Alınan Çalışanlar (#)	Çalık Enerji A.Ş.	Yeni işe alınan çalışan kadromuzu ve iş koluna göre dağılımını ifade ediyoruz.
	Şirketin İstihdam Ettiği Ortalama Kıdem Yılı (#)	Çalık Enerji A.Ş.	Çalışanlarımızın işe giriş tarihi üzerinden kıdem yılını hesaplayarak çalışanlarımızın kıdemlerini ifade ediyoruz.
	Yönetici Sayıları (#)	Çalık Enerji A.Ş.	Toplam çalışan kadromuzun ilk, orta ve üst düzey yönetim pozisyonlarında görev alan çalışanlarımızı ifade ediyoruz.
	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri		
	Toplam İSG Eğitimi (saat)	Çalık Enerji A.Ş.	İnsan Kaynakları departmanımızın eğitim dokümanlarından takip ettiği, çalışanlarımızın katılım sağladığı, İş Sağlığı ve Güvenliği kanunları ve yönetmelikleri kapsamında tehlike sınıfına göre, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatini ifade ediyoruz.
	Kişi Başı Toplam İSG Eğitim (kişi başı ortalama saat)	Çalık Enerji A.Ş.	İnsan Kaynakları departmanımızın eğitim dokümanlarından takip ettiği, çalışanlarımızın katılım sağladığı toplam eğitim saatinin, toplam çalışan sayısına oranını ifade ediyoruz. [Kişi Başı Toplam İSG Eğitim= Toplam İSG Eğitim Saati / Toplam Çalışan Sayısı]
	İş Sağlığı ve Güvenliği Metrikleri		
	Toplam Kaydedilebilir Kazaların Sayısı (#)	Çalık Enerji A.Ş.	Kayıp Günlü Kaza Sayısı, Tıbbi Müdahaleli Kaza Sayısı, Kısıtlı Çalışma Gerektiren Kaza Sayısı olarak sınıflandırılan kazaların toplamını ifade ediyoruz. [Toplam Kaydedilebilir Kaza Sayısı= Kayıp Günlü Kaza Sayısı + Tıbbi Müdahale Gerektiren Kaza Sayısı + Kısıtlı Çalışma Gerektiren Kaza Sayısı]
	Kayıp Zamanlı Kaza	Çalık Enerji A.Ş.	Yaralanma ile sonuçlanan kazanın olduğu günü takiben iş başı yapılamayan durumları ifade ediyoruz.
	Tıbbi Müdahaleli Kaza	Çalık Enerji A.Ş.	Tıbbi müdahale gerektiren, yaralanmayı takiben iş başı yapılabilen olayları ifade ediyoruz.
	Kısıtlı Çalışma Gerektiren Kaza	Çalık Enerji A.Ş.	Çalışanlarımızın yaralanmayı takiben mevcut görevini tam olarak yerine getirememesi sonrası geçici olarak başka bir görevde çalışmasının planlandığı olayları ifade ediyoruz.
	Ölümlü Vaka Sayısı (#)	Çalık Enerji A.Ş.	Tüm operasyonlarımızdaki İş Sağlığı ve Güvenliği kanunları ve yönetmelikleri kapsamındaki "ölümlü iş kazası" tanımına giren kişi sayısını ifade ediyoruz.
	Kayıp Zamanlı Kazaların Toplamı	Çalık Enerji A.Ş.	Yaralanma ile sonuçlanan iş kazaları sonrası kazanın olduğu günü takiben iş başı yapılamayan durumları ifade ediyoruz.
Meslek Hastalığı Sayısı (#)	Çalık Enerji A.Ş.	Mesleki risklere maruziyet sonucu ortaya çıkan hastalığı ifade ediyoruz.	

RAPORLAMA KILAVUZU

Gösterge Türümüz	Göstergelerimiz	Dâhil Edilen Lokasyonlarımız ve Projelerimiz	Kapsamımız
Yönetişim Performans Göstergelerimiz	Yönetim Kurulu Dağılımı		
	Yönetim Kurulu Kadın Üye (#)	Çalık Enerji A.Ş.	Toplam Yönetim Kurulunda görev alan kadın üye dağılımını ifade ediyoruz.
	Yönetim Kurulu Erkek Üye (#)	Çalık Enerji A.Ş.	Toplam Yönetim Kurulunda görev alan erkek üye dağılımını ifade ediyoruz.
	Toplam Yönetim Kurulu Üyeleri (#)	Çalık Enerji A.Ş.	Yönetim Kurulunda görev alan toplam üyelerimizi ifade ediyoruz.
	Yönetim Kurulunda Bağımsız Üye (#)	Çalık Enerji A.Ş.	Yönetim Kurulunda görev alan toplam bağımsız üyelerimizi ifade ediyoruz.
	Yaş Dağılımına Göre Yönetim Kurulu Üyeleri (%)	Çalık Enerji A.Ş.	Toplam Yönetim Kurulunda görev alan üyelerimizi ve yaşa göre dağılımını ifade ediyoruz.
	Yönetim Kurulu Toplanma Sıklığı	Çalık Enerji A.Ş.	Yönetim Kurulumuzun raporlama döneminde gerçekleştirdiği toplantıları ve toplantı katılım oranını ifade ediyoruz.
	İcra Kurulu Dağılımı		
	İcra Kurulu Kadın Üye (#)	Çalık Enerji A.Ş.	İcra Kurulumuzda yer alan kadın üye sayımızı ifade ediyoruz.
	İcra Kurulu Erkek Üye (#)	Çalık Enerji A.Ş.	İcra Kurulumuzda yer alan erkek üye sayımızı ifade ediyoruz.
	İcra Kurulu Toplanma Sıklığı	Çalık Enerji A.Ş.	İcra Kurulumuzun raporlama döneminde gerçekleştirdiği toplantıları ifade ediyoruz.
	Komitee Yapılanması		
	Sürdürülebilirlik Komitesi Katılımcı Sayısı (#)	Çalık Enerji A.Ş.	Toplam Sürdürülebilirlik Komitesi katılımcı sayısını ifade ediyoruz.
	Sürdürülebilirlik Komitesi Toplantı Sayısı (#)	Çalık Enerji A.Ş.	Toplam gerçekleştirilen Sürdürülebilirlik Komitesi toplantı sayısını ifade ediyoruz.
	Denetim Komitesi Katılımcı Sayısı (#)	Çalık Enerji A.Ş.	Toplam Denetim Komitesi katılımcı sayısını ifade ediyoruz.
	Denetim Komitesi Toplantı Sayısı (#)	Çalık Enerji A.Ş.	Toplam gerçekleştirilen denetim komitesi toplantı sayısını ifade ediyoruz.
	Etik Komitesi Katılımcı Sayısı (#)	Çalık Enerji A.Ş.	Toplam etik komitesi katılımcı sayısını ifade ediyoruz.
	Etik Komitesi Toplantı Sayısı (#)	Çalık Enerji A.Ş.	Toplam gerçekleştirilen etik komitesi toplantı sayısını ifade ediyoruz.
	Etik İş Yapış		
	Etik Hatta Gelen Bildirim Sayısı (#)	Çalık Enerji A.Ş.	Toplam etik hatta gelen bildirim sayısını ifade ediyoruz.
	Etik Hatta Çözüme Ulaşan Bildirim Sayısı (#)	Çalık Enerji A.Ş.	Toplam etik hatta çözüme ulaşan bildirim sayısını ifade ediyoruz.
Gelen Bildirimlerin Kapanma Oranı (%)	Çalık Enerji A.Ş.	Etik hattına gelen bildirimlerin kapanma oranını ifade ediyoruz.	

RAPORLAMA KILAVUZU

Gösterge Türümüz	Göstergelerimiz	Dâhil Edilen Lokasyonlarımız ve Projelerimiz	Kapsamımız
Ekonomik Performans Göstergelerimiz	Konsolide Finansal Göstergeler (USD' 000)		
	Hasılat	Çalık Enerji A.Ş.	EPC, Dağıtım ve Perakende ve Elektrik üretimi toplam geliri ifade ediyoruz. Her bir iş kolu özelinde toplam gelir ayrıca verilmiştir.
	FAVÖK	Çalık Enerji A.Ş.	EPC, Dağıtım ve Perakende ve Elektrik üretimi toplam kârı ifade ediyoruz. Her bir iş kolu özelinde toplam gelir ayrıca verilmiştir.
	Net Kâr	Çalık Enerji A.Ş.	EPC, Dağıtım ve Perakende ve Elektrik üretimi faaliyetlerinden elde ettiği toplam gelirden bu faaliyetleri gerçekleştirirken harcanan toplam giderin çıkarılmış halini ifade ediyoruz.
	Konsolide Bilanço (USD' 000)		
	Dönen Varlıklar	Çalık Enerji A.Ş.	İş faaliyetlerinin bir parçası olarak belirli dönem içinde dönüştürebileceği varlıkları ifade ediyoruz.
	Cari Yükümlülükler	Çalık Enerji A.Ş.	İşletmenin günlük işleyişi sırasında ödemesi gereken borçları ifade ediyoruz.
	Toplam Varlıklar	Çalık Enerji A.Ş.	Şirketin sahip olduğu tüm maddi ve finansal değerlerin toplamını ifade ediyoruz.
	Finansal Borçlar	Çalık Enerji A.Ş.	Şirketin finansman dış kaynaklara olan borcunu ifade ediyoruz.
	Nakit ve Nakit Benzerleri	Çalık Enerji A.Ş.	Şirketin elinde bulunan nakdini ifade ediyoruz.
	Toplam Özkaynaklar	Çalık Enerji A.Ş.	Şirketin varlıklarının net değerini ifade ediyoruz.
	Ana Ortaklığa ait Özkaynaklar	Çalık Enerji A.Ş.	Şirketin ana ortaklık tarafından sahip olunan özkaynakları ifade ediyoruz.
	Kontrol Gücü olmayan Paylar	Çalık Enerji A.Ş.	Şirketin sahip olduğu diğer iştiraklerindeki azınlık pay sahibine ait olan özkaynakları ifade ediyoruz.
	Net Finansal Borç	Çalık Enerji A.Ş.	Şirketin finansal borçlarından nakit ve nakit benzerlerinin çıkarılmasını ifade ediyoruz.
	Finansal Göstergeler (%)		
	FAVÖK Marjı (%)	Çalık Enerji A.Ş.	İşletmenin faaliyetlerinden elde ettiği kârın, gelirine oranını ifade ediyoruz.
	Net Kâr Marjı (%)	Çalık Enerji A.Ş.	İşletmenin net kârının, gelirine oranını ifade ediyoruz.
	Toplam Yükümlülükler/Toplam Varlık (%)	Çalık Enerji A.Ş.	İşletmenin toplam yükümlülüklerinin, toplam varlığa oranını ifade ediyoruz.
	Cari Yükümlülükler/Toplam Özkaynaklar	Çalık Enerji A.Ş.	İşletmenin cari yükümlülüklerinin, toplam öz kaynağa oranını ifade ediyoruz.


























GRI İÇERİK ENDEKSİ

Kullanım Beyanı:	Çalık Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 1 Ocak-31 Aralık 2022 dönemini kapsayan ilk entegre faaliyet raporu GRI Standartlarına uygun olarak hazırlandı.
Kullanılan GRI 1:	GRI 1: Temel Esaslar 2021

GRI Standardı	Açıklamalar	Bildirim Yeri
	Genel Açıklamalar	
	2-1 Organizasyonel Detaylar	Çalık Enerji Hakkında ↗ sayfa 12 Kurumsal Yönetim ↗ sayfa 80
	2-2 Raporlamaya Dâhil Edilen Şirketler	Rapor Hakkında ↗ sayfa 6
	2-3 Raporlama Periyodu, Sıklığı ve İlgili Kişi	Rapor Hakkında ↗ sayfa 6
	2-4 Bilgilerin Yeniden İfade Edilmesi	Yeniden ifade edilen herhangi bir beyan olmamıştır.
	2-5 Dış Denetim	Raporlama döneminde dış güvence denetimi alınmamıştır.
	2-6 Faaliyetler, Değer Zinciri ve Diğer İş İlişkileri	Entegre Düşünce Yaklaşımımız ↗ sayfa 70
	2-7 Çalışanlar	Tüm Enerjimizle Sosyal Yaklaşımımız ↗ sayfa 113
	2-8 Çalışan Olmayan İşçiler	Paydaşlarla Etkileşim ↗ sayfa 77 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi ↗ sayfa 131
	2-9 Yönetim Yapısı ve Oluşumu	Kurumsal Yönetim ↗ sayfa 80 Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim ↗ sayfa 96
	2-10 En Yüksek Yönetişim Organının Üyelerinin Seçimi ve Belirlenmesi	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim ↗ sayfa 96
	2-11 En Yüksek Yönetişim Organının Başkanı	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim ↗ sayfa 96
	2-12 En Yüksek Yönetişim Organının Kuruluşun Etkisinin Yönetimindeki Rolü	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim ↗ sayfa 96
	2-13 Kuruluşun Etkisinin Yönetimi Kapsamında Sorumlulukların Devri	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim ↗ sayfa 96
	2-14 En Yüksek Yönetişim Organının Sürdürülebilirlik Raporlamasındaki Rolü	Kurumsal Yönetim ↗ sayfa 80 Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim ↗ sayfa 96 ÇSY Yönetimi ↗ sayfa 82
	2-15 Çıkar Çatışması	Etik İş Yapış ↗ sayfa 104
	2-16 Kritik Konuların İletişimi	Paydaşlarla Etkileşim ↗ sayfa 77
	2-17 En Yüksek Yönetişim Organının Yetkinlikleri	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim ↗ sayfa 96
	2-18 En Yüksek Yönetişim Organının Performansının Değerlendirilmesi	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim ↗ sayfa 96
	2-19 Ücretlendirme Politikaları	Çalışan Refahı ↗ sayfa 119
	2-20 Ücret Belirleme Süreci	Çalışan Refahı ↗ sayfa 119
	2-21 Yıllık Ücret Oranları	Çalışan Refahı ↗ sayfa 119
	2-22 Sürdürülebilir Kalkınma Stratejisine İlişkin Üst Yönetim Beyanı	Yerel Ekonomiye Katkı ↗ sayfa 129

GRI 2: Genel Bildirimler 2021

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Açıklamalar	Bildirim Yeri
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-23 Politika Taahhütleri	Kurumsal Yönetim  sayfa 80 Komiteler ve Politikalar  sayfa 101 Yasal Düzenlemeler ve Politikalara Uyum  sayfa 109
	2-24 Politika Taahhütlerinin Kuruluş İçerisinde Entegrasyonu	Kurumsal Yönetim  sayfa 80 Komiteler ve Politikalar  sayfa 101 Yasal Düzenlemeler ve Politikalara Uyum  sayfa 109
	2-25 Olumsuz Etkileri Düzeltmeye Yönelik Süreçler	Paydaşlarla Etkileşim  sayfa 77
	2-26 Tavsiye Alma ve Kaygıları Dile Getirme Mekanizmaları	Paydaşlarla Etkileşim  sayfa 77 Etik İş Yapış  sayfa 104
	2-27 Kanun ve Yönetmeliklere Uyum	Yasal Düzenlemeler ve Politikalara Uyum  sayfa 109
	2-28 Üye Olunan Kurumlar	Kurumsal Üyelikler  sayfa 254
	2-29 Paydaş Katılımı Yaklaşımı	Paydaşlarla Etkileşim  sayfa 77
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	Çalışan Hakları  sayfa 119
Öncelikli Konular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız  sayfa 66
	3-2 Öncelikli Konuların Listesi	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız  sayfa 66 Çalık Enerji Değer Yaratma Modeli  sayfa 71
	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız  sayfa 66
Ekonomik Performans		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız  sayfa 66
	3-2 Öncelikli Konuların Listesi	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız  sayfa 66 Çalık Enerji Değer Yaratma Modeli  sayfa 71
	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız  sayfa 66 Ekonomik Performans  sayfa 112
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	Ekonomik Performans  sayfa 112 Ekonomik Performans Göstergeleri  sayfa 255
	201-2 İklim Değişikliğinden Kaynaklanan Mali Sonuçlar ve Diğer Riskler ve Fırsatlar	Kurumsal Risk Yönetimi  sayfa 83

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Açıklamalar	Bildirim Yeri
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen Altyapı Yatırımları ve Hizmetleri	Çalık Enerji Hakkında sayfa 12 Faaliyet Alanlarımız sayfa 18 Ekonomik Performans sayfa 112
	203-2 Önemli Dolaylı Ekonomik Etkiler	Çalık Enerji Hakkında sayfa 12 Faaliyet Alanlarımız sayfa 18 Ekonomik Performans sayfa 112
Etik İş Yapış		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız sayfa 66
	3-2 Öncelikli Konuların Listesi	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız sayfa 66 Çalık Enerji Değer Yaratma Modeli sayfa 71
	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız sayfa 66 Etik İş Yapış sayfa 104
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla İlgili Riskler Açısından Değerlendirilen Operasyonlar	Etik İş Yapış sayfa 104 Çalışan Hakları sayfa 119 İnsan Hakları sayfa 130
	205-2 Yolsuzlukla Mücadele Politikaları ve Prosedürleri Hakkında İletişim ve Eğitim	Etik İş Yapış sayfa 104 Çalışan Hakları sayfa 119 İnsan Hakları sayfa 130
	205-3 Teyit Edilmiş Yolsuzluk Olayları ve Alınan Önlemler	Etik İş Yapış sayfa 104 Çalışan Hakları sayfa 119 İnsan Hakları sayfa 130
Enerji Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız sayfa 66
	3-2 Öncelikli Konuların Listesi	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız sayfa 66 Çalık Enerji Değer Yaratma Modeli sayfa 71
	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız sayfa 66 Enerji Yönetimi sayfa 140 Projelerde Çevresel Etkinin Yönetimi sayfa 142
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş İçerisindeki Enerji Tüketimi	Enerji Yönetimi sayfa 140 Projelerde Çevresel Etkinin Yönetimi sayfa 142 Çevresel Performans Göstergeleri sayfa 257




























GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Açıklamalar	Bildirim Yeri
	İklim Değişikliği	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız 👉 sayfa 66
	3-2 Öncelikli Konuların Listesi	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız 👉 sayfa 66 Çalık Enerji Değer Yaratma Modeli 👉 sayfa 71
	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız 👉 sayfa 66 İklim Değişikliği 👉 sayfa 136
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 1)	İklim Değişikliği 👉 sayfa 136 Çevresel Performans Göstergeleri 👉 sayfa 257
	305-2 2 Dolaylı Enerji Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 2)	İklim Değişikliği 👉 sayfa 136 Çevresel Performans Göstergeleri 👉 sayfa 257
	305-4 Sera Gazı (GHG) emisyon yoğunluğu	İklim Değişikliği 👉 sayfa 136 Çevresel Performans Göstergeleri 👉 sayfa 257
	305-5 Sera Gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği 👉 sayfa 136 Çevresel Performans Göstergeleri 👉 sayfa 257
	Su ve Atık Su Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız 👉 sayfa 66
	3-2 Öncelikli Konuların Listesi	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız 👉 sayfa 66
	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız 👉 sayfa 66 Su ve Atık Yönetimi 👉 sayfa 146
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1 Paylaşılan Su Kaynaklarına İlişkin Etkileşimler	Su ve Atık Yönetimi 👉 sayfa 146 Çevresel Performans Göstergeleri 👉 sayfa 257
	303-2 Su Tahliyesiyle İlgili Etkilerin Yönetimi	Projelerde Çevresel Etkinin Yönetimi 👉 sayfa 142 Su ve Atık Yönetimi 👉 sayfa 146
	303-3 Su Çekimi	Su ve Atık Yönetimi 👉 sayfa 146 Çevresel Performans Göstergeleri 👉 sayfa 257
	303-4 Su Tahliyesi	Su ve Atık Yönetimi 👉 sayfa 146 Çevresel Performans Göstergeleri 👉 sayfa 257
	303-5 Su Tüketimi	Su ve Atık Yönetimi 👉 sayfa 146 Çevresel Performans Göstergeleri 👉 sayfa 257

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Açıklamalar	Bildirim Yeri
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık Oluşumu ve Atıkla İlgili Önemli Etkiler	Projelerde Çevresel Etkinin Yönetimi 📄 sayfa 142 Su ve Atık Yönetimi 📄 sayfa 146
	306-2 Atık İlişkili Önemli Etkilerin Yönetimi	Projelerde Çevresel Etkinin Yönetimi 📄 sayfa 142 Su ve Atık Yönetimi 📄 sayfa 146
	306-3 Atık Oluşumu	Su ve Atık Yönetimi 📄 sayfa 146
	306-4 Bertarafa Gitmesi Önlenen Atık Miktarı	Su ve Atık Yönetimi 📄 sayfa 146 Çevresel Performans Göstergeleri 📄 sayfa 257
	306-5 Bertarafa Gönderilen Atık Miktarı	Su ve Atık Yönetimi 📄 sayfa 146 Çevresel Performans Göstergeleri 📄 sayfa 257
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız 📄 sayfa 66
	3-2 Öncelikli Konuların Listesi	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız 📄 sayfa 66 Çalık Enerji Değer Yaratma Modeli 📄 sayfa 71
	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız 📄 sayfa 66 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi 📄 sayfa 131
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel Tedarikçilere Yapılan Harcama Oranı	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi 📄 sayfa 131 Tedarik Zinciri Yönetimi 📄 sayfa 131
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel Kriterler Kullanılarak Denetlenen Yeni Tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi 📄 sayfa 131 Tedarik Zinciri Yönetimi 📄 sayfa 131
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık Hakkının Risk Altında Olabileceği Operasyonlar ve Tedarikçiler	Çalışan Hakları 📄 sayfa 119 Tedarik Zinciri Yönetimi 📄 sayfa 131
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016	408-1 Çocuk İşçiliği Vakaları Açısından Önemli Risk Altındaki Operasyonlar ve Tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi 📄 sayfa 131 Çalışan Hakları 📄 sayfa 119
GRI 409: Zorla ve Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya Zorunlu Çalıştırma Olayları Açısından Önemli Risk Altındaki Operasyonlar ve Tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi 📄 sayfa 131 Çalışan Hakları 📄 sayfa 119
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal Kriterler Kullanılarak Denetlenen Yeni Tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi 📄 sayfa 131




















GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Açıklamalar	Bildirim Yeri
	İş Sağlığı ve Güvenliği	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız  sayfa 66
	3-2 Öncelikli Konuların Listesi	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız  sayfa 66
	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız  sayfa 66 İş Sağlığı ve Güvenliği  sayfa 115
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği  sayfa 115
	403-2 Tehlike Belirleme, Risk Değerlendirmesi ve Olay İncelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği  sayfa 115
	403-3 İş Sağlığı Hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği  sayfa 115
	403-4 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Katılımı, Danışma ve İletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği  sayfa 115 Sosyal Performans Göstergeleri  sayfa 261
	403-5 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği  sayfa 115
	403-6 İşçi Sağlığının Teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği  sayfa 115
	403-7 İlişkileriyle Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Hafifletilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği  sayfa 115 Sosyal Performans Göstergeleri  sayfa 261
	403-8 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki İşçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği  sayfa 115 Sosyal Performans Göstergeleri  sayfa 261
	403-9 İş Sebepli Yaralanma	İş Sağlığı ve Güvenliği  sayfa 115 Sosyal Performans Göstergeleri  sayfa 261
	403-10 İş Sebepli Hastalık	İş Sağlığı ve Güvenliği  sayfa 115 Sosyal Performans Göstergeleri  sayfa 261
	Çalışan Memnuniyeti ve Sağlığı	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız  sayfa 66
	3-2 Öncelikli Konuların Listesi	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız  sayfa 66
	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız  sayfa 66 Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı  sayfa 118 Çalışan Refahı  sayfa 119 Çalışan Hakları  sayfa 119 Yetenek Yönetimi  sayfa 120 Eşitlik ve Çeşitlilik  sayfa 126

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Açıklamalar	Bildirim Yeri
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni İşe Alınan Çalışanlar ve Çalışan Devir Oranı	Yetenek Yönetimi ↗ sayfa 120 Sosyal Performans Göstergeleri ↗ sayfa 261
	401-2 Geçici veya Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan Faydalar	Çalışan Refahı ↗ sayfa 119 Çalışan Hakları ↗ sayfa 119
	401-3 Ebeveyn İzni	Çalışan Refahı ↗ sayfa 119 Çalışan Hakları ↗ sayfa 119
GRI 404: Eğitim ve Öğrenim	404-1 Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	Eğitim ve Gelişim ↗ sayfa 121 Sosyal Performans Göstergeleri ↗ sayfa 261
	404-2 Çalışan Becerilerini Geliştirmeye Yönelik Programlar ve Geçiş Yardım Programları	Yetenek Yönetimi ↗ sayfa 120 Performans Değerlendirme ↗ sayfa 122
	404-3 Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmeleri Alan Çalışanların Yüzdesi	Yetenek Yönetimi ↗ sayfa 120 Performans Değerlendirme ↗ sayfa 122
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim Organlarının ve Çalışanlarının Çeşitliliği	Eşitlik ve Çeşitlilik ↗ sayfa 126
	405-2 Kadınların Temel Maaş ve Ücretlerinin Erkeklerle Oranı	Eşitlik ve Çeşitlilik ↗ sayfa 126
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık Vakaları ve Alınan Düzeltici Önlemler	Etik İş Yapış ↗ sayfa 104 Çalışan Hakları ↗ sayfa 119 İnsan Hakları ↗ sayfa 130
Toplumsal Etki		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız ↗ sayfa 66
	3-2 Öncelikli Konuların Listesi	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız ↗ sayfa 66
	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız ↗ sayfa 66 Toplumsal Etki ↗ sayfa 128
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel Topluluk Katılımı, Etki Değerlendirmeleri ve Geliştirme Programları ile Operasyonlar	Toplumsal Etki ↗ sayfa 128 Yerel Ekonomiye Katkı ↗ sayfa 129
Müşteri Memnuniyeti		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız ↗ sayfa 66
	3-2 Öncelikli Konuların Listesi	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız ↗ sayfa 66
	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız ↗ sayfa 66 Müşteri Odaklılık ↗ sayfa 127

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Açıklamalar	Bildirim Yeri
Dijital Güvenlik ve İnovasyon		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız  sayfa 66
	3-2 Öncelikli Konuların Listesi	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız  sayfa 66
	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız  sayfa 66 Dijital Güvenlik ve İnovasyon  sayfa 110
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri Gizliliğinin İhlali ve Müşteri Verilerinin Kaybı ile İlgili Doğrulanmış Şikayetler	Dijital Güvenlik ve İnovasyon  sayfa 110 Yasal Düzenlemeler ve Politikalara Uyum  sayfa 109 Müşteri Odaklılık  sayfa 127
Yasal Düzenlemeler ve Politikalara Uyum		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız  sayfa 66
	3-2 Öncelikli Konuların Listesi	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız  sayfa 66
	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız  sayfa 66 Yasal Düzenlemeler ve Politikalara Uyum  sayfa 109
Kurumsal Yönetim		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız  sayfa 66
	3-2 Öncelikli Konuların Listesi	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız  sayfa 66
	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız  sayfa 66 Kurumsal Yönetim  sayfa 80
Paydaşlarla Etkileşim		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız  sayfa 66
	3-2 Öncelikli Konuların Listesi	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız  sayfa 66
	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	Tüm Enerjimizle Öncelikli Konularımız  sayfa 66 Paydaşlarla Etkileşim  sayfa 77

RAPOR İLETİŞİMİ

Çalık Enerji Genel Müdürlüğü

Çalık Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Adres: Büyükdere Caddesi, No: 163, Zincirlikuyu, Şişli 34394 İstanbul

E-posta: info@calikenerji.com

Web: <https://www.calikenerji.com/>

Web: <https://www.calikenerji.com/> - <https://www.calikenerji.com/surdurulebilirlik>

Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim Müdürlüğü

Koray Balkaya

Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim Müdürü

koray.balkaya@calikenerji.com

Dilara Egüz

Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim Şefi

dilara.eguz@calikenerji.com

Rapor Danışmanlığı

Pricewaterhouse Coopers Türkiye

Telefon: 0 212 326 6060

<https://www.pwc.com.tr/tr/hakkimizda/bilgi-talep-formu.html>

Tasarım geliştirme, uygulama ve İngilizce çeviri

Tayburn

Telefon: 0 212 227 0436

www.tayburnkurumsal.com

Yasal Uyarı: PwC Türkiye tarafından hazırlanan Çalık Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu'nun ("Rapor") her hakkı Çalık Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye ("Müşteri") aittir ve PwC Yönetim Danışmanlığı A.Ş. (PwC Türkiye) yalnızca bu raporun hazırlanmasında destek olmuş ve danışmanlık hizmeti vermiştir. Bu rapor yalnızca ilgililere genel rehberlik etmesi amacıyla kamuya açılmış olup profesyonel tavsiye niteliğinde değildir. Raporunda yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır. PwC Türkiye bu kaynakların güvenilirliğini sağlamak veya elde edilen bilgilerin doğruluğunu ve tamlığını teyit etmekle ve araştırmakla yükümlü değildir. PwC Türkiye ve/veya Müşteri tarafından açık ya da zımni olarak hiçbir kimseye bu raporun doğruluğuna ve tamlığına ilişkin hiçbir beyanda ya da taahhütte bulunmamaktadır. Alanında uzmanlaşmış profesyonellerden tavsiye almaksızın bu belgede yer alan bilgilere dayanarak hareket edilmemelidir. Bu rapordaki bilgilere dayanarak bir eylemde bulunan, eylemde bulunmayan veya karar alan kimselere karşı; raporun üretiminde katkıda bulunan herhangi bir şahıs veya kurum (PwC Türkiye ve/veya Müşterinin kendisi, onların yöneticileri, çalışanları ve temsilcileri) hiçbir yükümlülük, sorumluluk veya özen borcu altında değildir ve anılan gerçek yahut tüzel kişiler raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek hiçbir zarardan sorumlu değildir.

www.calikenerji.com